

פרוטוקול ישיבת מועצה – 14.09.2020

נוכחים: 25 משתתפים, 13 חברי מועצה

דברי פתיחה

אסף (ועד): ישיבת המועצה לראשונה משודרת בלייב בפייסבוק. נתחיל בעדכוני הנהלה. נזכיר לנציגים שאנחנו לפני תחילת השנה וכרגע יש גיוס למשרות באגודה. חשוב להפיץ זאת בקרב הסטודנטים על מנת שיהיו כמה שיותר מועמדים, נזכיר שנציגים לא יכולים להתמודד לתפקידים.

ירדן (יו"ר): שלום לכולם. אני שמחה שזאת הפעם הראשונה שהישיבה מועברת בלייב בפייסבוק ונמשיך לראות מעורבות של סטודנטים וסטודנטיות בקמפוס. נתחיל בעדכונים.

עדכוני מחאות:

- **מחאת המעונות –** אני שמחה להודיע שהיא מאחורינו. יש את נושא תרבות הדיור במעונות וההתנהלות של שיכון ובינוי. לפני מספר חודשים עשינו שינוי ארגוני בשביל לטפל בתחום ואנחנו עדין ממשיכות לטפל בו באופן שוטף. בנוסף יש את נושא המאבק הכלכלי מול המעונות שהוא נגמר. לפני 3 שבועות ניהלנו משא ומתן מול שיכון ובינוי תוך הפעלת לחץ מתון ובלתי-מתון (סרטון, מכתבים, שיח דיפלומטי וכו'). בעזרת מהלכים אלו השגנו 1.2 מיליון שקלים למען דיירי המעונות. כרגע צצה בעיה טכנית בנושא הכספי שהיא בטיפול ואנחנו פועלים שהמענקים יכנסו לדיירים עד תחילת שנת הלימודים הבאה. שאלות כמו "כמה כל דייר יקבל" יענו בהמשך, כוונתנו היא להעניק מענקים של עד 1500 שקלים לכלל הסטודנטיות במעונות (תוך התייחסות לקריטריונים מסויימים).
- **מחאת הרב קו –** מדובר במחאה שדורשת זיכוי מלא למנויים הסמסטריאליים של שנת תש"פ. עוד בימי שר התחבורה הקודם משרד התחבורה החליט על זיכוי של 20%, מהלך שאינו משמעותי. האגודה דורשת זיכוי מלא. רצוי לעקוב אחריי העדכונים שלנו בדף הפייסבוק בנושא. הצגנו את הדברים והבקשות למשרד אך זה לא עזר, משרד התחבורה מתנגד לדרישה שלנו על כן אנו קוראות לסטודנטיות והסטודנטים להצטרף אלינו למאבק הציבורי.
- **מחאת סטודנטים הארצית –** ביום חמישי האחרון התקיימה הפגנה ברחובות תל אביב. ביום ראשון הנהגת ההתאחדות נפגשה עם השר לשעבר בנט שנרתם ציבורית למחאה. המחאה עדין ממשיכה, היא לא בלעדית רק לסטודנטים של אונ' ת"א מאחר והמטרה היא שהממשלה תתייחס לסוגיית הצעירים והצעירות בארץ. היעדים שלנו הם סיוע בשכ"ל, הגדלת הסיוע לסטודנטים שיוכלו לסיים את לימודיהם, עזרה במציאת עבודה לסטודנטים, שינוי מבנה החל"ת ועוד. את הכל אפשר לקרוא בפרסומים שלנו ובפרסומים של ההתאחדות. בנוסף, אני שמחה לעדכן שבחצי שנה האחרונה השגנו כ-10 מיליון שקלים לסיוע לסטודנטיות מהאוניברסיטה, בערך 2.5 מיליון שקלים כבר חולקו. סיבסדנו בכחצי מיליון שקלים את הקורסים באקסטרא. כמו כן, השגנו 1.2 מיליון שקלים במסגרת מחאת המעונות, ובמסגרת מחאה ההתאחדות ראינו שהסטודנטיות שלנו קיבלו סך הכל כ-5 מיליון שקלים. יש לנו עוד סכום ממת"ת, אנחנו מתעקשות שיהיה מדובר במענקים לכלל הסטודנטיות ואנחנו מנסות להגדיל את הסכום. כרגע אנחנו מקיימות שת"פ עם הדקנט וסגן נשיא האוניברסיטה לצורך מציאת מקורות מימון וקרנות לסיוע לסטודנטיות בשנה הקרובה. באופן כללי אחוזי ההרשמה לאונ' עלו ואין הרבה אחוזי נשירה. מצד אחד זה משמח, אך מנגד זה מפריע לנו שיש סטודנטיות שמתקשות להחזיק עצמן כלכלית.

חילופי תפקידים: חשוב להכיר כי יש חילופי תפקידים בהנהלת הקמפוס (דקאן רוח, דקאן חברה ועוד), בנוסף הומלץ רקטור חדש, האישור על מינוי יתקבל בשבוע הבא. מדובר בפרופסור מרק שטייץ מהפקולטה להנדסה שיכנס לתפקיד ככל הנראה באוקטובר.

