

פרוטוקול ישיבת מועצה – 28.7.20 (הישיבה נערכה בזום)

נוכחים: 65 חברי מועצה

עדכוני הנהלה – נשיא המועצה אסף שלוח

מכיוון שירדן מועמדת, אני אעביר את עדכוני הנהלה היום.

אקדמיה – מקווה כי כולם קיבלו את המייל לגבי היבחות פרונטלית והיכולת לקבל ציון מספרי או בינארי. נמשיך לעדכן בנושא. התקיימה פגישה לגבי השפעת הקורונה על תארים מתקדמים, חשוב שנדע מה סדר הגודל של הדברים. כל הכבוד לרכזים, תפנו אליהם כל הזמן. בקרוב יתפנה תפקיד רכז/ת תארים מתקדמים.

מאבק מעונות – ביום ראשון הייתה הצעה ראשונית לתמיכה כלכלית, נמשיך במשא ומתן מבלי מבלי שהדיירות יצטרכו להציג נקודות עוני. אושרו מענקים לסטודנטיות שביקשו לעזוב את מעונות איינשטיין. האחריות עברה למחלקת רווחה ומעונות שעובדת על כל הדברים הכלליים שצריכים להיעשות, שיפור שירותים, תרבות מגורים וכו'.

היערכות לשנה הבאה – עמלים על כל הסוגיות. נוצרה תוכנית עבודה עם שלבים מסודרים ודד ליינים, בשיתוף פעולה עם שאר האגודות כדי ללמוד ולתאם עמדות. כשתסתיים עבודת המטה הפנימית נקיים דיון במועצה ונפרסם לסטודנטיות. יש גם היערכות לאירועי דייט ראשון ופתיחת שנה מקוונים.

מחלקת הסברה – מקפידה על תרגום כל הפוסטים לערבית. עובדים על סרטוני פתיחת שנה וחץ מזה ישנו פיילוט של פרסום יצירות מקוריות של סטודנטים.

התאחדות ומאבק להורדת שכר לימוד – נקיים ישיבת מועצה שלא מן המניין ולפי זה נחליט מה עושים.

יריד תעסוקה – חשוב לנו מאוד בגלל המצב הכלכלי. יתקיים ב-9 בספטמבר באופן מקוון וכרגע עובדים יחד עם המרכז לפיתוח קריירה ואמורות להיות משרות מכל התחומים.

מעורבות חברתית – המחלקה הצליחה לקבל 300 מלגות. כרגע המחלקה נערכת לשנה הבאה. ההרשמה למלגות מנהלת הדיור כבר נפתחה. חוץ מזה השתתפנו בוועדת הלומדה למניעת הטרדות מיניות. בתחום הקיימות האגודה השתתפה בפגישה עם יזמים שמציעים חלופות לכלים חד פעמיים.

פאנג'ויה – כל מי שרצה לקבל החזר קיבל. תחום הספורט – הועברה רשימת הקפטנים לכלים שלובים. ממשיכים בפרויקטים בינלאומיים והנגשת אתר האגודה באנגלית.

נושאים נוספים – נבחרה סנגורית סטודנטים חדשה, ספרות זולה נסגרה, מציאת בית דפוס חלופי במחירים משתלמים – בתהליכים מתקדמים. מערך המקראות יישאר.

בחירות ליו"ר האגודה – הצגת המועמדים

ירדן בן צבי: שלום לכולן, אני ירדן, סטודנטית לגאוגרפיה ומגדר. נציגת החוג לגאוגרפיה כבר שנה שלישית. בשנה האחרונה הייתי יו"ר האגודה, לפני כן הייתי רמ"ח מנהל ורווחה. לפני שנה עמדנו במפלט ונכנסנו לשנה מרגשת עם הרבה תכניות שרציתי לקדם. הייתה התרגשות ועשייה ובתחילת מרץ הכל השתנה, מטבע הדברים הרבה דברים שרצינו לקדם

