

פרוטוקול ישיבת מועצה 17 בנובמבר 2025

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

תוכן עניינים

תקציר.....2

עדכוני הנהלה....3

דיון בממצאי סקר מזון בקמפוס (אלינור קניגשטיין).....17

הצעת החלטה – נוהל חיסורים מוצדקים (עידן ברנע)....26

גיליון נוכחות....29



פרוטוקול ישיבת מועצה 17 בנובמבר 2025

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

תקציר

במהלך הישיבה התקיימו עדכוני הנהלה, הועלו ממצאי סקר המזון בקמפוס שהציגה אלינור קינגשטיין, והועלתה הצעת החלטה של עידן ברנע בנושא נוהל חיסורים מוצדקים. הצעה זו עברה ברוב של 12 בעד למול 2 נגד ו-1 נמנעים.

עדכוני הנהלה

אייל דגן (רמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): אני הולך ליצור קשר ברמה הנציגית, ולנסות לבחור תאריכים שבהם נעשה את ההפסקה איתכם. לכל פקולטה תהיה הפסקולטה משלה. אם אתם יכולים לעזור לי ולפתוח איתי קבוצה, זה יעזור לי במנהלות. פעילות מועדונים היא הצלחה כבירה. אני משתדל גם ללכת למועדונים כדי להראות שהאגודה שם ותומכת בהם, בעיקר בפרסום והפצה. עשינו את הפסטיוו השלישי, היה סופר מוצלח. עשינו עוד הרבה יוזמות- למשל חלוקת ארטיקים במשפטים. תיזמו, תבואו אליי עם יוזמות, בסוף היוזמות שלכם יקרו. יש לכם את הכוח הזה, תפעילו אותי. דבר אחרון שאני רוצה לדבר עליו – מועדון משחקי הקופסה, איזה אקזיט הוא יכול לעשות? יש ארגון בעירייה שנקרא "דבק" שמטרתו לחבר צעירים למוסדות התרבות בעיר. העלינו לשיח איך אפשר לחבר צעירים למוזאון "אנו", הם רוצים להביא אליו צעירים. חשבנו שמועדון משחקי הקופסה יישב ב"אנו", ובתמורה יתנו לו חלל, פרסום, אוכל, כיבוד. זה הולך בתמיכה רוחבית של אנשי המועדון, וזה ממש חיבור שהאגודה הייתה ה-matchmaker שלו.

גל שינוטר (נציגה ויו"ר האגודה): השקענו מאוד והשארתם לנו מלא זמן מראש כדי שנוכל לייצר את המתנות הכי שוות לסטודנטים. לצערנו הן הגיעו שבוע לפני פתיחת שנה, במכולה שהיה בה חור ונכנס אליה מים והרבה מתנות התקלקלו, בערך רבע מהסחורה. היה לנו קושי לדברר את זה לסטודנטים כי אין לנו דובר. זה היה קושי תפעולי שאנחנו נמצאים בתוכו אל מול הגוף שממנו הזמנו את המתנה, ומול הביטוח כדי להבין את ההשלכות הכלכליות של זה ולצמצם את הנזק לסטודנטים. הצלחנו לגייס כרגע, וזה לא מובן מאליו, סיוע למשרתי מילואים. יש תחושה של הקלה על

התנאים של המשרתי מילואים אבל זה לא המצב, ננסה להמשיך ולגייס עוד תקציבים, זו רק ההתחלה.

אנחנו בתהליך אל מול האוניברסיטה ברמה השיווקית. אנחנו רוצים לנסות לפתח שפה משותפת, כדי לייצר עשייה שלנו בתוך האוניברסיטה ולהשפיע על החוויה הצעירה שקיימת כאן ולהפוך את זה להיות מקום רלוונטי לאנשים שרוצים להגיע אליו פיזית.

יוזמות סטודנטים – רק התחילה השנה, והיו כבר לא מעט יוזמות שיצרו משהו משמעותי בקמפוס ברמה החברתית והערכית. דברו עם המחלקות, אל תפחדו לפנות למחלקה ולבקש לקדם רעיון. התפקיד שלנו זה לעזור לכם להגשים את המשאלות האלה, בשביל זה אנחנו פה. זה לא תמיד חייב להיות עניין של תקציב, אלא של ייצור ערך.

תקצוב נבחרות ספורט – אנחנו נמצאים בסוגייה על הנושא הזה אל מול האוניברסיטה. אנחנו מנסים לפתוח עוד נבחרות. כיף לראות שהמחלקה התחילה להתפתח וכבר אנחנו רואים שיש פעילות ספורט בקמפוס כל שבוע והנבחרות נכנסו לסדר שהולך ומשתפר. נעדכן אתכם בישיבה הבאה על שינוי בתקצוב, אחרי שגם בישיבה הקודמת היה שיח.

יש רקטורית חדשה בקמפוס. היא מדהימה, אתם תפגשו אותה. ממש חוויה שהיא למען הסטודנטים בשיח מולה וזה ממש לטובתנו, הזדמנות מעולה לפתח דברים ברמת האוניברסיטה המאוד קשובה.

אנחנו מנסים לייצר גאנט ברור, שיהיה פרוס לאורך כל השנה ברמת התאריכים, כדי שיהיה נגיש ונוח לכל הסטודנטים. אנחנו מנסים לבנות גאנט אפילו לשנתיים, כדי שיהיה יותר קל לכל הסטודנטים בגלל שדברים נופלים.

אנחנו בונים אל מול המזכירות האקדמית והמנכ"ל הפסקה קבועה בקמפוס. אנחנו מבינים שאם עושים הפסקה קבועה ואנשים בשיעורים אז מגיעים לרמה של אכזבה. אנחנו ממש דוחפים לזה וצריכים אתכם פה. האירועים הקבועים שקורים כל יום שלישי בסמסטר הם הזדמנות להוכיח לאוניברסיטה שיש צורך בדבר הזה. זה ממש ביחד, אני בטוחה שנצליח להוכיח לאוניברסיטה ונשנה משהו לדורות.

נכנס דובר לאגודה, תהיה לו קליטה בשבוע הבא.

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

במערך הפסיכולוגי יש עניין, יש לנו שיחה עם האוניברסיטה מחר והדברים קצת רגישים. אנחנו מנסים להיות הגורם המקשר בין הגופים, תדעו שזה בטיפול מולי ונעדכן אתכם בהמשך ההתנהלות.

הייתה סוגיה של אדריכלות מאוד מורכבת אל מול הסטודנטים. סטודנטים יצרו שביתה, זה הגיע למצב של תשישות אל מול המצב וההתייחסות של הבית ספר עצמו.

הקמת מחסן חטיפים – הקמנו מערכת שיהיה יותר קל למועדונים להתנהל, יש מחסן אצלנו באגודה.

הייתה היום הגרלת חנייה ויהיו תשובות בימים הקרובים.

2 סנגורים חדשים התקבלו. זה תהליך קצת מורכב, אין לנו כל כך את הבסיס של המקור של ההתנהלות של הסנגורים. אנחנו מנסים ללמוד מחדש את התפקידים האלה שיהיו בצורה המיטבית ביותר.

אנחנו מפתחים קורס ניהול כספים לסטודנטים שייתן כלים פרקטיים להתנהלות כלכלית נכונה.

פסטיבל פתיחת שנה – היה פסטיבל מדהים, חוויה שהגיעו אלפי סטודנטים. ניסינו להגדיל אותו ברמת המשחקי ספורט והמעורבות חברתית. היה מאוד מוצלח והוביל להרבה יחס של סטודנטים אל האגודה.

אנחנו סגרנו את החוזה אל מול הפוד-טראק, בתקווה שנצליח להוציא את האירועים יותר מגניבים וכיפיים.

גיא זיסר עדיין יו"ר ועד הבחירות. בתוך הפקולטה למשפטים אנחנו יכולים להביא את האנשים הרלוונטיים ביותר לנושא. בואו ננסה כרגע לשמר את האנשים, כי גם השימור ידע שאנחנו מנסים להביא בתוך ההתנהלות הארגונית שלנו, ובוא נהיה על זה בתקשורת.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): האם יש תקשורת לגבי המחסן ואיך להגיע אליו בזמן הפעילויות שלהם?

גל שינוטר (נציגה ויו"ר האגודה): הכל קשור לאייל. אייל מסדר את זה לתוך המערכת.

מאשה לופן (רמ"ח אקדמיה): סיכום רשימת משקיפים – הרשימה מסוכמת עם התוספת של הרכז החדש המחלקה, עומר. אנחנו בשלב של איסוף קווי התחייבות.

טופס פניות ייעודי לנציגים – הוא ספציפית בשבילכם, קודם כל. לא להעביר אותו לסטודנטים. בהודעה שהעברתי לכם יחד עם הקישור לטופס יש כמה דגשים, הם שם מסיבה, בבקשה להתייחס אליהם ולוודא שאתם עונים על כל מה שרשום שם בכמה שיותר פירוט. זה יחסוך בינינו המון פינג-פונג של מידע חסר כדי לייעל ולזרז את העבודה המון.

אני אוסיף מקום להוסיף טפסים ותמונות. אני אוסיף את זה יותר מאוחר הערב.

מפגש הסבר על המתווה – היה ביום חמישי. לא הייתה השתתפות גבוהה, אבל היה מקסים. המפגש לא הוקלט, בשביל לאפשר לאנשים לשאול שאלות, וגם הוא לא היה מלא, וגם לא נאמר שם שום דבר חדש. עברנו על המתווה, דיברנו עליו בשפה קצת יותר נוחה, לא המון מעבר. גם בקרוב לאתר של האגודה יעלה המתווה בשפה יותר סטודנטאית, כמו שהיה גם בשנים קודמות. אז יהיה לכם גם את זה.

אקספרט טאו – התחלנו לרוץ עם המרכז לפיתוח קריירה. ההרצאה הבאה היא ממש מחר בשעה 16:00 בזום, ההרשמה עדיין פתוחה, והיא בנושא איך לבחור את הקריירה שלי. ההרצאות הבאות יהיו ב12.1 שזה יום שני בזום תהיה הרצאה על קורות חיים, וב23.12 שזה יום שלישי תהיה סדנת LinkedIn פרונטלית. ההרשמה לזה תהיה בהמשך.