עדכוני אקדמיה: הלמידה בשנה הקרובה תהיה מקוונת. העובדה שנצא לסגר נוסף בסוף השבוע הקרוב רק מסבכת את העניינים. יש תכנית לפעילות בקפסולות לשנה א' בה כל פעם יגיע שלישי אחר משנה א' לקמפוס ללמוד. כל הלימודים בקמפוס יתקיימו תחת התו הסגול בלבד! במידה ויש הפרה של התו יש לפנות אלינו ישירות, אל תהססו, מדובר בבריאות שלנו. בנוסף, יש מבחנים שאמורים להתקיים בשבועות הקרובים. בשל הסגר המבחנים יתקיימו באופן מקוון במועדם (למעט מבחני סיווג). כמו כן, המחלקה האקדמית מחברת תקנון ללמידה המקוונת. אנחנו מזמינות את סטודנטיות להשתתף בתהליך.

עדכוני המלגות: מלגות תש"פ עברו למלגאיות. הלה מנהלת מאבק שגם המלגות של שיכון ובינוי יעברו למתנדבים. המלגות היו אמורות לעבור לפני שבועות, והיום קיבלנו את הבשורה שהמלגות יעברו ביומיים הקרובים ישירות לחשבון הבנק של הדיירים והדיירות המלגאיות בתש"פ. במידה וצצות בעיות בנושא, יש לעדכן אותנו.

עדכוני תרבות: בשבוע שעבר התקיים מפגש חיובי לסטודנטים והסטודנטיות הערביות בהובלת נציגות האגודה. הנושא נמצא תחת המחלקה של עידו שממשיך לרכז את התובנות שעלו שם. באופן כללי מחלקת תרבות מטפלת כיום גם בנושא המועדונים ובנושא הסטודנטים הזרים. הסכם השלום עם האמירויות מביא איתו גם הוא רעיונות מעניינים למחלקה. ניתן לפנות לעידו ראש המחלקה למי שמעוניין בנושא.

פעילות פתיחת שנה: אנחנו עדין שוקלות את עניין מסיבת פתיחת השנה בצל הקורונה. השבוע קיימנו יריד תעסוקה מקוון ראשון בהיסטוריה, הפורמט היה מאוד מוצלח וההשתתפות הייתה משמעותית. בדר"כ שבוע פתיחת השנה הוא עם הופעות, יריד ענק, מתנות ועוד. רותם מנהלת אצלנו את הפרויקט, כולכם מוזמנים ומוזמנות להציע רעיונות.

יציאה מוקדמת במעונות: בעקבות הסגר דיירי המעונות יוכלו לצאת מוקדם יותר. בנוסף, במידה ויש תקלות באכלוס הבניינים החדשים יש להפנות את הנושא לרותם.

ישיבות הנהלה: מתקיימות פעם בשבוע/שבוע וחצי, אנחנו מנסות להביא את עיקרי הדברים לפייסבוק. נשמח לתגובות על מנת שנוכל להכווין את הפעילות שלנו.

היום נדון בתקציב, יוצגו טיוטות ראשוניות של התקציב עבור כל מחלקה. הערב זאת הזדמנותכם להשפיע על תכנית העבודה של השנה הבאה. חשוב שתשתתפו על מנת שנוכל לעדכן ולשנות את התקציב בהתאם.

שאלות קהל

זוהר אלון (נציג): שאלה בנושא תקנים בלוי סטודנטים ערביים בועדות משמעת ותרגום תכנים לערבית. עבורי זה נושא שדחוף שנקדם על מנת שסטודנטים ערביים יוכלו להיות יותר מעורבים בכל המתרחש.

ירדן (יו"ר): בזמן זה של השנה זה דבר שקצת פחות נכון לעשות מערכתית מהרבה סיבות, לכן שני התקנים הללו כננסים לשיקולים שלנו בבניית התכנית השנתית. בסוף הישיבה נחשוף את תכנית העבודה של הרמ"חיות. התקנים רלוונטיים ב-3 מחלקות שונות (תרבות, רוחה-מעונות והסברה). אני אנסה לקחת את הדברים וליישם אותם על מנת שנמשיך להשתפר גם למען האוכ' הערבית.

זוהר אלון (נציג): דיברנו גם על המאבק הכלכלי הארצי של הסטודנטים. רציתי לשאול אם נוכל להוציא משלחת נציגות למחאה הארצית.

ירדן (יו"ר): בשבוע שעבר הייתה פעילות בתל אביב בה רוב הנהלת האגודה השתתפה. כל צורך שיעלה מהמועצה אשמח לקדם על מנת להביא פעילים שיספרו וישתפו.

זוהר אלון (נציג): לגביי מאבק הרב קו, אין הסכמות?

