

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

תוכן עניינים

2.....	תקציר
נושא 1 – בחירות לנשיאות המועצה.....	שגיאה! הסימניה אינה מוגדרת.
12.....	נושא 2 – אישור דוחות כספיים לשנת 2024
17.....	אשרור מינוי משרד רו"ח ברייטמן-אלמגור
18.....	עדכוני הנהלה
32.....	הצעת החלטה - מצויינות באגודה
41.....	הצעת החלטה – נמרוד ברטשפיץ
54.....	רון טל – על האופן שבו מתקבלות החלטות באגודה
58.....	נוכחות:



פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

תקציר

בישיבה זו התקיימו בחירות לתפקיד נשיא המועצה וסגן נשיא המועצה. לתפקיד נשיאת המועצה נבחרה טלי קולמן בבחירת אמון, ולתפקיד סגנית הנשיאה נבחרה עינת טוביה בבחירת אמון. לאחר מכן אושרו הדוחות הכספיים לשנת 2024 וכמו כן אושרר משרד רו"ח החיצוני שמלווה את האגודה. ניתנו עדכוני הנהלה והועלו 2 הצעות החלטה (הצעת החלטה של מצוינות באגודה שלא עברה והצעת החלטה על מאבק המלגאים שלא עברה גם היא). בנוסף, סטודנט לחשבונאות וניהול עלה לדבר ולהביע את תחושותיו על כיצד מתקבלות החלטות באגודה.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

בחירות לנשיאות המועצה:

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): טוב, אז היי, אני ממש מצטערת על הקול שלי אבל תתמודדו עם זה ואני מקווה שישמעו את זה בהקלטה, ואם לא, אז יהיה צחוקים. קצת מוזר לי להציג את עצמי, אני מרגישה שיש לי דה' וו קל. בעיקרון מכורח המציאות ואיך שהתנהלה השנה, הרגשתי שמתבקש שאני אבוא לתפקיד של הנשיאות וזה משהו שמרגיש לי שמאוד חשוב לי לעשות כדי שנוכל באמת לסגור את השנה הזאת בצורה הטובה ביותר. בעצם, אחרי שמונה חודשים, שזה הזוי להגיד שאני שמונה חודשים בתפקיד הזה, אני רוצה לתת את המענה הכי טוב שאני יכולה במסגרת ארבעה החודשים שנשארו לנו למועצה הזאת. בזמנו התמודדתי כי היה לי חשוב לקדם את האגודה ואת המועצה ולמרות שאני מסיימת את התואר, אני מרגישה שדווקא זו הזדמנות שלי לתת את הפוש האחרון ולסגור את זה בצורה הכי טובה שאני יכולה ולהביא את המועצה שלנו לנקודת פתיחה הכי טובה שאני יכולה לקראת השנה הבאה. וכמו שלכולנו ברור, הולכת להיות תקופה לא פשוטה באוניברסיטה, עם הסטודנטים במועצה ובאגודה. כמו שראינו בימים האחרונים, זה הולך להיות לא חלק וזה משהו שאנחנו נצטרך לעבוד בו מאוד קשה, בעיקר להכין את עצמנו לקראת הכניסה של המועצה הבאה. אז זה משהו שחשוב לי לעשות. ניצלתי את ההזדמנות הזאת לעבור על המצע שפרסמתי בתחילת השנה, כשהתמודדתי בפעם הראשונה. וכזה, עברתי על הדברים שכתבתי על עצמי שאני רוצה לעשות ואני מודה שלא את הכל יצא לי לעשות בצורה הטובה ביותר, וזו איזושהי רפלקציה שזכיתי לעשות בתחילת התפקיד, שזה דווקא ממש נחמד כי זה משהו שדווקא לא יוצא לנו לעשות בנקודות באמצע התהליך. לקחתי את הדברים שהיה לי חשוב לקדם וחיזקתי מתוך זה את מה שאני מרגישה שהכי חשוב לי להביא עד הסוף ולמצות במסגרת הנשיאות הזאת. כל הזמן דיברנו על החיזוק של המועצה ושל הנציגים, אז זה גם לסיים את המועצה הזאת בצורה הכי טובה שאפשר, שזה משהו שאני מרגישה שכולנו חווים שהוא מאתגר. ורגע להבין שניה גם מה הצרכים, ללמוד ממה שהיה לנו השנה ולהבין מה הצרכים של המועצה שתהיה ולהבין איך אנחנו מתכוננים בצורה הטובה ביותר לכניסה של נציגים חדשים, כדי שבאמת יבואו נציגים שירצו לעבוד. ושדע לעשות את המעבר בצורה טובה ולתת מענה וללמוד מכל מיני סיטואציות שהיו לנו השנה. אז כל מה שקשור לשקיפות ויושרה ניהולית, אז רגע כדי לסדר את הכל. לאורך השנה, באמת, עם כל הדברים שקרו, יאמר לזכות לבנה ששנה שעברה עשה את זה לאורך כל השנה ועשה את זה פנומנלי, לאורך כל השנה לי יצא פחות לעשות את זה ואני כן רוצה רגע לשבת ולסדר את הכל בצורה טובה. וגם באמת לסגור את כל הפינות בצורה הטובה ביותר ועל הדרך לעשות העברת לפיד מוצלחת. אחת הסיבות שאני חושבת שזה שעינת רצה לסגנית זה דבר מעולה, זה כי בזמנו דיברנו על זה ועינת רצתה להתמודד לסגנית שנה הבאה. ומאחר ולא אני ולא גלי ממשיכות שנה הבאה באוניברסיטה ובאגודה, זה בעצם שם אותנו באיזושהי סיטואציה שאמורה להכנס מועצה חדשה עם נשיאות חדשה, שאף אחד לא היה בנשיאות. ואני, בתור מישהי שנכנסה לנשיאות עם מישהו שכבר היה בנשיאות, גיליתי שזה עדיין מאוד, מאוד קשה ללמוד את כל הדבר הזה ולעקוב אחרי הדברים. אז נוצרה לנו איזושהי הזדמנות שמישהי תוכל להכנס וללמוד את הדברים קצת לפני ולהגיע שנה הבאה עם איזושהי ידע ולא שהכל יהיה באוויר. אז בעצם להכין את הכל. אני מרגישה שיש לי המון, המון נקודות שאני רוצה לסדר, שלמדתי מהן השנה, שחשוב לי להעביר הלאה כדי להקל על החיים של הנשיאות הבאה, כדי שהדברים יהיו מסודרים וחלקים יותר. בעצם אנחנו לומדים מטעויות בצורה מאוד, מאוד, כאילו, צריך ללמוד מטעויות ולתקן אותן ולוודא שאנחנו לא חוזרים על הטעויות האלה. וזה משהו שאני רוצה לוודא שהמועצה הבאה והנשיאות הבאה תוכל

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

לעשות. ומבחינתי גם, כן, יש פה עניין של תמיכה בהנהלה. אנחנו נכנסים לתקופה מאתגרת ולא פשוטה עם הנהלה יחסית חדשה. כמו שאתם רואים, דברים עוד נלמדים בשטח. ובסוף, הנשיאות היא פה גם לתת, כאילו, אנחנו עובדים, מבחינת הסדר באיזשהו מקום מעל ההנהלה, והדינמיקות יכולות להיות מעניינות ובסוף חשוב לי לתת פה גב להנהלה להוביל את הערכים שאנחנו כמועצה מאמינים בהם ודוחפים אותם קדימה. וועד מנהל חזק שיהיה זמין להנהלה בתקופה הלא פשוטה הזאת ויתן פידבק ומענה כמו שצריך ויוכל לתמוך בראוי בכל הצעדים שלנו, זה משהו שחשוב לי להוביל. לתמיכה שלכם לפרק זמן הזה שנתר. זהו, ואני ממש מצטערת שוב על הסיטואציה המאתגרת קצת. נראה לי שעינת, תגידי ואז נפתח לשאלות.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): אוקי, אז היי, זה סט-אפ מאוד מוזר. אני אתחיל ואגיד שאני עינת, אם חלקכם אולי לא מכירים אותי ואני פה כבר זמן מה הייתי אומרת, בקרוב כבר שלוש שנים שאני נמצאת כאן. אני מניחה שרובכם אבל לא יודעים למה אני בכלל נמצאת כאן. והאמת שזה קצת סיפור אישי אבל אני חושבת שזה קצת עוזר להבין גם למה אני מתמודדת עכשיו לתפקיד הזה. לפני יותר משלוש שנים בת הזוג שלי, זכרונה לברכה, מתה באופן טראגי. ומאז ניסיתי להבין מה אני יכולה לעשות כדי להפוך את העולם לקצת יותר טוב. היא הייתה בן אדם שמאוד מאמין בהתנדבות ובלתת ובלהיות שם עבור אנשים אחרים. וניסיתי לתעל את זה למקום שלי וככה הגעתי לפה, לאגודה. מאז, האגודה הייתה לי באמת בית ומשפחה ולא רק הטייטל הזה בקורות חיים אלא הרבה יותר מעבר, גם מהמקום שממנו הגעתי וגם בכללי, מהאנשים ומהרוח כאן ומה שהאגודה מרגישה עבורי. אז באמת, האגודה הזאת היא באמת משפחה, שמרגיש לי שבחודשים האחרונים אולי קצת התערער המצב, מרגיש לי שיש לנו קצת איזה משבר אמון מסוים, שקשה לנו לדבר זה עם זה, שקשה לנו לשוחח, מרגיש לי שמשהו שם קצת תקוע בדרך וזה חבל לי. וכאן אני נכנסת, ואני מקווה שאני אוכל להפוך את המרחב הזה ל יותר נעים, יותר מתקשר, יותר שיח, לא לטאטא דברים מתחת לשטיח. אני רוצה שאם אני אבחר, שאנשים יפנו אליי, שידברו איתי אחד על אחד, בטלפון, בוואטסאפ, איך שרוצים. חשוב לי אבל לקיים את השיח הזה, חשוב לי קצת לחדש את הקשר שיש בין הוועד המנהל לבין הנציגים, חשוב לי לדבר את זה קצת ומרגיש לי שזה טיפה הלך לאיבוד לצערי. יש לי הרבה כבוד לוועד המנהל אבל באמת דברים לא הסתדרו כל כך טוב. זהו, יש לי הרבה רעיונות, חשוב לי לגבש אותם, חשוב לי שיהיה לנו כייף גם, שלא יהיה לנו רק כבד. וזהו, יש לי הרבה מוטיבציה, יש לי הרבה רצון לבוא ולעזור ולהיות חלק מהמשפחה הזו. וכן, כמו שטלי אמרה, אני באמת רוצה גם להמשיך לשנה הבאה. אני חושבת שזה חשוב שיהיה רצף ניהולי, אני חושבת שזה חשוב גם שיהיה שימור ידע. אני אקח את התקופה הזאת ואנסה לספוג כמה שיותר מהוועד המנהל הנוכחי כדי שיהיה קל יותר ונעים יותר במועצה הבאה. זהו, תודה רבה.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): אני מרגישה נורא מוזר לנהל את זה.

עידן ברנע (נציגה): אפשר לשאול שאלה?

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): שניה עידן, אנחנו נתחיל רגע משאלות פה.

עידן ברנע (נציגה): אין בעיה, אל תשכחו רק.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): כן רועי.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

רועי ששון (נציג): איך כדאי לנהל את הדיונים בוואטסאפ?

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): אני לא בטוחה ש-, מעניין, אני חושבת שאני וטלי אולי קצת טיפה רואות את זה אחרת.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): קודם כל, זה שאנחנו רואות את זה אחרת זה כבר התחלה טובה אני חושבת, כי זה מאפשר לנו רגע לנהל שיח על הדבר הזה. זה נראה לי חיובי שאנחנו לא בהכרח מסכימות. תראה, השיח נהיה קשה, כאילו, הוא באמת נהיה קשה. ועם זאת אנחנו כל הזמן חוזרים למקום של איפה עובר הגבול. בסוף אנחנו, זה משהו שהאמנו בו, לא להעסיק את הקבוצה. אני חושבת שהפעם היחידה שבאמת נאלצנו לעשות את זה הייתה בעקבות סיטואציה באמת בעייתית, שנאלצנו לעשות את זה בלב כבד ואני יכולה להגיד שלא הסכמנו בהכרח על זה שזה הצעד הנכון. ועשינו את זה כשהיה פה עניין שהוא מעבר לשיח, אלא ברמה שהיא קצת יותר רצינית. אפשר לדבר על זה באופן פרטני, אני מעדיפה לשמור על כבודם של המעורבים בעניין. אבל אני כן מרגישה שהרבה פעמים השיח יורד לפסים אישיים, אני חושבת שאנחנו צריכים, אנחנו כמועצה, להבין שאנחנו רוצים לעבוד ביחד וקודם כל לקחת אחריות אישית בהיבט הזה. אני עדיין דוגלת בלא לעצור שיחות, אנחנו לא מסכימים וזה בסדר שאנחנו לא מסכימים ובאמת כל עוד זה לא יורד לפסים אישיים, הדבר הזה, צריך לתת לו מקום. אני חושבת שכולנו רואים וצריכים לזכור שכשאנחנו מגיעים לדבר פנים אל פנים אנחנו מצליחים להסתדר הרבה יותר ויש משהו בשיחות בוואטסאפ שנראה משטח את זה, נורא גורם לנו להוציא צדדים רעים. אני יכולה לתת דוגמה, סליחה שאלינו לא פה ואופק בזום ואני משתמשת בדוגמה הזאת אבל יצאנו מהישיבה הקודמת ואופק, אלינו ואני עמדנו ודיברנו במשך שעה שלמה במיטשל, פשוט דיברנו על מלא דברים שישבו עלינו שאנחנו לא בהכרח מסכימים. וזה היה שיח הרבה יותר נעים מכל שיחה שהייתה לנו בוואטסאפ וזה חשוב. אז לשאלתך, אני לא חושבת שצריך להשתיק את הקבוצה, אני כן חושבת שאנחנו כנשיאות צריכים להיות יותר קשיחים בהיבט של מתי להגיד, 'תקשיבו, זה עובר את הגבול'. אני חושבת שלא עשינו את זה מספיק, אני חושבת שלא היינו מספיק על הדבר הזה. אני מודה שגם הרבה פעמים קרו לי סיטואציות שבהן עזבתי את הטלפון לשעה כי הייתי בפגישה וחזרתי ופתאום היו מאה ומשהו הודעות של שיח שאני שניה צריכה להיכנס ולקרוא ולהבין מה קורה. אז לא להשתיק את הקבוצה אלא אם מדובר במקרה מאוד חריג, אבל כן להיות הרבה יותר firm לגבי מתי אנחנו מגיבות בקבוצה של, 'תקשיבו, זה עובר את הגבול, אנחנו מבקשים שתיתקחו צעד אחורה ותסתכלו שניה ותבחנו את הדרך שבה אתם מגיבים לאנשים', זו דעתי.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): אני לא רוצה יותר מדי לחזור אבל כן, אני מסכימה. אני מרגישה שהיו לפעמים מקרים שקצת, באמת, חרגו כבר מהגבול והגיעו קצת לפסים אישיים וזה היה חבל, ואני חושבת שזה קצת העכיר את האווירה באופן כללי. אני, מבחינתי ברגע שזה מגיע לפסים אישיים זה לא למטרה שלשמה התכנסנו, הגענו לכאן כדי לעזור לסטודנטים, כדי לשאול שאלות על מנת לעזור לסטודנטים. לדעתי ברגע שזה חוטא למטרה אז כאילו, באמת מבחינתי כדאי לעצור את השיח ולתת לדברים להירגע רגע.

שחר מלטר (נציג): שאלה שמופנית אך ורק לטלי, רציתי לשמוע קצת, בפרוטוקול שנעשה, של הישיבה של הבחירות, דניאל גולן אמר בישיבה עצמה שהוא לצערו קיבל הכפשות מההנהלה הבחירה, ובפרוטוקול

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

הושמט, 'הכפשות'. איך את מתכוונת להתנהל עם הנושא של החתימות על הפרוטוקול האלה, מבלי לשנות אותו?

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): קודם כל, בא לי להגיד, זה מרגיש לי קצת מאוד האשמה.

שחר מלטר (נציג): אני שואל.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): בא לי להגיד, מי שכותב את הפרוטוקול זה המתמלל שעושה את זה במהלך הישיבה, הוא מפספס מילים, אני יודעת שלפני שנה שעברה הוא היה ממש עובר על ההקלטה ושומע מילה במילה ומוסיף כל הערה. אני מודה ומתוודה שלי אין את הזמן לעשות את זה ולכן,

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): זה לא צריך להיות.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): כן, אנחנו לא אמורים לעשות את זה. אני עוברת כדי לתקן שמות, לראות שהכל תקין, לראות אם הוא פספס, כשהוא כותב לי שהוא פספס מילים מסוימות. אני אגיד שיש מתמללים שממש משתדלים לכתוב מילה ובמילה ויש מתמללים שלא. היו לנו תמלולים שהרגשנו שהם כתבו את זה יותר מדי לא מילה במילה, אלא רעיונות כלליים. נניח, בישיבה שלפני שינויי תקנון, אחת הישיבות שהיו פיזיות, שממש ביקשתי מדריה שתחזיר להם את התמלול ותבקש מחברת התמלול שתעשה את זה מחדש בצורה שהיא הרבה יותר מדויקת, כי בסוף אני הרגשתי שהפרוטוקול לא משקף את הדברים שנאמרו כמו שצריך. האם התפספסו מילים פה ושם? חד משמעית כי גם המתמלל, בטח בישיבה פיזית מפספס, גם בזום. ואגב, בזום יש יותר תקלות והרבה פעמים הוא כותב, 'פספסתי בדקה כזו וכזו', ואז אני חוזרת להקלטה לראות מה נאמר, והרבה פעמים זה פשוט כי באמת כמה אנשים דיברו במקביל ואי אפשר לקלוט מה נאמר. אבל כאילו, בסוף, אני מצטערת שזו החוויה, אני לא, אני חותמת על זה שהפרוטוקול הוא תקין בכללותו, אנחנו כוועד מנהל. וכאילו, זה מרגיש לי קצת כזה של רגע לנסות לתפוס אותנו...

עומר סנדלר (נציגה): אפשר לשאול על זה שאלה?

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): אדיר, אתה גם רצית?

אדיר ג'רסי (נציג): בלי קשר, בנושא אחר.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): עומר, שועה, שליו, אדיר, עידן, לא שכחנו.

עומר סנדלר (נציגה): אז בנוגע לשאלה שלו, אני חושבת שעיקר הבעיה כאן שמדובר במילת מפתח, מילה חשובה, לא סתם מילה. לכן אני תוהה אם יש אפשרות, אם קיימת בכלל אפשרות רגע לחזור ולערוך את זה ולהוסיף.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): גיא?

גיא הדר (מבקר האגודה): אם יש איזושהי הערה לתקנון, הם מקבלים אותה, אפשר להוציא תיקון.

עומר סנדלר (נציגה): לא לתקנון, לפרוטוקול.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): כאילו, לתקן את הפרוטוקול, לשלוח לרועי מחדש ושהוא יפרסם חדש? אין בעיה, דניאל גולן או אתה, או מי ש-, זה, מוזמנים לכתוב לנו.

עומר סנדלר (נציגה): תודה טלי.

גיל שועה (נציג): נראה לי זה כבר הוצע בעבר, אבל אולי במקום שזה יפול עלייך. לרוב פשוט שולחים, 'אם יש לכם הערות לפני שאנחנו מעלים את זה', ואולי אנשים יוכלו לעזור, שמעו אחרת, יציפו דברים ואז זה לא נופל רק עלייך. זו הצעה.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): מרגיש לי קצת מסובך מדי כי גם ככה הסיפור של הפרוטוקול... אני אגיד לך מה, זה חלק מהעבודה של הנשיאות, זה משהו שגם אנחנו יודעים שהוא עבודה של הנשיאות. אני חושבת שאנחנו כנשיאות, החלוקה בינינו הייתה פחות מוצלחת מבחינת החלוקה של התפקידים. אני רוצה להאמין שעכשיו החלוקה הזאת תהיה קצת יותר נכונה ואז גם, כאילו, הדבר הזה יקרה בצורה יותר טובה.

גיל שועה (נציג): ...ואם יש לכם דברים כאלה שאתם עוצרים, אז אתם בגדול מנהלים. אם אנחנו כמועצה יכולים לעזור ולהעיר הערות לפני כן ואתם מפקחים על זה. אני באמת מציע שתבחנו את זה, אם זה באמת מעמיס על סטודנטים או באמת מעמיס עליכם.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): אני רק מבקשת להבא, כאילו, זה היה שחר מלטר, עומר סנדלר ושועה, כי אין לנו מתמלל. אז מי שיתמלל את ההקלטה יצטרך לתמלל את זה והוא לא בטוח שומע אתכם. ננסה גם לדבר יותר חזק.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): היא אומרת את זה כי היא מדברת נורא חזק.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): אבל אני קרובה למיקרופונים שהם איפשהו כאן, בזום שומעים אותי. אני מקווה שזה יעבור ואם לא, אז אנחנו נצטרך להסביר למה אין לנו פרוטוקול. כן, שלו.

שלו זיו (נציג): שלו, נציג. שתיכן הזכרתן את הנושא הזה של האווירה, ההרגשה הפחות נעימה. גם לי אישית חשוב, אפילו יותר קצת מכל הפרוטוקולים והתקנונים, שיהיה לי כייף להיות, שאני מדבר, אני השנה עבשיו רוצה להשתקע יותר במועצה אחרי שהייתי בהנהלה. מבחינתי, אני תופס כל אחד לשיחת מסדרון, אני מגלה איזה אנשים יש כאן, ואני מדבר בשם כולם, אני בטוח, שמעבר לאי הסכמות, בסוף באחד על אחד כולם פה אוהבים את כולם. ויש דברים אישיים, יש קרעים אבל בסופו של דבר כולנו חבורה מאוד איכותית של אנשים. ואני גם זוכר את הישיבות של שנה שעברה, וגם אתן זוכרות, ואנחנו יודעים שיש אפשרות שיהיה אחרת. ואני רואה שאתן רוצות שיהיה אחרת. אני אשמח לדעת משתיכן רעיון פרקטי למשהו שתמצאו לעשות עוד איכשהו השנה, שאולי יצליח טיפה להדליק את המדורה הזאת שממש כבתה.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): אני אגיד שאנחנו תקופה עובדות על, רצינו לעשות כל מיני אירועים מגבשים, כבר יצא לנו, מאז שהתחלנו, לתכנן כל מיני דברים. במציאות שלנו נורא קשה לתכנן דברים ולהוציא אותם לפועל, כי כל פעם המציאות נופלת עלינו במדינה הזאת. אבל בתפיסה שלי, זה רגע קצת לצאת מהמסגרת. העניין הוא שגם, נניח, לשבת על ישיבות במיטשל אחרי, זה גם באיזהו מקום קשה, כי הרבה פעמים נציגים, כמו שאנחנו רואים, בטח בתקופה הזאת שכולם יכולים לעלות בזום,

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

זה מובן, ואני לרגע לא אומרת שאלה שעולים בזום זה, יש להם את כל הסיבות המוצדקות, אני מבינה אותם לחלוטין. אבל כן, הרבה יותר קשה לשמר את זה ככה. בסוף זה להביא את הנציגים לשיח. להגיד לך שיש לי תשובה חד משמעית בהיבט של איך? העלינו כל מיני רעיונות, חשבנו ואז הגענו למסקנות גם שהרבה נציגים, לישיבות הם לא באים, אז לצאת למפגשים בחוץ, זה בד"כ אותם אנשים שמגיעים, זה גם אותם אנשים ששנה שעברה היו יושבים בחוג, אז זה היה די חוזר על עצמו. דיברנו על לעשות כל מיני דברים כיפיים בישיבות, אני מניחה שבישיבה הבאה, שזו כבר ישיבה שהיא לא בתקופת מבחנים ותהיה נוכחות יותר גבוהה של אנשים, אז אני רוצה שנייצר משהו, שרגע נשנה את האווירה. כן, זה בעיקר זה ושוב, אנחנו במחשבות על זה כל הזמן כי זה יושב עלינו ואני יודעת שזה גם יושב מאוד על ההנהלה.

שלו זיו (נציג): אני אשמח לעזור, אני בטוח שיש פה כמה גם שאני מדבר בשמם, אם יש משהו שתמצאו שנעשה, נשמח לעזור.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): את רוצה לענות או ש-?

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): להגיד שאני עינת עבור הפרוטוקול או שזה obvious? אני עינת, לפרוטוקול. אז אני אגיד שכזה, אני די מסכימה עם הקו של טלי, אני חושבת שאפשר לעשות דברים מגבשים, אולי ננסות בכל זאת בזמנים אחרים של הישיבות, כולנו בקרוב נחזור לסמסטר ובתקווה, נהיה פה בקמפוס. אז אולי באמת נצליח קצת לגבש עם פרצופים קצת שונים ממה שאנחנו רואים כאן. וגם אני חושבת שיהיה כייף אם גם קצת, באמת כמו שטלי אמרה קודם לגבי שיחות בוואטסאפ, אני יודעת שאתה אישית יודע כמה שיחות בוואטסאפ זה מתסכל, אז אני חושבת גם קצת ליזום כזה, שניה, אני ועוד כמה נציגים, שניה לדבר, שניה שכל אחד יציג את הדעה שלו פנים מול פנים. אני חושבת שזה יכול מאוד להוריד קצת מהמתח ואז שגם, שבאמת יהיה כייף ושיהיה נחמד.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): שועה, יש לך הערה? הצעה?

גיל שועה (נציג): בגדול, אולי קצת בהשראת הוד, לעשות אולי סדנת, אם נוכל להוביל סדנת תקשורת מקרבת, אם זה כמו בניהול, על גישור פערים ותקשורת מקרבת, דברים כאלה. אני אשמח לעזור בניהול של הדבר הזה...

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): אני אגיד שזה היה בתכנון עוד בתחילת שנה.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אנחנו נשים על זה דגש בעדכוני הנהלה, על הנושא הזה.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): אדיר ג'רסי?

אדיר ג'רסי (נציג): כן. כולנו סטודנטים ואנשים מאוד עסוקים שהזמן שלהם יקר, אז מאוד חשוב לי לדעת איך תוודאו שהישיבות ינוהלו בצורה יעילה ושלא ימרחו.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): שלא מה?

אדיר ג'רסי (נציג): שלא ימרחו, שיתנהלו בצורה נעימה וישמרו על הזמן שלנו.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): אני מרגישה שאני לוקחת לך את התשובות כל הזמן, אז את רוצה להתחיל?