התחלנו השבוע את הרישום לחונכות בפקולטה למדויקים. זה פרויקט שרץ כבר שנה רביעית ואנחנו מאוד מרוצים ממנו. אם יש לכם כל הערה, כל ביקורת, כל בקשה אליו – תמיד לבוא אליי.

מלגאי השגחה – זה פרויקט שאנחנו מפתחים עכשיו אל מול המזכירות האקדמית. זה בעצם מלגאים מטעם האגודה. זה יישב אצלי בשיתוף עם ים (רמ"ח מעורבות חברתית). הם יעברו בחדרי הבחינות ויהיו מעין המשגיחים של הדודות. בשביל לוודא באמת שהכל

מתנהל כשורה. אתם באים כגוף פיקוח. יש בחינות שיש בהן בעיות והיו בהן בעיות בעבר. אנחנו שומעים שיש על זה בעיות, אנחנו רוצים לתת לזה איזושהי קונטרה. נוציא את זה כפיילוט בתקופת המבחנים הקרובה. נמשיך משם ונראה איך אנחנו מדייקים את זה.

תקנים – הרכזת של מדעי החברה, רוח וחינוך לצערנו עוזבת בסוף החודש. עם כמה שאנחנו עצובים, צריך למלא את התקן מחדש. אז עכשיו יש 2 תקנים פנויים במחלקה – של חברה ורוח כמו שאמרתי ואת של מדעים מדוייקים והנדסה. תפוצו לחברים שלכם, דברו עם החברים שלכם, דברו עם החננות.

גל שינוטר (נציגה ויו"ר האגודה): רגע, סליחה רגע, אני רוצה להתייחס. זה ממש ממש חשוב. הרבה פעמים אתם מרגישים שאנחנו לא מצליחים לתת את המענה. יש לנו פה מחלקה שממש צריכה את הכוח אדם. זה מענה קריטי. הסטודנטים ממש צריכים אותנו. סטודנט שאתם מרגישים שמתלהב על לעזור ורוצה לסייע לכם. תנגישו לו את זה, זה ממש משמעותי. אנחנו רוצים לאייש את זה כדי לרוץ עם הרבה דברים שאנחנו לא יכולים לעשות, כי אנחנו צריכים את הבסיס. בלי כוח אדם אנחנו לא נצליח למנף את זה.

מאשה לופן (רמ"ח אקדמיה): החננות בקמפוס...אפשר להיות מכל פקולטה לבוא לתפקיד. החננות שמתערבים לכם באמצע שיחה למרות שהם לא קשורים רק כי הם יודעים מה התשובה, אותם ישירות למייל של עומר (מנהלת משאבי אנוש) עם קורות חיים מסודרים.

התחלת עבודה סמינר נציגים הבא – דגש על הסמינר עצמו וגם על בניית החוברת לנציג. אנחנו נשלח לכם. עשינו טופס - אנחנו רוצים להבין מכם מה הייתה החוויה שלכם מהסמינר נציגים הקודם, קצת נקודות שימור, קצת נקודות שיפור. עוד יותר אנחנו רוצים לדעת מה אתם הייתם רוצים בימים הראשונים בתפקיד. זה יכול להיות כל דבר החל מאיך אני יוצר קשר עם המזכירות לאיך אני מנצל את דמי הנציגות, לאיך אני יכול להביא יוזמה לעבודה. כל דבר שהיה עוזר לכם לשמוע בסמינר, אפילו סדנה של ניהול זמן והעברת מסרים. כל דבר שאנחנו יכולים לתמוך בכם ובנציגים הבאים שיהיו. אנחנו ממש בעד ואנחנו רוצים לשמוע מזה.

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

התחלנו רצף של שיחות עם הראשות מנהל והסגניות ראשות מנהל בפקולטות. עברנו כבר את מדויקים ואת מדעי הרוח. אז אנחנו מתחילים כבר בריצה, אני אגיע לכולם. זה קורה בשלבים כי זה דורש סנכרון לוחות זמנים שונים. אבל זה קורה אבל כרגיל אם יש משהו ספציפי בפקולטה שלכם לכל דבר אני תמיד זמינה ופנויה לכם.

שלו זיו (נציג): לגבי המלגאי השגחה – לנו יהיה מותר?
ים מיכאלי (רמ"ח מעורבות חברתית): התשובה היא לא.

עו"ד גיא הדר (מבקר האגודה): אתה יכול לעשות את זה בלי מלגה. אתה יכול לעשות את זה בהתנדבות.

שלו זיו (נציג): היכרות של נציג עם הפקולטה - תהיה אפשרות אולי אפילו לכל נציג לתת את הפרטי קשר? להגיד להם הנה בעלי התפקידים. אם אפשר להרחיק לכת לפקולטה שיש לנו קשר איתה וליצור לו"ז של פגישה.
מאשה לופן (רמ"ח אקדמיה): זה לא שאלה, יהיו לכם פגישות.

שלו זיו (נציג): עוד שאלה, קצת יותר טכנית: לגבי שיעורים שמפספסים בגלל ישיבות מועצה, אם יש לנו איזושהי דרך לגרום לזה שהאישור הזה יהיה מוצדק.
גל שינוטר (נציגה ויו"ר האגודה): אני לא בטוחה באמת ברמת ה-מה מותר ומה אסור. אנחנו ניסינו לבדוק את זה, ננסה לקדם את זה. אני מניחה, שבגלל שלכל מרצה יש חופש אקדמי, התשובה תהיה "לכל מרצה יש חופש אקדמי". אבל כן ננסה להנגיש את זה. זה משמעותי ברמת ה-איך האגודה עובדת בתור פקולטה ובתור חוג. מה שכן אפשר לייצר, זה טופס מטעמנו שבו נבקש עזרה לנציג כלשהו מהיעדרות.
מאשה לופן (רמ"ח אקדמיה): התשובה של אקדמיה לזה: אתם יודעים את התאריכים של הישיבות מועצה מראש. דברו עם המרצים שלכם ותודיעו להם מתי יש לכם ישיבות מועצה. תפנו אליהם מראש ותגידו על זה מראש. התקשורת הזו מראש זה משהו מאוד בריא.

רז אלקיים (נציג): מה זה אומר רשימת משקיפים?

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

מאשה לופן (רמ"ח אקדמיה): כחלק מהזכויות הסטודנטיות של, אם מעלים אותך לוועדת משמעת מצד הפקולטה מגיע לך משגיח מצד שלישי. אנחנו לא מתערבים בוועדה בשום אופן אקטיבי. זה בדרך כלל תהיה אני או רכז מהמחלקה שלי, חברי ההנהלה שלכם ושלושת הסנגורים שלנו. אנחנו מגיעים ורושמים לעצמנו, ומוודאים שהכל בוצע באופן תקין וכמו שהוא אמור להיות. במידה ולא, אנחנו פונים לרשות השיפוט ולמזכירות האקדמית בפקולטה. הסנגורים יכולים להגיע גם כסנגורים לדיונים בבית הדין האוניברסיטאי, אבל בתוך רמת הפקולטה זה לא עניין של סנגור, אנחנו לא מדברים בשמך, אלא רק השקפה כצד שלישי.

שירז טולדנו (נציגה): האם אפשר לקבל נק"ז על סמך היותנו נציגי אגודה?

מאשה לופן (רמ"ח אקדמיה): קיים עניין של דרך הדקנט על סמך מעורבות חברתית אפשר לקבל עד 2 נק"ז פטור. זה לרוב הולך לכלים שלובים או לשאר רוח. הרבה פעמים זה מתקשר גם לשירות מילואים כשאנחנו לא באמצע מלחמה ויש ענייני מתווה כאלה ואחרים. נבדוק.

גל שינוטר (נציגה ויו"ר האגודה): אני יכולה לענות לה לשאלה הזו. אין התנדבות בתוך האוניברסיטה שמקבלת את הנק"ז של הדקנט. לקראת שנה הבאה של הנציגות בתוך המועצה אנחנו מנסים לתת ערך מוסף להיותך נציג בניסיון לייצג מערך שתקבלו גם בסמינר, ללז נוסף ופעילויות נוספות, ערך נוסף מהתפקיד, פיתוח עצמי. אנחנו מאמינים שאלו הכלים כדי לפתח את ההתנדבות הזו למקסימום שלה. אנחנו לא בטוחים שצורת התגמול בצורת נק"ז היא השיטה הרלוונטית. לשם אנחנו חותרים. בתור נציג כרגע אין נק"ז. להתנדב אפשר.

מייס דקסי (רמ"ח רווחה ומעונות): רכשנו מתנות לכל האבות בית ואנחנו מתכננים לחלק אותו בתחילת שבוע הבא. אנחנו רוצים לתת יחס אישי עם האבות בים בקמפוס. הם עוזרים לנו הרבה עם הפינות רווחה וחשוב לנו לשמור איתם על הקשר. רכשנו כוסות אספרסו ושקיות ותיקים יפים שנפזר לכל האבות בית.

חידוש פילטרים וניקוי תמי 4 ברחבי הקמפוס - לפי פניות סטודנטים, אם סטודנטים לא פונים שיש תקלה במכשיר אי אפשר לתקן. בעיקרון הזמנו את הטכנאים והם הגיעו וניקו את הפילטרים וחידשו חלק. שתדעו שיש שם על כל תמי 4 ברקוד שאפשר לסרוק וזה מגיע אלינו הפניות מסטודנטים. זה מגיע אלינו, אנחנו מקבלים, מטפלים ומזמינים מה שצריך.

קידום שיפוץ פינות רווחה בפקולטה למדעים מדויקים – עם אלינור (נציגה) עשינו סיור במדעים מדויקים. ניפגש מחר עם מזכירות ונציגי הפקולטה, ונדבר איתם גם על קידום פינות רווחה בפקולטה למדעי מדויקים ובהמשך גם בכל הקמפוס.

הוספת מקררים – הוספנו שני מקררים חדשים בשני בניינים לפי בקשת הנציגים. אז גם - אם אתם רואים שיש צורך בעוד מקרר או בעד מיקרוגל - דברו איתנו ונדאג להוסיף עוד לפי איך שאנחנו רואים שצריך.