לא יצאו לפועל. נכנסנו לחודשים מאוד אינטנסיביים שדרשו תכונות וכלים והתנהלות שלא צפינו אותה מראש. ניהול המערכה גבה מחירים אישיים גבוהים ממני ומהנהלה. לעמוד בפני הביקורת זה לא קל. זה לא מצב רגיל, הכעס הצטבר והשנה הפכה למאתגרת מבחינה אקדמית וכלכלית. כנבחרת ציבור אני חושבת ומאמינה שיש לי את האחריות להכיל את כל הסיטואציה הזו ולהמשיך לפעול, וכך עשיתי. אחרי שעברנו את עיקר הטרור התחלתי לשאול את עצמי אם אני רוצה את זה ומיום ליום לא היה ספק. מתחילת השנה בדיוט ראשון וכנסי אוריינטציה, הצלחנו להגיע לעשרות סטודנטיות. הקורונה קידמה שיתופי פעולה עם הרבה ארגונים. הצלחנו להתייעל ולצמצם בתקנים, בהמשך השנה עשינו שינוי במחלקת מנהל ורווחה לאור הרבה הפקת לקחים. עשינו כנס לעובדים ולעובדות בנושא חזון האגודה ועשה שינוי. המון פגישות אישיות עם עובדות, גיבוי וליווי הנהלה. בנושא השקיפות עשינו הרבה, כנראה שלא מספיק ונמשיך לעשות. בקורונה עשינו דלת פתוחה. המון סטודנטיות שפגשתי באופן אישי. הרבה מהרעיונות שלנו השתלבו בתכנית העבודה של ההתאחדות. היו סקרים חיוביים שהצלחנו לייצר בין אם בנושא התקציב ובין אם בנושא מבחני סמסטר ב'. פעלנו לקידום שיפור ההוראה בשיתוף פעולה עם יחידות האוניברסיטה. דאגנו לזכויות שלנו ושישמרו עלינו כמה שיותר בכל הקשור לבחינות. אנחנו מתקדמות במציאת פתרונות לסטודנטיות לתארים מתקדמים וגם בזה הצלחנו לטפל. בפן הכלכלי היו הלוואות וקרן מענקים וישנו ההישג של ההתאחדות וכל האגודות יחד.

בשנה הבאה נמשיך להתמודד עם הקורונה. הפתרון הטוב ביותר לדעתי הוא מודל משולב פרונטלי ומקוון. נפעל לאיכות ההוראה והכלים הטכנולוגיים ויש תכניות שעובדות בשיתוף שלנו. גם ניערך כספית ויש פתרונות שהגיעו מההאקתון. סוגיית שכר לימוד – צריך לסגור את כל הדברים מראש. תדמית האגודה – אחד הדברים שעשינו פחות טוב הוא העדכונים ונפעל לשיתוף ציבור שהיה אמור כבר לצאת לפועל השנה. נרצה שהפלטפורמות שלנו יהפכו להיות בלב הקהילה הסטודנטיאלי. פרויקט נוסף הוא פרחי דוברות שתפקידם יהיה להגיע לקצוות המרוחקים. מבחינת התייעלות האגודה נצטרך לעשות חושבים מבחינת כל אחד מהתפקידים, נרצה שכל הדברים הטובים נשארים ומה שצריך לרדת ירד. אנחנו מייצרות המשכיות שהייתה לא מעט שנים ונמשיך לפעול כצוות שפועל קדימה. נוציא דוח הנהלה חודשי למועצה וישיבות שהסטודנטיות יעלו בהן את סדר היום. נשפר את סמינר המועצה ויהיה פרויקט אח/אחות גדולה לנציגות.

אני אשמח שתתנו לי את הזכות להמשיך ולהוביל את האגודה. אנחנו אחרי ימים מאוד קשים של התבטאויות מאוד לא מכובדות בינינו לבין עצמנו והייתי מבקשת שנשלב ידיים כי המטרה היא שיפור החיים של הסטודנטים והסטודנטיות בקמפוס.