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): אז אני חושבת, קודם כל אני מניחה שבאמת הבעיות הטכניות לוקחות יותר זמן ממה שאנחנו מייחסות להן. אז באמת לבוא, לוודא קודם שכל הבעיות הטכניות מאחורינו ואז באמת שהישיבה תתחיל בזמן שנה. וגם באמת קצת יותר לשים לב לגבולות של אנשים. כלומר, לא לתת למישהו לדבר עכשיו יותר מדי זמן אם יש טווח מסוים שבו כל אחד יכול לדבר. קצת יותר לקצר את העניין ולתת לאנשים אחרים לדבר בזמן הזה.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): אני אגיד שבד"כ אני מאוד משתדלת, בעיקר בישיבות האחרונות, להגיע לפני ורגע להבין את כל ה-... ספציפית היום שגם עברנו לפני על הדו"חות הכספיים, בגלל זה היה העיכוב הזה. ספציפית היום באמת תכננתי להגיע לפני וזה פעם ראשונה שאני מכינה את הכל ממש לבד, אבל כן, לגמרי להגיע לפני, להתארגן על זה. בסוף, אני חושבת שיש פה איזשהו שיח שהוא קבוע על האם עדכוני הנהלה זה חלק אינטגרלי או לא מהישיבות.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): זו הייתה השאלה שלך גם?

אדיר ג'רסי (נציג): השאלה שלי היא איך אתן מתכננות לשמור על הזמן שלנו.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): אני יכולה להגיד שלפני שאנחנו שולחים את הסדר יום של הישיבה אנחנו מנהלים שיחות גם עם ההנהלה וגם עם גיא, כדי להבין איך לעשות את זה בצורה הכי יעילה שיש במסגרת הזמן שיש לנו, כי אנחנו ממש לא אוהבים לחרוג מזמני ישיבות. בסוף הישיבה צריכה להיות מוגדרת ויש סיבה לזה, זה לא נעים לאף אחד שאנחנו, כאילו, זה, זה תחושה של זלזול בזמן וזה ממש לא, וזה גם מבאס אותנו כשזה קורה. יכול להיות שזה גם עניין של אנחנו, כאילו, צריכים ללמוד לשמור יותר על הזמנים ולהקפיד על זה יותר. למשל, היום, אני רגע אומרת את זה, זה קצת קשה כי אני כרגע צריכה לעשות את זה במקביל. אז חלוקת תפקידים יותר מוצלחת בינינו, של מישהו שממש אחראי על הזמנים ומוודא שהדברים לא חורגים, ולעצור בזמן כמה שצריך. אנשים פה במועצה אוהבים לדבר וזה מבורך אבל צריך גם לדעת לחתוך את זה כי בסוף, יש פה אנשים שמשקיעים מהזמן שלהם ואנחנו רוצים לוודא שזה נשמר במסגרת הזמן שהוגדר. זו עבודה שלנו. יש עוד שאלות?

עידן ברנע (נציגה): לי יש.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): אנחנו זוכרים, עידן. אוקי, עידן.

עידן ברנע (נציגה): תודה רבה. אז כמה דברים. דבר ראשון, דיברו הרבה מאוד על ההתנהלות של ה-, כאילו, על החוסר גיבוש של המועצה. מאוד מעניין אותי מה דעתכן, מאיפה זה נבע, החוסר גיבוש של השנה? זאת שאלה אחת. שאלה שניה, הייתי רוצה להבין איך הייתם מגדירים נשיאות טובה, מי זה נשיא טוב? ויש לי עוד שתי שאלות קצרות, זה עכשיו ספציפית לטלי, זה בנוגע לשינויי תקנון, אם תוכלי להסביר את מה שקרה בעצם עם זה שאפשרתם ביום האחרון לכך שזה יעבור את השעה שלוש וחצי. אני בכונה שואלת כי סתם נפסלו הרבה מאוד קולות בגלל זה ואז זה יצר מצב שיכול להיות שהצעות, הן פשוט לא עברו כי הגיעו פשוט להצביע בימים אחרים. בסופו של דבר זה לא קרה, אבל אני כן אשמח להסבר מה קרה שם ואיפה הנשיאות הייתה בעצם.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): אוקי, את רוצה להתחיל משתי השאלות הראשונות? למה אנחנו לא מגובשים ואיך נראה נשיא טוב.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): אוקי, אז למה אנחנו לא מגובשים? כי כולנו בני אדם וכל אחד מחזיק דעות שונות ולפעמים זה יוצר חיכוכים וקונפליקטים, שזה נראה לי די טבעי ו-bound to happen. אני חושבת שפשוט גם פחות יצא לנו אינטראקציות של אחד על אחד, אז זה עוד יותר עזר לכך שלא היה גיבוש כי אנחנו בעיקר בוואטסאפ, נפגשים אחת לחודש, אולי פחות. קשה ככה להכיר את שאר האנשים וליצור באמת שיח טוב. אז אני חושבת שזה די בגלל זה. איך נראית נשיאות טובה? גם כתבתי במצב שלי, אני חושבת שזה באמת, או נשיאה טובה,

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): לא, נשיאות.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): נשיאות ו-, לא יודעת, מה אני מביאה ל-, כן, נשיאות. אני חושבת שזה גם בן אדם שהוא בקשר טוב עם הנציגים, שהוא בשיח איתם, שהוא באמת מעודכן עם מה שקורה כאן בשטח, עם כולנו. גם בקשר טוב עם ההנהלה, גם מעדכן בזמן וגם מודה בטעויות כשהן קורות, כי גם אנחנו בני אדם ו-we all make mistakes. אז אני חושבת שזה באמת להודות בטעויות, להיות בקשר עם המועצה ועם ההנהלה, לוודא שיש דו-שיח. זהו.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): אני אשתדל לענות בקצרה כי אנחנו באמת צריכים להמשיך. למה אנחנו לא מגובשים? אני חושבת שהמועצה, באופן די מתבקש, היא שיקוף של המדינה. כאילו, אנחנו קבוצה גדולה מאוד של אנשים, סטטיסטית אנחנו מייצגים פה מגוון רחב של דעות. יש קיטוב שהולך וגובר מכל מיני סיבות ונראה לי שאפשר לראות את זה גם במועצות, לפחות מי שהיה פה כמה שנים נראה לי שיכול להזדהות עם האמירה הזאת, שכאילו, המועצות הולכות ונהיות קצת יותר מקוטבות. זה משהו שמרגיש לי טבעי ועם זאת, למה הדבר הזה התפתח? כן, זה משהו שאנחנו כנשיאות היינו צריכים לעבוד עליו יותר ולתת יותר מענה. ולוודא שעם כל הקיטוב וחוסר ההסכמה אנחנו מצליחים לנהל את העבודה כמו שצריך, וזה משהו שאנחנו לא עשינו מספיק טוב וזה כן משהו שחשוב לי לוודא שאני איכשהו מצליחה לקדם, או לפחות להבין איך אנחנו דואגים שהדבר הזה יבוצע בצורה טובה מההתחלה, גם לקראת שנה הבאה. זה לגבי זה. איך נראית נשיאות טובה? אני מאוד מסכימה עם עינת, אני חושבת שבסוף הנשיא הוא, כמו שהנציגים הם הקול של הסטודנטים, הנשיא הוא הקול של המועצה. אנחנו הכתובת שהנציגים אמורים להרגיש בנוח לפנות אלינו כשיש עניינים. אנחנו הגב של ההנהלה אבל גם אלה שמוודאים שהם עושים את העבודה שלהם כמו שצריך, אנחנו צריכים לעבוד איתם בשיתוף פעולה. אנחנו צריכים באיזשהו מקום גם לאפשר את השיח אבל גם לדעת לעצור אותו כשצריך ולדעת להשתמש בכלים שיש לנו. כאילו, אני מרגישה שזה ששמונה חודשים לא השתמשנו בכל מה שקשור לקריאה לסדר. כאילו, בא לי להגיד מצד אחד שזה דבר חיובי, מצד שני אני מרגישה שכן היינו צריכים להשתמש בזה ולא השתמשנו בזה בחלק מהפעמים. אז כן רגע לדעת להשתמש בכלים שיש לנו בצורה נכונה, כדי לאפשר התנהלות תקינה. לגבי התקנון, בא לי רגע להגיד, קודם כל, היום עודכנו שכל השינויי תקנון אושרו, כל שינויי התקנון שעברו אושרו ע"י רשם העמותות, התקנון המלא יפורסם ברגע ש-, כאילו, אנחנו כזה, זה, אבל היום קיבלנו עדכון שזה אושר ועבר. ההצעה היחידה ששונתה בהיבט הזה, הייתה הצעה אחת שהושפעה מכל הסיפור של החוסר הצבעה אחרי שלוש וחצי או לפני שלוש וחצי, אז כאילו, בא לי רגע להגיד שזה כזה, זה לא סבבה אבל הושפעה מזה הצעה אחת. איפה הייתה הנשיאות? כאילו, זו שאלה של כזה, רגע, אני כאילו מרגישה שזה, זה קצת, אני לא בטוחה במאה אחוז. כאילו, אנחנו היינו פה אבל כזה, זה כן, אני חושבת שזה גם קצת התפזר כי בסוף איכשהו, בגלל שזה הצבעה מרחוק וגיא כזה, פה ולא פה, אז נציגים הגיעו גם כשגיא לא היה פה, אז אמרנו, טוב, אז ניתן

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

כשהנשיאות פה, כשהנהלה פה ונאפשר את זה. אני חושבת שאחת הבעיות הגדולות בזה זה שמלכתחילה הייתה הצבעה מתגלגלת. אני מודה שבתור מי שהתעסקה בזה באופן די בלעדי, זה יצר לנו המון בעיות. כי היו אנשים שהשאירו הצבעה בזום בישיבה והיו אנשים שהצביעו דרך הטופס והיו הצבעה מתגלגלת, ואיכשהו, כאילו, שלחתי כמה פעמים את העדכון כי פשוט, באמת כל פעם היו שינויים וכל פעם היה צריך לקחת עוד דברים מכל מיני מקומות. זה עשה המון, המון בלאגן, זה יצר המון תסכול. זה כן משהו שאני חושבת שצריך לשנות, מעבר לסיבה המתבקשת שאנשים שלא היו בישיבה ולא היו בשיח, לא נראה לי שלגיטימי שיצביעו על שינויי תקנון סופר קריטיים. זהו.

עידן ברנע (נציגה): טלי, תודה רבה, רק עוד שאלת follow-up קצרה ממש. מדוע לא עדכנתם בקבוצה שההצבעה מתארכת? כי זה מה שהיה יכול למנוע את הפסילה של ההצעה שלא עברה בעצם.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): מה זאת אומרת? ההצבעה לא התארכה. אי אפשר פשוט להודיע פתאום שמאריכים את ההצבעה עד שעה זה, כי זה לא מה שהגדרנו.

עידן ברנע (נציגה): האמת שעשו את זה בשנים קודמות, שעדכנו שההצבעה היא עד לשעה שבע נניח, ביום האחרון, או משהו כזה, או בכל שאר הימים. כאילו, זה כמו שעדכנתם באותו היום שההצבעה מתקצרת, מה ההבדל בין לומר שהיא מתארכת?

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): לא הודענו באותו יום שהיא מתקצרת, אנחנו הודענו בדיעבד.

עידן ברנע (נציגה): אה, בדיעבד, אוקי.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): בדיעבד פסלנו את הקולות כי זו השעה שהגדרנו. בא לי להגיד שלפעם הבאה אנחנו נלמד אבל אני רוצה לקוות שבפעם הבאה לא תהיה הצבעה מתגלגלת ואנחנו נבטל את הסעיף הזה, כי אני באמת חושבת שהוא יוצר הרבה יותר בעיות מיתרונות. לפעם הבאה של שינויי תקנון אני מקווה שלא נצטרך להתמודד עם השאלות האלה מכל סיבה שלא תהיה ואנחנו נחשוב על זה מראש אם נצטרך.

עידן ברנע (נציגה): תודה.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): אז אנחנו באמת נמשיך הלאה, כי אנחנו גם ככה בל"ז, זה.

גיא הדר (מבקר האגודה): שאלה, אם יש אפשרות שנתנאל יציג את הדו"חות לפני ההצבעה? כי הוא אורח שמגיע מירושלים.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): אז אפשר שהוא יתחיל להציג ונשלח את הזה בינתיים?

גיא הדר (מבקר האגודה): אבל אז אנשים יהיו עסוקים בלהצביע במקום להקשיב לו.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): עוד כמה דקות נהיה מוכנים ונשלח.

נציג: האם הדו"חות מוצגים לנו?

גיא הדר (מבקר האגודה): זה יהיה פה, זה יוקרן.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

נושא 2 – אישור דוחות כספיים לשנת 2024

נתנאל (רו"ח חיצוני): טוב, שלום לכולם, חלק מהישיבה הזאת זה בעצם לאישור דוחות כספיים לשנת 2024. אני רק אדגיש בפתח, לפני ההצגה, מדובר פה על דוחות שנסגרו, הסתיימו בשנת 2024, 31 בדצמבר, אז אנחנו מדברים פה על מה שהסתיים לפני כמעט תשעה חודשים. אני עובר פה בעצם על העמודה של העמותה, שבעצם זה אגודת הסטודנטים וזה המאזן ליום 31 לדצמבר. אפשר לראות שמזומנים ושווי מזומנים עומדים על כמעט 13 מיליון בסוף שנת 2024. אני רק אציין שרוב המזומנים פה זה שווי מזומנים, זאת אומרת, זה פקדונות או קרנות כספיות ככה שבעצם הערך של הכסף, דאגו שהוא יישמר וירוויחו בעצם קצת ריבית. אז הוא עומד על סכום של כמעט 13 מיליון. חייבים ויתרת חובה עומדים על סכום של 250 אלף שקל. יש קיטון לעומת שנה קודמת, שבשנה הקודמת בעצם היה הכנסה לקבל, זאת אומרת, היה אמור להתקבל כסף מהאוניברסיטה שהוא התקבל אחרי תאריך המאזן, השנה הכסף הזה כבר התקבל והוא מופיע כבר ביתרת המזומנים. חוב מול אוניברסיטת תל אביב עומד על סכום של 175 אלף שקל וסה"כ הנכסים השוטפים עומדים על סכום של 13,424,000 שקל. נכסים לזמן ארוך, אז השקעות, הלוואות ושטרי הון עומדים על סכום של 2.3 מיליון. הכוונה פה בעצם,

אופק רייזמן קידר (נציג): מה ההבדל בין מאוחד לאגודה?

נתנאל (רו"ח חיצוני): אגודה בעצם זה הדוחות של אגודת הסטודנטים בלבד, מאוחד זה אומר גם החברות בנות שלה, מציגים בעצם את הכל ביחד. זאת אומרת, המזומנים פה זה חיבור של מזומנים גם של האגודה, גם של חברת הבת נכס וגם של אקסטרה סטודנט, זה ההבדל. אני רק אגיד שהדוחות של חברות בנות, אם נגעת בזה כבר, הם אושרו לפני חודש כבר ע"י הדירקטוריונים הרלוונטיים. אז בנכסים לזמן ארוך, השקעות, הלוואות ושטרי הון עומדים על סכום של 2.3 מיליון, בעצם פה מדובר על ההשקעות בחברות בנות, גם יש פה איזושהי חברה כלולה. הפער בעצם בין השנה לשנה קודמת, רווחי אקוויטי, החלק של האגודה ברווחים של חברות בנות, יש שם רווח של 74 אלף שקל, אין שינוי מובהק אחר, דיבידנדים או משהו כזה. רכוש קבוע, בעצם רכוש שנשאר למשך יותר משנה ומשמש את האגודה במשך יותר משנה, עומד על סכום של 1,113,000 שקל. ההפרש הוא בעצם הוצאות פחת לפי אורך החיים הכלכלי של הנכסים. בסה"כ הנכסים עומדים על סכום של 16,837,000 שקל. בצד של ההתחייבויות, אז בעצם החברה, יש לה יתרת ספקים ליום המאזן בסכום של 103 אלף שקל, מה שצריך לשלם. וזכאים ליתרון זכות בסכום של 1.29 מיליון שקל. אני אסתכל עוד רגע בהרכב אבל אני רק רוצה שתסתכלו פה, תראו את היחס בעצם בין הנכסים השוטפים לבין ההתחייבויות השוטפות. שזה אומר שבעצם יש הרבה יותר נכסים שוטפים מהתחייבויות שוטפות שזה בעצם אומר שיש יחס איתנות פיננסית טובה באגודה, יש הרבה נכסים שאפשר לשלם איתם את ההתחייבויות השוטפות. התחייבויות לזמן ארוך, יש בעצם התחייבות בשם סיום יחסי עובד-מעביד, מה קורה אם כל העובדים, עכשיו מפטרים אותם, כמה צריך לשלם? אז עומדים על סכום של 144 אלף שקלים. והשורה הזאת זה שורה של נכסים נטו, היא בעצם מייצרת את האיזון, נכסים פחות התחייבויות. מגיעים לסכום של 15,561,000 שקל ויחס הפער ביניהם זה בעצם הרווח שיש השנה. אני אעבור למחזור הפעילות, זה בעצם הרווח וההפסד של העמותה, של אגודת הסטודנטים. אז ההכנסות של אגודת הסטודנטים עומדות על סכום של 8,715,000 שקל, לעומת 8.3 מיליון בתקופה המקבילה. ההבדל בעצם בין התקופות, יש יותר הכנסות מדמי רווחה, בערך משהו כמו 700 אלף שקל. מצד שני יש פחות הכנסות בעצם מתמלוגים

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025 אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

שמתקבלים בד"כ מהחברה הבת, השנה אין תמלוגים כאלה. מדובר פה על סכום של בערך, משנים קודמות, 200 ומשהו אלף שקל. עלות הפעילות עלתה בצורה משמעותית, כמו שאפשר לראות, מ-4,634,000 שקל לשבעה מיליון. בעצם מה שקורה זה שהאגודה בתקופה של, בשנת 2024 החזירה את הכסף לסטודנטים. זאת אומרת, היא פעלה בעצם בשביל הסטודנטים. חלק מהגידול מוסבר בעצם, מיליון ומשהו, 1.2 מיליון מוסבר בעצם בקורסים ועזרה לסטודנטים ולמילואימניקים. וחלק נוסף נובע מפערי עיתוי, שנה שעברה, בשנת 23', סוף שנת 23', תחילת השנה, האירוע של תחילת השנה לא התקיים, הוא התקיים רק בתחילת 24'. לכן לא הייתה הוצאה בשנה שעברה והשנה יש הוצאה כאילו כפולה, גם של תחילת שנה שהייתה בתחילת שנת 24' וגם מה שיש בסוף שנת 24'. זה בעצם ההסבר לפער בין השנים. הוצאות הנהלה וכלליות עומדות על סכום של 1,704,000. אין הפרש משמעותי, הגידול נובע משני דברים, יש גם הוצאות פרטיות יותר גבוהות, בערך 63 אלף שקלים. ויש גם יותר הוצאות של הנהלת חשבונות, הייתה פה תחלופה במהלך השנה, שנת 24', שעברו כמה במקביל, חניכות ואלה. זה בעצם מסביר את הפער ואת הגידול בהוצאות הנהלה וכלליות. בסך הכל הוצאות נטו לפני מימון, זאת אומרת, יש הפסד לפני מימון של 236 אלף שקל, רואים רווח אבל של מימון מהפיקדונות שראינו, בעצם מה שהביא להכנסות נטו של 49 אלף שקל. זה בעצם קיטון לעומת שנה קודמת, אני רואה את זה דווקא באופן חיובי כי בסוף זה אומר שהאגודה פעלה לטובת הסטודנטים והחזירה את הכסף לסטודנטים. היא לא באה להרוויח, במיוחד שזה לא להרוויח כסף אלא להחזיר את כל מה שהיא מקבלת בחזרה לסטודנטים. לדעתי זה חיובי מאוד. 74 אלף שקלים פה זה החלק של העמותה, של החברות המוחזקות. יש חברה אחת שהרוויחה, חברה אחת שהפסידה אבל בנטו מגיעים לסכום של 74 אלף שקלים. וסך הכל יש רווח של 123 אלף שקלים השנה. אני רק אציין שחוות הדעת שלנו, חוות דעת בנוסח אחיד, אין לנו פה איזושהי תבנית תשומת לב או איזשהן הסתייגויות על הדוחות הכספיים, זכינו לשיתוף פעולה מלא ממחלקת כספים, כל מה ששאלנו קיבלנו תשובות. ושאלות אם יש?

רועי ששון (נציג): שאלה כללית, האם אתה חושב שכדאי לשאוף להגיע ליותר פער קטן בין הוצאות וההכנסות הכלליות של האגודה בשביל לשמור על פער?

נתנאל (רו"ח חיצוני): תראה, בעיקרון בעמותות יש איזשהו יחס מסוים, כשמסתכלים על הנהלה וכלליות, פה היחס טוב אני חושב. כשהסכום הוא 1.7 מיליון בערך מתוך מחזור של יותר מ-30, כמעט 31 מיליון.

גיא הדר (מבקר האגודה): זה צריך להיות עד 22% לפי ההנחיות של רשם העמותות.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): וזה 17?

נתנאל (רו"ח חיצוני): 19. היחס טוב, אני גם חושב, רואים שיש אפילו, השינוי הוא בעצם נקודתי קצת, יכול להיות ששנה הבאה הוא יהיה פחות, זה תמיד יכול להשתנות, השנה היו גם הוצאות תחזוקה ודברים שלא תמיד צפויים. אבל יש פה מנהל כספים שעוקב אחרי זה.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): מה זה הסכום הזה של המילואים?

נתנאל (רו"ח חיצוני): לא למילואים, זה בעצם קורסי עזר. ובין היתר למילואים, בטח.

דובר (לא ידוע מי): לא, מיליון שקל הועברו לאקסטרא, בסוף כולם קיבלו באקסטרא בגלל המלחמה עם איראן.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

נמרוד ברטשפיץ (נציג): זה לא קשור זה אחר, זה נגמר בדצמבר '24, שנה לפני.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): חבר'ה, יש עוד מישהו שלא הצביע? אנחנו, בבקשה להצביע, אלא אם כן יש לכם שאלות.

גיא הדר (מבקר האגודה): ואם יש עוד שאלות לנתנאל. טוב, אז אולי נציג כבר גם את הדו"ח המילולי ונצביע כבר על הדו"ח הכספי ועל הדו"ח המילולי.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): תודה רבה לנתנאל.

גיא הדר (מבקר האגודה): טוב, חבר'ה, זה בירוקרטי, זה משעמם אז בואו נעבור על זה. נשלח לכם הדו"ח המילולי, בעמותה יחד עם הדוחות הכספיים, צריך כל שנה לשלוח לרשם העמותות גם את הדו"ח המילולי בתור נספח מסמך נלווה. הדו"ח המילולי, במקרה שלנו, של האגודה, אין פה שום נתון שהוא יוצא דופן, משמעותי, ראוי לציון מיוחד, מדובר על פרטים טכניים על האגודה שלא משתנים משנה לשנה. פרטי הקשר, הפעילות העיקרית, יעדים. יש פה נתונים שנלקחים מהדוחות הכספיים ומולבשים בצורה טיפה אחרת, יש פה נתונים על בעלי התפקידים בעמותה, חברי ועד מנהל, ועדת ביקורת, מורשי חתימה, ר"ח חיצוני. יש פה נתונים כספיים שבסוף מולבשים בצורה טיפה אחרת, אין עסקאות במקרקעין, עסקאות שלא במקרקעין עם צדדים קשורים, מה שאתם רואים פה זה הכסף שעבר ב-2024 לאקסטרא סטודנט על סבסוד קורסי עזר ומרתונים. לא היו אירועים חריגים, לא הייתה דרישה לתיקון ליקויים. מספר המועסקים בעמותה, המספר הזה כולל את ה-, מספר המועסקים זה כולל אפילו אם מישהו עבד שבועיים זמנית בפתיחת השנה, אז הוא קיבל תלוש במהלך '24, אז הוא פה. לא ניתנו מלגות לגורמים קשורים, לא ניתן לחברי ועד מנהל וועדת ביקורת גמול על השתתפות בישיבות, אין העסקה של קרובי משפחה של נושאי משרה. תאגידים קשורים, יש פה את הפירוט של התאגידים שלאגודה יש איזושהי יכולת למנות בהם דירקטורים או חברי ועד מנהל, נכס, אקסטרא ומועדון הספורט ומרכז הספורט של האוניברסיטה. לא התקבלו תרומות בשנת '24, לא הוצאו כספים על גיוס תרומות. פה יש את הפירוט של כל בעלי התפקידים, הדו"ח הוא על '24 אבל רק לגבי בעלי תפקידים הדרישה היא שזה יהיה נכון להיום, אז אתם רואים שחברי ועד זה מעודכן, גם ועדת ביקורת, חברי החברים החדשים, כפיר וסאלח. יש פה פירוט שניתן כל שנה של חמשת מקבלי השכר הגבוה בעמותה, הפירוט הזה מופיע גם בלי מספר תעודת זהות ושם, אלא תפקיד, עלות, עלות שנתי, זה מופיע גם בגיידסטאר, באתר של משרד המשפטים, אפשר לראות את זה לגבי כל עמותה וכל חברה לתועלת הציבור, כל שנה, חמשת מקבלי השכר הגבוה. ונתונים כספיים ששוב, לקוחים מתוך הדו"ח הכספי ומוצגים בצורה טיפה שונה ששוב, השורה התחתונה היא כמובן אותה שורה. יש שאלות?

עדי בר אילן (נציג): מי רשום כרגע בנשיאות בדו"ח הזה?

גיא הדר (מבקר האגודה): טלי וגלי.

עדי בר אילן (נציג): טלי וגלי, אבל טלי לא... אוקי, סבבה.

גיא הדר (מבקר האגודה): נעדכן כבר בדו"ח, אם וכאשר עינת תאושר נעדכן את זה בדו"ח שיוגש.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): סליחה שאני קופץ פתאום, יש החלטה שעברה ב-2020 שהתשלום הוא לוועד מנהל.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

גיא הדר (מבקר האגודה): מ-2020?

נמרוד ברטשפיץ (נציג): כן.

גיא הדר (מבקר האגודה): זו הייתה החלטה חד פעמית שאושרה לתקופה של ארבעה, חמישה חודשים בגלל הקורונה.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): אוקיי, סבבה.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): לא, סתם כאילו, דווקא אמרתי, הגיוני שיש תגמול כי זו עבודה קשה. חשבתי שאין תגמול, הייתי כזה, 'רגע'...

גיא הדר (מבקר האגודה): אני רוצה רגע שנצביע כדי שנוכל לשחרר את נתנאל. טלי, את רוצה לעשות את זה?

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): כן.

גיא הדר (מבקר האגודה): אני מעצור בינתיים את ההצבעה, אין פה מישהו שלא הצביע, נכון?

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): לא, לא.

גיא הדר (מבקר האגודה): סבבה.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): בעיקרון, מה שאנחנו אמורים לאשר, לאשרר, נכון? זה כאילו את הדוחות ואת החברת ר"ח חיצונית נכון?