פיזור מוצרי היגיינה נשית בספריות – דיברנו איתכם על זה שיש פיילוט שאנחנו רוצים להוסיף בספריות. בכל ספריה כרגע יש מוצרי היגיינה נשית. יש שם גם פירסום. כל המוצרים נמצאים אצל הספרניות. הולכים אליהן ומבקשים. ככה זה יעבוד בינתיים, נראה איך זה יתקדם ונעבוד על זה שזה יימשך.

לגבי מדויקים – בגלל שנסגר הלאנץ' בוקס אז כרגע נפתחה עגלת בשר זמנית ליד מדעים מדויקים. במחירים, לדעתי, ממש סבירים וטובים. היא נפתחה כבר עכשיו כדי שיהיה לסטודנטים מה לאכול, כי הם טוענים שאין כרגע. היא נמצאת זמנית אז שייכנסו מכרז חדש במקום הלאנץ' בוקס.

לגבי הכרטיסיות של הלאנץ' בוקס – אנחנו בטיפול מול האוניברסיטה ומחלקת הנדסה, אנחנו יודעים שיש סטודנטים שיש להם כרטיסיות שזה כסף של סטודנטים וזה חשוב לנו ולאוניברסיטה ולמחלקת הנדסה. אנחנו מחכים כרגע לעדכון מול דבר המנכ"ל ואנחנו תמיד מחכים לזה. אני תמיד על זה ודואגת שזה מתקיים.

חניות מילואים – הרבה סטודנטים פנו אליי. הייתה בעיה קטנה עם ההטבות, מי שנכנס לשנה א' לא מעודכן אוטומטית באוניברסיטה למתווים וגם לא מקבלים כמילואימניקים

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

פעילים. אני בודקת לפי רשימות האוניברסיטה. אם זה מעודכן ברשימות האוניברסיטה הם מקבלים את ההטבה. אם זה לא מעודכן – הם לא מקבלים את ההטבה. חשוב להבין את זה. ברגע שהחזרתי את התשובה אז חלק בדקו ומילאו את הטופס וכן קיבלו את ההטבה. עד שבוע שעבר כל הבקשות שהוגשו כן קיבלו את ההטבה. השבוע זה כבר נשלחו ומחכים לעדכון מאחזת החוף. ברגע כשתהיה תשובה נשלח לכם. בהמשך נשלח גם טופס הרשמה להטבה, חשוב לשלוח אותה למילואימניקים שיש לכם ולממש את ההטבה. זו הטבה חנים באחזת החוף – אלו חניונים מסביב לאוניברסיטה.

החלפת מיקרוגלים – לפי פניות סטודנטים, החלפנו חלק מהמיקרוגלים. אם אתם רואים משהו לא עובד או שצריך לתקן, שצריך להוסיף אולי צלחת - תעדכנו אותי.

פרויקט רווחתי בנושא קיימות שהוא שיתוף פעולה עם המשרד של ים (מעורבות חברתית) וגם עם ג'ודי שהיא אחראית על הקיימות בקמפוס – נדבר על זה כנראה יותר בהמשך. אין כרגע יותר מדי מה לפרט.

מעונות – יש אירוע קבלת שבת ביום שישי הקרוב, 21.11. אם מישהו רוצה להגיע הוא מוזמן, פתחנו טופס רישום. פרסמנו גם אצלנו באינטסגרם וגם בקבוצות שלנו. יש לנו רכזת חדשה באיינשטיין. חשוב לנו שתהיה גם רכזת לברושים ואז המשרד כולו יהיה מאויש. אנחנו מקווים שגם תיכנס רכזת לברושים. יש גם ערב סרט בסוף החודש ב27.11. במועדון ברושים עשינו פגישה עם ההנהלה של המועדון, תיאמנו את הפעילויות שאמורות להיות במועדון לסטודנטים. זה נגיש וקרוב וזה מועדון שהוא בתפעול שלנו. נוח לנו לתפעל את האירועים משם וזה גם נגיש לסטודנטים, במיוחד לברושים. לאיינשטיין אנחנו מנסים למצוא משהו אחר, אולי למפלט, ואולי להקים מועדון בתוך איינשטיין – נעדכן לגבי זה. מלגת מעונות כאן גרים בכיף וגם מלגת תפעול היא אצלי וגם עם ים (רמ"ח מעורבות חברתית). כרגע אנחנו בראיונות למגלה ויהיו לנו מלגאים למעונות ולרווחה שיעזרו לנו בתפעול. סדנאות סבון וכתביה במפלט יהיו בתחילת דצמבר ואתם מוזמנים.

עדן (נציגה): יש הודעה שאנחנו יכולים להפיץ לסטודנטים לגביה עגלת בשר?

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

מייס דקסי (רמ"ח רווחה ומעונות): תהיה הודעה לגבי זה, פשוט רק היום זה נפתח.

גל שינוטר (נציגה ויו"ר האגודה): כשיהיה דובר הדברים האלה יהיו יותר קלים.

מייס דקסי (רמ"ח רווחה ומעונות): את ההטבות מילואים. את הטופס של ההטבה גם תקבלו בקרוב.

(נציג): האם יש התקדמות עם המכון כושר באינשטיין?

מייס דקסי (רמ"ח רווחה ומעונות): בדיוק היום דיברתי עם דייר ששלח הודעה. מחר נרים טלפון ונדבר עם המזכירות באינשטיין. אני יודעת שזה צורך בסיסי ואנחנו נהיה על זה. היום קיבלתי את הפנייה.

ים מיכאלי (רמ"ח מעורבות חברתית): פסטיבל פתיחת שנה – היה מדהים, היה אחלה של אירוע. מהמקום שלי, מהמקום של התאים החברתיים והפוליטיים, היה מאוד טוב ונתן ערך מוסף לאירוע, היה לזה מקום להתפתח ולגדול.

המשרד שלי מלא אז ניצחתי. אני שמח לעשות את זה כמה שיותר מהר וככה נוכל להיות יותר על הדברים.

15,000 כוסות רב פעמיות נרכשו היום באגודה. אירוע מרגש, אנחנו נתחיל להביא את השימוש בהן כמה שיותר מוקדם.

פרסום מלגות – ראיתם שהוצאתי כבר הודעה בוואצפ. יהיה פרסום בניוזלטר. אנחנו מנסים לדחוף את זה, גם באינסטגרם. אני אומר גם לכם – תדחפו, יש סטודנטים שצריכים את המלגות האלה. ואם זה לא יגיע אליהם – אם לא ידעו וזה חבל. כמה שיותר לדחוף, יש לנו מספרים יחסית נמוכים לתקופה, אז בבקשה להיות על זה כמה שאתם יכולים.

יש לנו פניות לגבי הרחבת פעילויות התאים ופתיחת תאים חדשים. פנו אליי לפחות 3 או 4 ארגונים חדשים שרוצים להיפתח אצלנו. חלק מהתאים בעשייה מטורפת, יש תא של הקהילה הנוצרית פה בקמפוס, שעשו אירוע עכשיו ממש לפני כמה ימים שעשו ניסה וזה היה אירוע מטורף. באמת שווה להמשיך ולנסות להגדיל את זה.

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

שבוע דמוקרטיה – כמו שאתם יודעים עוד מעט יהיו בחירות. אנחנו רוצים להפוך את האירוע הזה לא סתם לעוד יום בחירות, אלא אנחנו עושים שבוע שאמור לגרור את הסטודנטים, קצת כמו פסטיבל פתיחת שנה, לבוא ולהיות חלק מהדבר שנקרא דמוקרטיה ועשייה בתוך הקמפוס. אנחנו מתכוונים לעשות אירוע שווה, אז תהיו מעודכנים.

גדי אייזנקוט היה פה באוניברסיטה ועשה שיחה שהייתה מאוד חיובית וטובה. היה אירוע תוך כדי שאנחנו נמצאים באירוע עצמו, הגיע ארגון והחליט שהוא שם כמה שלטים תוך כדי שאנחנו בתוך האירוע, כדי ליצור פרובוקציה או להעביר את האג'נדה שלהם לתוך האירוע. אני רוצה להגיד לכם תכל'ס – מגוון דעות זה דבר טוב, אני בעד, פלורליזם זה דבר טוב, אבל אם אנחנו רוצים לעשות אירועים מהסוג הזה, שזה אומר להביא לכאן פעילות פוליטית שתהיה מגוונת, אנחנו צריכים להבין שצריך להיזהר עם זה. אם אנחנו ניפול באיזשהו מקום או נראה שאנחנו לא מספיק רציניים בנושא, כנראה שזה לא ימשיך להיות ויהיה לי יותר קשה לעשות את הפעילות הזו וחבל, כי אני חושב שהגיע הזמן שצריך להתחיל לדבר על הדברים בצורה יותר חכמה ויותר מפקקסת. אני גם מזמין את האנשים שעשו את הדבר הזה להגיע לאירוע הבא ולהביע את דעתם באירוע עצמו ולא לשים שלט ולברוח.

אלה בר (נציגה): אפשר לדעת מה היה כתוב בשלט?

גל שינוטר (נציגה ויו"ר האגודה): זה לא סביב המקרה, אלא שזה מקרה ללמוד ממנו כדי שנוכל להשתפר ולתת את הדעת בצורה יותר חיובית לסטודנטים. זה לא סביב ארגון מסוים, אלא פשוט אנחנו מנסים לעשות צעד שמזמן לא היה באגודה. אנחנו יודעים שאנחנו נכנסים לשנת בחירות במדינה. אנחנו מבינים שחשוב לנו להשמיע דעות ולייצר פלורליזם וזה דורש את הרגישות של הסטודנטים כדי שנוכל להמשיך את זה בצורה יותר טובה. זה לא צריך להגיע למקומות של ריבים וכעסים.

אלה בר (נציגה): לכן רציתי לדעת-

ים מיכאלי (רמ"ח מעורבות חברתית): שאלות בסוף, אני מנהל את הדיון. אחרי זה אנחנו נדבר והכל בסדר.

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

חוק הגיוס – חוק הגיוס עולה להצבעה בכל יום ונדחה בעוד שבוע. כל יום אנחנו נדרכים לתוך עשייה ואז אנחנו משחררים אותה. לכם ולסטודנטים נראה שזנחנו את העניין וזה כבר לא קורה, אבל זה לא המצב, אנחנו ממשיכים לפעול כדי שנוכל לתת את דעתנו בנושא.