דביר עופר: אני נציג פיזיקה כבר שנתיים. יצא לי לומר לנציג שאם רוצים להבין את הקשיים הפנימיים והפוליטיקה באגודה אז אני ממליץ לרוץ ליו"ר. זו הייתה חוויה ולמדתי מזה המון. שמעתי מכם כמה שהאגודה חשובה לכם, המון יוזמות ורעיונות לשיפור. ניהול המשבר לא היה מוצלח בעיני וככל שדיברתי עם סטודנטים הבנתי כמה שהתחושות קשות. אנחנו מדברים על גופים שלמים שלא יכולים להתנהל מול האגודה, סטודנטים שהאגודה לא שם בשבילם ואפילו נציגים שאין להם גב. אנחנו מאבדים את הקשר שלנו עם הסטודנטים, ואפילו בינינו לבין עצמנו. חייבים לספק אלטרנטיבה לתקשורת ולהנהלת האגודה אין בימים אלה אמצעי תקשורת עם המועצה והסטודנטים שנשארים בחושך. השיח נהיה יותר ויותר קיצוני ויש נציגים שמצהירים שהם הולכים לעזוב את האגודה ויגידו לסטודנטים שלהם לא לשלם דמי רווחה. הקשר עם 33 אלף סטודנטים הוא לא פשוט אך הכרחי. אחרי שדיברנו

עם הטוענים נגדנו בגובה העיניים אז אני שמח להגיד שכל החבר'ה המפחידים התרצו, חוץ מערן. אני זוכה רק לתגובות מפרגנות ולא ירדתי לפסים אישיים. הרבה מכם שאלו אותי בחודש האחרון מה אני יכול להציע אבל אני מסתכל לאן הניסיון הביא אותנו – אולי הניסיון הזה לא טוב. אני יכול להציע פיוס. מתי לאחרונה האגודה זכתה לאמון מהסטודנטים? אני יכול להביא את זה. ברגע שיהיה לנו את האמון, אז השמים הם הגבול. יהיו לנו שיניים כשנרצה לצאת למאבקים והאמון של הסטודנטים חשוב לנו כדי לשרוד ואז נוכל גם לשגשג. אני חושב שאוכל להחזיר את האמון הזה ואני מודה לכם על ההקשבה ועל הפעילות שלכם לטובת הסטודנטים.

סתו כהן: בארבע השנים האחרונות סיימתי ראשון בפכ"ם ועכשיו תואר שני במדיניות ציבורית, בשנה הבאה אני מתכנן להיות דוקטורט במדיניות ציבורית, עבדתי בשנה האחרונה כיועץ למשרדי ממשלה בתחומי אפקטיביות ניצול משאבים. לקחתי חלק בתכנית המתמחים של עיריית תל אביב ולקחתי חלק במיזם לפתרון בעיית הבדידות של להט"בים. אני רואה את האגודה בנקודה מפנה של להיות או לחדול. הקורונה מכתובה לנו שאנחנו צריכים להסתכל על איזה שירותים אנחנו נותנים לסטודנטים ומוודאים שאנחנו נותרים גוף רלוונטי. צריך לשים בראש הארגון הזה מישהו שיוודע לתת פתרונות. ראיתם את המצע הארוך ותודה שלקחתם את הזמן לקרוא. אני רוצה לשנות את שיטת ההפעלה של האגודה, שתהיה יותר ביזורית ותעבוד עם הוועדים של הפקולטות ותחזק אותם, מה שיעזור לנו להגיע ליותר סטודנטים. אני רוצה לייצר חיבורים חדשים בין העירייה לאגודה, לעזור לסטודנטים להשתלב חזרה במעגל העבודה ולאפשר אזורי למידה למי שאין להם יכולת ללמוד בבית. מאוד חשוב לי לעשות הפרדה בין מועד הצעות ההחלטה לבין מועד ההצבעה עליהם כדי שיהיה זמן לחשוב, להתייעץ ולשאול שאלות. חשוב לי להגביר את השקיפות של האגודה ואנחנו צריכים לעשות עבודה כדי להתקרב לתפישת השקיפות של הסטודנטים. חשוב לדבר גם על מניעת פגיעה כלכלית בסטודנטים ואני רוצה שלא נוותר על הדבר הזה. הכי חשוב הוא שאנחנו צריכים לשנות גישה למו"מ מול האוניברסיטה, לא להגיב ולהישאר עם הגדרות כלליות ולא ברורות שלא רואה את הסטודנט בקצה. אני ארבע שנים מעורב בעשייה באגודה וחזרתי לתת יד לשינוי דרך הוועד המנהל למרות שאני לא נציג. אני רואה שהאגודה מתקשה לפעול מהר ובצורה יעילה ואנחנו נופלים בדברים האלה. בשביל לעשות את השינוי הדרסטי שאני רואה לנכון החלטתי להתמודד. ניהלתי את הקמפיין הכי מקיף ושקוף, הראשון שפרסם בפייסבוק על ההתמודדות שלו וכתבתי מצע יותר מעמיק וממוקד, כמובן שזה לא מכיל הכל. לא פחדתי לדבר על טעויות העבר ולאורך הקמפיין לא השמצתי ולא ירדתי לפסים אישיים. אני מצר על המייל שנשלח אליכם לפני כמה ימים. תודה שהקשבתם ואשמח לקבל את התמיכה שלכם.