גיא הדר (מבקר האגודה): לא, רגע. קודם כל דוחות כספיים ודו"ח מילולי. אחרי שנתנאל יעזוב נדבר רגע על הנושא של החברה.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): בסדר, בהרמת יד, נכון?

גיא הדר (מבקר האגודה): הצבעה בהרמת יד.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): בעד, נגד, נמנע, נכון?

גיא הדר (מבקר האגודה): אכן.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): אוקי, אז אנחנו נעשה רגע הצבעה על הדוחות הכספיים ועל הדו"ח המילולי של בעד, נגד, נמנע בהצבעת יד. אז מי שבעד לאשר את הדוחות, בבקשה להרים יד גבוה. חבר'ה בזום, בבקשה להצביע, מי שבעד להרים.

עידן ברנע (נציגה): אני כתבתי את ההצבעה שלי בצ'אט כי אני לא יכולה להצביע פשוט ב-,

גיא הדר (מבקר האגודה): עידן, זה לא חשאי.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): עידן, לא כתבת את ה-, רגע, יש פה כמה עידן.

עידן ברנע (נציגה): קיבלתם את ההצבעה?

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

גיא הדר (מבקר האגודה): בן, בן, עידן.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): 22 בעד, לפרוטוקול. יש פה מישהו שמצביע נגד, או בזום? אפס נגד. יש מישהו שמצביע נמנע? חבר'ה בזום, יש מישהו שמצביע נמנע? אוקי, אחד נמנע בשביל הפרוטוקול.

הצבעה

בעד – 22

נגד – 0

נמנע – 1

גיא הדר (מבקר האגודה): 22 בעד, אחד נמנע. הדוחות הכספיים והדו"ח המילולי אושרו.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): תודה רבה נתנאל.

גיא הדר (מבקר האגודה): תודה רבה נתנאל. בגלל שאת מתמודדת אז אני אגיד את התוצאות. תוצאות:

הצבעה ליו"ר הועד המנהל – טלי קולמן, הצבעת אמון.

בעד – 21

נגד – 8

נמנע – 2

אז טלי נבחרה.

הצבעה לחברת ועד מנהל, סגנית נשיאת המועצה, מועמדת יחידה, עינת טוביה, הצבעת אמון.

בעד – 28

נגד – 1

נמנע – 2

זה כבר לא רלוונטי... לפני שסגרתי שאלתי, 'יש פה מישהו שלא הצביע?'. טוב, אנחנו צריכים עכשיו לעבור לאשרור של דלויט.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): חבר'ה, למי שלא יודע, במסגרת כל המיליון שינויים התחלתי עבודה כגננת בבי"ס.

גיל שועה (נציג): יש לך הכשרה לזה בדיוק.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): יפה, יש לי אסיפת הורים. אז אני צריכה ללכת לאסיפת הורים. יש לנו סגנית חדשה שתנהל עכשיו את הישיבה. חבר'ה, תודה רבה על האמון, אני מאוד מעריכה אתכם.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

אשרור מינוי משרד רו"ח ברייטמן-אלמגור

דרור הניג (רו"ח האגודה): טוב, אחרי אישור הדוחות הכספיים, אנחנו צריכים לאשר בעצם את המינוי של משרד רו"ח ברייטמן-אלמגור. המשרד שלהם יושב בירושלים, שייכים לרשת, הפירמה הבינלאומית דלויט, ואחד ממשרדי ה-big four הבינלאומי וגם בארץ נחשבים לאחד המשרדים הכי טובים. אני ממליץ לכם לאשר את המינוי, נתנאל עובד איתנו בצורה מאוד, מאוד טובה. הוא זמין תמיד לכל שאלה, לכל התייעצות, גם בקשר לדוחות הכספיים וגם בקשר לניהול כספיים, דברים שאני מתייעץ איתו בשוטף. וגם השכר טרחה שלהם הוא fair enough, אפילו בצורה מאוד טובה, למרות עליות השכר שהיו בשנים האחרונות, דלויט לא העלו לנו את השכר וגם ככה אמור להישאר. ולכן על בסיס שני הדברים הללו, גם מקצועיות, זמינות ונכונות לבוא ולעזור לצוות המקצועי ולי בתור מנהל כספים, וגם בגלל שכר הטרחה שלהם אני ממליץ לכם לאשר אותו לשנה הקרובה.

גיא הדר (מבקר האגודה): צריך להדגיש, זה אשרור שנדרש על ידי רשם העמותות והוא תמיד רק לשנה הקרובה. זאת אומרת, מי שעבשיו יבקר את הדוחות של 2025.

דרור הניג (רו"ח האגודה): אפשר להגיד? מי שיצביע בעד, נגד...

גיא הדר (מבקר האגודה): תן לעינת להתעסק בפעם הראשונה בהצבעה

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): אני מנחה שזו גם לא הצבעה שמית?

גיא הדר (מבקר האגודה): בהרמת יד, כן.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): אוקי, אז מי בעד? מי בעד? להרים רק גבוה כי אני נמוכה, תודה. בזום, מי בעד?

עידן ברנע (נציגה): אני כתבתי את התגובה שלי.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): תוכלי לעשות אימוג'י?

עידן ברנע (נציגה): לא, יש לי פה איזושהי בעיה אז את האימוג'י אני לא אוכל לעשות לצערי.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): מי נגד? אוקי, אפס נגד לפרוטוקול. ומישהו מהזום נגד? טל, את יכולה להוריד את ההצבעה שלך. יש מישהו נגד? סבבה. יש מישהו שנמנע? אוקי. אז אחד נמנע.

הצבעה לאשרור מינוי משרד עו"ד ברייטמן-אלמגור

בעד – 18

נגד – 0

נמנע – 2

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

עדכוני הנהלה

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): ממשיכים? עדכוני הנהלה? יאללה.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): טוב, היי לכולם, שבוע אינטנסיבי לאגודת הסטודנטים. קודם כל, נתחיל מזה שתודה, אנחנו יודעים שזה מורכב להיות בעמדה שלכם כרגע. באמת, זה לא פשוט. קיבלנו החלטה ביחד, החלטה מדהימה. אנחנו קיבלנו כמויות של תגובות מטרופות, שאתם לא חשופים אליהם גם, אנשים התקשרו בבכי ואמרו תודה. מילואימניקים באמת, באמת במורכבות פה. אני גם אגיד שיש תגובות שליליות, זה היה ברור לנו מראש, זה לא קל לעשות את הצעד הזה. ובתקווה, אם נהיה ביחד בזה עכשיו ונצליח לעשות את ההד שאנחנו רוצים לעשות, אנחנו לא נצטרך להגיע גם למצב של השביתה בתחילת הסמסטר. אני גם אגיד שעוד אגודות בקרוב מתקרבות להצטרף. אז את כל הדברים האלה שאנחנו לא יכולים להגיד, יש תהליכים שקורים ברמה רוחבית. היום עלינו בוועדת חוץ ובטחון, דיברו עלינו כמה דקות, עלינו, על אגודת הסטודנטים באוניברסיטת תל אביב. אמרו, 'גם הדור הצעיר מתעורר ומבין שאי אפשר ככה להמשיך'. אז שתבינו ש-, ואף אחד מאיתנו לא דיבר עם ח"כים עדיין, אנחנו רק התחלנו את התהליך וזה באמת, באמת מטרופ. תהיו חזקים, אנחנו מעבירים את המסרים, אנחנו נשלח לכם כל מה שצריך, תדברו איתנו, זה מורכב, אנחנו יודעים. לאט לאט זה עובד. בכל הקשור למלגות קיום, רגע אני רוצה לשקף, אנחנו מאוד, מאוד עובדים עם זה. אני יודעת שעולה היום הצעה ואני אתייחס לזה לפני כי זה חלק מהעבודה שלי ביום יום. כמו שאמרתי פעם קודמת, ועוד הייתי שניה עוד יותר בתחילת התפקיד. דניאל בתקופתה עבדה על, ממקום שהאוניברסיטה החליטה שלא תהיה הצמדה למדד השנה של מלגות הקיום, דניאל הצליחה לבסס שהשלב הראשון של המלגה צמוד למדד לגמרי, שזה רוב הסטודנטים שצריכים את מלגות הקיום, מכיוון שזו הכמות הכי גדולה של אנשים שנמצאים במלגות קיום. למה? רגע, זה כן, אני אדבר, יהיה לך את הזמן שלך, בסדר? אני יודעת נתונים. זה כן נכון מכיוון ששלב א' זה אנשים שמתחילים תואר שני. הרבה פחות אנשים עושים תואר שלישי. ובין שלב א' לשלב ב' יש הרבה פרישה, אז רוב האנשים נמצאים בשלב א'. ולכן זה מדהים שהצלחנו להצמיד למדד את שלב א'. לאחר מכן, הצלחנו להצמיד חצי מהמדד. עכשיו, דיברתי עם האוניברסיטה וניסיתי להבין איך אפשר לרתום אותם עוד. והתשובה של האוניברסיטה הייתה שזה הסטודנטים שהכי אכפת לה מהם, אוקי? זאת האמת. באמת, באמת נורא אכפת לאוניברסיטה מהסטודנטים האלה, זאת אוניברסיטת מחקר. היא רוצה לעזור, היא רוצה לסייע והיא גם תנסה עוד. כרגע הם מגישים את התקציב לשנה הקרובה למל"ג והתקציב, כל האוניברסיטה עוברת קיצוצים בכל הסעיפים שלה ועל כן גם הסעיף של הסטודנטים יורד, כמו כל הסעיפים. גם הפקולטות מקבלות קיצוץ, גם הסטודנטים כי אנחנו אחרי חמש שנים נורא קשות במדינה והאוניברסיטה חייבת לייצר קיצוץ רוחבי. בינואר, בפברואר אנחנו נדבר שוב עם המנכ"ל ונדבר שוב עם מי שצריך כדי להבין האם אפשר להחזיר חלק מהמלגה ולהצמיד מחדש למדד, גם אם זה במהלך החצי השני של השנה או רבעונים נוספים. אנחנו נמשיך ונבדוק את זה. בכל אופן, חשוב לי שתדעו שאני בקשר קבוע על הנושא הזה עם הנהלת האוניברסיטה.

הרמת כוסית, היה לנו מאוד, מאוד חשוב לעשות הרמת כוסית השנה, כל שנה עושים הרמת כוסית בראש השנה באגודה. ומכיוון שאנחנו, כרמ"חיות הרגשנו הרבה פעמים איזשהו, קצת פער בין החברות הבנות שלנו אלינו וראינו שיש המון, המון הבנה משותפת, היה לנו מאוד חשוב לייצר את החיבור. אתמול עשינו הרמת כוסית משותפת ביחד עם החברות הבנות שלנו והיה אירוע ממש, ממש מוצלח. זה באמת חיבר ועזר גם לעובדים להכיר טיפה יותר, גם לרמ"חים להכיר טיפה יותר

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025 אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

זוה באמת מאוד משמעותי עבור העבודה השוטפת, שאקסטרא ונכ"ס ויוניק יהיו חלק מאיתנו, כי זה באמת אנחנו, זה משמעותי. זו קבוצה ענקית, זה באמת כוח על של האגודה שלנו.

תכניות עבודה, אנחנו כרגע בתהליך של בניית תכניות עבודה, לקראת המועצה הבאה אתם תקבלו את כל תכניות העבודה. זה תהליך מאוד מורכב, בטח כשזו פעם ראשונה שעושים אותו, לבנות תכנית מלאה על מחזור הפעילות שלנו. אנחנו מגיעים עם הרבה, הרבה שינויים בהתאמה לתפיסה שלנו את התפקידים שלנו. באמת נסיון לעשות פה את מה שאנחנו מאמינים בו כהנהלה. ובאמת, כרגע יש מלא רעיונות חדשים, דברים מדהימים שקורים. אני ממש מקווה לראות אתכם, את כולכם, בישיבה באוקטובר.

גלגלת במעונות, מי פה שגר במעונות בטח סובל ממש מהנושא של הגלגלת האחרונית שסגורה, זה עניין של שנים. הנושא הזה הגיע, כזה, ירשנו אותו והיה לנו מאוד חשוב לטפל בו. ושיר ואני הצלחנו לקדם את הנושא שהגלגלת תפתח והגלגלת תפתח. כרגע זה עובר בתקנון כדי שבתוך התקנון, מה שהצלחנו לסדר זה שאם מעבירים בתוך הגלגלת במעונות אנשים נוספים, לא מהצ'יפ שלך, או עוברים ביחד או צ'יפ אחר ועולים על זה במצלמות, אנחנו מאמינים שאותו סטודנט לא צריך להיות חלק מהמעונות. ואנחנו נקדם את זה שסטודנט שעובר על החוקים מסולק מהמעונות ולכן יהיה צריך ממש לכבד את הנושא הזה כדי שהגלגלת תשאר פתוחה. כי אנחנו לא חושבים שכל דיירי המעונות צריכים לסבול בגלל שכמה חבר'ה עושים טרם ואנחנו כמובן גם ממש רוצים לשמור על הבטחון של דיירי המעונות.

תכנית עבודה לנציגים, גם דיברנו על זה במצע שלנו, מאוד היה לנו חשוב, כל מה שעלה מקודם בכל הקשור לנשיאות, כולנו מרגישים במהלך השנה, כל הנושא הזה של חוויית משמעות, של מה אני בתור נציג, מה אני נותנת לסטודנט, איך אני מקדם את הדברים שאני רוצה לקדם, איך אני פועל, מול מי אני מדבר? ברור לנו שזה מאוד מורכב להיות נציגים. ושיר ואני עובדות על איזושהי תכנית עבודה לשנה הבאה שתהיה תכנית עבודה לנציגים. אני כבר יכולה לספר לכם שקבענו מול העירייה סמינר, סמינר שיהיה קשור למנהיגות ולכלים של נבחרי ציבור, שיהיה עבור הנציגים ועבור גם אנשים שחברים אצלנו בעוד גופים באגודה, תאים, מועדונים, נבחרות ספורט. ממש חשוב לנו לתת לכם כלים כדי לפתח את הדברים שאתם מאמינים בהם. וזה רק דבר אחד שקורה במהלך התכנית השלמה שאנחנו רוצים לעשות במהלך השנה הבאה.

קלפים נגד סטודנטים, אז מי פה שמכיר את הנושא של card against humanity, משחק מטורף שהייתה פה יוזמה של, מה זה הייתה פה יוזמה? יש גם קלפים נגד ישראל, עם ישראל, סליחה. זה חתיכת עניין מטורף שקיים בקמפוס, מחכים לזה מלא זמן. פנינו למי שעושה את זה בארץ והחלטנו שאנחנו רוצים לקדם שיתוף פעולה עם האגודה כדי להפוך את זה למשחק של האגודה, ואותו לקדם בתוך אגודות נוספות. אז כרגע אנחנו בתהליך בירוקרטי ויש הרבה דברים מורכבים שקורים, כמו שאתם מבינים, עם חוק הגיוס. אבל הנושא הזה עדיין מקודם כי ממש חשוב לנו לייצר משחק סטודנטילי שיוכל להיות באמת האגודה עבור סטודנטים, בתקווה שגם נוכל למכור אותו אח"כ לאגודות נוספות, ושהוא יהיה משהו שלנו. ואנחנו מקווים שזה יעבוד, לפי דעתי זה יתפוס אש.

ומתווה אקדמי, כרגע יש את העניין של המתווה האקדמי של שנה הבאה בכל מה שקשור למילואימניקים, 250 יום. מדובר על ליווי לכל סטודנט מילואימניק. זה לא מספיק, כמו שאתם



פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025 אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

יודעים, אנחנו חושבים שזה לא מספיק, אנחנו עושים מאבק כי קשה להיות סטודנט וקשה להיות סטודנט מילואימניק. ואני מקווה שנצליח. זהו, שלך.

שיר אמתי (סיו"ר האגודה): טוב, אז שחק, שהיה אצלנו מנהל של מחלקת אופרציה סיים את התפקיד שלו, זה אומר שאני ממלאה את התפקיד שלו כרגע. התפקיד שלו הוא כמעט במשרה מלאה, אז אם חסר לכם לפעמים חלב או קצת אספרסו, תהיו סבלניים איתי, אני עושה את מיטב יכולתי כדי שסטודנטים בסוף לא יפגעו.

אני עובדת על פיתוח של מרחבים והמבחנה, אני לא יודעת כמה מכם היו פה אצלנו, במרחבים והמבחנה. מרחבים זה אזור שיש לנו, אנחנו מפתחים אותו להיות מועדון סטודנטים, שתאים ומועדונים יוכלו להיות פה, להשכיר שם חדר, לא יודעת בדיוק...

גל שינוטר (יו"ר האגודה): נושא החדרים עם תאים ומועדונים הוא נושא מורכב בקמפוס, מאוד קשה לשריין חדרים וחשוב לנו לייצר איזשהו מקום שיהיה עבור התאים ועבור המועדונים. קל, נוח, נגיש, שלנו, ביתי. אז אנחנו, שיר כרגע באמת מאוד עסוקה בלבסס את זה.

שיר אמתי (סיו"ר האגודה): גם את זה וגם אנחנו מפתחות שם איזה פרויקט שבעצם חברה חיצונית תכנס, מפתחים רדיו לטפל בפוסט-טראומטיים. אז בעצם יפתחו שם איזשהו רדיו, הם יהיו שם יומיים בשבוע, הסטודנטים שלנו יוכלו להשתתף, הדיקנט כנראה יוכלו לכסות את זה, כי אנחנו כל הזמן רק רוצים בעצם לסייע כמה שיותר למילואימניקים שלנו. ואנחנו גם עובדות בעצם שהמבחנה תהיה מקום שהוא קצת יותר נראה כמו המפלס, יותר מדבר אותנו, את האגודה וגורם ולסטודנטים לרצות לשבת בו. כי תמיד חסרים מקומות ללמוד בקמפוס וזה מקום מדהים, שווה לכם לבוא לראות.

אני מנהלת את ימי האוריינטציה, בעצם יום האוריינטציה מתקיים ב-23 לאוקטובר, הוא יתקיים למרות השביתה כי אנחנו מבינים שסטודנטים חדשים קצת באיזשהו חוסר הבנה וצריכים להכיר אותנו ולראות אותנו, וזה גם זמן נורא טוב שהם בעצם יתחברו לאגודה וישמעו קצת מה שקורה.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): ואליכם.

שיר אמתי (סיו"ר האגודה): אני אפיץ מחר את הטופס הרשמה כדי שתוכלו להגיע, זה ממש ממש חשוב שתבואו להסביר על האגודה, תכנסו לפקולטות, תקחו חלק. זה הולך להיות אירוע מהמם, אנחנו עושים פיקניק עצום על הדשא לאלף סטודנטים, זה הולך להיות ממש, ממש מדהים אז אני אשמח, אני ממש אשמח שתגיעו.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אנחנו צריכים אתכם, בואו רגע באמת, אנחנו צריכים אתכם. זה אירוע של 4,000 איש, האגודה פעילה בו מאוד. כדי שנוכל לתת לסטודנטים את מה שהם צריכים ביום הזה צריך אותנו, כי באמת האוניברסיטה היא לא הסטודנטים ואנחנו הרבה יותר מכירים אותם ואנחנו מכירים את התחושה המורכבת הזאת של ההתחלה, זה בלבול וזה כאוס. וכל נציג שיכול להיות שם מסייע עמוקות. אתם יכולים לשאול את איתן מה הוא הרגיש במסיבידינג, הוא עבד שם ועוד הרבה כאלה שבאמת הם בלבול, הם בלחץ וזה נותן מלא כוח לסטודנטים. בבקשה, תמצאו את הדרך להגיע. 23 לאוקטובר, אם לא אמרנו, שימו לכם ביומנים. אנחנו באמת מצפות ומצפים לראות אתכם שם ולתת יד, כי זה מאוד קשה לבד. אני גם אגיד מעבר לזה שאנחנו מגייסים עובדים, אז אין לנו אגודה מלאה של עובדים וזה דורש מהמנהלים שלנו המון. אז בבקשה תתנו יד פה כמה שניתן.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

שיר אמת (סיו"ר האגודה): בדיוק באתי לדבר על גיוסי עובדים. חסרים לנו הרבה רכזים, אנחנו עובדים ממש על גיוסי עובדים. כמוכל, מנהל, מנהלת אופרציה חסר לנו, חסר לנו דובר או דוברת וגם כל מיני רכזים. הכל מופיע באתר שלנו, כל המשרות הפתוחות. אנחנו נשמח שכל מי שאתם מכירים ויכול להתאים לאגודה, שרוצה לעשות טוב, להשפיע על הסטודנטים, לעבוד בקמפוס, באמת לקדם את כל מה שהאגודה כל הזמן רוצה לקדם, אז תפנו אותם אלינו, שיגישו למשרה. אנחנו ממש רוצים אנשים טובים.

העדכון הבא נראה אולי קצת מוזר, אנחנו רוצים שקיימות תגיע קודם כל מהבית, זאת אומרת שאנחנו רוצים להפוך את האגודה לכמה שיותר מקיימת, פחות חד פעמי, הרבה יותר כלים רב פעמים. אז אנחנו רוצים שכשאנחנו נכנסים היום למפלט, אחרי הישיבת מועצה, שותים יין, אז אנחנו שמים את הכוסות רגע במדיח ואנחנו שומרים על הסביבה כמה שיותר.

והדבר האחרון זה שאנחנו מייעלות את מערך ההזמנות ציוד לתאים, מי שלא היה פה פעם ויודע איך זה עובד, צריך היה לבוא, לקחת שובר של שופרסל, ללכת לשופרסל, לקנות את מה שרוצים ואז להחזיר גם את החשבונית. והרבה פעמים זה היה נתקע, אנשים לא היו יכולים להגיע, הם היו מזמינים ברגע האחרון. ואנחנו הולכים להוציא עכשיו מערך חדש שבעצם הם מזמינים בתחילת כל חודש את כל מה שהם רוצים, זה יחכה להם באגודה, אנחנו נעשה איזשהו מחסן שיהיה לטובת כל התאים, כל מה שהם צריכים והם יוכלו לבוא לקחת. ככה אנחנו גם מוודאים שאף אחד לא נתקע בלי ברגע האחרון ואנחנו נותנים את כל מה שאנחנו יכולים לסטודנטים שלנו.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): למישהו יש שאלות?

רועי ששון (נציג): לכל התאים יש תקציב?

שיר אמת (סיו"ר האגודה): לתאים פוליטיים לא, לתאים חברתיים יש.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אבל באמת זה התקדמות ברמה, חדר מגניב, מרחבים, זה ממש נחמד לכל התאים, גם פוליטיים.

אופק רייזמן קידר (נציג): אני רוצה לשאול משהו על תכניות העבודה, או יותר לבקש, כשמציגים אותם בישיבה הבאה, אתם הולכים גם להציג את איך זה ביחס לשנים?

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אנחנו עושים את זה, בטח, ברור. אנחנו חייבים, אחרת ממש קשה לתפוס את היחסיות, ברור. עוד שאלות?

רועי ששון: יש לנו רעיונות לקלפים נגד סטודנטים, אפשר לשלוח לכם?

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אני אגיד לך מה, אנחנו ממש בהתחלה ובבסיס. האמת שכן, אנחנו יכולים לפתוח אולי איזשהו, נפתח קובץ אולי שאפשר להכניס אליו רעיונות, כי זה יהיה אש. בדוק שנצטרך אתכם פה אבל אנחנו עוד בהתחלה של כזה, רגע, מסחרי? לא מסחרי? אנחנו עוד מבינים שניה, זה מורכב. היה לי חשוב לשקף לכם את זה כי זה מאות סטודנטים.

דן אלקיים (נציג): בהקשר למלגות קיום, היה גם שיח ששאר המדרגות כן מקבלות מענה מסוים?

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

גל שינוטר (יו"ר האגודה): שאר המדרגות מקבלות חצי מהמדד כרגע. משלימים חצי. משהו נוסף?

חעי ששון (נציג) שואל שאלה לא ברורה...

גל שינוטר (יו"ר האגודה): בטח. אנחנו מאוד צריכים אתכם, אנחנו יודעים שזה מורכב. אנחנו, כל פעם ש-, קודם כל, אנחנו מאוד נשמח שתצטרפו לעדכונים. מי שבאמת, באמת שלם עם זה ורוצה לקחת במאבק עצמו, פעילים, להעביר ולדבר את התשובות שלנו לסטודנטים, להפנות שאלות קשות, תכתבו לנו אותם, אנחנו נענה גם אם זה בשתיים בלילה, כי ברור שאנחנו מוצפים כרגע. ובאמת לנשום, וגם אגב, להגיע לאגודה. אם קשה, אנחנו רגע איתכם בזה, כי זה מורכב, נהיה איתכם, נבין, ונקשיב ונבין איך רגע להתקדם כי כל דעה פה של כל סטודנט היא קריטית לנו, אוקי? אנחנו לא מתעלמים מדברים. באמת הכל מציף, הכל קשה. אני מקווה שגם תוכלו לשמוע את רון, שרוצה לעלות בסוף השיחה, מילואימניק שמתנגד לזה והוא מאוד רוצה לעלות ואנחנו כן רוצים גם לתת את הבמה לזה, כדי שנבין את התמונה המלאה. אז חשוב לי שתבינו הכל, אנחנו מחזיקים את הכל, מובן, זה לא צעד פשוט אבל גם יש המון תגובה חיובית וצריך שתהיו איתנו חיוביים, חזקים וכשקשה, לבוא אלינו כדי שניתן את המעטפת כמה שאפשר.

אביב חרמוני (נציגה): הרבה סטודנטים, בעיקר סטודנטים שעומדים להתחיל שנה א' שואלים לגבי איך זה יבוא לידי ביטוי, השביתה.

נציג (לא ידוע מי): על זה העלית בדיוק בסטורי.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): נכון. גם אני אגיד שבגלל שאתם מקבלים המון שאלות בפרטי וברור לנו שזו חוויה של הצפה, רצינו להעביר את הכל לסטורי ואנחנו ניצור הייליט מסודר עם כל השאלות, עם מענה ברור, כדי שפשוט תוכלו להפנות את זה לשם, ויהיה להם יותר מרוכז המידע, קבוע ואתם תוכלו לחיות את חייכם כמה שניתן, גם חגים והכל. לא יהיו לימודים. לא יהיו לימודים. אני גם אגיד רגע שאנחנו עובדים מול אגודות נוספות, אנחנו אוניברסיטת ת"א, אנחנו הכי גדולים בארץ, אנחנו הכי מרכזיים בארץ. הצעד הזה לא יכול היה להצליח אם לא אנחנו, האנשים פה בחדר, היו מאמינים בו ומניעים אותו לפעולה. צעד אמיץ וקשה שמאוד קשה להניע במקומות אחרים. עובדה שמתייחסים אלינו כרגע בלי שאפילו פנינו, מדברים עלינו. ממש היום בוועדת חוץ ובטחון דיברו עלינו, לא פנינו, זה מטורף. אז לא יהיו לימודים. איך זה יתבטא? אנחנו נפרסם לאט לאט כל פעם פעולות שקורות במהלך החודש וחצי הקרובים לקראת הדבר הזה. אנחנו צריכים את הסטודנטים כבר עכשיו. כדי ששנת הלימודים תפתח אנחנו צריכים לפתח את הרעש הזה. חשוב להגיד שאנחנו משתמשים בשביתה, אנחנו לא רוצים, אנחנו רוצים שתהיה שנת לימודים רגילה. אנחנו פשוט מבינים שלעשות סמסטר נוסף כשאתה על 400 יום מילואים זה בלתי אפשרי, פשוט לא אפשרי. אז אנחנו מבינים שאנחנו מוכנים לדאוג לחברים שלנו כי זה הרבה יותר ערכי וראוי.