מסיבת פתיחת שנה ונושא של הטרדות מיניות – תקשיבו, נורא קשה לדבר על הדברים האלה, אבל אנחנו נהיה חייבים לדבר על זה. מסיבה, אלוהול ומוזיקה זה מקום קשה, וככל שהאירוע יותר גדול כך האירועים האלה יכולים להחריף ולגדול. בפעם הזו כן שמנו שילוט שהכווין לנציגה המדהימה שלנו שנמצאת פה (אמי סילורה), הטלפון שלה היה על השלט והיא תפעלה אירוע שהיה לנו במסיבה האחרונה. היו עוד אירועים שיצאו מתוך האירוע הזה ולמדנו המון. עכשיו כשיש לי רכזת שזו העבודה שלה, זה תוכלל בצורה יותר טובה ואנחנו שמחים על שהתחלנו לגעת בזה.

קידום פרויקט רווחה – זה כבר דיברנו. הפרויקט של הרווחה שאנחנו צריכים עוד לחשוב עליו ולתכלל אותו, אבל אנחנו הולכים למקום טוב.

עדן מודעי (נציגה): לגבי הנושא של התייחסות לאירועים פוליטיים ודעות פוליטיות, אולי שווה, אם אנחנו מתכוונים להביא את כל הספקטרום הפוליטיים לבוא לנאום, להוציא הודעה לראשי הקבוצות או לכלל הקבוצות הפוליטיות השונות, שידעו שאנחנו מתכוונים להביא את כולם, שנורא חשוב לשמור על סדר, ושהם מוזמנים לבוא ולהביע את דעתם אבל לא להפריע לאירועים שמתקיימים. זאת אומרת שלא ירגישו שזה נוטל איזשהו כיוון פוליטי ומצד שני חבר'ה יראו שאפשר להתנהג כמו בני אדם.

גל שינוטר (נציגה ויו"ר האגודה): שימו לב שהפעילות הזו לוקחת חלק גם מתוך הפעילות של חוק הגיוס. כלומר, אנחנו מזמינים גם את מי שרוצה לדבר על הנושא הזה גם. זה חלק מהעניין.

ים מיכאלי (רמ"ח מעורבות חברתית): זה אירוע מורכב כי זה גם אירוע מתגלגל. זה כמה אירועים שהם מורכבים. זה רעיון טוב, יכול להיות שנעשה.

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

אופק רייזמן קדר (נציג): יכול להיות שזה מתוך חוסר היכרות עם הפרטים של האירוע, אבל לא הבנתי למה זה אירוע בעייתי שתלו שלט עם דעה מנוגדת. אם אנחנו רוצים לעורר שיח פוליטי בקמפוס, זה נשמע ההיפך, שזה דווקא טוב.

ים מיכאלי (רמ"ח מעורבות חברתית): יש הבדל בין להביע דעה לבין זה. אני אסביר רגע את הסיטואציה. היה כתוב משהו על גיוס והמלחמה. מה שהיה כתוב הוא לא הבעיה, הבעיה הייתה שגדי אייזנקוט וראש קצין הביטחון שלו עומדים מולי ותוך כדי שאני מדבר איתם הגיע אדם, עלה על משהו, תלה שלט וברח. זה היה, בנראות של זה, מול אייזנקוט והגורם הבטחוני שדרכו אני עוסק, היה נראה שאנחנו לא מצליחים להחזיק את האירוע. יש לזה עניין עמוק יותר, אבל אני רוצה להגיד שבאותה המידה אותו אדם, אותו ארגון יכול היה להיכנס ולהגיד את דעותיו. אף אחד לא מנע מאף אחד להיות באירוע או לעשות פעילות מחוץ לאירוע. אם זה היה מתואם איתי, יכול להיות שהייתי מחפש איפה יש לזה מקום. אבל זה קורה מחוץ לתנאים שלי, שבעצם זה אירוע שאני ארגנתי ויש משהו בסגנון הזה, זו בעיה.

גל שינוטר (נציגה ויו"ר האגודה): האוניברסיטה לא מאפשרת אירועים מפלגתיים בתוך הקמפוס, גם לא במסגרת האגודה. יש לנו שתי הקצאות לקיים אירועים פוליטיים: פפ"ש (פסטיבל פתיחת שנה) ופפ"ס (פסטיבל פתיחת סמסטר). כדי לייצר את הפלורליזם הזה אנחנו יוצרים איזשהו חבל דק על מול האוניברסיטה. כדי שאנחנו נשמור על היחסים המדהימים שיש לנו איתם - שיבינו את המהלכים שלנו ויתנו לנו את המקום והשטח, ויאפשרו לנו את הביטחון ויהיו בבקרה על זה - אנחנו מבקשים מהסטודנטים לכבד את האירועים שלנו. גם אם יש באירוע אדם פוליטי זה עדיין לא אירוע מפלגתי. אנחנו האגודה, אנחנו נותנים משהו יותר רחב מאירועים שהתאים עושים בתוך עצמם. היחסים עם האוניברסיטה הם גם ככה עדינים בנושא הזה ואנחנו הולכים במישור שהוא בעינינו לטובת הסטודנטים, אנחנו צריכים את הסטודנט איתנו בזה. אסור לתלות שלט באוניברסיטה ללא אישור, ופוגעים לנו באירוע מצב כזה, וזה לא מאפשר לעשות את האירוע בפעם הבאה.

פרוטוקול ישיבת מועצה 17 בנובמבר 2025

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

יום מיכאלי (רמ"ח מעורבות חברתית): לשאלתך מה בעייתי רגע – כשהוא שם את השלט
אב הבית רצה לקרוא לביטחון. ברגע שהוא היה עושה את זה, האירועים האלו לא היו
מתרחשים. זה היה נגמר שם.

רועי בנסנג'י (רמ"ח הסברה ופרסום): כמו שראיתם והתעדכנתם, עשינו שינוי של 180 מעלות במחלקה – בשפה, בעיצובים, בסטורי. איך שאנחנו מציגים את הניוז וגם התכנים. זה מתחיל מהמיתוג הפיזי שעשינו בפתיחת שנה כמו שראיתם: היו כמה שולחנות של האגודה, הדוכן של המתנות היה תחת המיתוג של האגודה. זה דברים שהם חשובים. גל דיברה על זה בקטנה – על המעבר של פלמי (הקמע של האגודה) בכיתות שהיא עשתה ביחד עם אייל – זה ממש קריטי להגיע ולשנות את התפיסה בעיני הסטודנט, להרגיש קרוב אליו. מתחילת השנה העלינו 14 רילס. כל ריל מצריך המון מחשבה, עריכה, צילום, ושיתוף פעולה שלכם בתור נציגים ואנשי אגודה. אנחנו רוצים לשנות את הפנים, אנחנו רוצים שאתם תדברו ותביעו מה זה להיות נציג, אנחנו רוצים לשתף את הסטודנטים ולדבר אליהם מתוך האגודה.

אנחנו גם עושים שינוי בנבחרות ספורט ונתחיל לפרסם אותן באופן קבוע במהלך השנה. אייל דיבר על מסיבת פתיחת שנה שעבדה ממש טוב עם הכרטיסים, הפרסום והכל. היה סולד-אוט אחרי פחות משבוע, שזה ממש מהר.

קיבלנו מנהלת אתר ותוכן חדשה, קוראים לה וריה, אני מאמין שהיא תשנה את הנראות של האתר והוא יהיה הרבה יותר סטודנטיאלי וכיף. לצערנו בר עזבה בתחילת השנה, וזה הופך את העבודה ליותר קשה כי עכשיו אנחנו עם 2 תקנים חסרים שהם מאוד משמעותיים לדברור שלנו לסטודנטים. אם יש יום שאנחנו יותר עסוקים, אין תכנים בסושיאל והסטודנט לא יודע מה קורה. במהלך השנה נייצר תפקיד של יצירת תוכן יחד עם הסטודנטים, להיכנס לכיתות וכו'.

אנחנו רוצים לייצר קהילת שגרירים של סטודנטים. אנחנו מבינים שהפרסום החוצה לא יכול להיות 35%. אנחנו רוצים לייצר קהילה של יוצרי תוכן, אנשים שאתם מכירים או חברים שלכם, אנשים שאתם חושבים שאוהבים את האגודה ורוצים לתת תכנים. לפעמים מפרסמים תכנים וזה בכלל לא מגיע אלינו. אפשר לחבר אותם דרך האינסטגרם או המייל שלי ישירות.

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

אנחנו רוצים לעשות חולצות מגניבות, אנחנו בעבודה על זה ובשלבי סגירת הגרפיקה עם "סדום".

אנחנו מנסים ליצור גאנט מסודר קדימה. זה משהו שהוא יאפשר לנו לייצר את התכנים בצורה הרבה יותר טובה וגם לגזור את התכנים ולהוציא פרסומים בזמן.

עלינו ב-1000 עוקבים בחודש, יש לנו חשיפה של מעל 1.6 מיליון צפיות. זה מטורף, אנחנו רוצים לעלות עם זה ולהראות לסטודנטים שאנחנו בפעילות כל הזמן. צריך כל הזמן שיהיה תכנים ושיח.

פודקאסט - יש לנו את הכוכבים כבר פה. שני אלה (מצביע).

אנחנו עובדים ממש חזק גם על מסיבת סילבסטר. על כל המיתוג, על הכרטיסים.

אלינור קניגשטיין (נציגה): אני עוברת על מיילים בתיבת מייל של האוניברסיטה והאגודה, אני רואה בזמן האחרון שהמיילים של האגודה הם בעיקר פרסומיים ואולי אפשר להפוך חלק מהם לקריאה לעשייה.

עדן מודעי (נציגה): מקבלים על כל נושא מייל, ואז לפעמים קורה שבאותו שבוע מקבלים כמה מיילים שכל אחד מהם פרסומת למשהו אחר, ואולי אפשר לעשות מייל אחד מרוכז של הפרסומות ועוד מייל שקורא לפעולה.

רועי בנסנג'י (רמ"ח הסברה ופרסום): במיילים שיוצאים מהאגודה בוודאות אין יותר מ-2 מיילים בשבוע.

אלינור קניגשטיין (נציגה): האישיו הוא לא התדירות, מבחינתי.