ירדן (יו"ר): אין הסכמות, לכן אנחנו פועלות להפעלת לחץ ציבורי גם על השרה רגב וגם על המשרד בכללי. קיווינו לקיים הפגנה קטנה אך בשל הסגר לא נוכל להוציא אותה לפועל. מדובר במאבק קשה בו המשרד מציג מצב שאין לו כסף להחזיר.

זוהר אלון (נציג): האם נחזור הסמסטר ללמוד בקמפוס?

דניאל (רמ"ח אקדמית): ברגע זה אנחנו נכנסים לסגר. יכול להיות שבסופו יאריכו אותו והמתווה יצטרך להשקל מחדש. במידה והסגר יגמר הלמידה תהיה מוגבלת למעט לקורסים מעשיים, סמינרים וקורסים של שנה א' שיתקיימו בקפסולות.

אסף (ועד): נעבור להצגה של הדוחות הכספיים והאישור שלהם. אני מזמין את גיא (מבקר האגודה), נוגה (מנהלת כספים של האגודה) ורו"ח חיצוני נתנאל.

גיא (מבקר אגודה): הדוחות הכספיים הם דוחות שמתייחסים לעבר, למצב הכספי של אגודת הסטודנטים לשנת 2019. תקציב האגודה הוא לשנה קדימה ולשנה האקדמית (כלומר 2020-2021), בעוד שהדוחות הכספיים הם לפי שנה קלנדרית. דוחות כספיים הם דוחות שכל עמותה חייבת להגיש אחת לשנה לראשות המיסים, ובעמותות שהמחזור שלהן מעל 1.1 מליון שקל יש חובה שרו"ח חיצוני יבקר את הדוחות (שזה מה שקורה אצלנו).

נתנאל (רו"ח חיצוני): שלום לכולם, אני ממשרד רו"ח חיצוני ומציג את הדוחות לשנת 2019. אנחנו מקבלים את דוחות הנהלת החשבונות של העמותה ומבצעים עליהם ביקורת. המסקנה שלנו היא שהדוחות משקפים באופן נאות את המצב הכספי של העמותה. בדף של מאזן הדוחות הכספיים ניתן לראות את החלק של האגודה וגם את החלק של חברות הבת שלה. ברכוש השוטף יש סכום של 6.711 מליון שקל שמייצג את החשבונות הנזילים שיש לחברה. למשל יש לקוחות שחייבים לתת לעמותה כסף (דמי הרווחה). סה"כ הנכסים השוטפים מגיעים ל11 מליון. נכון למועד המאזן (31.12.2019) מצבה של האגודה מבחינת המאזן הוא טוב. השקעות העמותה בחברות בנות מייצגות רכוש שמשמש את האגודה גם לשנים הבאות. סך הכל נכסי האגודה עומדים על 11.63 מליון שקלים. מחזור הפעילות של העמותה 8.7 מליון שקל. המחזור כולל את דמי הרווחה והקצבות, הפעלת בית הדפוס ספרות זולה, והכנסות אחרות (תמלוגים, מרכזי יזמות וכד'). בנוסף, יש הכנסות מחברות אחרות (אקסטרא, נכס). ההוצאות על שירותי האגודה היו בעלות של כ-6.5 ש"ח בשנה האחרונה. הוצאות השכר באגודה עלו בעלייה קטנה וכך גם עליה בהוצאות הפחת. בדו"ח מוזכר ביאור לגביי משבר הקורונה, כרגע אנחנו עדין לא יודעים איך הדבר ישפיע על האגודה ואנחנו לוקחים בחשבון שיש משבר עולמי שמשפיע על האגודה.

אסף (ועד): הדוחות נשלחו לכל הנציגים במייל. הדוחות יחשפו לציבור אחריי שהם יאושרו במועצה הם יפורסמו באתר האגודה ויהיו פתוחים לציבור הרחב.

גיא (מבקר אגודה): אציג גם בשני משפטים את הדוח המילולי. 3 דוח המילולי הוא דוח משלים לדוח הכספי שכל עמותה צריכה להגיש כל שנה לרשם העמותות. דוח האגודה הוא "משעמם" (במובן הטוב), יש בו פרטים טכניים בעיקר. כך למשל הדוח מסכם את הפעולות העיקריות שהאגודה עשתה בשנת הדוח על מנת לממש את מטרותיה, יעדי העמותה, קהל היעד שלה, אירועים חריגים, רשימת

התאגידים שהאגודה חברה בהן, תרומות (אפשר לראות שבשנת 2019 האגודה קיבלה כ-51 אלף שקל בתרומה משגרירות ארה"ב. הפרטים של בעלי התפקידים באגודה מושחרים מאחר וגם דוח זה מפורסם לכלל הציבור.

אסף (ועד): כעת נצביע על אישור הדוחות.

בעד: 12

נגד: 0

נמנע: 0

אסף (ועד): עבר. נמשיך לשלב הבא, אישור המשך העסקת רו"ח.

ירדן (יו"ר): בהזדמנות זו ברצוני להודות גם לנוגה (רו"ח אגודה) שעשתה עבודה מקצועית מאוד בחיבור הדו"ח הכספי, וכך גם תודה לגיא שחיבר את הדו"ח המילולי.