אביב חרמוני (נציגה): שתדעי פשוט שהם פונים למזכירות והמזכירות אומרת שמבחינתם זה לא רלוונטי והם פותחים כרגיל, רק שתדעי.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): זה בסדר, זה הגיוני.

אביב חרמוני (נציגה): הם ממש שואלים אם זה מבחינת המזכירות, שהיא לא תפעיל, אם זה המרצים, אם זה עניין שבאילו, אנחנו סוגרים את השער של האוניברסיטה.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

גל שינוטר (יו"ר האגודה): כן, זה הגיוני, זה הגיוני. זה ממש הגיוני, זה חלק מהקושי. זה ממש הגיוני, החוויה הזאת של הבלבול זה מאוד מובן. כי הרי, הנהלת האוניברסיטה לא יכולה להיות כרגע בסנכרון מלא, ההנהלה רתומה אלינו אבל חלק מאיך שההנהלה תגיב זה איך אנחנו גם, זה גם חשוב. הם איתנו, הם תומכים, הם מעודדים. אנחנו לא היינו יוצאים לצעד הזה אם היינו יודעים שהסטודנטים שלנו יפגעו. יש סיבה שאנחנו בתפקיד, אנחנו דואגים לסטודנטים שלנו ואכפת לנו מכולם, באמת מכולם. וזה הגיוני שהם בבלבול.

אביב חרמוני (נציגה): בסוף סטודנטים לא יודעים איך להסתכל על זה...

גל שינוטר (יו"ר האגודה): רגע, אופק רצה, כן?

אופק רייזמן-קידר (נציג): אני הבנתי שכבר מינינו איזשהו פרויקטור, רציתי לתת את ההזדמנות להודיע מי זה ומה קורה איתו.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): תודה. אז אנחנו התחלנו עם חברת ייעוץ אסטרטגיה, היא נקראת פרו. כמובן שעשינו הצעות מחיר, זה היה תהליך מורכב. אגב, לא התחלנו עם שוב דבר כי לקח זמן לעשות את התהליך של ההצעות מחיר. זה מורכב, זה דורש פגישות, ניסינו להבין מה כל חברה חושבת, רוצה, מה נכון לסטודנטים שלנו. לא זלזלנו בתהליך הזה לרגע. בחרנו אותם, הם מאוד מאמינים בנו, הם חושבים שאנחנו, הם מאוד איתנו בזה. הם חכמים. ואנחנו עוברים איתם את התהליך. כמובן שאנחנו כל הזמן בליווי ובתקשורת ובבקרה על הדבר הזה, כי מורכב לעשות את התהליך הזה, זה ענק.

אופק רייזמן-קידר (נציג): זה אכן נכנס מבחינת התקציבים שהקצאנו לזה?

גל שינוטר (יו"ר האגודה): כן, זה נכנס. אני גם אגיד שאנחנו פותחים פלטפורמה של גיוס המונים כי ברור שאנחנו לא רוצים להגיע לדבר הזה מתוך כספי סטודנטים, אנחנו מאוד רוצים לשמור על הסטודנטים פה. ואנחנו בקרוב נפרסם את הפלטפורמה הזאת, כדי שהיא תתמוך במאבק וגם כדי שעוד אגודות יוכלו להצטרף ולפרסם את זה אצלם. וגם אני אתייחס פה שהתקציב שאנחנו הוצאנו מתוך האגודה על משרתי מילואים במהלך השנה הוא גדול וראוי, לתפיסתי לפחות. ועדיין, הרבה הרבה מילואימניקים לא מרגישים את זה כי הסיטואציה כל כך קשה והסכום שאתם העברתם הוא באמת מצומצם לעומת מה שאנחנו משקיעים כאגודה, כי אנחנו חושבים ומבינים שזה ראוי וצריך בתוך העולם הזה. כן מתן.

מתן ביטון (נציג): אמרת שמישהו אמור לעלות לדבר נגד, מה האינטרס שלנו כרגע להביא את הקולות של הנגד? כי הרי זה לא שב-72 שעות הראשונות של התנעת הדבר הזה אנחנו פתאום נתחיל להגיד, 'אה, רגע, בעצם שניה, חכו התקשורת, חכו חברי הכנסת'.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): זה לא סביב אינטרס, זה סביב העובדה שיש סטודנטים שקשה להם וגם המילואימניקים, ממש, הרבה, יש הרבה מילואימניקים שאומרים תודה ויש הרבה מילואימניקים, שלמענם אנחנו עושים את זה, שמפחדים. כי הם לא רואים איך אפשר לשנות, הם לא מבינים את הכוח שלנו, הם לא מבינים את העוצמה ויש להם קול וחשוב לנו שהם ידעו שאנחנו מקשיבים ורואים ואכפת לנו. כאילו, זה הדבר. אז זה לא סביב אינטרס. ברור שהרבה יותר קל להתייחס רק לדעות החיוביות אבל המצב הוא מורכב ואנחנו מבינים אותו ואנחנו מחזיקים אותו. והעובדה שאנחנו נבחרו ציבור היא העובדה שאנחנו יכולים להחזיק את זה ועדיין לעשות צעד שהוא אמיץ ומורכב. כי ללכת לפי משהו

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

שהוא רק קל, זה תמיד נחמד. היינו יכולים להיות ועדת קישוט, היינו יכולים לבחור להמשיך עם כל מה שנחמד וכיפי ומסיבות וזה, ברור, אתם יודעים, אני אוהבת. אבל אנחנו רוצים לתת את הערך המוסף הזה ויש לאגודת הסטודנטים את המקום לתת את הערך המוסף הזה ואנחנו גם צריכים לתת לסטודנטים להאמין בזה ולגלות את זה, למען האמת, מחדש. כי הם לא מרגישים את זה, הם מרגישים, התגובה היא שהם מרגישים שנטשו אותם בשנתיים האחרונות.

מתן ביטון (נציג): רגע, שניה, אני אדייק את השאלה, כי לא לזה התכוונתי.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): אבל אנחנו ממש חורגים בזמנים. אז אני צריכה שאתם תסיימו.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): רגע, איך למתן אבל? לא שאלתי שאלה עדיין.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): לא אמרת לפני מתן, מתן הרים, אתה אולי לא ראית. אתה יכול להגיד מהר, אני אנסה לענות מהר.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): רגע, אבל קודם, יש פרוטוקול ואחרי זה יהיה מי שיתמלל את הכל.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): נמרוד ברטשפיץ, נציג.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): תודה. אבל לא רק נמרוד, כולם בבקשה, תקלו על הפרוטוקול, תודה.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): בהמשך למה שאופק שאל, שלקחנו את חברת פרו וכו' וכו', היה מכרז פורמלי? ועדת מכרזים התכנסה?

גל שינוטר (יו"ר האגודה): זה לא מכרז, לא צריך.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): לא צריך?

גל שינוטר (יו"ר האגודה): לא, זה כמו הצעת מחיר. לא, הצעת מחיר אנחנו עושים, הנוהל שלנו זה שלוש הצעות מחיר. תודה.

מאשה לופן (רמ"ח אקדמיה): שלום, מה נשמע? מה קורה? טוב, אני אעשה את זה זריז וכרגיל, כל מי שיש לו שאלה, תהייה, רוצה לדבר מעבר, אני כאן בשבילכם, מוזמנים לחפור לי כמה שתרצו. קודם כל, מסיבידינג, קודם כל, באמת תודה רבה לכם, תודה רבה לכל מי שהצליח להגיע, לעזור ולסייע לסטודנטים. זה היה מאוד, מאוד משמעותי גם עבורנו כאגודה וגם עבור הסטודנטים, במיוחד במיוחד החדשים. זאת הייתה הצלחה מסחררת, באמת. ברמה שאני לא העזתי אפילו לדמיין לפני. מבחינת קצת נתונים, הכפלנו את כמות הנרשמים והמגיעים לאירוע, הצלחנו גם קודם כל, להגיע ולעזור להרבה יותר סטודנטים כי הצלחנו להביא הרבה יותר סטודנטים לספריות ולקמפוס אבל עוד יותר, המעבר למפלט אחרי הספריות, קודם כל, לדעתי ממש בא והשיג את המטרה שהוא היה אמור להשיג, שזה באמת קצת להחזיר את המסיבה למסיבידינג. אבל גם זה השאיר את הסטודנטים בקמפוס ליותר זמן, זה הכיר להם יותר מקומות בקמפוס, זה נתן להם הזדמנות לדבר בין עצמם יותר, כבר אחרי שהלחץ של הבידינג ירד מהם. ולהכיר אתכם יותר, שמבחינתי זה כיסה את כל הבסיסים.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

קבוצות וואטסאפ, בתחילת החודש כל הקבוצות הופצו, סטודנטים ממשיכים להכנס לקבוצות. כל מי שפעיל בתוכן ועוזר ומסייע עם זה וגם מפיץ בתוך הקבוצות את מה שצריך, זה נורא, נורא מוערך. מכאן אנחנו עובדים על לכסות פערים, כל מיני חוגים או תכניות לימוד ספציפיות, או דברים כאלה ואחרים שהתפספסו בסבב הראשון. ולהוסיף את הקבוצות לתארים המתקדמים.

בנק בחינות, אז הפרויקט של הבנק בחינות שמאוד, מאוד קרוב ללב מחלקת אקדמיה, הוחלט שיעבור, לא כמובן לשנת תשפ"ה, לשנת תשפ"ו, יעבור וישב תחת אקסטרא. זה פרויקט מאוד, מאוד גדול שלא רק שהוא בעצמו גדול, הוא כולל בתוכו המון עבודת נמלים, שעם כל העבודה הבאמת מאוד, מאוד מסורה של המחלקה לנהל ולתחזק את זה ולשמור עליו כמה שיותר טוב ואפקטיבי, זה פשוט לוקח הרבה זמן וחבל, כי אז חלק מהמטרות של הפרויקט הזה בעצם מתפספסות. אז הוחלט להעביר את זה לאקסטרא, שישב תחת כוח יותר ממוקצע לזה, שיוכל גם להקדיש לזה יותר זמן ואמצעים ויאפשר גם למחלקה לעבוד בו זמנית על עוד דברים ש-, נתקעו לי כל המילים, סליחה. שיתאפשר לנו יותר זמן לעבוד עליהם, עכשיו שיהיה לנו קצת סיוע עם הבנק בחינות.

עבודה על מערך לנציג החדש, אוקי. כן?

אופק רייזמן-קידר (נציג): שאלה על הבנק בחינות.

מאשה לופן (רמ"ח אקדמיה): יס.

אופק רייזמן-קידר (נציג): כיום זה נגיש למי שמשלם דמי רווחה?

מאשה לופן (רמ"ח אקדמיה): נכון.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): אופק, עבור הפרוטוקול.

אופק רייזמן-קידר (נציג): אופק רייזמן-קידר, נציג. כיום זה נגיש למי שמשלם רווחה, איך אמורה להיראות הנגישות של זה תחת אקסטרא? זה יהיה זמין לכולם? עדיין בדמי רווחה? זה יהיה באיזשהו תשלום?

מאשה לופן (רמ"ח אקדמיה): אנחנו רגע נבין בדיוק את הפרטים הקטנים ואיך בדיוק זה יעבוד ברמת הדקויות.

שיר אמתי (סיו"ר האגודה): ממה שדיברנו עם אקסטרא, זה כן יהיה תחת דמי רווחה, יהיה צריך להזין איזשהו שם משתמש כדי שזה גם לא, לא תהיה לך גישה פשוט לכל תואר שתרצה, זה עדיין ישאר ממוקד.

אופק רייזמן-קידר (נציג): אוקי.

מאשה לופן (רמ"ח אקדמיה): עוד עדכונים יהיו ככל שנעבוד על זה. כן?

איתן וולף (נציג): איתן וולף, נציג. גם לגבי אקסטרא, קיבלנו מייל, לפחות במדעי הרוח, גם מדעי המדינה ממה שאני יודע, שמבקשים גישה לכל הדרייבים ולכל הדברים, למודל אפילו של שנה א', מתוך שיתוף פעולה מלא של האגודה. עכשיו, אני מאמין שיש שיתוף פעולה איתכם אבל זו פעם ראשונה שאנחנו שמענו על זה, ולי אין גישה למודל של שנה א'. אנחנו סטודנטים בשנה ג' נגיד ואין לי,

מאשה לופן (רמ"ח אקדמיה): אי אפשר לחזור אחורה בשנים אבל,

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

איתן וולף (נציג): זה גם זכויות יוצרים ואין לי מושג איך להתמודד עם הבקשה הזאת.

מאשה לופן (רמ"ח אקדמיה): אוקי, אז קודם כל אנחנו נבקש מאקסטרא ליצור קשר.

איתן וולף (נציג): לעשות משהו מסודר.

מאשה לופן (רמ"ח אקדמיה): כל הנושא הזה של הדרייבים זה בדיוק המורכבות, שזה כאילו, האם זה בבעלות האגודה? מה קורה עם הסיפור הזה? וזה מה שהם מנסים לסדר כדי שיהיה לנו הרבה יותר נוח ויהיה לנו מידע להנגיש לסטודנטים בצורה יותר מפוקחת. אבל אנחנו נבקש מאקסטרא גם לסדר את זה מולכם בצורה יותר הגיונית ולפנות מסודר.

איתן וולף (נציג): ונניח שבאמת עושים את זה ויש מאגר מושלם ומצויין, עדיין יש דרייבים שיכולים להשאר נפרדים למי שלא משלם דמי רווחה? אני לא רוצה לקחת את זה מסטודנטים.

מאשה לופן (רמ"ח אקדמיה): קודם כל, בואו נפריד שניה את סוגיית הדרייבים מסוגיית הבחינות, זה לא אותו נושא, זה סוגיות קצת שונות בתוך כל נושא. כרגע אנחנו מדברים על בנק הבחינות, שוב, ככל שיהיו עדכונים, אני רק בעד לשתף אתכם וגם אם אתם רוצים להעלות סוגיות כאלה ואחרות של מה לדעתכם יהיה יותר נוח, יותר טוב. אני תמיד רק בעד לשמוע. כרגע זה בעיקר עניין ההחלטה שהוחלט שהפריקט הזה עובר, אבל עצם ההחלטה עצמה הייתה גדולה כי המחלקה עובדת על הפריקט הזה המון ולאורך תקופה. במיוחד השנה הייתה המון, המון עבודה על זה, תודה רבה לנועה, הרכזת הנהדרת. אז כרגע זה ברמת עדכון. זה מה שיהיה שנה הבאה. ככל שאנחנו רגע נכנס ונדייק את זה באמת לאיך זה יעבוד ואיך זה יראה, אני רק בעד לשתף אתכם כמה שיותר.

עבודה על מערך לנציג החדש, זה, אני לא יודעת איך להסביר את זה בקצרה, אני אנסה לתמצת. בגדול, כמו שגם גל ושיר דיברו על זה, וגם יצא לי לדבר עם חלקכם על העניין של איך אני יודעת? זה משהו שמאוד קרוב לליבי, אני מאוד רוצה לפתח את זה כמה שיותר. יהיה גם משהו שמפוקס הרבה יותר אליכם, הנציגים ולנציגים החדשים שיכנסו. ויהיה גם משהו מאוד דומה שמפוקס הרבה יותר לכיוון הסטודנטים, שגם אתם בעצמכם תוכלו להפנות אותם בחינניות לשם. בגדול, מה שאני רוצה לבנות זה איזשהו מאגר מסודר של קודם כל, שאלות ותשובות נפוצות, דבר שני, למי אני פונה באיזה נושא ובאיזה סדר. ודבר שלישי, כל תחום שאני יכולה לעזור איתו ישירות. מחלקת אקדמיה היא מאוד רחבה, אנחנו יכולים ורוצים ומוכנים לעזור עם המון. יש הרבה דברים שמתוך הגיון בריא שלנו נראה שזה יושב תחת מחלקה כזו או אחרת וזה לא. וחבל על בזבז הזמן והפינג פונג של רגע להבין תחת מי זה יושב, אני רוצה שזה יהיה לכם כמה שיותר מסודר ושזה גם יוכל לשבת עם הנציגים החדשים מהכניסה שלהם לתפקיד, ולהקל על הכניסה לתפקיד ועל התפקיד לאורך השנה באופן כללי.

ודבר אחרון, כמו כולנו, לפתח את תכנית העבודה. נקודה של כזה, חצי שניה. שמנו פה להייליט, חלק מתכנית העבודה זה גם צ'ופרים, זה לא נכנס כאן אבל צ'ופרים בתקופות המבחנים. וכמובן אנחנו שמים דגש, כמו שאני אומרת כבר תקופה ולא אפסיק, שמים דגש על תואר שני, על תארים מתקדמים, על לימודים בימי שישי, קצת יותר להנעים את החוויה של הסטודנטים של תארים מתקדמים, שלפעמים מרגישים טיפה מנותקים מכל החוויות והפעילויות לתואר ראשון. וספציפית

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

ביום שישי כי יש פחות אנשים בקומפס וגם אווירה שמרגישה טיפה אחרת, אז להנעים את תקופת הלימודים ותקופת המבחנים באופן ספציפי. שאלות זריזות?

גיל שועה (נציג): החוברת לנציג החדש, במה זה שונה מהסמינר?

מאשה לופן (רמ"ח אקדמיה): זה פשוט יהיה משהו, מבחינת איך שאני רואה את זה, ושניה שוב, כמובן, כמו כל דבר אחר, כל דבר ככל שהוא מתפתח ומתעדכן, אנחנו מעדכנים גם אתכם. אני רוצה משהו נורא פשוט, נורא קליל, כנראה לא תהיה חוברת פיזית, כנראה יהיה משהו בשיתוף עם רועי ועם הסברה ויעמוד באתר. שוב, כשיהיה לנו פירוט יותר קונקרטי של איפה בדיוק זה יעמוד, איך בדיוק זה יראה, מעולה. כרגע אני בעיקר מאגדת ומסדרת את המידע ומפרידה אותו לכל הקטגוריות שהוא צריך לשבת בהן. עוד משהו כרגע? תודה רבה.

שיר אמת (סיו"ר האגודה): טוב, אני פשוט לא יכולה להפסיק עם המיקרו-גלים. מייס לא הייתה יכולה להיות פה, אז אני אספר קצת מה רווחה ומעונות עושים. היא החליפה מקרר שלא עבד במדעים מדויקים, החליפה מלא מיקרו-גלים, היא הזמינה מכונות קרח לפינוק רווחה, כדי שיהיה קפה קר.

כולכם שמעתם על לאנץ' בוקס, זו הייתה הפתעה לכולם, אין לי הרבה מידע כל כך להעביר כרגע, זה גם היה משהו שהאוניברסיטה לא הייתה מודעת שזה הולך לקרות, בגלל זה לא עדכנו את זה מראש.

נציג (לא ידוע מי): את יודעת להגיד למה זה קרה?

שיר אמת (סיו"ר האגודה): אני פשוט, זה קצת מורכב. כאילו, אין לי ממש תשובה קונקרטית מהאוניברסיטה.

נציג (לא ידוע מי): מה הייתה הסיטואציה אבל...?

שיר אמת (סיו"ר האגודה): הם פשוט...

נציג (לא ידוע מי): מי אלה?

שיר אמת (סיו"ר האגודה): הם היו קפיטריה. מאי עבדה על טופס שיצא לסטודנטים, כדי שהם יוכלו להגיד אם חייבים, אם בעצם הם שילמו על איזושהי כרטיסיה וחייבים להם כסף, כדי שנוכל לטפס בזה מול האוניברסיטה ולוודא שהסטודנטים האלה לא נפגעים.

הגיעו אלינו פניות שהשאלים לא ברורים, מהרוב. אז הן מכינות סרטון במשותף עם מחלקת הסברה כדי שהסטודנטים יבינו יותר, לקראת גם ימי אוריינטציה ופתיחת שנה. ובשבוע הבא הם יחלקו מוצרי היגיינה בספריות.

הן התחילו פרויקט של יוגה קבוע במעונות, כל שבוע יש אימון קבוע בימי רביעי. שבוע באינטרסטיין, שבוע בברושים.

שלו זיו (נציג): מי מממן את מוצרי ההיגיינה?

נציג (לא ידוע מי): ולמה? ומה זה מוצרי ההיגיינה?

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

שלו זיו (נציג): לא, זו יוזמה מדהימה דווקא...

שיר אמתי (סיו"ר האגודה): נשים רגילות, הן נתקעות בלי לפעמים...

נציג (לא ידוע מי): זה נקרא עזרה שניה.

שיר אמתי (סיו"ר האגודה): סליחה, אני מתנצלת, נשנה את השם.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): אנחנו לחוצים בזמן, זה מרגיש לי לא כזה קריטי, נמשיך את זה במפלט. בואו נתייעל.

שיר אמתי (סיו"ר האגודה): הרבה פניות לסטודנטים לקראת יציאה מהמעונות, כניסה למעונות. היא הפיצה גם שאלות ותשובות שהיא עשתה ביחד עם הדיקנט באינסטגרם, כדי שיוכלו לענות באופן רחב לכל מי שיש לו שאלות.

ב-5.10 זו כניסה של דיירים חדשים למעונות, אנחנו נהיה שם, נעשה איזשהו אירוע, נקבל אותם, קצת שתייה קרה, היא הזמינה מתנות, ממחזיקי מפתחות של האגודה שכל אחד יוכל לקבל.

ורכזת מעונות ברושים סיימה את התפקיד שלה אז אם אתם מכירים מישהו או מישהי שגרים במעונות ברושים ומתאימים לתפקיד, אז תדברו איתי. זהו.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): שיר, את רוצה מעורבות או שאני?

שיר אמתי (סיו"ר האגודה): חוק הגיוס, ים מאוד פעיל בעיסוק סביב חוק הגיוס, הוא עובד איתנו מאוד צמוד על זה, לכן הוספתי את זה לפה, אין לי מעבר לזה מה להרחיב.

אנחנו עובדים על רכישה של כוסות רב פעמיות, זה הכוסות שיש ביום הסטודנט, כבר שנים אנחנו מתעסקים בלרכוש אותם ושיהיה לנו מחסן שמחזיק אותם. אז אנחנו נרכוש כדי שיהיה לנו לכל אירוע, ואנחנו פשוט נחזיק כמה שיותר, עניין הקיימות ולא פשוט להשתמש בכוסות חד פעמיות.

אנחנו מפתחים מסע לפולין שהוא לא רק מסע לפולין, הוא התנדבות כל השנה עם שורדי שואה. ואז באמצע השנה אנחנו נצא למסע לפולין, כדי לתת הרבה יותר ערך למסע הזה וגם לתת בחזרה לקהילה. אז זה כרגע בפיתוח מתקדם, לקבוצה של כזה, 20 סטודנטים.

ים עושה הרבה פגישות עם התאים החברתיים והפוליטיים לקראת תחילת השנה, כדי שהם יחתמו, הם עושים איזשהו הסכם עם האגודה כשהם מתחילים, הם מקבלים את כל מה שמגיע להם מהאגודה, אם הם צריכים חדרים, אם הם צריכים איזשהו סיוע.

היה לנו בחירות לרכזים של האחוזה הגאה, נבחרו שני רכזים חדשים, עידן. עידן אפילו כבר הגיע לעזור לנו במסיבידינג עם הסטודנטים של כלכלה, זה היה ממש כיף.

ים עבד על בחינה מחדש של התנדבויות שאפשר להתנדב בהן בתמורה למלגות, כדי לוודא שזה הרי רלוונטי ומתאים לסטודנטים, שזה פה באזור, שזה באמת נותן בחזרה לקהילה ושה מתאים למי שפה בקמפוס. והוא מפתח תכנית עבודה שכוללת התנדבויות כמו ניקוי חופים, כמו שאמרנו עם המסע לפולין, כל מיני תכניות שהן ממש עשייה חברתית. זהו.



פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

גל שינוטר (יו"ר האגודה): טוב, טקס יום הזכרון קורה ב-16.10 בסמולרש, זה כמובן יתואם עם הזמנים.

מסיבת פתיחת שנה, קבענו אותה כבר עכשיו, ב-13 בנובמבר ברידינג, טירוף, כמובן שאתם באים, אין שאלה.

רצת קשרי חוץ חדשה, קארין, מהממת, נכנסה לתפקיד, התחילה לעבוד על טיל, באמת, אש, כייף, מדהים.

החלה הרשמה לבאדיז, אנחנו ממליצים ל-, אם חסר לכם פה מידע, אז לפנות למחלקת תרבות כדי שתוכלו להנגיש את זה לסטודנטים, זה מהמם, זה פרויקט מדהים וצריך לזה אנשים ממש טובים. כרגע אנחנו מחפשים רכז או רכזת הפקות תותחים, אוקי? תותחים כי למחלקה צפויה מלא עבודה בשנה הקרובה.

אנחנו כרגע בתהליך של ניסיון לפתוח עוד מועדונים, בנו מבוכים ודרקונים, משחקי קופסה שקיים וסריגה, שזה מועדון חדש, שבואו נראה, נראה לי מגניב.

המחלקה עובדת על עמדות מזון לימי אוריינטציה, שיתן קצת איזה פלפל, משהו כייפי, יהיה ללא גלוטן, מאוד חשוב.

ויש כמובן עבודה על תכנית עבודה כללית שכמובן, אנחנו עכשיו, כמו שאמרנו דאז, אנחנו מנסים לבנות איזושהי אופציה לקנות חבילת כרטיסים של האגודה, כמו מנוי לפעילויות שלנו שאנחנו מוכרים במהלך השנה, כולל את יום הסטודנט. כדי שנוכל כבר להבין מי הקהל שלנו, מי הנאמנים למוצר בביכול. ולנסות לפתח את זה ממש כגוש ומשהו יותר קבוע, כייפי, צעיר.

שיר אמת (סיו"ר האגודה): וגם להוזיל לסטודנטים.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): להוזיל, זול. יש לנו זמן לשאלות פה?

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): קצר.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): מה זה קצר. אופק ביקש קודם, כן?

אופק רייזמן-קידר (נציג): אני רוצה לשאול על התאריך של הטקס יום הזיכרון, למה נבחר התאריך הזה?