גל שינוטר (נציגה ויו"ר האגודה): האישיו זה החוויה. זה משמעותי. טוב שאת אומרת, זה משמעותי לדעת.

שי אטוס (נציג): מה הכוונה ב-"סדום"?

רועי בנסנג'י (רמ"ח הסברה ופרסום): "סדום" זו החברה של החולצות והכובעים, הוא עשה איתנו כמה שיתופי פעולה הוא אומן והוא עושה חולצות עם אווירה מגניבה

פרוטוקול ישיבת מועצה 17 בנובמבר 2025

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

וסטודנטיאלית. הוא גם מאוד מוכר, אנשים הולכים עם חולצות שלו ביום-יום, אנחנו רוצים שסטודנטים ירצו לקנות את החולצה וירגישו בנוח ללכת איתה.

דיון בממצאי סקר מזון בקמפוס (אלינור קניגשטיין)

אלינור קניגשטיין (נציגה): הקפטרריה נסגרה במדעים מדויקים באופן פתאומי, והמקום אוכל הקרוב נמצא במרחק קילומטר. מה שעשינו זה שחשבנו שיהיה מגניב לתת ביטחון לסטודנטים ולעשות סקר, שיראו שאנחנו חושבים עליהם כי זה היה מאוד פתאומי, ובנוסף להציג את הממצאים לזכיון כך שהוא לא יברח. האיכות של האוכל בלאנץ'-בוקס היא של חדר אוכל. המטרה הייתה שנלמד ונביא דברים טובים לסטודנטים.

אדיר ג'רסי (נציג): לדעתי האוכל היה בסדר גמור, אבל דווקא מה שהרחיק אנשים זה הריח של המקום.

אלינור קניגשטיין (נציגה): כן, מישהו רשם לי על זה שהיה מסריח נורא.

הלאנץ'-בוקס נסגר ב-14.11. הסקר פורסם בקבוצת עדכוני הווצאפ של נציגי המדויקים, ענו 333 סטודנטים מתוך 4459. מי שענה על הסקר הוא גם מי שהיה רלוונטי שיענה על הסקר.

היו שאלות פתוחות שהיו חייבים לענות עליהן, אז קיבלתי 333 תשובות ייחודיות שהייתי צריכה לנתח וזה היה רעיון נוראי. עשיתי עם gemini pro ניתוח לקטגוריות. היו עוד שאלות רבות ברירה, היה אפשר לבחור כמה דברים שאני מסכים איתם. התשובות שניתנו באופציה "אחר" לא תרמו הרבה. בשאלות הפתוחות היה סיווג לקטגוריות שהקל יותר על המענה.

הדבר הראשון שגילינו זה שרוב הסטודנטים אוכלי בשר – 71%. לכן עגלת בשר עונה על הצורך שלהם, ולצמחונים יש צ'יפס. 1% צליאקים, בקפה-נטו אין להם מספיק והם היו רוצים יותר.

איתן וולף (נציג): זה נכון, אני צליאקי.

אלינור קניגשטיין (נציגה): בשאלה 2 הייתה אפשרות לבחור כמה תשובות שאני מסכים איתם. 86% טענו שהמחיר יקר מדי וביקשו שיהיה זול יותר. המסקנה המתבקשת מהסקר זה ש-31 שקל למנה מפוקחת זה יקר.

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

גל שינוטר (נציגה ויו"ר האגודה): אחד הפתרונות שעשינו זה לקנות את הפוד-טראק. המטרה היא לא ארוחת צהריים אבל אנחנו רוכשים פוד-טראק שיהיה בתוכו חלוקה של מזון. אנחנו מנסים שמתוך הפוד-טראק יהיו דברים שנצליח לסבסד וגם לייצר חלוקת מזון שהוא חינם.

אלינור קניגשטיין (נציגה): השאלה שלי היא עד כמה האגודה יכולה לממן את המנות שמחולקות בקמפוס. שאלה שנייה האם עוד אפשר לסבסד אותן.

עדן מודעי (נציגה): אני יכולה להגיד שאני מכירה אנשים שילכו רחוק בקמפוס יום בשבוע בשביל מזון במחיר יותר מוזל. אם זה יחול ביותר מהמסעדות, יותר אנשים ילכו.

מתן גבסו (נציג): אבל יש גם את המחיר המפוקח. אני רוצה להגיד - אני חושב שהרבה מזה נובע מפינוק. צער לי להגיד. אני כל יום קונה אחלה כריך בקפה יוטו ברפואה ב-10 שקלים.

עדן מודעי (נציגה): לנו אין סנדוויץ' ב10 שקלים ויש 10 דקות הפסקה בין שיעורים.

איתן וולף (נציג): אז כאן בשטח עלתה בעיה: יוטו ברפואה מגישים כריך ב10 שקלים, למה יוטו בהנדסה לא עושים את זה? למה לדעתי זו אותה הרשת, למה שלא יהיו אותם מבצעים?

גל שינוטר (נציגה ויו"ר האגודה): אני מרגישה שהדיון הולך למקומות לא רלוונטיים.

אלינור קניגשטיין (נציגה): 86% אמרו שהם מעדיפים מזון מוזל יותר, 66% אמרו שהם רוצים אוכל יותר טעים. בלאנץ'-בוקס האוכל היה ברמה של חדר אוכל, הסנדוויצ'ים היו לא טעימים. אפילו הכריכים נהיו קטנים יותר עם הזמן. 40% רוצים אוכל בריא. חוץ מזה - להרבה סטודנטים גם חשוב הקטע של הקרבה לכיתות.

המוצר שהיה הכי חשוב בבית קפה – זו הייתה שאלה פתוחה. מבחינת סיווגים מה שיצא: במקום הראשון היה "קפה", במקום השני היה "כריכים", במקום השלישי – דרישות רוחביות. בנוסף היה רצון לסלטים וגם למאפים. מה המוצר שהכי חשוב לך מבחינת משקאות – קפה, טעים. מבחינת דרישות רוחביות, היה רצון למחיר זול יותר.

שאלה הבאה הייתה מהו סגנון בתי הקפה שמעניינים אותך – הרוב רוצים בית קפה קלאסי, מתאשש שאנשים לא בררנים אלא רק פשוט רוצים אוכל כלשהו שיהיה להם. יש כמובן גם אחוז שצריך אוכל ללא גלוטן.

באיזו תדירות אתה קונה אוכל/שתייה בשבוע? 41% באים פעם-פעמיים בשבוע, רוב הסטודנטים (54%) כמעט ולא מבקרים בבתי הקפה בקמפוס. לכן הזכיינים לא רוצים להגיע לפה. 46% כן מבקרים באופן קבוע.

השעות שבד"כ אתה נוהג לקנות – בצהריים, כי רק בשלב הזה נותנים מנות מפוקחות. זה מתחלק אותו דבר בין אנשים שאוכלים בבוקר לבין אנשים שאוכלים אחרי 15:00. רק ארומה פתוח אחרי השעה 18:00.

כמה כסף בממוצע אתה מוציא על אוכל/שתייה בקמפוס? רוב הסטודנטים מבזבזים עד 30 ש"ח – פחות ממנה מפוקחת. זה מגדיל את הקושי במציאת זכיון.

חילקתי את זה לפי שעות – בוקר צהריים ואחה"צ. אנחנו רואים שלאורך היום החלק של האנשים שמבזבזים יותר כסף הולך ועולה. אחרי 15:00 אנשים לא יקנו מנה מפוקחת כי אין יותר.

במקביל, אנחנו רואים שאנשים שיכולים לקנות הולך וקטן במהלך היום, גם החלק של ה-60 ש"ח ויותר הולך וקטן.

מהן הסיבות שמונעת ממך לבקר בתדירות רבה יותר בבתי קפה בקמפוס? 66% - התפריטים יקרים מדי. זה בא לידי ביטוי בדיוק כמו שראינו. זה בא ביחד גם בנתונים, הרבה פעמים אנשים הביאו אוכל מהבית.

בגלל שבסגנון א' יש יותר מדי שלילי, ובסגנון ד' פחות שלילי. את סגנון ד' הכי הרבה אנשים אהבו.

המון התלוננו על אוכל בשרי, היה לי כיף לראות שהבאתם את העגלה עם אוכל בשרי כי זה מה שאנשים רצו. אפשר להביא עוד דברים כאלה.

יש קהל לאוכל אסייתי, אוכל בריא. אנשים רוצים סלטים טעימים.

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

איתן וולף (נציג): אוכל ללא גלוטן יכול לכלול גם את כל הקטגוריות האחרות.

אלינור קניגשטיין (נציגה): קיבלנו תשובות ממש חיוביות, אנשים ממש אהבו את הסקר שלנו.

גל שינוטר (נציגה ויו"ר האגודה): מטורף איך הכישורים של כל נציג בתחומי מעלים לאגודה, והכישורים שלך כסטטיסטיקאית זה מדהים בעיניי. אבל, חשוב לי להבין מה קורה מאחורי הקלעים – כשסקר כזה יוצא הסטודנט לא יודע מה את ומה את מבטיחה בתוך הסקר הזה. ספציפית הצלחנו לדחוף לזה שתהיה עגלה, אבל לא תמיד זה קורה כי זה קשור למי מגיש את המכרז. יש עניין של מחירים אל מול האוניברסיטה, ולא הרבה ספקים רוצים להיכנס. כששואלים את הסטודנט את כל השאלות האלה מייצרים אוטופיה והבטחה במסר הזה, וזה מסוכן בחוויה שלנו לייצר אווירה כזו. ספציפית במקרה הזה הצלחנו להביא משהו מדויק, אבל יכול מאוד להיות שלא היינו מצליחים להביא משהו. אם היית אומרת "בואו נבין ביחד איך מייצרים סקר שמייס ומחלקת רווחה שמכירה את כל הסוגיות ומייצרת סקר ולא הבטחה", זה היה יותר הגיוני. אבל ברגע שזה קורה ככה, זה להשלול סטודנטים ולא הכל תלוי בנו. סקר כזה יכול להוביל לכך שהאוניברסיטה תראה אותו, תכעס ולא תרצה להמשיך לעזור לנו עם הרווחה בכל הקמפוס. את מוכשרת ברמות, ועם כל הכוונות הטובות, זה יכול להיות לנו מקל בגלגלים. אנחנו מזמינים אתכם לייצר תקשורת יותר מכוונת לתוך המחלקה, המחלקה עדיין בהתוות וזה עדיין בהתחלה. כל שבוע הוא עדיין הפתעות עבור כל רמ"ח וזה יכול להיות מסוכן עבור הסטודנטים. זה לייצר הבטחה שאנחנו לא בטוח יכולים לתת.