גיא (מבקר אגודה): כל החלק שנעשה עכשיו הוא חלק טכני מהיותה של האגודה עמותה. אמרנו שאגודה עמותה עם מחזור מעל 1.1 מליון ש"ח, לכן רו"ח חיצוני צריך לפקח על חשבוניות האגודה. כל שנה יש צורך לאשרר את המשרד מחדש. המשרד שאנחנו עובדים איתו (דילואיט, deloitte) אחד מ-4 משרדים הרו"ח הגדולים בישראל. המשרד מבקר את האגודה וחברות הבת שלה. גם אנחנו וגם חברות הבת נהנים משירות מקצועי מהחברה, שירות מלא לכל צרכי האגודה וחברות הבת. ברגע ההמלצה היא להמשיך ולעבוד איתם. לפני מספר שנים בחרנו כמה הצעות ואפשרויות לעבוד עם משרד קטן שנפל. בהמשך השנה לפני הדוחות של 2020 ניתן יהיה גם לקחת החלטה אחרת.

נוגה (מנהלת חשבוניות אגודה): מחזקת את הנאמר. לקראת העבודה של שנה הבאה נברר מחירים.

גיא (מבקר אגודה): לפי החוק על המועצה לאשר את המשך ההעסקה.

אסף (ועד): נצביע. מי בעד העסקת החברה בשנה הקרובה?

בעד: 13

נגד: 0

נמנע: 0

אסף (ועד): ההצעה עברה. הנושא הבא הוא הועדה לבחירת דרקטורים. בחברת נכס יש 2 דרקטורים מטעם המועצה אותם המועצה בוחרת כל שנתיים. המועצה בוחרת את הועדה שממליצה על הדרקטורים שיבחרו.

גיא (מבקר אגודה): באופן כללי יש 2 חברי ועדת דרקטוריון. אחד מהם חייב להיות חבר מועצה והשני חבר אגודה. אחד מהשניים חייב להיות סטודנט מתוך רשימה של 5-6 מקצועות של ניהול כספים, מדיניות ציבורית, הנדסת תעשייה וניהול וכד' (כלומר עם אוריינטציה כלכלית). בעצם כאשר מתעורר צורך למנות דירקטור, המועצה ממנה ועדה למינוי דירקטורים, אנשים מגישים מועמדות, הועדה תראיין אותם, תצא בהמלצות למועצה עם צירוף קורות החיים ותבקש לאשר את המינוי. בגלל הסגר אולי זה ידחה לנובמבר, אבל באוקטובר שני הדירקטורים הנוכחיים מסיימים את תפקידם.

אסף (ועד): הרכב הועדה זה יו"ר אייל זיסר (יו"ר ועדת בחירות האגודה גם), ירדן כנציגת ההנהלה, אסף כנציג הנשיאות, ואיילון יו"ר ועדת מכרזים.

גיא (מבקר אגודה): כל חבר מועצה יכול להגיש מועמדות להיות דירקטור, יצא קול קורא בהמשך. למען ההגינות, הקריטריונים נקבעו ע"י המועצה לפני הרבה שנים ולא ושנו. הם נותנים יתרון לחברי מועצה מכהנים/לשעבר. זה תפקיד בהתנדבות מלאה.

אסף (ועד): נעבור להצבעה על הרכב הועדה.

בעד: 13

נגד: 0

נמנע: 0

אסף (ועד): עבר. נוציא פרסום מרוכז לקראת כינוס הועדה. כעת ליאור והלה יציגו את נושאי דמי הרווחה והשירותים לסטודנטים בשנה הבאה. אחר כך ניתן יהיה לשמוע על טיוטת תכנית העבודה.

ליאור (סיו"ר): שלום לכולם. הלה ואני נציג את פרויקט דמי הרווחה אותו התחלנו לפני כחודש.

הלה (רמ"ח מעורבות): שירותי דמי הרווחה מעניקים לסטודנטים ייעוץ משפטי מעו"ד ללא עלות, ייעוץ פיננסי ללא עלות בנושאי תיאום מס והחזרי מס, זכאות להגשת בקשה למעונות ומלגות, הצטרפות למועדון TAU, הנחה ברכישת מנוי ספורט, מתנות בפתיחת שנה, השתתפות בהגלת תווי חניה, הנחה על חניה (50% יומי/שעתי ומנוי חניה), הנחה של 200 ש"ח בנופש פנג'ויה, הנחה בבר החוג הצפוני, השאלת מטענים לטלפונים ולפטופים, מקלחות רוכבי אופניים, יום המילואים, נט סטיקים שניתן להשאיל למילואים במרכז השירות, הנחה ליום הסטודנט, הנחה באקסטרא, הלוואות מדקנט הסטודנטים ועוד.

הלה (רמ"ח מעורבות): חברי האגודה (שלא בהכרח משלמים דמי רווחה) זכאים לכרטיסי הנחה לתדלוק, סריקת מחברות בחינה, ייצוג בבית הדין המשמעתי של האונ', הזכות לבחור ולהבחר לאונ'.