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אז קודם כל, השביעי יוצא בחופשה אבל ה-16 זה היום הרשמי שהמדינה הגדירה.

כן. נמרוד, רצית לשאול שאלה?

נמרוד ברטשפיץ (נציג): כן, דיברתי על זה עם אייל, לגבי רכז, רכזת תארים מתקדמים שתהיה במחלקת רווחה...

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אנחנו נגיש לכם תכנית עבודה שבה נפרט כל מה שאנחנו חושבים לגבי כל מיני מסלולים ואז תדעו אם יש שינויים של תקנים כאלה ואחרים שאנחנו מעודדים. יש עוד שאלה?

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): יופי. מהמם. אז עוברים להצעות החלטה.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): לא, לא, הסברה.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025 אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

רועי בנסנג'י (רמ"ח הסברה ופרסום): טוב, אני אעשה את זה מהר, אני אשתדל. אז היה מסיבידינג והיה כמו שהבנתם, כמו שאיתן כנראה הבין, היה מאוד, מאוד עמוס. היה פרסום טוב ויעיל שהיה מיועד לסטודנטים בשנה א' ומותאם גם לסטודנטים וותיקים. וגם, כן, העלנו כמה רילז בנושא שמשכו עוד סטודנטים. אז כייף להגדיל את הכמות.

אני עשיתי פגישות עם כל החברות בת שלנו, עם נכ"ס, אקסטרא ו-TAU, עשינו תיאום ציפיות ותיאמנו תאריכים לפרסום, שזה ממש חשוב. כדי שנוכל לתאם גם את תכניות העבודה לפי תאריכי הפרסום שיש לנו.

פרסום תקנים פתוחים לגיוס, אז אני פרסמתי באתר כי עד עכשיו אין לנו עדיין מישור על האתר, אז אני גם על התפקיד הזה. אז פרסמו את כל המשרות שיש כרגע באגודה באתר, אני אוסיף גם על מעורבות חברתית, שים תיקף את כל המשרות אצלו במחלקה וגם הן כבר באתר, הן עלו היום.

אז אנחנו עובדים על לשנות קצת מיתוג, שיהיה צעיר, שיהיה כייפי לסטודנטים חדשים, לאגודה, באופן כללי שנהיה הרבה יותר רלוונטיים וכיפיים לסטודנטים. אז אנחנו עושים עם סדום על הזמנת חולצות אגודה. אנחנו רוצים להוסיף כובעים.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): כנסו לאינסטגרם של זה אח"כ, סדום, נדיר. הבאנו אותו שנה שעברה למכור טי-שירטים קולים, זה התפוצץ באירועים שלנו. אמרנו, בא לנו להיות מגניבים, צעירים, סטודנטים. אז אנחנו מפתחים משהו ממש מגניב.

רועי בנסנג'י (רמ"ח הסברה ופרסום): וגם אנחנו רוצים שתסתובבו עם זה וסטודנטים ישאלו, 'וואו, זה ממש יפה, אני רוצה לקנות גם'.

אנחנו עובדים גם על מתנפח ענק, ממש ענק, אם ראיתם את הקוף בפול-מון, אז בסגנון הזה. שהוא ישמש אותנו למסיבות. אנחנו רוצים, כמו שאמרתי, המיתוג צריך להיות יותר מוחשי ויותר פיזי, אז אנחנו עושים הזמנה של שולחנות קד"מ שיהיה לכל פקולטה. ממש מקווים שיהיה לנו כבר לימי אוריינטציה.

לגבי הפרסומים בסושיאל, אז פרסמו שבעה רילז עד עכשיו, מהמועצה הקודמת. קיבלו אינג'יג'מנט מטורף, הסרטון הכי נצפה הגיע ל-73 אלף צפיות, שזה נתון מטורף כי לא היה דבר כזה אי פעם. סרטון תדמית לאגודה, אנחנו ממש בשלבי סיום, היום דיברתי עם הצלם שעורך לנו גם ונשאר לנו לצלם רק סצינה אחת, נשמח אם יהיו מתנדבים מפה שירצו להצטלם ממש לסצינה הקצרה הזאת.

רכשנו את המייצב לטלפון בשביל הסושיאל, הוא מגניב בטירוף.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): בואו לשחק איתו.

רועי בנסנג'י (רמ"ח הסברה ופרסום): זה כתוב גם מהסיבה שזה היה רשום בפעם הקודמת, שאנחנו נרכוש ואני רוצה שתראו שתהליכים עובדים מהר. אז ממש דאגנו לזה מהר.

תכנית עבודה מבוססת, אוקי, תכנית העבודה של מחלקת הסברה, בשונה אולי מאיך שהיא הייתה פעם קודמת, תהיה בנויה לפי תכנית העבודה של שאר המחלקות. ומשם אנחנו נגזור זמנים ואת

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

כל האירועים שמצריכים מיתוג, הם ישבו אצל המחלקה שלי ואנחנו נתחיל לעשות אירועים במיתוג שהוא אגודה, שהוא פר אירוע.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אני אצטרף פה, אנחנו מנסים לבנות לכם, לנו גם פעילויות של האגודה שיגיע לתחילת שנה. כלומר, במקום שכל פעם נפיץ, כאילו, כמובן שכל פעם נפיץ אבל שהסטודנטים יכירו מראש ויוכלו לתאם את הל"ז שלהם בהתאמה לאירועי האגודה. שזה יהיה הרבה יותר נגיש והרבה יותר נוח גם לכם כנציגים, ובתקווה יביא אנשים, כי הרבה פעמים צריך להתכונן לדברים שהם סופר מגניבים והשגרה של סטודנט היא שוחקת, אז בגלל זה זה ככה.

רועי בנסנג'י (רמ"ח הסברה ופרסום): ואני מאוד רוצה שגם הרמ"ח, ההנהלה יהיו מאוד מחוברים לנושא הפרסום, גם בעצמם, גם במחלקות שלהם. אז תיאמתי עם איש שיווק שעשה לי הרצאה בזמנו, בשביל להכניס טיפה את כולם לתחום. הוא יעשה לנו הרצאה ממש מעניינת על טרנדים, מגמות בשנת 2025, אסטרטגיית תוכן בשביל לשפר ולקדם את הרמה של התוכן ושל כל המחלקות. זהו.

נטע תמיר (נציגה): בקשר למה שאמרתם על לעשות לוח שנה מראש, אולי גם נעשה לוח שנה בגוגל? כדי שאנשים, יהיה להם נגיש...

גל שינוטר (יו"ר האגודה): במה?

עדי בר אילן (נציג): בגוגל Calendar.

נטע תמיר (נציגה): שלאנשים יהיה ואז נעדכן שם את כל הפרטים כדי שיהיה להם, כי אנשים בסוף משתמשים בעיקר בטלפון בימינו.

רועי בנסנג'י (רמ"ח הסברה ופרסום): אחלה הצעה, לקחת.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): רעיון מעולה.

רועי ששון (נציג): אני רוצה רק להגיד שאפשר גם ב...

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): רגע, לא לשכוח שמות לפרוטוקול.

רועי בנסנג'י (רמ"ח הסברה ופרסום): אני רק אגיד, רגע לפני רועי, אני רק אגיד שיש לוח שנה גם באתר, שגם שם אנחנו נפרסם את זה.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אפשר לסבכרן אותו.

רועי ששון (נציג): רועי, נציג, וגם רציתי להגיד לסבכרן עם האתר, כאילו עם my TAU, יש לכל סטודנט, שיהיה לך שם לוח שנה של האגודה. ומה זה הקד"מ?

רועי בנסנג'י (רמ"ח הסברה ופרסום): שולחן הקד"מ זה דוכנים, דוכנים כאלה...

גל שינוטר (יו"ר האגודה): שולחן ממותג.

רועי בנסנג'י (רמ"ח הסברה ופרסום): עם מיתוג של האגודה, ואנחנו נשים את זה בכל פקולטה.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

גיל שועה (נציג): קודם כל סחתיין, איך אנחנו צריכים להיערך לשימוש של זה?

גל שינוטר (יו"ר האגודה): זה לא אצל רועי, זה מול, תלוי מה האירוע, כל אחד בדרכו. אנחנו מכירים בלתי"מים, זה דברים שכל הזמן קורים ואין מה לעשות, לפעמים זה מצליח יותר טוב ולפעמים פחות. בתקווה, בצורה שאנחנו מכוונים, להנגיש לכם את כל הכלים יותר טוב, אנחנו נוכל לצמצם את הבלתי"מים האלה ולשמר את מערכת היחסים שלכם עם הפקולטות יותר טוב. תודה.

הצעת החלטה - מצויינות באגודה

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): יאללה, עוברים להצעת החלטה של שועה. (מציגה וידאו).

גיל שועה (נציג): (סרטון וידאו) טוב, אחת שתיים, אחת שתיים. סרטון יפה, אה? טוב, הרוב מכירים אותי, אני שועה, ויש דברים שאני לא טוב בהם, אני לא טוב בלדבר מול אנשים, אני לא תמיד נחמד, אני לא טוב בלזכור מה אנשים שעשו לי רע, אני פשוט ממשיך הלאה ואני גם לא טוב בלקצר דברים. אתם מכירים את זה מהמיילים ומהוואטסאפ שלנו. דברים שאני טוב בהם: אני יודע הקשבה והכלה, פרטים, טוב בפרטים, יצירתיות, תשוקה, נחישות, ערכים ומלא דברים טובים שאני מרעיף על עצמי. למה אני יודע את זה? כי מדדתי. הבטחתי לעצמי שההצעה הזאת לא תהיה עליי, להיפך, אישה חכמה פה אמרה לי שכל מיני שבחים, אבל אני צריך לדעת שאנשים אחרים ידברו את דבריי. אז זו ההצעה, עשינו הרבה עבודת הכנה, גייסנו צוותי חשיבה, עשינו סבבי הערות בין הגורמים ה-, בין ההנהלה הקודמת, בין ההנהלה הנוכחית. והנה היא, כנראה שהיא לא תעבור היום. ראיתי הרבה עבודה מאחורי הקלעים שנעשתה פה ושמעתי ביקורות ודאגתי לעשות את המקסימום שאני יכול, שאנחנו יכולים. יש המון תומכים, הרבה כתבו על התמיכה, יודעים שזה צריך להיות אבל לאורך כל הדרך חסר פה איזה שוונץ כזה, צריכים לתקן איזה משהו ואז זמן עובר ועובר ועוד תקופה וזה פשוט לא קורה. צריכים לחשוב על זה, צריכים לחשוב על זה, מוכר להם מאיפשהו? אז נכון, היא רק 95%, היא לא מושלמת אבל היא כנה והיא מסתכלת על עצמה במראה והיא יודעת שהיא עשתה את הכי טוב שהיא יכולה בנקודת הזמן הזאת. לא יהיה מושלם אבל כמנהל ויזם אני יודע שצריך להתחיל איפשהו. ואת האמת שכבר לא אכפת לי אם היא תעבור או לא, מבחינתי אני באתי לכל הקדנציה הזאת, שירות מילואים, לנסות לתת מהניסיון שלי ומהתשוקה שלי ולתרום כמה שאני יכול למדינה בתקופה הזאת, למערכת ובשאיפה להשפיע על כמה שיותר סטודנטים ובשאיפה להשאיר אחריי מועצה כמה שיותר טובה תוך כדי יישום כלי ניהול, הנדסה, טכנולוגיה ואני מנסה לעשות את המקסימום כדי להעביר לכם את זה עכשיו. בכנות, אני לא מצליח, אני קורס תחת הנטל, מה שקורה בניהול ואני מרים דגל ואני מרים דגלים ודברים לא קורים ואני בגדול כבר אמרתי לפני כן שאני הקפאתי את הנציגות שלי, אני כרגע בשירות מילואים לא פעיל. אני ממש לא רציתי לעמוד פה, הצעת חוק ראשונה שלי כשאני בחזית אבל התגייסתי למילואים כי אילוצים הדברים נדחו לאורך הדרך והדברים בסוף לא התקדמו לאורך כל הדרך ויש מחויבות שאני צריך, שדברים צריכים לפחות להתחיל, היה לי תנאי להמשיך בתפקיד, לפני מספר חודשים רבים, שההצעה הזאת תעמוד על השולחן, תתחיל להתגלגל או לכל הפחות שיתחילו לקחת מדדים ושהמידע הזה יהיה שקוף לנציגים ושיהיה שקוף לציבור, כמובן באופן אחראי. אבל זה נמשך ונמשך ודברים לא נמדדים בזמן הזה. פיטר דרוקר אמר "מה שאתה לא מודד, אתה לא יכול לנהל". כי אז אפשר לפספס אבטלה סמויה, אתה יכול לפספס מחלקות מועמסות יתר על המידה, משאבים לא מחולקים נכון, זמן, כספים או whatever. ואתה לא באמת

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025 אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

בכלל יודע לשים לב לזה, אף אחד לא רוצה שמשוהו לא יצליח, צריך לדעת לנהל את זה יחסית שקוף, יחסית אחראי. אז כמו שאמרתי, זה לא עליי כבר פה, אני לא באתי לבאס, אני באתי שאיפה לתת השראה איך כן ניתן להציב יעדים, איך לשאוף להתחיל הכי חזק שלך ולאט לאט להגביר. וזה בסדר גמור להתעייף, להיות נציג רגיל או להיות רמ"ח רגיל, אבל המערכת צריכה לדעת מתי אתה שקוף ולא נראה ולא נשמע, מתי יש משהו שחוסם אותך מלהצטין או למלא את התפקיד שלך. ולשים לב בדגש לאיך המערכת יכולה לעזור ואיך היא יכולה לתקשר את זה. איך עוד אנשים אולי יכנסו וירתמו תחת האלנוקה כי אם מישהו גם סוחב אותה וגם לא מקבל קרדיט וגם קורס תחת הנטל ומרגיש שיש חוסר הגינות בחלוקה או שאנשים לא מבינים את המאמצים שלו והוא לא יודע איך לתקשר את זה, אז מהר מאוד הוא יישרף. ואנחנו לא רוצים שאף אחד פה, אחד מהשני פה יישרף. וצריך לדעת איך להרים דגל ולפתור דברים בצורה יצירתית. אז ההצעה נועדה להיות מודולרית, מדורגת, מותאמת לפי נציג ועובד ולעודד להציב יעדים בסיסיים ומשם כל אחד יגדיר מה ההצטיינות שלו ולכן הוא שואף בתחילת הקדנציה וידע לכוון אליהם. ואם המערכת רואה שהוא קורס אז היא תשלח תגבורת או תתקשר את זה הלאה, או לפחות הוא ידע להרים דגל, למה הוא קורס תחת העומס ואיזה משאבים הוא עוד צריך. ומי שהוא מצטיין, נשויץ בו, נתן לו במה, נתן לו לתת השראה לאחרים, שאחרים ישאפו להצטיין גם. כי זה לא הוא נגדם וזה לא אני מצטיין על חשבונך, זה להיפך, ככל שעוד יצטיינו הוא יתוגמל יותר. והוא ירצה לתת השראה על ידי תוכניות מוכנות, דוגמאות ושיתופי פעולה. אותו דבר לגבי רמ"חיים. זה לא כלי לנגח, זה כלי לשקיפות ולדעת לזהות נקודות חולשה. זה הפן המהנדס שבי – איך לרתום את המערכת שתעזור לו. נחזור להנדסה: שום דבר לא מושלם מיד, אבל חייבים לשים נקודת התחלה ולדעת מה הסוף. וכל כמה זמן ללמוד, לתת משוב ולשפר. אז מה אנחנו מציעים כאן? התחלה של מדידות, של קביעת המצוינות והבנה שהמנגנון הזה נרחב. יש הרבה דברים שמשפיעים על המצוינות, לא בכל נתון נשתמש. עם הזמן ועם הבנת האחריות, נדע לבקר מה משמעותי יותר ומה פחות מתוך הסל הרחב הזה של המידע. בהמשך נשפר טכנית איך לאסוף ולמדוד את זה כדי שזה יהיה יעיל וקל ולא יעמיס על המערכת. הדיווחים יהיו בעיקר על בסיס אמון – אנשים ימלאו על עצמם. ואם יש פערים, הם יידעו לנמק את זה או שקולגה יידע לנמק ולעזור. השאיפה היא שתציבו לעצמכם יעדים, תמלאו את הביצועים ותרימו דגל אם העובדות לא הולכות לפי התוכנית. שהציבור יידע שעבדתם, גם אם אתם לא יודעים "לדבר" את זה ברשתות החברתיות. שידעו שלמרות שביצוע מסוים נמוך, אתם במדד גבוה בפרמטרים אחרים. שלא תהיה הרגשה שלא נעשתה עשייה. אני יודע שלא עשו את זה לפני זה, אני רגיל לשמוע את זה. אני ספק אם עשו את זה (מסמן תנועה כלפי מעלה). אבל פה אנחנו בישראל, ברוח היזמות, האמונה והנחישות – לצאת לדרך גם אם זה שונה ומיוחד. בגלל זה אנחנו אוהבים את ה-Startup Nation. אנחנו יודעים להתעלות בזמן משבר. בואו נתחיל להיערך למצוינות שתיפול עלינו מכל מקום. עכשיו "הקירח" (הכוונה לעצמו בחיך) או מישהו מהצוות יענה לכם על שאלות. בהצלחה!

גל שינוטר (יו"ר האגודה): טוב, חשוב לי להגיד רגע על כמה דברים מהרמה של ההנהלה והרמה של תכניות עבודה ותקציב, פשוט גם לשקף. בהצעה כתוב שהיא ללא עלות, אבל העלות הכי גדולה בתוך האגודה, המשאב הכי גדול שלנו זה שכר עובדים. כמות הזמן שמבוקש לעבוד בתוך ההצעה הזאת הוא לא מבוטל. מעבר לזה שמשאבי אנוש זו מחלקה בתוך האגודה, משרד שנועד לעובדים, לא למועצה, בכלל בכלל לא, הוא לא נועד למועצה ואנחנו לא רוצים להשתמש בתוך זה. חשוב לנו להגן על ה-, שזה יהיה בריא, רגע סליחה...

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

גיל שועה (נציג): שמשאבי אנוש לא ימדוד? לא הוא זה שימדוד?

גל שינוטר (יו"ר האגודה): לא אמור למדוד. מעבר לזה, זה ממש פער שהוא לא, לא עובר. מעבר לזה, אני אגיד, אין דרך לבקר בצורה איכותית מספיק את הפעילות של נציגים, אי אפשר למדוד את הפעילות שלכם בשעות. זה מאוד קשה לעשות את זה הדבר הזה, את הפעילות שהיא מעבר לשעות העבודה, את כמות הסמסים שאתם עושים עם נציגים, זה מדד שהוא לא, הוא לא כל כך ישים. וכתבתי כמה דברים, סליחה, יש לי הרבה, אני אקצר, אני אקח רק את ה-

גיל שועה (נציג): את רוצה שאני אענה על משהו מהם?

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אתה יכול לענות, אני כן אגיד שהדבר שאתה מדבר עליו הרבה, של חוסר מענה שאתה מרגיש, הרמת הדגל והכל, היא הדדית. מאוד קשה לי כנציגה בניהול לעבוד איתך ואני כנציגה ממש ממש משקיעה בסטודנטים שלי ואני נותנת להם מענה קבוע, אני מרגישה שאני עושה עבודה מאוד טובה איתם, גם ביחס לתפקיד וגם באופן כללי.

גיל שועה (נציג): מאיפה את יודעת?

גל שינוטר (יו"ר האגודה): כי אני רואה שהם אומרים לי מלא תודה ונעזרים וביקורת חיובית על המסרים שלי ושואלים שאלות. וכאילו, אני אגיד שמה שאתה מתאר והחווייה הקשה הזאת של חוסר כלים וחוסר תגמול, שהוא תגמול רגשי בעיקר, מה שאני מרגישה שאתה שומע, זה משהו שממש חשוב לנו לתת עליו את הדעת וזה מה ששיר ואני דיברנו עליו בהתחלה, שאנחנו מנסות לייצר איזשהו מערך של מענה לנציגים. וגם אני אגיד שאישית, בתור הנהלה ובתור יו"ר, אני לא רוצה לדרג ביניכם, אני לא חושבת שיש נציג יותר טוב ויש נציג פחות טוב, בטח כשיש נציגים במילואים, שיש להם עניינים משפחתיים.

גיל שועה (נציג): רשמנו.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): לא משנה, יש כל כך הרבה דברים שעוברים על אנשים ברמה הנפשית, לא משנה, אני לא יכולה לדעת. וגם כשעכשיו עבר התיקון של ארבע ישיבות, אז גם ככה יהיו הרבה פיטורים של נציגים ואני לא הייתי רוצה שנהיה גוף שמדרג את כל הגורמים בתוכו בצורה של כאילו, מי יותר טוב ומי פחות טוב ברמת הציון.

גיל שועה (נציג): את רוצה תשובה למשהו?

גל שינוטר (יו"ר האגודה): לא ברור מה נאמר בהקלטה, נאמר בלחש

נציג (לא ידוע מי): אפשר שאלות, אפשר שאלות, אפשר שאלות?

הוד בס (נציג): אני רוצה להצטרף למה שגל אמרה מקודם, לגבי המשאב הכי יקר שלנו, שזה זמן. אז גל מסתכלת על זה במובן המקצועי של עובדי האגודה, כי הם אנשים וזו העבודה שלהם אבל האגודה זה לא כל חייהם, הם סטודנטים, יש להם משפחות, מילואים, עניינים. אבל גם אנחנו, הנציגים, גם הזמן שלנו מוגבל. ואם אנחנו באים לעשות את זה באמת מטוב ליבנו, ואני בטוח שכל אחד פה בלי יוצא מהכלל רוצה לתרום לסטודנטים שלו, שלה. יש גבול. עכשיו, מה זה מצוין? אפשר למדוד מצוין במספרים אבל מספרים, אפשר לעשות להם מניפולציה. בהרמת יד, מי ראה "מראה שחורה"? אתם זוכרים את הפרק הזה של הדירוגים ברשת החברתית הזאת? איזה קל זה... אתה או את יפיים, מושכים,

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

חכמים. עכשיו, אנחנו חבורה של אנשים מאוד מגוונים ויש פה אנשים עם יכולות חברתיות משתנות. אתה העדת על עצמך ולכן אני אקח אותך כדוגמה, לא מלבין אף אחד ברבים פה. עכשיו, מה קורה אם נציג או נציגה לא מתאימים חברתית ל-, אתה מפריע לי, אני שואל שאלה. מה קורה אם נציג או נציגה לא מתאימים חברתית לתפקיד אבל הם הנציגים הכי טובים בעולם? אז הם לא מצליחים להעביר את עצמם בספירה ...

גיל שועה (נציג): נכון.

הוד בס (נציג): רגע,

עמר סנדלר (נציגה): שלא נדבר על פוליטיקה.

ענת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): שניה, שניה.

הוד בס (נציג): בגלל היחסים האישיים שלהם, זה אחד. שתיים, המענה לסטודנטים הוא סופר סובייקטיבי כי יש סטודנטים עם כמה, רגע, עם כמה שאנחנו אוהבים את הסטודנטים שלנו, יש להם הרבה סוגי בקשות למיניהם, יש להם הרבה סוגי בקשות ואם הם מרגישים שהמענה ...

גיל שועה (נציג): אז זה סובייקטיבי, הבנתי, אני מבין.

הוד בס (נציג): בסדר, אבל אני אומר, תודה עינת, משפט המפתח פה זה ככה יוצרים פופוליסטים. אם אנחנו רוצים להרוס את התפקוד האובייקטיבי והיעיל של האגודה, אז בואו נתן לאנשים ציונים על בסיס הפתרון שהם מוצאים. ולמי שיש יותר כסף, למי שיש יותר זמן, יקבל יותר ניקוד ומי שהחיים שלו מורכבים, ראו ערך מילואימניקים, משפחות שכולות, כאילו, אנשים באמת שיש להם משהו קשוח ברקע, אז הם יפגעו. ואיך אנחנו בתור אגודת הסטודנטים יכולים ככה לעזור לסטודנטים שלנו? לעזור לסטודנטים אחרים?

גיל שועה (נציג): לענות?

ענת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): רגע...

גיל שועה (נציג): קשה לזכור איך לענות. כאילו, השאלות מתרחבות, אני רק אומר, אני מזכיר שבשביל זה יש דיפרנציאציה, אתה נמדד אל מול עצמך. בתחילת הקדנציה, מה אני רוצה לעשות? כמו הגאנט, מה אני מצפה מעצמי? אני רק עונה למיילים, יכול להיות, וזה גם בסדר. אני רק למשהו מסוים, זה בסדר, זה מה שאני טוב. בגלל זה אמרתי גם בתחילת הקדנציה שלנו, שכל אחד, מה שהוא טוב בו, יחזק אותו ונראה מה, איך נותנים את המענה. אז אם אני מגדיר לעצמי לעשות X אירועים, להקדיש X זמן לנציגות וכדומה, אני אמדד לפי זה. אם אני רואה שאני לא עומד ביעדים האלה אז רואים אחת לכמה זמן. אני מדווח, אני מדווח, אני יכול לשקר בדיווח גם. יש הרבה מאוד דברים שם לצורך העניין, בואו, אנחנו מדברים פה עכשיו על אמון, לפחות בהתחלה אנחנו נפתח את זה כדי שיהיו לפחות מדדים. אנחנו נבין, אם מדדים מסוימים יהיו התחשבות, אנחנו נוריד את זה, או שזה לא יהיה מספר אלא שזה יהיה הערכה או הפוך. המטרה של הדברים שנתתי שם זה שחלק מהדברים הם מילולי, לא ניקוד, מילולי. והמטרה שלו זה להסביר למה. 'חבר'ה, אני הייתי בארגונינה כל הזמן הזה, לא יכולתי לתת מענה', אני יודע להסביר את זה. אבל בסוף, בשורה התחתונה שהמערכת תדע. כי אם מישהו

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

עכשיו תקוע בקושי והוא לא נשמע אפילו ואין לו איך להסביר למה הוא לא זה, והסטודנטים לא יודעים אפילו למה הם לא שמעו את הנציג שלהם, למה אין להם נציג וכל הדברים האלה. המטרה בכל הדברים האלה היא לאפשר שקיפות עצמית ולתת לך הזדמנות להסביר את עצמך עבור מי שלא יודע לדבר, עבור מי שלא יודע לעשות סושיאל ועבור מי שלא נשמע בקבוצות וואטסאפ וכדומה. אלא כל אחד נמדד, אני יודע לדבר, אני יודע לעשות תכניות, עשיתי תכניות, האימפקט שלי זה שהצלחתי להרחיב את התכניות כמה שיותר. אני לא טוב עכשיו בלהתחיל לכתוב פוסטים בשם ה-whatever, אז אני מבקש עזרה מהסברה, או מנציגים אחרים או מהסברה, תעזרו לי איפה שאני חלש. אחרת הדברים פשוט לא יקרו. ואיך ידעו אם זה לא נמדד, לא נבדק ואין אף פרמטרים. אז כל מה שההצעה הזאת אומרת, חבר'ה, בואו נתחיל למדוד. אין ספק שלאורך זמן זה יעבור שינויים. אנחנו נלמד איפה אנחנו עושים טעויות, נלמד דברים מסוימים, נגיד, אוקי, זה לא סבבה שמפרסמים את זה לציבור כי משהו יכול להיעלב, כי יש פה התחשבות, כי יש פה דברים מסוימים. זה מובנה ככה שזה מדורג, רחב ובאיזשהו שלב מחליטים שנציג שמעריך נציג או משהו מסוים זה מסוכן, אז הוא יכול להחשב אולי אחוז או חצי אחוז אם בכלל. כן, סליחה.