עדי בר אילן (נציג): אני מבין מה את אומרת במקרה של מערכת יחסים אל מול האוניברסיטה, אבל יש ערך לסקר – זה יכול להביא יותר אנשים ולהראות שיכול להיות הרבה יותר טוב פה.

גל שינוטר (נציגה ויו"ר האגודה): אני מעריכה מאוד, אני רק אומרת שיש לזה יתרונות וחסרונות. יש לזה מקום וערך, אבל כדי שזה יהיה פרקטי ולא מבטיח הבטחות, צריך כמה שיותר סנכרון. אנחנו צריכים אתכם, כי אתם מרגישים את לאנץ'-בוקס ואת הקושי. בשביל זה יש לנו מחלקת רווחה ומעונות שיכולה לעזור להבין איך לעשות את זה בצורה

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

המיטבית. אני לא יודעת אם האוניברסיטה תסכים לקחת את הסקר הזה כאחריות. צריך רק ללמוד מזה, נעביר את זה הלאה, אבל כדי שנוכל בפעמים הבאות לעשות את זה יותר מוצלח ומדויק חשוב לעשות את זה יותר בשיתוף פעולה.

מייס דקסי (רמ"ח רווחה ומעונות): ברגע שהיית מקבלת אישור פרסום לפני הפרסום... לא ידעתי שזה פורסם. אם רגע לפני הפרסום היו מבקשים ממני להסתכל הייתי מעבירה את זה למחלקה האחראית באוניברסיטה וגם יכולה להעביר להם את התוצאות. זה מה שאנחנו מנסים לייצר. יכול להיות שאנחנו מייצרים לסטודנטים "עולם", ובפועל מביאים משהו אחר לגמרי. אם הייתי באה אליהם עם הסקר לפני שזה פורסם ושואלת לדעתם, היו יכולים להגיד לי מה לשנות.

רון דרץ' (נציג): מה בעצם צריך לדייק? יש מלא אופציות ומלא "כמה אני מסכים", אפשר לקחת את המדגם הזה במקום לעשות סקר זהה?

גל שינוטר (נציגה ויו"ר האגודה): לא נעשה סקר נוסף. גם הבאנו פוד-טראק רלוונטי לפי הממצאים. אבל המרכז לא תמיד עובד עם זה. אם יצא סקר כזה ומגיע בפועל משהו אחר לגמרי, הסטודנטים רואים שלא הצלחנו להביא גורם שיביא משהו אחר. אנחנו מעדיפים שיהיה משהו מאשר שלא יהיה כלום כי הסטודנטים רוצים אוכל. אנחנו מנסים להשפיע ולפתח איזה גורם מגיע, מנסים לדחוף – בגלל זה גם הגיעה העגלת בשר, אבל אי אפשר להבטיח. זה מייצר חוסר אמון אל מול האגודה.

אופק רייזמן קדר (נציג): מרגיש שהביקורת מתחלקת ל-2 – אחד זה הנושא של חוסר התיאום, והשני זה על זה שעושים את הסקר לפני שעושים את המכרז. יש פה שאלה בעייתית, כי אם עושים את המכרז לפני הסקר הוא לא יעיל, ואם עושים את הסקר לפני המכרז אז זה יכול לייצר חוסר אמון. הביקורת נראית כאילו אנחנו רוצים שהסטודנטים יוכלו להשפיע אבל נמנעים מזה.

מייס דקסי (רמ"ח רווחה ומעונות): כשדיברתי עם האחראים על הקפטריות בקמפוס התשובה הייתה שאין הרבה ספקים שרוצים להגיע לקמפוס, זו השקעה במקום. לא

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

אמרנו שנעשה את הסקר רק אחרי שהמכרז כבר היה, הכוונה היא לדייק במה אפשר להבטיח לסטודנטים. בינתיים עדיין אין גב לזה.

אופק רייזמן קדר (נציג): ברגע שאנחנו מתחילים את המכרז יש גבול לכמה הסטודנטים יכולים להשפיע.

מייס דקסי (רמ"ח רווחה ומעונות): יש כל כך מעט אנשים שמגישים למכרז שאי אפשר לצמצם יותר את האופציות.

אופק רייזמן קדר (נציג): אנחנו אומרים מראש במכרז מה אנחנו רוצים?

מייס דקסי (רמ"ח רווחה ומעונות): אין מספיק אנשים שמגישים, אז לא.

גל שינוטר (נציגה ויו"ר האגודה): יש פער של השנים האחרונות בקמפוס שההשפעות שלו משליכות על הלימודים באקדמיה, החוויה של העסקים, החוויה החברתית. המצב הזה מייצר סיטואציה שאין פה בני אדם. העסקים בורחים מפה, ואנחנו מנסים, בחיבור מול הנדסה, למכור להם את העובדה שאנחנו מנסים להיכנס בחוויה כאן כדי לגרום לסטודנטים להישאר. אנחנו נותנים לסטודנטים ערך מוסף להגיע לקמפוס, להיות חלק מהחיים פה – להגיע לפעילויות נוספות וכו', אז זה יעזור. ככה עוד אנשים יגיעו.

**הצעת החלטה בנושא הגנה על חופש הביטוי והתארגנות בקמפוס (הוגשה ע"י טל שגיא.
ההצעה נדחתה והועברה לישיבת דצמבר)**

טל שגיא (נציגה): הצעת החלטה – כל הטיעון הזה התחיל משיחות שהיו לנו, גם בעקבות זה שאני פעילה מאוד בקמפוס גם הרבה שנים, חברתית ופוליטית. יש תחושה שבשנים האחרונות יש קשיים לעשות פעילות פוליטית בתוך הקמפוס, וזה קשיים שנובעים מיחידת הביטחון שמבטלת ועושה הגבלות על פעילות פוליטית. ביטחון זה משמעותי, בטח כשמדובר על פעילות פוליטית. זה תמיד שיחה שמעוררת אמוציות אצל אנשים. זה דיון טעון, ובמיוחד בשנתיים האחרונות של מלחמה וחירום, כשכולם מאוד מעורבים רגשית והחיים שלנו נפגעו מאוד מזה. יחד עם זאת, אני מאמינה שאנחנו צריכים לתרגל יותר לנהל את השיחה הזו באופן מכבד ומיטיב, ולא להימנע ממנה. עם הזמן אנחנו מנסים לדחוק את זה הצידה כי זה מציף, וכל פעם שעולה שיחה, במקום שנתקדם לאן שהוא אנחנו רק הולכים אחורה ואנחנו לא מצליחים לנהל דיון.

ההצעה, וגם השכתוב שלה, עוסק בעיקר ביחידת הביטחון ושקיפות של התהליך מול יחידת הביטחון. בשנים האחרונות זה לא היה ככה, יש לי הרבה ניסיון בהגשת פעילויות חברתיות ופוליטיות ובעבר זה לא היה קשה כל כך, ברמה שאנחנו לא מצליחים לייצר מרחב לקיים שיחה בקמפוס.

מה שעלה בשיחות שלנו מולם, זה שאנחנו צריכים לתרגל יותר מרחבים כאלה, והשאלה איך אנחנו מייצרים מרחבים לדיון מקדם שמיטיב איתנו, מתוך הבנה שזה חשוב שסטודנטים ינהלו שיחה כזו. חשוב לתרגל את הדבר הזה ולא ללכת אחורה, כי זה גורם לנו להיות יותר מפולגים. זה רק בגלל שאנחנו לא יודעים לנהל את השיחות האלה. ככל שאני הבאתי את השיחה הזו יותר למרחב, ויותר תרגלנו את זה, למדנו עם השנים לא להתפרץ אחד לשני ולנהל שיחה נעימה גם כשלא מסכימים.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): האם יש הצבעה על הצעה קונקרטית?

טל שגיא (נציגה): לא, אין הצבעה.

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

גל שינוטר (נציגה ויו"ר האגודה): חשוב לי להתייחס. אני חושבת שזה לא מובן מאליו לבוא ולדבר את זה ככה. זה מאוד מוערך בעיניי. חשוב לדבר לכולנו בצורה של "זה בסדר, לא כולנו מסכימים, אבל בואו נבין איך מדברים". אני מסכימה איתך על זה שאנחנו צריכים ללמוד לדבר. אני יודעת על עצמי שאני חוטאת בזה כי אני מאוד אמוציונלית. חשוב לי להגיד שאנחנו בתוך האגודה נמצאים במגמה של לנסות לפתח את זה, והדיון שעלה מקודם הוא מהמקום הזה של להבין איך לשמור על דיון מכבד ביחד, כי חשוב לנו שכולם יוכלו להביע את דעתם. בעיניי זה קריטי לדור העתיד במדינת ישראל, והלוואי ונגיע לשם ונפרוץ את העניין הזה ונשפר אותו.

איתן וולף (נציג): תודה על הדברים, הם ממש חשובים ונכונים. רציתי להתייחס לזה שאנחנו כנציגים מקדישים זמן להגיע לפה וקוראים את תוצאות ההחלטה לפני שאנחנו מגיעים לפה. אם אין הצבעה, אנחנו עדיין רוצים להרגיש שרואים אותנו ואת הזמן שלנו. אני אשמח להבין מה אנחנו רוצים להשיג עכשיו, אני יודע שהנושא חשוב, אבל מה עושים?

טל שגיא (נציגה): לראות איך אפשר לעשות שיח פוליטי לא מצונזר שלא יסתיים בפיצוץ. לא צריך להגיע למסקנות עכשיו, אבל אולי גם מה ש-ים (רמ"ח מעורבות חברתית) ואני דיברנו השבוע: נזמין נציגים לבוא למפגש ונשב על זה בצורה יותר מסודרת ונעלה רעיונות שיכולים לפתוח מרחבים כאלה. אני מעריכה את זה שבאתם וקראתם את ההצעה מראש.