ליאור (סיו"ר): שאלו בצ'ט מה ההבדל בין דמי רווחה לחברות באגודה. דמי רווחה זה מה שסטודנטים משלמים תחת שכר הלימוד, סכום שמחולק בין האגודה לדקנט. יש גם את החברות באגודה שהיא ללא עלות. כלל הסטודנטים יקבלו תוצאות מאבקים (ארציים ובאונ'), תמיכה וליווי של מועדונים ותאים חברתיים, הפסקולטות, אירועים וירידים, 10% באקדמון ומוצרים במחיר מופקח, קפה שוק, מערכת bid-it, כרטיסיות מוזלות לארוחות קפיטריה, שירותי המחלקה האקדמית.

במסגרת הפרויקט נתקלנו ב-2 בעיות מרכזיות:

(1) **תפיסת האגודה כנותנת שירותים בלבד** – סטודנט שנמצא בהתלבטות אם לשלם את דמי הרווחה או לא, רואה באגודה רק כנותנת שירות. אך אנחנו גם גוף ייצוגי.

(2) **אתגרי הקורונה** – חלק רב של השירותים הפכו ללא רלוונטיים זמנים לרוב הסטודנטים בשל משבר הקורונה.

נתונים:

השנה כ-4000 סטודנטים ביטלו את דמי הרווחה לעומת שנה שעברה בה ביטלו 2341. סמסטר א' מתחיל באופן מקוון, בקבוצת הפייסבוק של האונ' כ-40 פוסטים שעוסקים בביטול דמי הרווחה בחודשיים וחצי האחרונים. דבר נוסף שחשוב לציין הוא ש-25% מדמי הרווחה הולכים לדקנט הסטודנטים ו-75% מגיעים לאגודה.

בעיות:

האגודה הינה גוף מייצג. ישנה עשייה שלא ניתן לכמת ביחס לתרומה הכספית. כך למשל הייצוג האקדמי, הדרייב החוגי, מענה לבעיות פרטניות וכו'. אלו נקודות שסטודנטים לא לוקחים בחשבון בביטול דמי הרווחה. הסטודנטים מוותרים על דמי הרווחה בשל היותור על השירותים, אך לא לוקחים בחשבון פעילות זו.

פתרונות:

האתגרי הכלליים

- קמפיין הסברתי בפלטפורמות הרשמיות** - דרך שגרירים, דרך שיחות רנדומליות בקמפוס ודרך מייל אישי מהסיו"ר בעת הביטול. אנחנו רוצות להגיע למצב שהסטודנט יבין שהוא לא "מבזבז" את כספו בדמי הרווחה אלא משקיע בעשייה שלנו שבסופו של יום תורמת לו. התמורה היא ביחס להשקעה. אנחנו צריכים לשלב במסר גם את אפקט הרגש. אם אני אשלם דמי רווחה וחבר שלי לא, החבר שלא שילם עדין יקבל את העזרה שהאגודה מציעה. דרך השגרירים שלנו (נציגים, מקבלי מלגות, עובדים ועוד) אנחנו רוצים להפיץ לסטודנטים את המודעות לדמי הרווחה והיתרונות שלהם. פרויקט נוסף יהיה ליצור מן "סקר שוק" בו נתקשר לסטודנט רנדומלי נברר מאיזה פקולטה וחוג הוא, מה הצרכים שלו וכד'. כיום סטודנט יכול לבטל את דמי הרווחה בלחיצת כפתור באתר. אנחנו רוצים להפוך את הביטול לאישי יותר כך שמי שמבטל יקבל מייל מהסיו"ר שמסביר את היתרונות שבתשלום.

אתגרי הקורונה

- כפי שהצגנו בתחום הרווחה יש הרבה סטודנטים שמגיעים לקמפוס (כמו קפסולות של שנה א'), אז רוב הסטודנטים עדין לא יוכלו להנות מהנחת החניונים, הנחת הפנג'ויה, קפה שוק וכד'.
- קבוצות רכישה למרחב לימוד ביתי** – ציוד ללמידה מקוונת כמו מצלמה, מסך, כסא וכד'. אנחנו נרכיב קבוצות רכישה משתלמות ומזולות.
- הוזלה במוצרי מזון** – גם את המזון אנחנו רוצות להנגיש לסטודנטים. כך למשל אנחנו בקשר עם וולט שהרחיבו את מקומות החלוקה שלהם בארץ ואנחנו גם בקשר עם עוד חברות בנושא.
- מרחבי למידה וירטואליים ופיזיים** – הבדידות זה גורם משמעותי שהופיע בקורונה כאשר אין אפשרות לפגוש חברים. אנחנו מחפשים פתרונות וירטואליים ופיזיים (לא רק באונ' אלא גם במרחבים מחוצה לה בעיר). כך למשל, כיום הזום פתוח לכולם ואחריי 40 דקות הוא מתנתק. אנחנו נרכוש חשבונות זום כאגודה ודרך שת"פ עם הספרייה ניצר השכרת חדרים וירטואליים בזום שם חברים יוכלו להתחבר וללמוד יחדיו ברצף למשך עד 4 שעות.
- יעול תהליך קבלת ההחלטה בדבר ביטול דמי הרווחה** – במידע האישי לסטודנט מונגשת רשימה גנרית ולא-ויזואלית. יש שם גם סעיפים חשובים שאינם מודגשים מספיק. אנחנו רוצות להפוך את הסעיפים האקטורטיביים ליותר בולטים. בנוסף, לטרגט קבוצות יעד בהתאם לסעיפים שיותר רלוונטיים להם בדמי הרווחה.