- מספר שאלות מנציגים -

אסף: איפה אתם נמצאים ברצף של שקיפות והדלפות? האם מישהו מכם הוציא מסמך לא סגור? דיברתם על המתחים בתוך המועצה ובין האגודה לבין הסטודנטים, מה עשיתם בחודשים האחרונים בשביל לצמצם את המתח הזה? ירדן, מה היו הטעויות שלך השנה?

סתו: הזום היה פתרון מיידי והבנו מהר שהוא לא משמר את רמת ההוראה. אנחנו פה כדי לחשוב איך לא משאירים אף אחד מאחור כלכלית ואקדמית. נרחיב את יכולת האגודה לאסוף נתונים ולהבין היכן האתגרים. האגודה מוגבלת מבנית ל-75 נציגים כי זה תקנון המועצה ויש עוד דרכים להגיע לעוד סטודנטים. יתכן שיש דרכים לבצע חניכה אחד על אחד

דרך הזום. כשהאגודה אומרת שקיפות אני מרגיש שזה נצמד לחוק חופש המידע. שקיפות זה לסדר את האתר, לקבוע עוגנים לדלת פתוחה, מפגשי זום ומפגשי הסברה. השקיפות צריכה להפוך לעניין שאנו דוחפים. שיתפתי את הנציגים לאורך כל הדרך בדברים שקורים. לפחות 20-30 אחוז מזמן היו"ר צריך להיות מוקדש להסברה, צריך לנהל את הזמן בהתאם. כשהייתי בנשיאות ניסיתי לגשר בין המועצה להנהלה, לגרום לצדדים להבין אחד את השני יותר טוב כי זו הדרך היחידה להרגיע את הרוחות ולייצר שיח בונה.

דביר: הקורונה הביאה אותנו למצב לא טוב וזה בסדר. זה שההוראה בזום יותר קשה ופחות יעילה, אני מסכים. אנחנו צריכים לראות איך מצמצמים את הפגיעה, אם בשיפור תשתיות ועוד. רעיון נוסף הוא שיתוף פעולה עם אוניברסיטאות אחרות ולהקליט קורסי ליבה כמה שיותר גדולים עם מרצים כמה שיותר טובים. אני חושב שצריך לפרסם פרוטוקולים לשיבות הנהלה, אני מתכוון לעשות שעות קבלה גם לסטודנטים ופ"א עם נציגים ועובדי האגודה. אני מתכוון להיות פעיל בצריכים משהו. חורה לי שנציגים נמצאים בחזית ואין התארגנות ממוסדת מצד ההנהלה להרגיע את הרוחות. המצב שהגענו אליו במועצה הוא אסון וגיבוש הנציגים מאוד חשוב לי, לא שמו דגש בנושא.

ירדן: אני מגדירה את עצמי כפמיניסטית, זה משליך על כל דבר בחיי. נושא הטיפול בהטרדות מיניות קיימתי קשרים עם מספר דמויות מפתח שעוסקות בנושא הזה באוניברסיטה, האקדמיה לשוויון וגופים לקידום קהילת הלהט"ב. אני שותפה לעדכון הלומדה, ליוויתי באופן אישי סטודנטית והיא חושבת איך להפנות אליי עוד סטודנטיות. החזרתי לחיים תקן של רכזת שוויון תחת מחלקת מעורבות חברתית שעוסקת בגזענות, הטרדות מיניות וכו'. התחלנו תהליך עם כל הגורמים המעורבים כדי לשפר את העניינים הללו במעונות, עירוב המשטרה וטופס פנייה. אנחנו קוראות לכל הסטודנטיות והסטודנטים לפנות אלינו, ניגשתי לעבור הכשרה במרכזי הסיוע כדי לסייע בצורה מקצועית. להרגשתי ולתחושתי אני תמיד משתפת אבל רחב העיסוק של האגודה הוא בלתי נגמר ולעתים קורות טעויות אנוש, בואו נדבר על הדברים. ניסיתי להזכיר למועצה שאנחנו חברות, זה על סדר היום. בנוגע לשקיפות יש הרבה מערכות טכנולוגיות שיכולות לעזור, הפרוטוקולים זמינים ויכול להיות שצריך לבחון גם את זה. אני היו"ר שעונה בצריכים משהו, שלוקחת חלק בשיח. בקורונה לא היה לי זמן לעסוק בכך. מבחינת הסברה היו הרבה מתחים בתחילת השנה ועם הניסיון והידע נוכל לעשות זאת. הוכחתי רוח חדשה ואני היו"ר שהביאה הכי הרבה הצעות לשינוי תקנון, הזמנתי את המועצה לדבר גם בסוגיות הקשות.