גל שינוטר (נציגה ויו"ר האגודה): אנחנו ממש משתדלים לייצר כמה שיותר שקיפות. כשאתה אומר דבר כזה זה ממש משמעותי בשבילנו, אנחנו חדשים בתפקיד. אנחנו עוד לא שמים לב לפעמים כדי לוודא את זה. חשוב לנו לשמוע, נדע פעם הבאה שיש את הנושא הזה לוודא את זה אל מול הנציגים.

שלו זיו (נציג): חשוב להבין את ההקשר - עד לפני שנתיים שיח פוליטי בקמפוס היה בלתי אפשרי. שנה שעברה הדבר השתחרר טיפה והיה אפילו אירוע פוליטי שהיה אמור לקרות ובסוף לא יצא לפועל. אנחנו בתוך האגודה, היה הגיוני שהיה פער מבחינת הנושאים האלה. עכשיו אנחנו במקום שיכול לגרום לזה יותר להיפתח. זה דבר שאפשר לעשות

באופן בריא ותורם לשני הצדדים. היו תאים שפגשתי שהגיעו יותר מתגוננים, ישבתי איתם והסתכלתי להם בעיניים והתחלנו את הדיאלוג. לשאלתך, כולנו יכולים לשאול את עצמנו מה אפשר לעשות כדי לקדם שיח בנושאים היותר רגישים וגם בכללי, כדי שיהיה יותר יעיל במועצה, להפסיק לחשוב שהצד השני מנסה לדפוק אותנו. צריך להרגיש יותר חופשי להיפתח ולהגיד את הדעות שלנו. אנחנו אמורים להיות הפנים של כולם.

טל שגיא (נציגה): אני רוצה להגיד שאני קצת מעודכנת ומכירה דברים שקורים בקמפוסים אחרים בשנתיים האחרונות, גם בשיא המתח היו דברים שקרו בקמפוסים אחרים שלא קרו פה. הם הצליחו לעשות יותר דברים בחסות האוניברסיטה. צריך להסתכל גם מסביב ולראות מה קורה בקמפוסים אחרים. גם הפחד הזה שקיים מהמצב, שכולם מרגישים שדופקים אותם, זה פחד ספציפי של תל אביב כי קיימת פה תדמית מסוימת של האוניברסיטה, שהיא שמאלנית.

שלו זיו (נציג): ...זוהי מתחיל אצלנו לשנות את זה. צריך גם כלפי חוץ לחשוב איך אנחנו מתווכים דבר כזה בצורה נכונה. אני מסכים עם מה שאמרת שצריך להראות את כל הדעות, אבל לקחת בחשבון שאנשים רוצים לחנוק אחד את השני על דעות שונות.

גל שינוטר (נציגה ויו"ר האגודה): אי אפשר להגיד שכשפוליטיקאי מגיע זה אירוע לא פוליטי. אני שלמה עם להגיד שאנחנו לא רוצים אירועים מפלגתיים. אנחנו מאפשרים לכל תא שרוצה אפשרות להנגיש את עצמו ולהשפיע ממקומו.

ים מיכאלי (רמ"ח מעורבות חברתית): כמו שנאמר כאן, הרעיון הוא לתת מקום לכולם. אני באופן אישי, מצד אחד מחייה תאים מכל הקשת הפוליטית, שעד היום לא התקדמו, כי חסר גם "הצד השני". אני בכל זאת אומר, שאני כן חושב שיש לנו מקום לעשות אירועים שנחשבים פוליטיים, כמו מה שעשינו עם אייזנקוט, ואם נעשה את זה בצורה נכונה וממוקדת, ותתנו לי את המקום לעשות את הדברים האלה ממקום מאחד ולא מפלג, נוכל להגיד דברים שאנחנו חושבים בלי פילטרים. זה לא יקרה מחר בבוקר ולא עוד שנה, אבל כל שינוי מתחיל מדבר אחד קטן, ובשביל זה אנחנו צריכים תמיכה ואת המקום שלנו כגורם מקצועי לעשות את הדברים האלה. כשהתחייבתי לתפקיד התחייבתי להיות לכולם.

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

נמרוד ברטשפיץ (נציג): אנשים באגודה מרגישים שיוצאים עליהם, אבל אם לקראת ההצעה נראה שהיא לא מדברת על האגודה, כלומר, יש בקמפוס התנהלות בעייתית של הביטחון שהיא לא בבעלות או בהשפעת האגודה, וצריך שיהיה חוק כתוב.

טל שגיא (נציגה): הרעיון היה לנסח תקנון כדי שההנחיות של הביטחון יהיו שקופות. נפתח פה דיון יותר רחב כדי להזמין איזושהי שיחה יותר ארוכה, אבל ההצעת החלטה שנוסחה ולא עלתה היום להצבעה עסקה בזה שיחידת הביטחון טרפדה הרבה אירועים, ואנחנו רוצים שההנחיות שלהם יהיו שקופות כדי להבין למה אירוע מתקיים או לא מתקיים.

ים מיכאלי (רמ"ח מעורבות חברתית): תהיה שיחה שתנוהל על ידי ואתם תהיו מוזמנים ותוכלו להגיד את הדעות שלכם בדבר הזה, ומשם נצמיח דרך לפעול.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): בשנתיים האחרונות קרה משהו במדינה שכולם מודעים אליו וזה הגיוני שזה ייצור המון מתח. לאנשים הרבה יותר קשה להכיל אירועים מסוימים וגם אפשר להבין את זה. קראתי את ההצעה ודיברתם על המשוואה של התאים הפוליטיים, מבחינתי כל עוד כל תא פוליטי שרוצה להקים משהו צריך לעמוד באותם תנאים, אין פה עניין של חוסר שוויון או בעייתיות. יש סכנות בדבר הזה, זה משהו אחר לגמרי ונהיה חסר פואנטה. כל עוד לא היה מקרה שבו אפשר להגיד שלתא מסוים היו תנאים יותר או פחות מחמירים, אני לא רואה בעיה. לא בטוחה שזה מאוד בעיה שיש תנאים מחמירים שנדרשים כדי לקיים פעילות.

ים מיכאלי (רמ"ח מעורבות חברתית): זו הסיבה שאנחנו כרגע לא עושים הצבעה. הדברים שהעלית הם נכונים וידידנו, ואנחנו נתקדם ונראה מה יעלה לדיון.

הצעת החלטה בנושא נוהל חיסורים מוצדקים (עידן ברנע)

עידן ברנע (נציגה): בנוגע להצעה הזאת, זאת הצעה של הנוהל של מתי מאשרים חיסור מוצדק לפי התקנון שעבר בישיבה ביוני. בעצם, כרגע מי שמחסיר 4 ישיבות במצטבר מפוטר, אבל יש רשימה של קריטריונים שאפשר להצדיק היעדרות. אי אפשר להצדיק בדיעבד. הנציגים צריכים לעדכן על זה מראש. בגלל שאנחנו מאוד הקלנו על המתווה ההיברידי, שאנחנו אישרנו למי שבחול"ל או חולה להתחבר דרך הזום, אני הייתה רוצה שרשימת הקריטריונים של היעדרות מוצדקת תהיה כמה שיותר מצומצמת, ולכן זה מה שבניתי: א. חופשת לידה, ב. מילואים ביום של הישיבה, ג. פטירת בן משפחה מדרגה ראשונה, ד. אשפוז ביום הישיבה, ה. בחינה המתקיימת במהלך שעות הישיבה. זה פתוח לדיון ואשמח לשמוע מה דעתכם. זו צריכה להיות רשימת קריטריונים כמה שיותר מצומצמת, כי אפשר להתחבר דרך הזום וגם אל תשכחו שהישיבות קיץ לא נספרות.

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

אופק רייזמן קדר (נציג): היה אפשר לשלוח בצמוד לזה את נוהל התחברות מרחוק. למשל, בבחינה או מילואים ביום הישיבה אפשר להתחבר מרחוק.

גל (נציגה ויו"ר האגודה): סה"כ אני לא רואה בעיה, אני כן חושבת שצריך לדון על הנושא של חו"ל כי זה קורה בתוך הסמסטר ואני חושבת שאפשר לבדוק את האופציה של להצדיק חיסור פעם אחת בקדנציה לסטודנט שנמצא בחו"ל.

עדי בר אילן (נציג): לאנשים שבחו"ל יש את האופציה להתחבר לזום. הנוכחות פה ממש חשובה, במיוחד ב-4-5 חודשים האחרונים שמנו לב שהיו 15 אנשים בישיבה ומלא בזום, ומלא שלא הגיעו. זו בעיה גם בישיבה הקודמת, זה מפריע להתנהלות ולדיון שאפשר לקיים פה.

גלי שרון (נציגה וסגנית נשיאה): אני בעיקר לא הבנתי מהותית מה זה נותן, מה זה מחדש מהמענה שכבר יש. זה היה חלק מהישיבה הקודמת, שתהיה רשימה סגורה של חיסורים מוצדקים. הנוהל הזה בא להשלים.

עידן ברנע (נציגה): החיסור המוצדק לא נספר, אתה יכול להיעדר. הישיבה הזו לא תיספר במניין הנוכחות.

אמי סילורה (נציגה): אני חושבת שהמקרים האלה מעט צריכים להיות גמישים יותר. כשכתוב "פטירת בן משפחה לדרגה ראשונה", אני רוצה להחריג את זה לכל בן אדם שנפטר ואתה מרגיש קרוב אליו. גם אשפוז ביום הישיבה אפשר להגמיש ל-אשפוז אתמול למשל. להגדיר קצת יותר רחב את הפטירה או את האשפוז. איך שזה נראה עכשיו זה קשוח מדי ואני לא מסכימה עם זה.

עידן ברנע (נציגה): האם זה יהיה בסדר שנוסיף לנוהל ההיברידי שאם מישהו התאשפז וכמה ימים אחר כך הוא עדיין לא מרגיש טוב, זה עדיין יהיה מוצדק?

אמי סילורה (נציגה): כן.

עידן ברנע (נציגה): כל מה שהוא לא במקרים הקיצוניים שמוצגים פה, אפשר להכניס תחת המקרה ההיברידי. אנחנו רוצה שהנציגים ישתתפו בישיבות ויהיו פעילים במועצה,

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

זזה יגדיל את הפוטנציאל של עזרה לסטודנטים. בסופו של דבר המטרה של ההצעה שהעברתי היא בשביל להעלות את רמת הפעילות בישיבה.