מה זה דורש?:

- להתחיל בפרויקט השגרירים
- ספקים לקבוצות הרכש

גולן: למה הכוונה לטרגט?

ליאור (סיו"ר): הכוונה היא במינוח מקצועי. ניצור אשכולות של מכנה משותף כמו למשל תואר שני, או אם סטודנט למשל לומד ניהול נפנה אליו ונציג לו יתרונות בתשלום דמי הרווחה שיתנו לו מענה פרטני בהתאם לתואר (למשל קורס ספציפי של החוג באקסטרא).

אלון(נציג): אני חושב שהאגודה צריכה לצאת בקמפיין על תפקידה בקורונה ולהדגיש שאנחנו לא נותני שירות. אנחנו באים לייצג סטודנטים ולעשות עוד דברים. בנוסף באחת הפגישות דיברנו על כספים עודפים. אני חושב שהאגודה צריכה להוציא עוד מילגות על מנת לשפר את תדמית האגודה.

רותם (נציגה): אי אפשר להציג את עצמנו רק כמייצגים מאחר והרבה סטודנטים יאבדו בדרך.

אלון(נציג): מה בעניין המלגות?

ירדן (יו"ר): אנחנו עובדות על זה. הכוונה היא למענקים לא למלגות. יש 650 אלף שקלים שעדין לא חולק, אנחנו מנסות בשלב זה להגדיל את הסכום. כאשר תהיה לנו תמונה מלאה נעביר לאישור המועצה.

רותם (נציגה): פנו אלי סטודנטיות ולא ידעתי לענות להן למה כדאי להן לשלם את דמי הרווחה. הטיעון של הייצוג הוא לא מספיק חזק. צריך לחבר לשגרירים הנחיות למענה בנושא.

אלון (נציג): אולי כדאי לצמצם את דמי הרווחה למי שאין מסוגל לשלם.

ליאור (סיו"ר): רותם, האם דף המסרים למועצה אינו מספיק?

רותם (נציגה): אי אפשר לומר שהוא אינו מספיק, אך עדין יש בו מחסור כלשהו שלא ניתן לפתור. יש שירותים שהם מאוד לא-רלוונטיים לחלק מהפקולטות. באיזשהו מקום לא משתלם לסטודנטיות אצלי בחוג לשלם את דמי הרווחה. כך למשל קורס אנטומיה בריפוי ועיסוק הוא לא קורס אנטומיה של סיעוד, אני לא יודעת אם אפשר לייצר רלוונטיות לחוג.

ליאור (סיו"ר): אני אשמח אם תוכלי לרכז לנו קורסים רלוונטיים ואנחנו נשב עם אבי מאקסטרא וננסה לתת מענה לסטודנטים.

אלון: אני חושב שמדובר באחלה רעיונות לתקופת הקורונה במצב הנוכחי. אני לא רואה איך הכסף שהסטודנטים משלמים עכשיו מתאים לרמת השירותים שאנחנו אמורים לספק. אם אלו השירותים שמוצעים אני לא יודע אם זה נכון לגבות מהסטודנטים 330 שקלים. אני לא חושב שזה מה שמכסה ונדרש בתקופה זו.

ליאור (סיו"ר): מדובר ב333 שקלים.

ירדן (יו"ר): דמי הרווחה נקבעים במסגרת הסכם תשלומים עם האוני' אחת לשנתיים. ההסכם האחרון נכתב בסוף הקדנציה עם היו"ר הקודם רום, ההסכם הבא יחתם בסוף שנת הלימודים הזו. את דמי הרווחה ניתן לבטל עד היום (ה-14 בספטמבר). סבסוד דמי הרווחה היא אמירה בעייתית כי האגודה המשיכה לעבוד ואף היו עובדות שעבדו פי כמה וכמה במהלך תקופת הקורונה על מנת לתת מענה הולם לסטודנטים כמו סאלי וטלי. אנחנו לא חושבות שזה ראוי להוריד את דמי הרווחה כי האגודה פעלה ביתר שאת במשבר. אנחנו לא שומרות את הכסף.

אור (רמ"ח הסברה): אני אשמח לשאול את המועצה על מתן תיעודף במחלקת אקדמיה בדבר סטודנטים שלא משלמים דמי רווחה. כלומר, לדוגמא 2 סטודנטים שפונים למח' האקדמית עקב בעיה, למח' אקדמיה יש מכסה של מקרים איתם היא תתמודד באופן מיטבי. האם לא ראוי יותר שסטודנט שמשלם דמי רווחה יקבל את הטיפול המיטבי?