אופק רייזמן-קידר (נציג): אז ממה שהצלחתי להבין, בעצם המדדים של ההערכה, אם תהיה לפי תכניות שהנציגים בנו, והשאלה שלי, מתי בדיוק הדבר הזה אמור לקרות?

גיל שועה (נציג): לפני הקדנציה.

אופק רייזמן-קידר (נציג): כי אני אומר על עצמי, כנציג חדש, שאני לא בטוח שהייתי, או אני די בטוח שלא הייתי יודע לבנות תכנית כזאת בהתחלה. והשאלה זה מתי זה אמור לקרות?

גיל שועה (נציג): קיבלתי.

אופק רייזמן-קידר (נציג): זה דבר ראשון. דבר שני, למה לעשות כאן את המדידות האלה כנגד פשוט בניית תכניות עבודה עם הנציגים?

גיל שועה (נציג): אתה צודק. זה יעשה בתחילה, בשאיפה, נציג מנוסה עוזר לנציג אחר איך להציב יעדים, איך לעמוד בהם או איך להשתפר. וזו בדיוק הנקודה של, נקודות באמצע הדרך. באמצע הדרך רואים שהוא מקבל 70? שהוא מקבל 65? יש נקודות ביניים. אם תסתכלו באבני דרך, יש אבני דרך. קודם כל, בהתחלה מציגים את החוברת הזאת מובנת יותר. כרגע מה שראיתם זה לדוגמה. אחרי שאנחנו רואים חוברת שאנחנו יותר שלמים איתה, שבוע אחרי זה אנחנו מעבירים את זה לאישור. אבל בינתיים מתחילים למדוד. אח"כ נחליט, כמו שהוד אמר, לא רוצים שיהיה ניקוד של נציג על נציג או דברים שכאלה, אבל בסוף, בשורה התחתונה, אם אנחנו נשאר בנקודה הזאת שעדיין אנחנו מפחדים מזה, מפחדים מזה, מפחדים מזה, זה לא יתקדם. אז לשאלתך, זה בנוי ככה שיש אבני דרך. עוד אחרי חצי שנה אנחנו רואים, חבר'ה, זה כלי כהתנגחות, אני לא יודע איך להעריך את זה, אני לא יודע דברים כאלה, בואו נדבר על זה. נציגים מנוסים יותר יגיד לך, זה לא ריאלי, או אם תבנה תכנית XYZ, אם תשתמש ב"אולף" זה יעזור לך להגיע לרמה X, לרמה Y, לא משנה מה. אני טוב בדברים האלה, אני לא טוב בדברים אחרים ובדיוק בגלל זה ביקשתי מכם בשלבים מסוימים, חבר'ה, אני לא בהכרח יודע לעשות marketing, אם יש פה נציג אחר שיודע לעשות את זה, כפרה על אלינור, היא אמרה שהיא תעזור לי עם עיצובים מסוימים ש-, שמחלקת ההסברה עמוסה.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

גל שינוטר (יו"ר האגודה): כן, אבל שוע, גם חשוב לי להגיד לך שאתה, סליחה רגע, אבל באמת אתה, ובאמת אני רוצה להיות רגע באמת ריאלית. אנחנו עובדים כל כך קשה ויש לנו תכניות רחבות. אתה מבקש באמת המון, אתה ביקשת ממני כנציגה וכיו"ר ורמ"ח תרבות לענות על חוברת מאוד, מאוד, מאוד ארוכה ולתקף אותה. וזאת עבודה מאוד קשה. ונתתי לזה התייחסות ולהתייחסות שלי בכלל לא נתתי התייחסות. אז זה לא נכון, לא התייחסת אליה בסוף וזה דורש כל כך הרבה זמן. אני חושבת שהפער, כאילו, אני לא מרגישה, ואם אני אומרת את התחושה הזאת באמת, אני מרגישה שחשוב לנו לשמוע את הנציגים. אם יש עוד את התחושות האלה מעוד אנשים, אז היינו מבינים. אבל אני מרגישה שיש פה באמת איזשהו פער וזה לא, וגם מה שאתה אומר עכשיו, אנחנו כן רוצים לתת מענה. הנה, אנחנו אומרים, פעלנו לתת את המענה ולתת לכם את המקום להיות, לקבל ערך מתוך התפקיד ולשפר אתכם ולשפר את היכולות שלכם. כשנציג מתחיל את התפקיד שלו, לא בטוח שהוא ידע את סט היכולות שלו.

גיל שועה (נציג): שאלה, מה שאני מנסה להגיד, דווקא בגלל העובדה שיש עליכם עומס, הרעיון של הערכת רמ"ח, זה לא עניין של הערכת רמ"ח, זה עניין של מדידה. כי אם אני יודע ש-

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אל תדבר עכשיו על הערכת רמ"חים כי,

גיל שועה (נציג): זה על אותו משקל. בסוף בשורה התחתונה, את חוזרת כרגע לנציג כי הדגש והמדידה הקלה יותר זה נציג. הרעיון של, של החלק השני שם, של הרמ"ח, זה שם בשביל שנוכל לדעת רמת עומס כדי לא לבנות על משהו כמו שרועי יודע למשל עם מה שקרה במחלקה שלו...

גל שינוטר (יו"ר האגודה): ההצעה שלך להנהלה היא בכלל מייצרת אפקט שיכול לייצר שחיתות. כי אם עכשיו נציג צריך לדרג רמ"ח בצורה הזאת, רמ"ח יכול לתת מענה לנציג לפי אופן הדירוג. וזה לא הצורה שבה אנחנו רוצים שהרמ"ח יענו, אנחנו רוצים שהם יענו לטובת הסטודנטים ולא לטובת הנציג. כאילו, הרבה פעמים אתם משקפים את זה אבל הרמ"ח אמור להיות דמות גם מקצועית וגם דמות שמחזיקה,

גיל שועה (נציג): אבל הדירוג המילולי של נציג זה אחוז, שתיים, זה רק להרים דגל. בסוף, בשורה התחתונה הרמ"ח נמדד מול עצמו. יש לו תכנית עבודה, הוא רואה שהוא לא מספיק לעמוד בתכנית עבודה חודשים מסויימים, הכניסו לו עוד דברים ועוד דברים? בסוף אני כנציג צריך לדעת שהוא סופר-מועמס עכשיו. אז אני אבקש מכם, חבר'ה, מי יכול לעזור לי בזה? בסוף, בפועל אנחנו פה לעזור אחד לשני איפה שכל אחד חלש. ואם פה כל אחד במשהו חזק ואני יכול לעזור למישהו אחר, אני אשמח. אני אשמח גם לתת משהו שאנשים יוכלו לשפר. אבל בסוף, אם אנחנו לא יודעים אפילו את זה ועם כל הכבוד, בסוף, עם כל הכבוד לעדכונים האלה, זה מצוין. אבל אנחנו רואים את זה, פידבק אחרי פידבק אחרי פידבק, אנחנו לא מקבלים מספיק מידע מהעדכונים האלה. ולהיפך, אנחנו יודעים שאתם קורעים את התחת אבל בפועל, הסטודנטים, עוד מעט נשמע אותם, הם אומרים, 'אנחנו לא מרגישים ולא שומעים אתכם', זה נשמע כאילו אתם לא עובדים. ואנחנו לא מרגישים ולא שומעים אתכם בשגרה, זה הרגשה כביכול כאילו אתם לא עובדים. ואנחנו יודעים שזה לא ככה.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): רגע, חבר'ה, עבר הזמן אבל, אוקי? עבר הזמן. אני אתן מקום לעוד שתי שאלות אבל אנחנו כבר מעבר לחריגה בזמנים. שתי שאלות.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

- שלו זיו (נציג):** היי, אני אשמח אם כל מי שאי פעם יעביר הצעה באגודה יעשה את זה בדיבור ובעשר דקות גג נגיד, ולא בצורה שעברה עכשיו. לא משהו אישי, אני לא יכול להקשיב לזה, אני לא יכולתי לשמוע מילה. אני, המוח שלי לא מתרכז, האטנט נגמר. אני אשמח לדעת, יכול להיות שאני היחידי שלא יודע למה אתה מסרב לדבר איתנו. כי אמרת, 'אני לא אדבר איתכם, זה יהיה רק בסרטון, אם תרצו, תקראו את ה-, זה'. זה היה קצת מוזר לי, זה ממש הרגיש לי כאילו אני באיזה מקום שאני לא כל כך רוצה להיות בו.
- גיל שועה (נציג):** כל אחד עם המגבלה שלו, רוב הסיכויים שאם אני אדבר את זה זה יצא פחות מסודר.
- שלו זיו (נציג):** כן, אבל,
- גיל שועה (נציג):** וכשזה מוקלט, אני יכול לשלוח לכם את זה אח"כ בקבוצה כדי לדבר בדיוק על הסוגיות האלה שאולי לא הצליחו לעבור עכשיו.
- שלו זיו (נציג):** אפשר היה באותה מידה לשלוח את זה לפני ואז היינו צופים בזה אולי לפני ואז,
- איתן וולף (נציג):** זה מה שעשינו, זה לא מכבד את הזמן שהייתי צריך לראות את זה שוב.
- גיל שועה (נציג):** מלא אנשים אמרו לי שהם לא הסתכלו.
- איתן וולף (נציג):** זו בעיה שלהם.
- שלו זיו (נציג):** כן, זה נראה לי פשוט,
- גיל שועה (נציג):** קיבלתי.
- שלו זיו (נציג):** רציתי להבין מעבר לזה,
- גיל שועה (נציג):** קיבלתי.
- שלו זיו (נציג):** לא, כי אמרת, 'אני גם לא אדבר', זה היה נשמע לי, ראיתי גם בקבוצה איזה פעם אחת, הבנתי שיכול להיות שאתה לא רוצה לכתוב. אני רוצה לברר אם יש משהו שאני יכול לעשות משהו כדי לשפר את זה? כי זה נראה לי מצב ממש מבאס.
- גיל שועה (נציג):** כן, כן. כן. כמו ששירז אמרה, כפרה עליה, וכמו שזה, אני לא בהכרח, רוב הסיכויים שאני יכול להציע לך את התכנית הכי טובה, רוב הסיכויים שאני יכול ללוות, לעשות מנטורינג. אני באתי לפה למילואים, אני לא טוב בכל דבר, אני לא אקח כל משימה. אני יודע במה אני טוב, אני יודע שאני צריך להתאמן על דברים מסוימים, אני צריך להתאמן על הקשבה, אני צריך להתאמן על לדבר מול אנשים, אני צריך להתאמן על להעביר מסר, הכל טוב.
- עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה):** אוקי, כן.
- שלו זיו (נציג):** פשוט רציתי לדעת למה זה קרה בפורמט הזה, כי הרגיש לי ממש אישי ותוקפני.
- גיל שועה (נציג):** והיה אמור להיות מצחיק גם.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

שלו זיו (נציג): לא, גם ניגשת אליי, אמרת, 'אם אתה עושה עליי בדיחות', הייתי בקבוצה של תקשורת, אני לא יודע למה תקפת.

גיל שועה (נציג): היה אמור להיות מצחיק גם, בין השאר.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): אוקי, שאלה הבאה, קדימה, עומר.

גיל שועה (נציג): מישוה הצליח לצחוק מזה? לפחות קצת? לא משנה, כן.

עמר סנדלר (נציגה): אני פחות שאלה, יותר ציון שבא לי לציין. מקודם נטען שאם אנחנו, נציגים, יש לנו פער כלשהו ואנחנו צריכים עזרה כלשהי, אז ברור שאנחנו יכולים לפנות אחד לשני ולבקש עזרה, זה טבעי ומהמם, כמובן אם הצד השני מעוניין בכך. אבל אני חושבת שכולנו יודעים, ואם מישוה לא יודע, אז אני מזמינה רגע להגיע למשרדים של האגודה, שהרמ"חים קורסים מכמות העבודה שיש להם. ובמיוחד, כמובן, כמובן היו"ר והסיו"רית שהם בכלל חדשות בתפקיד, וזה תפקיד שהוא קריסה באמת. ברמה של כאילו, שעות שינה, של להיות שם ביום שבת, שכל הזמן אני רואה שהן שם ביום שבת ובשעות מאוחרות מאוד בלילה.

גיל שועה (נציג): נכון.

עמר סנדלר (נציגה): לא, אני מדברת. ואין שום סיבה לערב רמ"חים בלעצב לי פוסטים לאינסטגרם או בלעצב לי כל מיני דברים, זו לא המטרה לשמה יש רמ"חים. תקנו אותי אם אני טועה, האם זה בכלל בגאנץ? האם זה בכלל בעבודה המתוכננת לרמ"חים במהלך השנה? לענות לנו ולעצב לנו דברים?

נמרוד ברטשפיץ (נציג): כן, יש רכזת שזה התפקיד שלה.

עמר סנדלר (נציגה): מה? לעצב לי, כנציגה?

נמרוד ברטשפיץ (נציג): אם את צריכה הזמנה לאירוע של האגודה, אם יש נגיד מסיבת סוף שנה או כל דבר אחר אז כן, זה כאילו,...

גיל שועה (נציג): הגדרת התפקיד שלהם זה לעזור לנו למלא את התפקיד שלנו כלפי הציבור. עכשיו, הציבור לא מצפה שאני גם אדע לעשות גרפיקה וגם לא מצפה שאני ארקוד על רגל אחת, ולכן יש את השאיפה...

גל שינוטר (יו"ר האגודה): הגרפיקאית שלנו עם מלא, מלא עבודה. אנחנו כל הזמן בתעדופים, מנסים לסדר את משרד ההסברה כדי שהוא יהיה סופר יעיל. לפעמים אנחנו מאוד רוצים לתת מענה לנציגים ולעזור עם אירועים. ובאמת, חלק מהמערך זה לסייע לכם וכשאנחנו מצליחים לעשות את הדברים מספיק זמן מראש, שנגיד, ביקשנו את זה אז, בסמינר הנציגים בתחילת השנה, מספיק זמן מראש זה יכול להיות גם כמה חודשים מראש, אני ציינתי את זה כשהייתי רמ"ח, רגע, אבל...

עמר סנדלר (נציגה): לא סיימתי את דברי, אחרי זה אני אשמח להגיד עוד משפט.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): בגלל שאנחנו כל הזמן בתיעדופים, אנחנו מחזיקים רגע את המורכבות, מנסים לעשות תמיד את המורכבות שלנו אבל לא מחויבים לייצר קאנבה.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

גיל שועה (נציג): יש לי שאלה, כמה שווה לך...

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): רגע...

גיל שועה (נציג): כמה ערך, כמה אימפקט עושה...

הוד בס (נציג): כרגע שואלים אותך שאלות.

גיל שועה (נציג): אני מבין, אני עונה. אני עונה בשאלה. כמה שווה הערך אם אני נחמד או וואטאבר, יכול להיות שאני אקבל חרא משוב מנציגים, לעומת אם אני אצור עכשיו כלי...

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): רגע, אבל...

גיל שועה (נציג): אם אני אצור עכשיו כלי, שניה, שיעזור...

אלה בר (נציגה): אתה לא יכול להגיד, 'שניה', לנשיאה. עבר הזמן.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): תודה.

עמר סנדלר (נציגה): אני אגיד ממש, ממש מהר, עם כוחות אחרונים. שורה תחתונה, עלינו כנציגים להפסיק להספיק את הנהלת האגודה. זה הדבר הכי יקר שלנו, זה מה שאנחנו משלמים, המשכורת שלהם. וההספמות שקורות הן פסיכיות, פסיכיות.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): תודה לכולם, זה הזמן להצביע. ההצבעה נעשית גם בהרמת יד, באופן האופן. מי שבעד ההצעה של שועה, נא להרים יד.

עמר סנדלר (נציגה): אתה יכול להצביע לעצמך.

גיל שועה (נציג): אה, אוקי, אחד.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): אז אחד בעד ההצעה של שועה. מי מתנגד?

אופק רייזמן-קידר (נציג): כדאי גם לשאול בזום אם יש מישהו שמצביע בעד.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): צודק, צודק. מי בעד מהזום? אוקי, בסדר. יש לי גם את כל השאר. מכאן, מי מתנגד להצעה? אוקי, שמונה נגד. מי נמנע? חמישה נמנעים.

גיא הדר (מבקר האגודה): את יכולה לשאול רגע בזום מי מתנגד ומי נמנע?

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): מי מתנגד מהזום? אוקי. תודה. ומי נמנע מהזום?

עמר סנדלר (נציגה): צריך גם רגע לוודא שלא יהיה דאבל.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): שניה. אמרנו פה, רגע, מי מתנגד פה? שכל מי שמתנגד ירים יד. שמונה. מי נמנע? חמש נמנעים.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): ובר גם.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

גל שינוטר (יו"ר האגודה): ובר גם. בר נמנע או מתנגד?

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): נמנע.

שלו זיו (נציג): לא, בר הצביע למתנגד.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): מתנגד.

בר דגן (נציג): מתנגד בכל תוקף.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): ונמנעים. נמנעים בזום אין, נכון? נמנעים בזום?

עמר סנדלר (נציגה): גם כדאי לראות שאין דאבלים בין מי שהשאיר למי שכבר...

גל שינוטר (יו"ר האגודה): כן, אנחנו נראה פה.

עידן ברנע (נציגה): זה בסדר שאני השארתי הצבעה אצל טלי?

גל שינוטר (יו"ר האגודה): כן.

גיל שועה (נציג): בינתיים שעושים את זה, רק חידוד, שאלו אותי מה המשמעות של נציג בהקפאה. אז זה המשמעות של נציג בהקפאה. אני לא יודע איך להסביר את זה במילים, אני פה, לא פה.

נציג (לא ידוע מי): מה זה אומר?

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): אוקי, אז לגבי ההצעה, נאמר לפרוטוקול:

הצבעה על הצעת החלטה.

בעד – 1

נגד – 22

נמנע - 6

הצעת החלטה – נמרוד ברטשפיז

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): אנחנו עוברים להצעה של נמרוד.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אני כן אגיד שיש לנו אחרי זה, שוב, הסטודנט שממש ממש רוצה לדבר, אם אתם תסכימו אחרי זה, בדרך אפילו להתחבר לזום, כי לא נספיק את זה פה, ולשמוע רגע מה שיש לו לומר, אני יותר מאשמח.

נמרוד ברטשפיז (נציג): תכננתי לדבר חמש דקות, עדן אמרה, 'תביא נתונים, תביא זה, תביא זה', הבאתי נתונים. זה ייקח כנראה 10 דקות, אני לא יודע.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): העניין הוא שמעיפים אותנו.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אתה צריך להספיק שתהיה הצבעה ואתה צריך שאנשים יספיקו לדבר איתך.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): יספיקו לדבר.

גיל שועה (נציג): פשוט שימו טיימר וכשיגיע ה...

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אנחנו יכולים גם עכשיו להגיע לך, אתה יכול להציע ושההצבעה תהיה אח"כ. אבל יש אירוע, האירוע הוא עד שמונה וחצי בדיוק כשהתחלפה הנשיאות, זה מאוד מורכב. אז צריך סלחנות, הכל בסדר. אמרתי, תתחברו בזום אחרי כדי שהוא יוכל לדבר, אנחנו לא נספיק.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): טוב, אני, סליחה, סליחה חבר'ה, אני אתחיל בהתנצלות. בלוי"ז שלחה הנשיאה שכבר הלכה לערב הורים, אמרו לי שאני אתחיל בשבע וחצי ותהיה לי חצי שעה. עכשיו לא שבע וחצי ואין לי חצי שעה. יש את מאבק המלגאים, כבר דיברנו על זה בוואטסאפ, אני אדבר על זה עוד. היה אמור להיות משהו יותר רציני, עדן, שאני לא יודע אם היא עוד בזום ביקשה שאני אביא נתונים, הבאתי נתונים. אני אנסה שזה יהיה גג 10 דקות, אפילו פחות. ממש סליחה, הבטיחו לי טיים-פריים אחר, זה לא קרה. טוב, מאבק המלגאים, עוד שניה נגיע למי הם המלגאים, למה הם צריכים להיאבק, למה שוב פעם, למה הפעם, אבל תכל'ס, זה מאבק על כסף, הכי פשוט שיש. זה כסף שאנחנו מקבלים, לא מקבלים, צריכים לקבל. גל פתחה את זה קודם. במקרה שלנו, אין כסף, יש את השטרות המעפנים. טוב, אז מה זה מלגות קיום? חלק עושים תארים מתקדמים, בעיקר בצד המזרחי, כאילו... מדויקים, הנדסה, ביולוגיה, מוח, רפואה וכו' וכו', מקבלים מלגות קיום כל חודש במסגרת הלימודים שלהם. זאת משכורת אפקטיבית, כוכבית, כי בעצם זו לא משכורת, כלומר, זו לא עבודה. אם אני מועסק ויש לי חוזה אז יש כאילו, ביטוח לאומי שאני מקבל מהמעסיק שלי, ופנסיה, הפרשות לפנסיה וחופשות לידה וכל הדברים האלה של זכויות עובד. אין לנו את זה כי אנחנו לא עובדים. יש כאילו, כסף כל חודש וזה כזה, מרגיש כאילו עושים לך טובה. אז קודם כל, זה דבר שהוא בעייתי, לא על זה באנו לדבר, זה דיון אחר לגמרי. וזה כסף מהאוניברסיטה, גם עם כוכבית כי זה לא מדויק. המלגות באות באחוזי מלגה, חלק בא מהאוניברסיטה, חלק בא מהשלמה של המנחה שלך מהכסף שיש להם בתור חוקרים, קרנות וכאלה, גרנטים. אז נגיד, לי יש מזל, אני מקבל 200% מלגה. אז איך בעצם, כמה זה יוצא? יש בעצם טבלה של מלגות, אם אני מאסטר א', מאסטר ב', דוקטורנט א', דוקטורנט ב', זה 100% מלגה, מלגה באה באחוזים. אני יכול לקבל 50% אם אני בא מבית ספר מעפן, למשל, גאו-פיזיקה, איפה שאין כסף, זה אגב למה אני עושה תואר בפיזיקה ולא בגיאומטריה. או שיש לי בית ספר שיש לו כסף, כמו פיזיקה, ואז גם יש לי מחיר של כסף, כמו המחיר שלי, ואז כאילו יש לי יותר כסף. אבל נגיד, אצלי, יש לי 125% מהבית ספר ועוד 75% מהמנחה. אז כאילו, בפועל המלגה שלי בכלל לא באה מהאוניברסיטה, זה לא כסף שלהם בכלל, שהם ככה, קובעים עליו. זה הכל קומבינות היסטוריות והסכמים על הסכמים.

גיל שועה (נציג): שתוכל לנשום, יש לנו זמן עד תשע.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): טוב, עכשיו אני אדבר ברור. אני אתחיל מההתחלה, כי יש לי יותר מדקה לנשום. אוקי.

נציג (לא ידוע מי): חסרה הרמה של הפוסט-דוק, אבל בסדר, לא נורא.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): הם לא סטודנטים, אז אמרתי שנוציא אותם בינתיים.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): הם בסטטוס אחר.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): לא זה גם מלגות. זה לא משנה, זה לא רלוונטי.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): אבל זה קצת שונה.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): לא, אתה צודק. אבל כאילו, אמרתי שנחסוך ממכם,

גל שינוטר (יו"ר האגודה): בוא נסכם את זה כמה שאפשר,

נמרוד ברטשפיץ (נציג): בסדר, אני מנסה אבל,

גל שינוטר (יו"ר האגודה): לא, אני מבינה אותך, אתה יכול אבל זה עדיין הזמן שמעבר לשעות.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): אוקי, יש בעצם משכורת אפקטיבית שהיא לא משכורת. זה כאילו כסף כזה שהוא דמי כיס, קחו, שיהיה לכם בכיף. ואלה המלגות, 100% מלגה ל-2025. אם אני מאסטרנט א' זה 2,625 לחודש, עולה עד 5,727. והנה השוואה למשהו אחר, שכר המינימום בישראל. חדי האבחנה ישימו לב שזה פה יותר גדול מכל אלה. לשיקולכם, כאילו, בואו נחשוב מה זה אומר על כמה מרוויח דוקטורנט, מאסטרנט. שוב, שתבינו, זה דוקטורנט ב', זה אדם שסיים תואר שני, הוא כבר מגיש הצעות, חוקר ברמה הכי גבוהה שיש בערך בתחום שלו והוא מרוויח פחות משכר מינימום ב-100% מלגה וגם זה לא תמיד יש לו. אז שתבינו מי האנשים שנאבקים פה. וזה ממש לא, לא יודע מה, הייטקיסטים מפונקים. ה-100% מלגה נקבע בעצם רוחבית לכל הקמפוס בטבלה הזאת. איך זה נקבע? נגיע לזה עוד מעט. אבל המלגה שאפשר לקבל היא שרירותית. כי כמו שאמרתי קודם, אם אני, לא יודע מה, מבית ספר שאין לו כסף, עם ממוצע נמוך בתואר ראשון וכל זה, אני אקבל אולי 50%-75%, אם יש לי מנחה שהוא עשיר כי הוא, לא יודע מה, בהנדסה או משהו, זה גם 200%. שוב, גם ממש לא תמיד ולרוב זה לא קורה, זה ממש לא דבר שבונים עליו, שיהיה לי 200%, זה לא דבר טבעי. אבל זה שרירותי, שזה בעיה. גם, לא נכנס לזה עכשיו כי זה way beyond today. ולגבי מספרים קצת, אז דיברו קודם על כמה מלגאים בכל רמה, זאת הודעה ממנכ"לית ארגון הסגל הזוטרי/השותף שבעצם מרכז את המלגאים מסיבות היסטוריות. יש באוגוסט 2,700 מלגאים, 270 מתוכם, כלומר בערך 10% דרגה 1, שזה מאסטר א', 700 רמה ב', כמעט 800 אפילו, כמעט 500 ברמה ג' וכמעט 1,000 ברמה 4. אז כאילו,

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): רמה 5?