גל (נציגה ויו"ר האגודה): אני חושבת שהסיטואציה מוכיחה, גם ככה הנוהל החדש מאוד מורכב וקשה לעמוד בו. אני יכולה להגיד שנשמע מאוד הגיוני שגם אשפוז יום לפני ישיבה, או פטירה של אנשים שקורים בעוד רמות זה חשוב. זו הצעת החלטה, אבל אני מסכימה עם אמי שאם אנחנו מעלים את זה כבר אפשר לפתוח ולהגמיש את זה יותר.

טלי קולמן (נציגה ונשיאת המועצה): האופציה של השתתפות מרחוק קיימת, והנוהל שקיים כרגע מאפשר לכל מי שחולה להגיע מרחוק. אם אתה לא יכול להשתתף מרחוק מהסיבות האלה, זה עדיין חיסור מוצדק. ההערה היחידה שלי היא שהשינוי תקנון הזה, לתפיסתי, הוא לא יעשה טוב אלא רק מקשה את התנאים על הנציגים. אנחנו רוצים נציגים יותר מעורבים, אבל הקשחה של התנאים תוביל לזה שפחות אנשים ירצו להיות נציגים. אני מסכימה שהדבר הזה צריך להיות יותר מנופח, כי נציג צריך להיות מעורב וכנראה שהייתי עולה לישיבה הזו למרות איזושהי סיטואציה. בעיניי זה צריך להיות הרבה יותר מרוכך.

גל (נציגה ויו"ר האגודה): אפשר להציע שזה יכלול פטירה של אדם קרוב, לוויות של אנשים שהם חלק מהמעגל, אשפוז יום לפני ולגבי חול - אני חושבת שכדאי לאפשר אבל אשמח לשמוע את דעתכם. אפשר להעלות את הצעת ההחלטה הזו עם הסתייגות.

עו"ד גיא הדר (מבקר האגודה): אם ההסתייגות מתקבלת, עידן תהיה חלק מההצעה.

גל (נציגה ויו"ר האגודה): יש ניסיון להגמיש את ההצעה. אנחנו מבקשים להציע שסעיף 3 יכלול פטירה של כל אדם שמעוניינים להגיע ללוויה שלו בשעות הישיבה ושבעה של בן משפחה מדרגה ראשונה. בסעיף 4 אשפוז עד שבוע לפני יום הישיבה. הדבר השלישי – חו"ל פעם בקדנציה.

עו"ד גיא הדר (מבקר האגודה): זה צריך להיות רשום.

עידן ברנע (נציגה): אני מסכימה עם הכל חוץ מחו"ל פעם בקדנציה.

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

גל (נציגה ויו"ר האגודה): בקיצור, בלי חו"ל. יש משהו נוסף שאתם רוצים להציע? יופי. אז שני השינויים האלה.

עידן ברנע (נציגה): לגבי אשפוז של שבוע, זה צריך להיות אולי פספוס בגלל אשפוז ארוך או משהו כזה.

גל (נציגה ויו"ר האגודה): אני ממליצה שנעשה את זה שבוע ואם יהיה צריך לתקן אז נשנה, כדי לייצר רכות בסיפור הזה.

עידן ברנע (נציגה): כמה הצבעות היו עד עכשיו?

עינת טוביה (נציגה וסגנית נשיאה): היו 8 עד עכשיו. אני לא אומרת איזה.

גל (נציגה ויו"ר האגודה): אנחנו מנסים לקדם את השינוי ממש מהר, מתוך התוקף של מה שאמרתם בתוך ההצעה. אנחנו בשיח מול עידן שנמצאת במילואים. אין לה את התנאים של הלוגיסטיקה בזום. עידן, אנחנו יכולים להציג את זה ככה?

עינת טוביה (נציגה וסגנית נשיאה): אם לא, אפשר לעשות את ההצבעה הזו בישיבה הבאה. אנחנו באמת צריכים להצביע. מי בעד ההצעה של עידן בנוסח החדש, שהוא שבעה של קרוב מדרגה ראשונה ולוויה כללית שמתקיימת בשעה המועצה, ואשפוז עד שבוע אחרי? (התנהלה הצבעה)

תוצאות ההצבעה – 12 בעד, 2 נגד, 1 נמנע (ההצעה התקבלה).

הישיבה הסתיימה.



חברת הוועד עינת טוביה



יו"ר הוועד טלי קולמן

גיליון נוכחות

פרוטוקול ישיבת מועצה 17 בנובמבר 2025

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

שם פרטי	שם משפחה	חוג	נוכחות
רוני	דיאמנט	אדריכלות תואר ראשון	X
ענבל	מורג	אמנויות תארים מתקדמים	X
איתן	וולף	אנגלית + צרפתית + ערבית + איסלאם + בלשנות תואר ראשון	V
שיר	אמתי	ב.א. כללי + תכנית רב תחומית	X
שרה אירנה	רבינוביץ	ביה"ס להיסטוריה - תארים מתקדמים	X
ליעד	משען	ביה"ס לחינוך	X
שלו	זיו	ביה"ס לחינוך	V
דויד	ואנונו	ביה"ס לפילוסופיה + ביה"ס ליהדות - תארים מתקדמים, עריכה לשונית	V
ליהיא	קרסני	ביה"ס לרפואה	X
מאור	חנס	ביה"ס לרפואה	X
מרים	אייזיקוביץ	ביה"ס לרפואה	X
רועי	פרידלנדר	ביה"ס לרפואה	X
מתן	גבסו	ביה"ס לרפואה	V
שיר	רזיאל	ביה"ס לרפואת שיניים	X
טל	שגיא	ביה"ס לתרבות תארים מתקדמים, תרגום ועריכה	V
סאלח	ח'לאילה	המדרשה לתארים מתקדמים	X
שי	אטוס	הנדסה ביו-רפואית תואר ראשון	V
שון	קגן	הנדסה מכנית תואר ראשון	X
עידן	ברנע	הנדסה תארים מתקדמים למעט הנדסת חשמל ואלקטרוניקה	V
ארז	יוסף	הנדסת חשמל ואלקטרוניקה תארים מתקדמים	X
בן	משה	הנדסת תעשייה תואר ראשון	X
איה	היימן	הפרעות בתקשורת	X
מתן	ביטון	חשבונאות	X
גלי	אטוס	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	X
יאיר	דלרחים	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	X

פרוטוקול ישיבת מועצה 17 בנובמבר 2025

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

X	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	עלוש	רסלאן
V	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	טולדנו	שירז
X	כימיה + גיאופיזיקה + מדעי כדור הארץ תואר ראשון	רוהר	שירה
V	כלכלה תואר ראשון	קדושים	עדן
V	כלכלה תואר ראשון	קולמן	טלי
X	מדיניות ציבורית + כלכלה תארים מתקדמים	בס	הוד
X	מדע המדינה + לימודי ביטחון + לימודי עבודה תארים מתקדמים	בינשטוק	תומר
V	מדע המדינה תואר ראשון	שרון	גלי
V	מדע והנדסת חומרים תואר ראשון	ג'רסי	אדיר
V	מדעי החיים תארים מתקדמים	טוביה	עינת
X	מדעי החיים תואר ראשון	פרידמן	נגה
V	מדעי החיים תואר ראשון	מלטר	שחר
X	מדעי המוח תארים מתקדמים	פירוטין	אילן
V	מדעי המוח תואר ראשון	אלקיים	רז
V	מדעי המחשב + מתמטיקה + סטטיסטיקה תארים מתקדמים	רייזמן-קדר	אופק
X	מדעי המחשב תואר ראשון	מסרי	איתי
V	מדעי המחשב תואר ראשון	בר	אלה
V	מדעי המחשב תואר ראשון	בר אילן	עדי
V	מדעים דיגיטליים להיי-טק תואר ראשון	דרץ'	רון
X	מזרח אסיה	סטשנקו	איוון
X	מזרח תיכון + אפריקה + לימודים קלאסיים + ארכיאולוגיה + היסטוריה תואר ראשון	שנהב	עדי
V	משפטים תארים מתקדמים	ויטמן	כפיר
V	משפטים תואר ראשון - שנה א	תורן	סער

פרוטוקול ישיבת מועצה 17 בנובמבר 2025

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

V	משפטים תואר ראשון - שנה ב	גולן	דניאל
X	משפטים תואר ראשון - שנים ג-ד	הרוש	יהב
V	מתמטיקה, סטטיסטיקה תואר ראשון	קניגשטיין	אלינור
V	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	חמוי	אלברטו
X	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	בוקאעי	נאיף
V	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	יזדי	סער
X	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	דגן גרשט	בר
X	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	שועה	גיל יהודה
V	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	שינוטר	גל
X	סוציולוגיה ואנתרופולוגיה, לימודי עבודה תואר ראשון	כרמי	ענבר
X	סיעוד	פיינברג	עדן
X	סיעוד	תמיר	נטע
V	ספרות + תרבות עברית + עם ישראל + נשים ומגדר תואר ראשון	גסטהלטר	הגר
X	עבודה סוציאלית תארים מתקדמים	מדניק	הדר דבורה
V	עבודה סוציאלית תואר ראשון	סילורה	אמי
X	פיזיותרפיה	נוף	טליה
V	פיזיקה + כימיה + גיאופיזיקה + ביה"ס ללימודי הסביבה תארים מתקדמים	ברטשפיז	נמרוד
V	פיזיקה ואסטרונומיה תואר ראשון	מודעי	עדן
X	פילוסופיה תואר ראשון	הרלינג	רז יזהר
X	פסיכולוגיה + סוציולוגיה ואנתרופולוגיה + תקשורת תארים מתקדמים	מאייר	דניאל
V	קולנוע וטלוויזיה תואר ראשון	שחם	עומרי זיו

פרוטוקול ישיבת מועצה 17 בנובמבר 2025

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א (ע.ר.).

X	ריפוי בעיסוק	חרמוני	אביב
X	תולדות האמנות + רב תחומי + תאטרון + מוזיקה - תואר ראשון + מוזאולוגיה + מוזיקולוגיה	מרגלית	דויד
V	תקשורת תואר ראשון	ששון	רועי