זוהר אלון (נציג): לא. אני חושב שזה מוטעה. אם ניתן שירות רק למשלמי דמי רווחה עוד יותר נחזק את העמדה שלנו כנותני שירות ולא כנציגות.

עידן (נציב אקדמית): זה שיח שאני ודניאל דיברנו עליו הרבה. מצד אחד אנחנו רוצים מחלקה אקדמית שהיא למשלמי דמי הרווחה, מצד שני אנחנו בן רוצים לתת מענה לכלל הסטודנטים. יצא מצב מוזר שבו רוב האנשים שיוצאים נגד האגודה בפייסבוק הם אלו שפונים אלינו הכי הרבה במחלקה. אני לא חושב שצמצום השירותים ללא-משלמי דמי הרווחה זה רלוונטי. אני מציע לצמצם שירותים נקודתיים לדמי הרווחה (למשל צילומי קורסים עליהם הולך רוב תקציב המחלקה).

דניאל (רמ"ח אקדמית): אני לא רוצה שהאונ' תרגיש בנוח להתנגח בסטודנט שאינו משלם דמי רווחה כי היא יודעת שהוא לא תקבל מענה הולם מהאגודה. האונ' צריכה לדעת באופן מובהק שאין פגיעה בסטודנטים בין אם הוא משלם דמי רווחה לבין אם לא. אם נגיע למצב שהמחלקה לא תוכל לעמוד בעומס הפניות, זה יהיה סיפור אחר.

אלון: אני מאוד נגד להפלות את שירותי המחלקה האקדמית. הזכויות האקדמיות הן הליבה, השירות הכי בסיסי של האגודה, לכן אם אנחנו רוצים לעשות דפרנציאליות במשהו לדעתי זאת לא מחלקה. אפשר לדבר למשל על שירותי התרבות. אך הזכויות האקדמיות הן כל כך בסיסיות ובלב העשייה שלנו שאני לא חושב שזה נכון להפלות.

עידו (רמ"ח תרבות): אני רוצה להוסיף, האגודה לא מטפלת רק בנושאי האקדמיה. האגודה נוגעת כמעט בכל תחום בחיים הסטודנטיאליים שלנו.

הלה (רמ"ח מעורבות): גולן שואלת בצ'ט לגביי הקמפיין ההסברתי, מה מתוכנן?

ליאור (סיו"ר): נייצר פוסטים, מסרים שכלתניים ורגשיים, נעביר אותם בקבוצות פייסבוק וואטספ ולכמה שיותר סטודנטים. הציפייה בסוף היא שאנחנו נפיץ את כל המידע שלנו לכמה שיותר סטודנטים כך שכל סטודנט ידע מה אנחנו עושים כדי שנוכל לייעל את העשייה. בעניין החדירה לפרטיות (בטירגוט דמי הרווחה) קיבלנו, אנחנו נשקול חלוקה של המידע לקטגוריות רלוונטיות.

ירדן (יו"ר): המידע נגיש וקיים. הדבר היחיד שעשינו כאן היה להציג אותו במצגת. לטרגט אנשים זה מושג שנשמע מאיים וסוג שיח שפחות חשוב לנו, אבל הכוונה היא לא לעשות זאת ברמה השיווקית אלא להביא לסטודנט את מה שרלוונטי לו מבחינת דמי הרווחה.

רוני (נציגה): אני בתור משפטנית לא יכולה להסכים שהחלטה לשלם או לא לשלם דמי רווחה תוכרע בדיעבד.

ליאור (סיו"ר): את מתייחסת לדיון שאור פתח על השירותים האקדמיים?

רוני (נציגה): נכון

ירדן (יו"ר): למען הסר ספק יש לאגודה יועץ משפטי.

רוני (נציגה): לא. צריכה להיות כאן הסכמה שאחרי ה-15 בספטמבר העיסוק הזה הוא לא נכון (באם המחלקה האקדמית תישאר נגישה לכולם למשל). דברים שהם אקדמיים לדעתי הם ממש בליבה של האגודה ואני בתור נציגה אלחם עליהם בחירוף נפש. הסטודנטים כאן נמצאים בשביל ללמוד ובתור האגודה לא נוכל לפגוע בהם.

ליאור (סיו"ר): אין צורך במלחמות, הלך הרוח כרגע הוא לא לשנות עכשיו את שירותי דמי הרווחה, זאת הבחנה לטווח הארוך. השיח כאן הוא לא על תגמול משלמי דמי הרווחה אלא על איזה שירותים

ניתן לספק למשלמים. יש דברים כמו צילומי קורסים בהם מושקע זמן וכסף רב שאין סיבה שאנשים שלא משלמים יקפצו על זה כטרמפ.

רוני (נציגה): אני לומדת רק סמסטר אחד בשנה הבאה ונדרשתי לשלם את כל דמי הרווחה. מדוע סטודנטים שלומדים רק סמסטר אחד צריכים לשלם את כל הסכום?