נמרוד ברטשפיץ (נציג): רמה 5 זה לא קשור, זה פוסט-דוקים אז כאילו, הם לא סטודנטים אז נחסוך מאיתנו אותם. כאילו, גם להם מגיע אבל זה לא התפקיד שלנו לדאוג להם. רק שניה, אני רוצה להוסיף משהו, בעצם רוב האנשים הם באיזור סביב דרגה 3 בממוצע. תזכרו את המספרים האלה בבקשה, כי הם יחזרו בהמשך, יש עוד מספרים במצגת הזאת. אז בעצם רקע למאבק, מאבק המלגאים, כמו כל מאבק של עובדים בקמפוס או עובדים בכלל, זה דבר שתמיד חוזר על עצמו כי כזה, העולם הוא מעגלי.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אתה, פה, בנתון הזה חשוב לי רגע להגיד שאתה משקף פה תמונת מבט לא מלאה בכלל.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): אוקי.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

גל שינוטר (יו"ר האגודה): זה מסמך לא קיבוצי, זה לא מסמך מחייב של האוניברסיטה ולכן היא לא התחייבה, היא החליטה באותה שנה שזה מה שהיא עושה ואמרה שהיא תבחון את זה בהמשך. ב-2011 מה שקרה זה שעבר חוק תיקון לפקודת מס הכנסה ששינה את התמונה לחלוטין ולכן חשוב להבין מ-2011 מה קרה ולא לקחת את השנים האלה כאילו הם פשוט קפיצה הגיונית. כי יש בתוך ה-,

נמרוד ברטשפיז (נציג): תוסיפי את זה פה?

גל שינוטר (יו"ר האגודה): כן, אתה רוצה שעכשיו אני אוסיף את זה או שאח"כ?

נציג (לא ידוע מי): הם שינו והן נהיו יותר ממוסות...

נמרוד ברטשפיז (נציג): כן, אבל זה לא רלוונטי כי הם בתכלס...

גל שינוטר (יו"ר האגודה): יש שם הרבה שינויים של מה שקרה עם המלגה וחשוב גם להבין את השתלשלות האירועים ההיסטורית פה.

נציג (לא ידוע מי): זה אפשר לשלם את זה עוד שנים כי האוניברסיטה...

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): רק תדבר חזק יותר.

נמרוד ברטשפיז (נציג): אתה יכול להגיד את זה למיקרופון? כדי שיהיה לפרוטוקול.

נציג (לא ידוע מי): אני אומר שזה כן חשוב להגיד את זה כי מה שקרה ב-2011, כשזה הפסיק להיות ממוסה זה אפשר לאוניברסיטה לשלם יותר, הכסף לא הלך למסים.

נמרוד ברטשפיז (נציג): כן, אבל גם ככה, כאילו, המסים פה זה כזה, המלגות הן מתחת לשכר מינימום אז כאילו, אין נגיד מס הכנסה וזה הרבה פחות דברים כאלה.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): לא, לא,

נמרוד ברטשפיז (נציג): לא, אני אומר, יש דברים אבל זה כאילו, הצגה,

גל שינוטר (יו"ר האגודה): זה גם הצגה לא נכונה. אבל אוקי, אתה יכול להציג את זה, אין לי בעיה, פשוט השקופית הזאת היא לא מלאה ב-,

נמרוד ברטשפיז (נציג): שוב, אני רוצה התחייבות. זו התחייבות שכאילו אנחנו ממשיכים וזה לא הסכם עבודה, זה לא הסכם קיבוצי, זה כמו מה שהיה עכשיו בקיץ עם המתרגלים וה-,

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): אני יודעת שהשעה מאוחרת...

נמרוד ברטשפיז (נציג): חבר'ה, בבקשה. כמה דקות, בבקשה. יש פה כאילו, זה לא משפטי, אם זה היה עובר משפטית לא הייתי פה עכשיו, היינו אומרים, בית דין לעבודה יפתרו את זה, הביתה, לא צריך אותי ברוך השם. זה לא מחייב, זה כאילו, הצהרת כוונות שהושגה לאחר מאבק מלאים. זה נכון?

גל שינוטר (יו"ר האגודה): סליחה, הקשב שלי,

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

נמרוד ברטשפיץ (נציג): זה לא משפטי, זה כן הצהרת כוונות וזה כן הושג לאחר מאבק מלגאים ב-2009.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): זה נכון היה לשנת 2009, מאז היו המון המון דברים שקרו ופשוט צריך גם להדגיש אותם בחשבון, כי הם חלק מהעניין של למה הגענו לנקודה שאנחנו בה היום.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): בפועל, מאז הם השאירו את ההצמדה עד 2023.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אבל הם כל שנה לקחו את זה בחשבון מחדש והם גם ממש הטיבו עם הסטודנטים שלנו, לעומת אוניברסיטאות אחרות. בהתחשב בזה שהם גם חילקו את העובדה ששכר ומלגה הם לא אותו דבר עכשיו כדי שהמיסוי לא ייווצר וכדי להקל על הסטודנטים האלה. לכן האוניברסיטה בנושא הזה ממש, ממש עשתה עבודה טובה ועדיין עושה.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): גם לזה אני אגיע.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): אוקי.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): לא, באמת, זה גם במצגת. יש פה מצגת שהוכנה בהשקעה רבה. שוב, ברור שזה רקע חלקי, אנחנו רוצים פה רקע של המאבק, בואו נלך עד שנות ה-80, אז היו מלגאים רק, פעם לא היה דבר כזה מלגאים בכלל, עד '85 כולם היו מועסקים בתור עזרי מחקר וזה אומר שאני עובד אמיתי, כלומר, ביטוח לאומי, פנסיה, חופשת לידה, החזר על נסיעות, 1,001 דברים. ביטלו את זה, בסדר, ישראל. מאז היו מאבקים הלוך, חזור, ימינה, שמאלה. זה שוב, אני מסכים עם גל, זה תמצות, אם הייתי עושה את ההיסטוריה השלמה היינו פה מחמש עד תשע רק על ההצעה הזאת. אין לנו זמן או כוח לזה. 2023, האוניברסיטה רצתה לבטל את ההצמדה, פשוט המלגה נשארת אותו דבר שזה בעצם, כמו שאתם יודעים, הורדה אפקטיבית. כי הכל נהיה יותר יקר, אינפלציה, עליה במדד, ככה זה ישראל, ככה זה כל העולם. ואז כל דבר שלא עולה יחד עם זה יורד אפקטיבית. גם לא יודע מה, הנה, שכר הלימוד של האוניברסיטה, של הסטודנטים, גם הוא עולה כל שנה לפי המדד, כי פשוט ככה בעצם הוא נשאר אותו דבר אפקטיבית. היה מאבק מלגאים גם ב-2023, נגיע לאיך הוא הלך ומה היה בו. ואז הם אמרו, 'טוב, אנחנו לא מצמידים אבל בעצם אנחנו, המלגה כן תעלה ב-', אז זה היה אם אני זוכר נכון שני שליש, 'וכל שנה נעשה התייעצות עם ארגון הסגל המשותף שהוא מייצג אתכם, כי היסטורית, פעם הם היו מועסקים אז הם יהיו בארגון המועסקים עד שהם לא יהיו מועסקים', אבל כאילו, הם נשארו שם כי סיבות היסטוריות והסכמים קיבוציים. השנה, שוב האוניברסיטה הודיעה בהתחלה שהיא לא תעלה בכלל את המלגות. כמו אז, אני מנחש שזה בלוף, כי כאילו, כולם יודעים איך האוניברסיטה עובדת, כולנו כבר ראינו אותם עושים דברים כאלה, גם לסטודנטים אגב, גם לתואר ראשון וגם לכולם. ואנחנו שוב בפתחו של סיבוב נוסף, כבר יצא מכתב למלגאים עצמם, אספו כבר מאות חתימות ואז מפה הם יראו איך מתנהלים מעם הפגנות וכאלה. אני אגיע למה זה כולל, כי היסטורית זה כנראה יהיה הפגנה אחת, אולי שתיים והם יתקפלו. זה מה שקרה ב-2023, זה מאבק שהוא מאוד קל, אני אסביר גם למה זה מאבק שהוא מאוד קל. זה לא דרמטי, זה לא מאבק של, לא יודע מה, סיום הכיבוש ודברים גדולים כאלה. יאללה, עוד שקופית. דניאל דיברה עם ההנהלה, כלומר, עם דני המנכ"ל, בהתחלה הם לא רצו להעלות בכלל, עכשיו הם הגיעו למצב שבו מלגות קיום יעלו בחצי מהמדד, שזה יוצא בערך 1.65 של העלאת, במקום 3.3, 3.4, שוב, תלוי בהערכה, כי בעצם המדד עולה בשנה אבל עכשיו לא נגמרה השנה, עכשיו רק ספטמבר. אז כאילו, יש כזה, בנק ככה אומרים ככה, בנק ישראל אומר ככה. זה הסדר גודל. שוב,



פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

אני פיזיקאי, זה מספיק טוב בשבילי. ואם אני חוזר לנקודות קודם, אז אם ב-100% מלגה, שזה משהו די סביר ומדד טוב, זה יוצא בערך 1,000 שקל לשנה שמורידים לנו. שוואלה, זה לא מעט כסף לסטודנטים שמרוויחים,

נציג (לא ידוע מי): זה פחות. לפי מה שגל אמרה זה יוצא פחות.

נמרוד ברטשפיז (נציג): לא, זה יוצא כאילו, אם אני מרוויח 5,000 אז 1.65 זה יוצא בדיוק 1,000. שוב, עשיתי את זה אתמול, אולי זה 950 שקל, אבל כאילו זה 1,000 בסדר גודל. זה לא שזה יוצא 200 שקל ואני אומר שזה 1,000.

נציג (לא ידוע מי): ברמה האחרונה זה מסתדר, באחרות זה לא מגיע ל-,

נמרוד ברטשפיז (נציג): בלפני אחרונה זה כמעט מסתדר, זה יוצר 900 בערך אבל יש שם אנשים שמרוויחים יותר מה-100%. אתם רוצים? יהיה כתוב פה 900 שקל, אם זה מה שזה משנה. הבנת מה אני אומר, מספר גדול.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): אוקי.

נמרוד ברטשפיז (נציג): שניה. ואסור לקבל את זה, ואני אסביר למה. בעצם למה אסור לקבל את זה. כי זה דבר שמאוד קל לבטל אותו, באמת, אני אגיד שניה למה, יש נתונים, גיבתי הכל. אפשר עוד שקופית בבקשה? אנחנו מבקשים שמה שהם הבטיחו לנו, וזה לא משפטי והם לא חייבים רשמית לפי החוק, אבל שיקיימו את זה. כלומר, אמרתם הצמדה? וכאילו, בואו, הצמדה זה אומר דבר מאוד מוגדר, זה לא אומר מכפילים את המלגות וזה לא אומר, כאילו, לא יודע מה, כולם מקבלים עכשיו משכורת ממוצעת במשק. זה אומר, מה שקיבלתם שנה שעברה נשאר, אותו נמוך אבל לא יותר נמוך. וזה יוצא בערך, לפי החישובים, שני מיליון שקל בשנה לפי המספרים ממוקדם. בפועל זה פחות כי נגיד, במקרה שלי חצי מהמלגה זה המנחה שלי בכלל, זה לא האוניברסיטה, זה לא הכסף של האוניברסיטה לתת או לא לתת, אז בעצם זו לא העלאה שהם סופגים. בפועל זה יוצא, לפי ההערכות, שוב, זה הכל מספרים שאף אחד לא פירסם אף פעם, אז זה כזה, מיליון, מיליון וחצי בשנה. לא המון כסף, נגיע לזה עוד שניה. זה נשמע הרבה, תאמינו לי, באוניברסיטה זה כלום.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): המאה שלנו גם באותו חישוב?

נמרוד ברטשפיז (נציג): המה?

גל שינוטר (יו"ר האגודה): המאבק, אני רואה שאתה, לא משנה. תמשיך.

נמרוד ברטשפיז (נציג): לא, אני אמרתי ש...אני אמרתי את זה, באמת גל. יותר מזה, כשמגיע מגיע, אני אמרתי שמעל זה לא הבעיה שלי...

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אוקי סבבה.

נמרוד ברטשפיז (נציג): לא, יש לי עוד עניינים עם המאבק אבל זה לא הכסף.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): סבבה.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

נמרוד ברטשפיץ (נציג): עכשיו, בואו נראה טיפה מספרים אחרים באוניברסיטה, שנבין מה זה מיליון שקל. אם ניקח את העדכון השנתי של כאילו, של ארבעה אנשים ספציפים. נשיא, רקטור, מנכ"ל וסגן נשיא, זה יוצא 100 אלף בשנה לארבעה אנשים, לעומת כאילו 2,700 מלגאים. אז כאילו, לא יודע. 100 אלף שקל בכיף לארבעה אנשים, על 3,000 שהם מחזיקים את המחקר פה, זה קצת, לא יודע, אולי פחות אכפת להם מאיתנו. אפשר שקופית הבאה בבקשה?

עידן ברנע (נציג): אפשר אולי לעשות share screen? כי זה פשוט,

גל שינוטר (יו"ר האגודה): לגבי המשרות האלה, גם חשוב לי להגיד שזה, אני מניחה שזה ברוטו.

נציג (לא ידוע מי): בלי מסים, כן בוודאות.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): כן, אבל זה העלות של האוניברסיטה.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אבל כן חשוב לי לציין את זה.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): אוקי, זה אכן הברוטו שלהם, אני מדבר על ההוצאה של האוניברסיטה. האוניברסיטה משלמת את הברוטו. כשגל משלמת שכר לרמ"חית כלשהי או לרמ"ח כלשהו, היא משלמת את הברוטו, לא את הנטו. כאילו, אחרת,

עמר סנדלר (נציג): אפשר לציין משהו על זה?

נמרוד ברטשפיץ (נציג): כן, בכיף.

עמר סנדלר (נציג): אני חושבת שנגיד, כשאני מקבלת העלאה של שני שקלים, זה לא באמת,

נמרוד ברטשפיץ (נציג): נניח כאילו?

עמר סנדלר (נציג): כן, נגיד. זה לא באמת עולה בשני שקלים למעסיק, זה עולה לו ביותר.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): כן, החישוב שם היה שם כאילו, גם לוקחים את ה-,

עמר סנדלר (נציג): זה ארבעה שקלים.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): בדוחות הכספיים של האוניברסיטה זה יוצא משהו דומה. זה גם יוצא באיזור ה-,

עמר סנדלר (נציג): כי את ה-100 אלף שקל אתה כן חושבת לפי השני שקלים.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): גם בברוטו זה המצב כי יש את הסעיף בדוחות הכספיים של האוניברסיטה, של כמה הם משלמים למלגאים.

גיא הדר (מבקר האגודה): אבל עומר, על מלגה אין הפרשות סוציאליות.

עמר סנדלר (נציג): סבבה.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

נמרוד ברטשפיץ (נציג): שוב, אין ביטוח לאומי, אין פנסיה, אין זה. ואם תלכי לדוחות הכספיים של האוניברסיטה את תראי בעצם שההוצאה למלגאים, לפי האחוזים זה יוצא מה שחישבתי בסדר גודל, שוב, זה יוצא אולי 100 אלף שקל לפה, לשם.

עמר סנדלר (נציגה): סבבה, תודה.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): אבל כן, אני ממש ישבתי עם המחשבון.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): אנחנו צריכים להתקדם.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): בסדר, אני, שניה, ביקשו, אוקי, עוד מספרים כלכליים. אז איכות הסביבה וכל הפרויקטים של האוניברסיטה. עכשיו, בנימה אישית, באתי מגאו-פיזיקה, אני חוקר עכשיו מדעי האטמוספירה, זה לא שאני אומר שלא אכפת לי מהם. פשוט בואו לבין שניה את סדרי הגודל. האוניברסיטה בעצם אישרה לפני שנתיים, כלומר, ממש עכשיו, מכרז של כזה, התחדשות ירוקה ובונים חווה סולרית בנגב ובונים מלא דברים כאלה שהם טובים וחשובים בחצי מיליארד שקל לעשור. לא, יותר, ל-12 שנה. בקיצור, יוצא משהו כמו 40 מיליון שקל בשנה לאיכות הסביבה. חשוב, אבל כאילו... אחד חלקי עשרים מזה זה לסטודנטים שבצעם עושים את המחקר. כלומר, אם אני מפתח מדעי אקלים אז זה חשוב לזה, אם אני מפתח תא סולרי זה גם חשוב לזה. וכאילו, לא יודע, אני אומר, משקיעים פה מלא כסף ואז כזה, פתאום נגמר הכסף להשקיע בסטודנטים שלהם שעושים את כל העבודה. זה בעצם, אוקי, אני יודע שבתואר ראשון זה אווירה שונה, בלי מתקדמים אין אוניברסיטה בעצם, בלי דוקטורנטים ומאסטרנטים שעושים את המחקר ומחזיקים את המוסד עליהם אין גרנטים, אין קיום לאוניברסיטה, אין אקדמיה. אין אקדמיה בלי חוקרים אז להגיד שאין כסף לחוקרים, זה כזה, לא יודע, תעברו להיות חברת השקעות, תהיו קרן הון-סיכון במקום אוניברסיטה. ויש פה את הלינק, אם אתם רוצים, אח"כ אני אשלח לכם את הלינק לאתר של האוניברסיטה, בו הם מדברים בגאווה על איך שהם משקיעים זיליארד שקל על פאנלים סולריים. שזה חשוב, כן? אני בעד זה, אני מהכיוון הזה בכלל.

מתן גבסו (נציג): שכחת את העקרונות שלך בשביל כסף? סתם, סתם.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): לא, אני אומר כאילו,

מתן גבסו (נציג): אני צוחק.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): הכל טוב. הלכתי ונברתי בדוחות הכספיים של האוניברסיטה. האחרונים שפורסמו זה ספטמבר '24, אז סמכתי עליהם, את של השנה עוד לא פרסמו, אז צר לי, זה מה יש.

נציג (לא ידוע מי): של השנה יהיה יותר גדול.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): אז בכלל מה שאני אומר,

נמרוד ברטשפיץ (נציג): לפרוטוקול, הם אפילו יותר עשירים. טוב, אז מחזור שנתי, מהלינקים באתר של המל"ג, זו לא קונספירציה, זו לא זו הדרך וזה לא, לא יודע מה, שיחה מקומית.

איתן וולף (נציג): לא רמזנו ככה.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

נמרוד ברטשפיז (נציג): לא, מי שאומר שאין כסף. מחזור שנתי באוניברסיטה הוא מעל שלושה מיליארד שקל, מיליארד. זה תקציב של משרד ממשלתי קטן, זה אפילו יותר. בקיצור, זה המון כסף.

אופק רייזמן-קידר (נציג): אני רוצה להדגיש את הסדר גודל, כי ראשון לציון, העיר הרביעית בגודלה, מחזור יותר קטן.

נמרוד ברטשפיז (נציג): בקיצור, יש פה יותר כסף מאשר בראשון. זה בשנה. זה כאילו, אתם אומרים, 'אוי אבל השנה הייתה שנה קשה והייתה מלחמה ויש עוד קורונה ועוד לא יודע מה'.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): איפה הרווח או משהו כזה? כאילו, אני אגיד לך מה, מחזור זה משהו שכאילו עובד, נכסים זה מוצר או השקעות. זה גם נתון שזה נראה כאילו האוניברסיטה מיליארדרים. נכסים כוללים ציוד, כוללים את הבניינים, אז הנתונים האלה, אתה אומר לא חסר אבל זה לא דווקא המציאות של, כאילו, אני אומרת לך מעולם הניהול שאותו אני מכירה קצת יותר, זה לא בדיוק הנתונים שאני הייתי שמה בשביל לשכנע את הטעון שלך.

נמרוד ברטשפיז (נציג): יש פה 400 מיליון שקל רק במזומנים.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): זה מה שהיא צריכה להחזיק כדי להתקיים.

נמרוד ברטשפיז (נציג): אבל אני אומר, אפשר שניה נקודה?

גל שינוטר (יו"ר האגודה): כן, סליחה.

נמרוד ברטשפיז (נציג): גל צודקת, מחזור זה לא רווח, אבל כן נקודה שבסוף שינוי מחזור הוא כן דבר. אם אני רמי לוי ויש לי מחזור של זיליון שקל, אז שינוי של עשרה שקלים זה בקטנה. מה זה בקטנה? זה סדרי עדיפויות. זה אומר שאני יכול להגיד, אני עכשיו משקיע טיפה יותר פה, מוציא טיפה יותר שם, מוציא פה, מחזיר שם.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): אני חייבת לעצור, אני חייבת להשאיר כמה זמן לשאלות.

נמרוד ברטשפיז (נציג): כמה דקות, זה שקופית לפני אחרונה בערך.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): אני יודעת אבל אנחנו, כבר עברת מעבר לזמן שהיה לך להציג.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אתה פשוט מדבר כבר חצי שעה.

נמרוד ברטשפיז (נציג): איך חצי שעה? סליחה, זה לא נכון.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): זה לא חצי שעה, אני כן רוצה להשאיר זמן לשאלות.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

נמרוד ברטשפיץ (נציג): זה עוד שקופית אחת וזה נגמר. בקיצור, אני אומר, יש פה כמויות של כסף, שני מיליון זה גרושים לאוניברסיטה, זה פירורים, זה אפילו פירורים שנפלו מהשולחן. להגיד שאין כסף? סליחה, סדרי עדיפויות. האם אתם מעדיפים את הסטודנטים שלכם שמחזיקים את האוניברסיטה או שאתם רוצים, לא יודע מה, להשקיע בעוד חברת הייטק ביוזמה של שנקר הנדסאים שם? בחירה שלהם.

נציג (לא ידוע מי): מה הבעיה עם שנקר הנדסאים?

נמרוד ברטשפיץ (נציג): לא, יש להם את החממה שלהם של סטארטאפים והנדסאים וזה, אתה לא מכיר?

עמר סנדלר (נציגה): אתה מפריע.

נציג (לא ידוע מי): אתה מפריע עם הציניות שלך.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): לא, אני אומר סתם דוגמה, להשקיע בזה. והנה עוד נקודה אחרונה, ואפשר. כן, ויצמן, אם אני מאסטרנט בויצמן, 7,000 שקל בלי מנחה, בלי התחכמויות, בלי אחוזים, בלי זה. קח, מעל שכר מינימום. שזה ממש מפתיע ולא מתאים עם מה שקורה פה.

עמר סנדלר (נציגה): זה ויצמן.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): אבל גם אנחנו, זה לא,

מתן גבסו (נציג): אבל יש סיבה כנראה.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): העברית בערך ברמה שלנו, הטכניון בערך ברמה שלנו, give or take, לפי מנחה, לפי קומבינות, לפי זה. ויצמן הם אכן סמן עליון אבל סמן עליון שהוא ריאלי, בסוף זה גם מוסד בישראל. לא הבאתי פה את MIT ולא את הסורבון, הבאתי משהו שהוא פה ברחובות.

נציג (לא ידוע מי): כמה אתה משלם להם?

נמרוד ברטשפיץ (נציג): אגב, אם כבר זה, אם אתם הולכים באמת לפריז להסתכל, משכורות שם זה אשכרה משכורת שהן שכר ממוצע בפריז ולא שכר מינימום של להיות רעב ומסכן. נוסח ההצעה, רגע פורמלי, האגודה תומכת במאבק המלגאים ומגבה את דרישותיהם הצודקות. חובה על האוניברסיטה לעמוד בהתחייבותה ובהבטחתה הטכנית להצמיד את מלגות הקיום למדד המחירים לצרכן במקביל לפתיחת שיח על העלאות נוספות שיאפשרו לסטודנטים להתקיים בכבוד. להצטרף להפגות שיארגנו. עכשיו פה מילה על זה, ב-2023, מה שעשו במאבק לפני שנתיים, החתימו אנשים, אמרו, 'עכשיו עושים הפגנה', קבעו הפגנה אחת. יום לפני האוניברסיטה אמרה, 'טוב, בעצם אנחנו מתקפלים'. ואז אמרו, 'טוב, לא צריך הפגנה'. זה היה המאבק. כשאני אומר המאבק, זה לא השבתות וזה לא, אני לא יודע מה, לנעול את השערים בשלשלאות וזה לא הולכים לכנסת. זה כאילו, זה פשוט להגיד, 'אנחנו לא מוכנים'. ובגלל שזה כזה מעט כסף, אז אומרים פשוט, 'טוב, סבבה, אתם לא מוכנים וגם אנחנו זורמים עם זה'. אז מאבק פה זה לא סיום הכיבוש, זה לא גיוס חרדים. זה משהו ממש ממש קל ולכן הפגנה כנראה תספיק. זה כאילו, זה מינימלי.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): זה מינימלי, אתה, להגיד את זה, אני מרגישה שזה שוב, עוד, יש בזה משהו שכל כך מזלזל את העבודה של ההנהלה.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

נמרוד ברטשפיץ (נציג): למה?

גל שינוטר (יו"ר האגודה): זה לא, כי אני נאבקת ולא רק אני, אנחנו עובדים. וכל הנושא של מלגות קיום,

נמרוד ברטשפיץ (נציג): לבוא להפגנה אחת?

גל שינוטר (יו"ר האגודה): לא, זה לא עובד ככה. כשאתה אומר דבר כזה, רגע, שניה אני אגיד. כשאתם כמועצה משקפים לנו כהנהלה לעשות משהו, אנחנו נעשה אותו במלא. וזה לא להצטרף. זה לא, איך שאני לפחות רואה את זה, אם אנחנו מחליטים ביחד לצאת למאבק זה תנאי וזה משאבים וזה משמעות. וחשוב לי שתבין את זה שאני מתייחסת אלייך כנציג שמחליט מה הסטודנטים שלך אומרים, יש לזה מלא ערך. אבל מפה גם חשוב לי להגיד שהנושא בתקשורת מול הנהלת האוניברסיטה והיו פה כל כך הרבה נתונים שלא מייצגים את מה שקורה באמת. ומפוספס כל כך הרבה מידע. יש המון מידע שחסר כאן. אני לא רוצה לגנוב לכם עוד זמן כי אנחנו לא בשעה הזאת כבר. אבל א', מושקע כסף, אם אתה מכניס את הדבר הזה, וזה בסדר, כי אכפת לנו מסטודנטים של תואר שני. רגע, שניה, אבל מעבר לזה, אכפת לנו מסטודנטים של תואר שני. בוודאות אתם לא מקבלים מספיק כסף, אני לא בטוחה שהנתון הוא על ההצמדה, אני לא בטוחה, צריך לחשוב על זה. כי באמת אני לא יודעת האם זה בכלל על השכר מינימום? לא יודעת. לא יודעת אם ההצמדה זה הנושא. כי ביחס לאוניברסיטאות אחרות, מה שאני הבנתי זה שאוניברסיטת תל אביב נמצאת במקום מאוד, מאוד טוב. באוניברסיטת באר שבע מצמידים פעם אחת לכל עשר שנים, אוקי? ויש אוניברסיטאות שמצמידים פעם בשנתיים. בשיח שלי, בשיח שלי מול מנכ"ל האוניברסיטה אנחנו דיברנו על מה נעשה בהמשך. עכשיו, כשאתה מדבר על המחזור הזה, בתוך המחזור יש תקציבים שמיועדים ספציפית לדברים. זה לא אומר שאפשר להעביר את כל התקציב לסטודנטים, לאוניברסיטה יש המון סעיפים כמו שאצלנו יש סעיף למעורבות חברתית, יש סעיף להסברה, יש סעיף לתרבות ויש סעיפים לכל כך הרבה דברים. יש סעיף לסטודנטים. כל האוניברסיטה עוברת קיצוצים השנה, כולה, כולה, בכל הסעיפים. אנחנו נראה את זה בשנה הבאה. אחרי שנראה את זה, שהאוניברסיטה עברה קיצוצים בכל הדברים, אנחנו, יש לנו תקציב כסטודנטים. התקציב לא ירד ממהו, הוא ירד מדברים אחרים, יכול להיות, לא יודעת. אבל כרגע עשינו מלא כאגודה.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): לא אמרתי שלא עשינו.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): ולצאת למאבק מול האוניברסיטה, שאנחנו איתה ביחסים באמת שמועילים לסטודנטים ומשפרים אותם ומפתחים את מה שהאוניברסיטה נותנת, שהאוניברסיטה נותנת לנו מיליוני שקלים של תקצוב, שוב, למשרתי המילואים שלנו ולכל הנפגעים עכשיו ומשקיעה בסטודנטים באמת בכל כך הרבה רמות. אנחנו צריכים להבין שהתהליך לא חייב לקבל את המילה מאבק פה אלא באמת התייחסות ואנחנו בדבר הזה עם יד על הדופק.