ירדן (יו"ר): מדובר במסגרת הסכם. לפני כעשור פתחו את הנושא מול האונ' והגיעו להסכמות, כל שנתיים נחתם הסכם בין האגודה לאונ'. הנושא הזה עדין לא עלה אני מתכננת להעלות אותו בסוף השנה כשההסכם הקרוב יסתיים.

גיא (מבקר אגודה): הרציונאל הוא שגם דמי השמירה והרווחה הם שנתיים הוא בשל כמה סיבות. גם אם את (רוני) תסיימי את הלימודים יכול להיות שעדין יהיו לך למשל עבודות סמינריוניות. גם בשירותי האגודה למשל אפשר להעזר סמסטר אחריי שהפסקת ללמוד. בנוסף, האונ' טוענת שקשה לה לעשות את החלוקה דפרנציאלית. הנושא עלה לדיון מספר פעמים. באמצע 2021 אמור להחתם הסכם על קביעת התשלומים הנלווים לתשפ"ב ותשפ"ג.

רוני (נציגה): אשמח שהנושא יעלה מחדש. חלקנו לומדים משפטים וזה מסלול מובנה של 3.5 שנים. אין שום שירות שאנחנו מקבלים אחריי זה. אני חושבת שזה נושא שצריך לעלות לדיון ואשמח אם ילקח לתשומת לבכם.

גיא (מבקר אגודה): כשאת חברה באגודה ואת משלמת דמי רווחה אין כרטיסיה שאת מחתימה. אם את עושה מנוי למרכז הספורט או משתמשת ביועץ המשפטי, אלו שירותים שתקפים לכל השנה.

רוני (נציגה): אני לא מקבלת את ההסבר הזה. סליחה.

ירדן (יו"ר): אנחנו מדברים כאן על שירותים אבל יש גם את עניין הייצוג שתקף למשך כל השנה.

רוני (נציגה): אני חושבת שצריך להעביר שלהרבה סטודנטים היה קשה לשלם את דמי הרווחה, בין היתר גם מהסיבה הזו.

טלי (נציגה): רציתי להגיב על הדברים של רוני כי זה קשור לשיח על השירותים. לי אישית בתור רמ"ח אקמיה זכורים 2 מקרים בהם עזרתי לסטודנטיות שסיימו את התואר. השאלה אם מדובר כאן בשירות או לא. ברור לי שזה משהו נדיר אבל אני רואה את ההגיון ללמה זה נמצא בתקנון האגודה. דבר שני, אני יכולה לומר מנסיוני שחשבתי שאסיים את התואר בסמסטר מסויים אבל לצערי זה לא קרה כי נכשלתי באחד מהבחנים. זה כמובן לא כל הסטודנטים אבל זה משהו שעלול לקרות ואני כן חושבת שצריך לקחת את זה בחשבון.

אסף (ועד): תודה רבה, עומרי?

עומרי (נציג): בהמשך למה שרוני אמרה צץ לי רעיון. יש אפשרות במערכת מידע אישית להצהיר על היקף למידה חלקי ואז שכה"ל מופחת. יש אפשרות להצהיר את זה גם על דמי הרווחה ואז יקבלו הפחתה יחסית?

ירדן (יו"ר): מה ההבדל בין זה לבין מה שרוני אמרה?

עומרי (נציג): למשל הם לא יוכלו לצאת לפנג'ויה או להשתתף ביום הסטודנט ואז אולי הם יוכלו לשלם 50% דמי רווחה?

ירדן (יו"ר): זה בדיוק מה שרוני אמרה. כפי שאמרתי בסוף השנה האקדמית יחתם הסכם חדש מול האונ', זאת נקודה שנקח בחשבון בכפוף להמלצת ההנהלה. עוד לא ירדנו לעומקו של הנושא ולהשלחות שלו לכן נצטרך לקיים דיון יותר עמוק.

סיכום:

ליאור (סיו"ר): אנחנו זמינות לכל רעיון, הצעה, צורך, גם בשינוי התפיסתי, גם בהעברת המסרים. התחלנו בזה כפרויקט נקודתי והרחבנו אותו. אנחנו קוראות לכן להיות חלק.

הלה (רמ"ח מעורבות): אני רוצה להודות על הדיון שלכם שנתן לנו נקודות חשובות.

ירדן (יו"ר): רק אוסיף שכבר מספר חודשים יש שיח מאוד מורכב באגודה בנושא. זה לא פשוט, זה חלק מתהליך מאוד ארוך ואחת מהסוגיות החשובות על סדר היום מבחינתנו. אנחנו נמשיך להתעסק בו בימים אלו של תחילת השנה. המון תודה להלה ולליאור.

אסף (ועד): תודה רבה. עכשיו אמורים להיות שולחנות עגולים של הרמ"חים על התכנית עבודה והטיוטות. אנחנו נעשה את זה בחדרים.

חברת הוועד רתם צביון

חבר הוועד סתו כהן

יו"ר הוועד אסף שלוח