נמרוד ברטשפיץ (נציג): אז לא מאבק, תקראי לזה, לא יודע מה, הצטרפות לבקשת המלגאים? לא יודע.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אבל אנחנו, אנחנו ממש עובדים. כאילו,

נמרוד ברטשפיץ (נציג): באתי להגיד שכאילו, סליחה, כן.

נטע תמיר (נציגה): בואו ננסח את זה שניה אחרת,

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): נטע, עבור הפרוטוקול.

נטע תמיר (נציגה): נטע תמיר, נציגה עבור הפרוטוקול. אם אנחנו לא תומכים אז אנחנו כאילו לא מראים שאנחנו תומכים בתואר שני ודוקטורט, אנחנו כאילו משאירים אותם באוויר ואז אנחנו, אנחנו רק אומרים שאנחנו, אנחנו לא משקיעים מאמצים, אנחנו רק אומרים שאנחנו מסכימים שהם צריכים לקבל תנאים טובים.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אנחנו עובדים, יש פער, רגע, שניה. יש פער, ואני מבינה מה אתם מרגישים. אבל בין עשייה לבין להגיד, אוקי? זה שני דברים שונים. אנחנו, לפחות לתפישתי, כאגודה, מאוד חשוב לנו לעבוד למען לעשות. הלהראות הוא מאוד חשוב כי חשוב לנו להראות לסטודנטים. למשל, לעינת, אמרתי לה, אני יודעת שיש איזה מורכבות מול סטודנטים איתה, בואו נעשה זום. אני אספר לכם מה קורה בתוך האגודה בפעולות שקורות באמת. אבל לחתום על משהו בשביל 'תראו', זה לא בדיוק התפיסה שאני הייתי רוצה שנקדם. כאילו, זו לא המטרה. והסטודנטים הרבה פעמים מרגישים שהאגודה לא מחוברת. אבל גם הם, קשה להתחבר כי אולי אנחנו לא מדברים מספיק טוב. אולי אנחנו צריכים להשתפר בזה. אולי את מה שהיה קשור להצמדה שהייתה, שאנחנו כן השגנו, היינו צריכים לדבר את זה יותר טוב. אבל תזכרו שזה היה באמת רגע בהחלפות בדיוק בין התפקידים ואנחנו כן בעשייה. ולהחליט שאנחנו מצטרפים למאבק, או תומכים, זה, אנחנו תומכים, מה הערך של זה?

נטע תמיר (נציגה): גם באופן רשמי, שהם באמת ירגישו. כי אנחנו אומרים שהסטודנטים לא מרגישים שאנחנו שם, למה לא להראות להם שאנחנו שם?

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אין בעיה להגיד להם. אין בעיה, אבל אנחנו אומרים במלא דרכים שאנחנו תומכים. אנחנו כל הזמן עובדים למען הסטודנטים שלנו. כל הנושא של תארים מתקדמים בשנה האחרונה, הרגשנו שיש בו פער ואנחנו מנסים לתת עליו דגש בתכנית העבודה. אנחנו לחלוטין מוכנים להגיד שאנחנו תומכים בסטודנטים שלנו וחושבים שמאוד קשה להיות סטודנט בתואר שני או בדוקטורט, ושלא פשוט העניין הכלכלי הזה כרגע. אנחנו יכולים להגיד את זה. אבל לא בשביל זה צריך לעשות הצעה וגם, אנחנו עם כל כך הרבה מלל וכל כך הרבה דברים, ואגב, אתם יכולים להגיד את זה כנציגים, 'אכפת לנו, אנחנו מדברים על זה, אנחנו דנים על זה במועצות, אנחנו פועלים'. אבל להחליט את זה ככה, זה פשוט לייצר אנטגוניזם.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): אוקי, שניה, אני רוצה רגע,

נמרוד ברטשפיץ (נציג): רגע, רק שניה, עופר גם רוצה לדבר נראה לי.

עופר (סטודנט): אני עופר, דוקטורנט למתמטיקה, חלק מהסגל השותף. כרגע המצב הוא שאנחנו רוצים להתחיל מאבק, כרגע האוניברסיטה עדיין לא מוכנה לנהל איתנו משא ומתן. המטרה היא להגיד שיש פה מישהו שרוצה לדבר איתנו.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): עשינו משא ומתן.

עופר (סטודנט): לא עם הוועד.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): זה לא הוועד.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

- עופר (סטודנט):** הוועד של הסטודנטים זה מינהל הסטודנטים.
- אופק רייזמן-קידר (נציג):** יש שם גם עניין של ארגון סגל השותף שמייצג גם את המלגאים,
- נמרוד ברטשפיז (נציג):** אמרתי, זה היסטורית כי הם היו מועסקים.
- אופק רייזמן-קידר (נציג):** יש לנו כאן שני גופים שונים שמנהלים משאים ומתנים נפרדים על הנושא הזה. ומה שקרה כאן זה שגם היו"ר הקודמת וגם היו"ר הנוכחית דיברו עם האוניברסיטה על הנושא בלי שהוועד...
- גל שינוטר (יו"ר האגודה):** הוועד ידע והכיר. הוא הכיר, הוא פשוט היה עסוק במאבק שלו באותם הזמנים והדבר הזה קרה וקידם נושא בזמן שהסגל היה עסוק במאבק אחר.
- נמרוד ברטשפיז (נציג):** רק להוסיף שהסגל היה אמור להגיע, זה משא ומתן שמתקיים מסורתית בספטמבר, אז זה כאילו היה אמור לקרות עכשיו. והאוניברסיטה הקדימה את זה מבלי שהם דיברו איתנו, איתנו, כאילו עם וועד ארגון כי בעצם היה,
- עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה):** רגע, אוקי, שניה. שאלה אחרונה. להגיד שם.
- מתן גבסו (נציג):** רן גבסו, נציג, זו אפילו לא שאלה, אני רק רוצה להגיד שאני מסכים איתכם, לא צריכים לקחת לכם אבל הצעת החלטה כזאת טוטאלית שכופה עלינו מעין להיות תחת שלטון טוטאליטרי של ארגון,
- נמרוד ברטשפיז (נציג):** מה כופה פה? זה לא כופה,
- מתן גבסו (נציג):** זה פשוט מזכיר את הצעת ההחלטה הקודמת ש-, אני מציע ששוב, זה כה מוחלט שזה לא משאיר אפילו מקום לפרשנות לבעלי התפקידים להפעיל שיקול דעת שניתן להם מטעם התפקיד שלהם.
- נמרוד ברטשפיז (נציג):** להצטרף למאבק זה מאוד אמורפי, זה יכול להיות פוסט באינסטגרם זה יכול להיות לא יודע מה, לשרוף את המשרד של אריאל פורת.
- מתן גבסו (נציג):** ככה הנושא היה מצוין ב-,
- נמרוד ברטשפיז (נציג):** מה?
- מתן גבסו (נציג):** ככה בדיוק היה מצוין בהצעת החלטה? הנוסח, הנוסח של ההצעה.
- נמרוד ברטשפיז (נציג):** כן, זה העתקתי משם קופי פייסט, כדי שיהיה לגיא הדר, שיגיד שהכל בסדר. להצטרף זה דבר אמורפי, זה לא שאני אומר שאם אנחנו מצטרפים, מחר עושים מה שאורי, היו"ר של הוועד אומר. שיניתי את זה בגלל שזה להגיע להפגנה, זה הכל. זה כאילו להצטרף למאבק, אמורפי. והשקופית הבאה, יש שם משהו אחד אחרון.
- עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה):** לא, לא, סורי.
- נמרוד ברטשפיז (נציג):** שקופית אחת אחרונה, זו האחרונה. שהמאבק הזה זה כאילו לא עבורי. זה משפט ואז יציב. המאבק הזה הוא לא עבורי, אני אומר, זה לא עבורי, כאילו עבורינו. כמו שב-2009 הצמידו בעצם את המלגות ומאז הייתה עליה של 30% במדד ואז בהתאם 30% במלגות. גם כן, שעשו את זה ב-2009 הייתי בגן חובה, רוב האנשים פה בטח היו במה? ביסודי? מה שאני אומר, זה כאילו, זה



פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

לא לנצח אבל זה לטווח הארוך. אם אני עכשיו בתואר ראשון ובשנה הבאה אני אהיה בתואר שני, אז גם הגנה עכשיו תעזור לו בשנה הבאה. יותר מזה, אם יש לאיתן אח קטן שעכשיו בכיתה ט' או משהו? לא יודע, אני מנחש. בטח אין לך.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): נראה לי שהבנו.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): טוב.

נמרוד ברטשפיז (נציג): אז כאילו, אני אומר, זה לא לעכשיו, זה על העתיד ובואו נהיה מועצה אחראית שדואגת לשנים קדימה. ולא נגיד שזה פוטר אותנו והשנה אנחנו מפילים את זה ונראה שנה הבאה. טוב, זהו, זה סוף המצגת.

עמר סנדלר: מסכימה עם הרעיון אבל אני מאוד סומכת על ההנהלה שתעשה את זה בדרכה שלה.

נטע תמיר (נציגה): למה עצם זה שאנחנו תומכים בזה אומרים שאנחנו לא סומכים על ההנהלה? ההנהלה יכולה לעשות, אנחנו רק באופן פומבי רוצים,

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): רגע, אבל תקשיבו, אני מבינה... אנחנו צריכים תוך עשר דקות להיות out.

נטע תמיר (נציגה): זה מאוד חד משמעי לכיוון אחד, אני,

נציג (לא ידוע מי): גם אני רוצה לדבר.

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): את לא יכולה לדבר מעליי, אני מצטערת. אני מצטערת. אוקי, מי בעד ההצעה?

נמרוד ברטשפיז (נציג): רגע עינת, את בעד?

עינת טוביה (נציגה וסגנית הנשיאה): אני נמנעת, אז ארבעה בעד. אז בזום, מי שנותר. מי נגד ההחלטה? שמונה נגד. ומי נמנע? מהזום? התנגדות, נמנעות? אוקי.

הצבעה

בעד – 7

נגד – 15

נמנע – 3

רון טל – על האופן שבו מתקבלות החלטות באגודה

גל שינוטר (יו"ר האגודה): עכשיו רגע, חבר'ה, אם אתם מוכנים, ברגע האחרון רון ממש ביקש לדבר. בבקשה תקשיבו לו, מילואימניק שאכפת לו וזה ממש משמעותי לו מה שהחלטנו, תנו לזה מקום. רון, אתה יכול לדבר.

רון טל (סטודנט): קודם כל, שלום לכל הנציגים של האגודה, תודה רבה לכל מי שנשאר פה עד עכשיו לשמוע אותי. ככה, אני פונה אליכם היום בעצם כחלק מקהילת הסטודנטים של אוניברסיטת תל אביב מתוך דאגה עמוקה לאופן שבו מתקבלות החלטות שיש להן השפעה ישירה על אלפי סטודנטים וסטודנטיות.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

אני מבקש להציג מספר נקודות בנוגע להחלטה להשבית את הלימודים מבלי לקיים דיון משמעותי ומעמיק עם ציבור הסטודנטים והסטודנטיות ובנוגע לסכנה של הכנסת פוליטיקה למוסד שאמור להיות, שאמור בעצם לייצג את כולנו, מכלל הדעות והזרמים. אני אתחיל ואני אומר שאני מעריך מאוד את העבודה של האגודה, אני לא חושב לרגע שקיים אצל מישהו כאן רצון להקשות על הסטודנטים. הנקודות שאני אעלה תקפות עבור כל החלטה בבדל משקל ומשמעותית אשר תקבל האגודה ואני מקווה שתסכימו איתי על החשיבות של הנקודות האלה. כל זה על מנת שנוכל לפתח שיח פתוח למציאת פתרון אשר מקדם את המאבק מצד אחד אבל לא פוגע בסטודנטים מצד שני. חשוב לי שכולנו נזכור שאי-הפגיעה בסטודנטים צריכה להיות קדושה יותר עבורכם מאשר קידום מאבק.

הנקודה הראשונה היא היעדר שיתוף של ציבור הסטודנטים ואי-מחויבות לדמוקרטיה פנים אגודתית. החלטה כה רת גורל כמו השבתת הלימודים מחייבת שיח פתוח, סקר עמדות או הצבעה ישירה של הסטודנטים והסטודנטיות. זו לא גחמה אישית של הנהגת האגודה אלא פעולה שמכתיבה את סדר היום של עשרות אלפים. אי קיום דיון או שיתוף הציבור לא עומד באמות המידה של שקיפות, אחריות דמוקרטית וייצוג אמיתי, במיוחד כאשר מדובר באגודה שממומנת מכספי הסטודנטים והסטודנטיות ונועדה לשרת את טובת כלל ציבור הסטודנטים ולא רק את השקפת עולמם של מקבלי ההחלטות.

הנקודה השנייה, אגודת הסטודנטים והסטודנטיות היא גוף מייצג לכלל הסטודנטים ולא לאף דעה פוליטית. אגודת הסטודנטים היא לא מפלגה ולא תנועה פוליטית, התפקיד שלה הוא לדאוג לרווחה של הסטודנטים והסטודנטיות, לפעול למען תנאים אקדמיים טובים יותר, תנאים חברתיים טובים יותר ותנאים כלכליים טובים יותר לכלל הסטודנטים, מכל קצוות הקשת הפוליטית והחברתית. ברגע שאנחנו מכניסים מאבק פוליטי אל תוך גוף הסטודנטים והסטודנטיות נגרם חוסר אמון, תחושת ניכור ואף פגיעה באחדות ובשיתוף של ציבור רחב. יש סטודנטים מכל גווי החברה ודעתה האישית של הנהגת הסטודנטים לא אמורה להכתיב לכולם דרך פעולה. אילו היה קונצנזוס רחב בקרב הסטודנטים, לא היה מקום לדיון הזה אבל זה לא המצב. וכולנו יודעים שזה לא המצב. סטודנטים רבים מרגישים שהתקבלה החלטה משמעותית בשמם, אשר לא מייצגת אותם ולא את הדעות שלהם.

הנקודה השלישית, יש כאן פגיעה בהתפתחות האישית ובשגרת החיים. השבתת הלימודים פוגעת בזכות היסודית של כל אחד ואחת מהסטודנטים להתקדם ולבנות עתיד. לא ניתן להצדיק פגיעה כזאת עתירת משקל ללא קונצנזוס רחב וברור. סטודנטים וסטודנטיות יפגעו מקצועית ואף רגשית מהפסקת הלימודים, לעתים ללא שיש להם כל קשר או עניין בנושא הפוליטי שבגיניו מתקבלת ההחלטה. סטודנטים משרתי מילואים הצליחו בשנתיים האחרונות, למרות כל הקשיים, להמשיך וללמוד באופן עצמאי את החומר שנלמד בכיתה. אני אגיד מהחווייה האישית שלי, אפילו מאזורי לחימה פעילים. מדוע לא יכול ציבור הסטודנטים שמעוניין במחאה למחות בשעות הלימודים, או עד לפתיחת שנת הלימודים ובעצם להשלים את ההרצאות לאחר מכן באופן עצמאי? כמו שעד עכשיו ציפינו מאנשי המילואים שלנו. מדוע יש בכלל צורך בתיאום עם האוניברסיטה על מנת שלא יתקיימו הלימודים? שילמנו שכר לימוד ומגיע לנו ללמוד על פי לוח הזמנים שהובטח לנו. הסטודנטים לוחמי המילואים חוו שנתיים של קשיים אדירים וחוסר וודאות, אל תזרעו עוד חוסר וודאות ושגרה לא יציבה גם בחיים האזרחיים שלנו, במיוחד כאשר קיימים פתרונות אחרים שלא יפגעו בנו.



פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

נקודה רביעית, יש כאן תקדים מסוכן ואבדן אמון. נוצר תקדים מסוכן למהלכים חד צדדיים מצד אגודת הסטודנטים, ללא תיאום או בירור עם קהל הסטודנטים הרחב. הדבר מוביל לאבדן אמון במוסדות הסטודנטיאליים ולהעמקת הפיצול והריחוק במקום לחזק חיבור וגאווה משותפת. כל מהלך משמעותי, צודק ככל שיהיה, חשוב לי להדגיש, המאבק הוא צודק. אני, בתור איש מילואים שעשה למעלה מ-400 ימי מילואים, תאמינו לי, אני מבין את הצורך בחוק גיוס שוויוני. אז כמו שאמרתי, כל מהלך, משמעותי וגדול וצודק ככל שיהיה לא יכול לעבור בשם קהילת הסטודנטים כאשר אף אחד לא עצר לרגע לשאול את דעתנו. הרי על מי בעצם המאבק בחוק הגיוס הנוכחי? המאבק בא להגיד למקבלי ההחלטות, אשר קיבלו החלטה בשמכם ומעל הראש שלכם, שהדבר לא מוסרי ובמידה וחוק כזה יעבור הוא מצריך הסכמה רחבה ולא הסכמה רק של מי שיושב כרגע על מושבות השלטון. על מנת שהמאבק שלכם לא יוחתם בצביעות מהמדרגה הראשונה, עליכם להסתכל פנימה ולהבחין כי אתם עושים בדיוק את אותו הדבר שאתם מוחים נגדו. יש לי כאן ציטוט מבאטמן, מי שמכיר, You either die a hero or live long enough to become a villain. בקיצור, אני קורא לאגודה לחזור בה מההחלטה החד צדדית שלה, אשר נוגדת את ערכי הדמוקרטיה שבשמה היא יצאה לאור. בנוסף, אני רוצה לקרוא לדיון פתוח ומעמיק לגבי אופן המאבק להעברת חוק גיוס שוויוני, ששוב, אני בעדו. בצורה שהמאבק לא יתנהל, שוב, חשוב להגיד, שוב על גבם של משרתי המילואים. המאבק הוא לטובתנו אבל אנחנו אלה שמשלמים את המחיר עליו. יש למצוא דרך אחרת.

אני קורא לאגודה לדבוק בערכי דיאלוג, שקיפות ובחובת הייצוג של כלל ציבור הסטודנטים והסטודנטיות, יש להמנע מהחלטות חד צדדיות ולהבטיח שכל קול ישמע. הכנסת מאבקים פוליטיים היא לא הדרך הנכונה לשמור על אגודת הסטודנטים חזקה, מאוחדת וראויה. תודה רבה לכל הנציגים שהקשיבו לי.

כולם: תודה, רון.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אנחנו צריכים לסגור את הבניין ברקנאטי, אבל באמת תודה, אנחנו מכירים את התחושה. אנחנו יודעים שזה מורכב ואנחנו גם נתייחס כמו שצריך. ואני אמשיך איתך את הדיון. ואני מזמינה את כולכם לדבר איתו. אם אתם רוצים, אני אעביר את המספר.

רון טל (סטודנט): כן, אגב, אני אשמח אם תוכלו להפיץ את הטלפון שלי. כל מי שמעניין אותו לדבר איתי על הנושא, ליצור איתי קשר, מוזמנים,

עידן ברנע (נציגה): אתה סטודנט למה?

רון טל (סטודנט): לניהול וחשבונאות.

גל שינוטר (יו"ר האגודה): אנחנו חייבים ללכת או שינעלו עלינו.

רון טל (סטודנט): אני רק רוצה להגיד את הטלפון שלי, חברים. מי שחשוב לו שירשום, מי שלא הספיק לרשום, יש לגל גם את הטלפון שלי. אני אשמח שמי שזה באמת מעניין אותו וזה רלוונטי, שיצור איתי קשר. תודה רבה לכם.

הישיבה הסתיימה.

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)



חברת הוועד עינת טוביה



יו"ר הוועד טלי קולמן

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

נוכחות:

שם פרטי	שם משפחה	חוג	נוכחות
רוני	דיאמנט	אדריכלות תואר ראשון	X
ענבל	מורג	אמנויות תארים מתקדמים	X
איתן	וולף	אנגלית + צרפתית + ערבית + איסלאם בלשנות תואר ראשון	V
שיר	אמתי	ב.א. כללי + תכנית רב תחומית	V
שרה אירנה	רבינוביץ	ביה"ס להיסטוריה – תארים מתקדמים	V
ליעד	משען	ביה"ס לחינוך	X
שלו	זיו	ביה"ס לחינוך	V
דויד	ואנונו	ביה"ס לפילוסופיה + ביה"ס ליהדות - תארים מתקדמים, עריכה לשונית	V
מתן	גבסו	ביה"ס לרפואה	V
ליהיא	קרסני	ביה"ס לרפואה	X
מאור	חנס	ביה"ס לרפואה	X
מרים	אייזיקוביץ	ביה"ס לרפואה	X
רועי	פרידלנדר	ביה"ס לרפואה	X
שיר	רזיאל	ביה"ס לרפואת שיניים	X
טל	שגיא	ביה"ס לתרבות תארים מתקדמים, תרגום ועריכה	V
סאלח	ח'לאילה	המדרשה לתארים מתקדמים	V
שי	אטוס	הנדסה ביו-רפואית תואר ראשון	V
שון	קגן	הנדסה מכנית תואר ראשון	X

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

עידן	ברנע	הנדסה תארים מתקדמים למעט הנדסת חשמל ואלקטרוניקה	V
ארז	יוסף	הנדסת חשמל ואלקטרוניקה תארים מתקדמים	X
בן	משה	הנדסת תעשייה תואר ראשון	X
איה	היימן	הפרעות בתקשורת	X
מתן	ביטון	חשבונאות	V
גלי	אטוס	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	X
יאיר	דלרחים	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	X
רסלאן	עלוש	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	X
שירז	טולדנו	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	V
שירה	רוהר	כימיה + גיאופיזיקה + מדעי כדור הארץ תואר ראשון	X
טלי	קולמן	כלכלה תואר ראשון	V
עדן	קדושים	כלכלה תואר ראשון	X
הוד	בס	מדיניות ציבורית + כלכלה תארים מתקדמים	V
תומר	בינשטוק	מדע המדינה + לימודי ביטחון + לימודי עבודה תארים מתקדמים	X
גלי	שרון	מדע המדינה תואר ראשון	V
אדיר	ג'רסי	מדע והנדסת חומרים תואר ראשון	V
עינת	טוביה	מדעי החיים תארים מתקדמים	V
נגה	פרידמן	מדעי החיים תואר ראשון	X

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

V	מדעי החיים תואר ראשון	מלטר	שחר
X	מדעי המוח תארים מתקדמים	פירוטין	אילן
V	מדעי המוח תואר ראשון	אלקיים	חז
V	מדעי המחשב + מתמטיקה + סטטיסטיקה תארים מתקדמים	רייזמן-קדר	אופק
X	מדעי המחשב תואר ראשון	מסרי	איתי
V	מדעי המחשב תואר ראשון	בר	אלה
V	מדעי המחשב תואר ראשון	בר אילן	עדי
X	מדעים דיגיטליים להיי-טק תואר ראשון	דרץ'	רון
X	מזרח אסיה	סטשנקו	איוון
X	מזרח תיכון + אפריקה + לימודים קלאסיים + ארכיאולוגיה + היסטוריה תואר ראשון	שנהב	עדי
X	משפטים תארים מתקדמים	ויטמן	כפיר
X	משפטים תואר ראשון - שנה א	תורן	סער
X	משפטים תואר ראשון - שנה ב	גולן-דר	דניאל דויד
X	משפטים תואר ראשון - שנים ג-ד	הרוש	יהב
X	מתמטיקה, סטטיסטיקה תואר ראשון	קניגשטיין	אלינור
X	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	חמוי	אלברטו
V	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	דגן	בר
V	יהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	שועה	גיל יהודה

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

גל	שינוטר	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	V
נאיף	בוקאעי	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	X
סער	יזדי	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	X
ענבר	כרמי	סוציולוגיה ואנתרופולוגיה, לימודי עבודה תואר ראשון	X
נטע	תמיר	מדעי האחיות	V
עדן	פיינברג	מדעי האחיות	X
הגר	גסטהלטר	ספרות + תרבות עברית + עם ישראל + נשים ומגדר תואר ראשון	V
הדר דבורה	מדניק	עבודה סוציאלית תארים מתקדמים	X
אמי	סילורה	עבודה סוציאלית תואר ראשון	V
טליה	נוף	פיזיותרפיה	X
נמרוד	ברטשפיז	פיזיקה + כימיה + גיאופיזיקה + ביה"ס ללימודי הסביבה תארים מתקדמים	V
עדן	מודעי	פיזיקה ואסטרונומיה תואר ראשון	V
רז יזהר	הרלינג	פילוסופיה תואר ראשון	X
דניאל	מאייר	פסיכולוגיה + סוציולוגיה ואנתרופולוגיה + תקשורת תארים מתקדמים	X
עומר	סנדלר	פסיכולוגיה תואר ראשון	V
עומרי זיו	שחם	קולנוע וטלוויזיה תואר ראשון	X
אביב	חרמוני	ריפוי בעיסוק	V

פרוטוקול ישיבת מועצה מתאריך 17.9.2025
אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.)

X	תולדות האמנות + רב תחומי + תאטרון + מוזיקה - תואר ראשון + מוזאולוגיה + מוזיקולוגיה	מרגלית	דויד
V	תקשורת תואר ראשון	ששון	רועי