התקיימה הצבעה חשאית לבחירת יו"ר האגודה. תוצאות ההצבעה: בעד ירדן – 40 קולות, בעד דביר – 20 קולות, בעד סתו – 4 קולות. ירדן בן-צבי נבחרה לכהן כיו"ר האגודה.

בחירות לשאר תפקידי ההנהלה

סיו"ר האגודה – מועמדת יחידה

ליאור חזן: אני מסיימת שנה שלישית בפסיכולוגיה וניהול וגם לומדת לתואר שני במנע"ס. הובלתי במחלקת תרבות ביחד עם צוות הרכזים לעשייה וחדשנות, קרנבל פורים, האקתון, טורניר פיפא וכו'. האגודה מקום יקר לליבי ואני רוצה לעשות את אותו הדבר ברמה הארגונית. אני מביאה ניסיון, עשיתי שירות משמעותי בתפקידי פיקוד וניהול. אני שואפת לשמר ולשפר ולהתחיל תהליכי רוח בפרט בימי הקורונה, בירור צרכי הסטודנטים, שינוי תדמית האגודה, שיפור יחסי האגודה והמועצה, רק ביחד נצליח להגיע רחוק. יש לנו תחלופה

גדולה מאוד של אנשים ויש ערך רב לשימור ידע מקצועי ואיכותי. זו הזדמנות אדירה מבחינתי להשפיע.

רמ"ח מעורבות חברתית – מועמדת יחידה

הלה שקד: סיימתי תואר ראשון בסוציולוגיה אנתרופולוגיה ולימודי עבודה, אני מתחילה תואר שני בניהול משא"ן. ברקע שלי תמיד יש עשייה חברתית, התנדבתי בעמותת רוח טובה מה שעזר לי להכיר מקומות גם השנה. בשירות הלאומי התנדבתי ברווחת ת"א. הייתי רכזת במחלקת מעורבות והתמודדתי לתפקיד הרמ"ח מתוך רצון לקדם ולסייע, לפתוח דלת לעשייה חברתית גם אם זה בתוך הקמפוס וזה מה שעשיתי השנה. פתחתי מחדש את מועדון ג'סטה, דוכן חברתי שהצליח מאוד וסיוע לאנשים פרטיים כמו קשישים שאנו מחברים לסטודנטים. הקמנו את תפקיד רכזת שוויון שתתן מענה לצרכים שאין עליהם מענה. גם בתחום הקיימות פעלנו ליצירת קמפוס סביבתי וירוק.

רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטיאליות – מועמדת יחידה

דניאל זילבר: אני עובדת באגודה בערך חצי שנה, עבדתי עם ילדים בסיכון, הייתי בצבא לוחמת. טיפלנו בהרבה בעיות והשנה היה שיפור משמעותי בזכות טלי. האגודה מאוד חשובה לי והבנתי כמה העשייה שלנו משמעותית והסטודנטים מנותקים מזה. אני רוצה לשנות את הדברים כדי שיהיה ברור לסטודנטים מהן הזכויות שלהם, בפרט שהם לא בקמפוס כרגע. יש הרבה דברים שקורים בחוגים ואין לנו מושג לגביהם, יש פערים שלא צפים וצריך לוודא שאנחנו מתקשרים את המידע לסטודנטים.

רמ"ח תרבות, קש"ח וספורט – מועמד יחיד

עידו מונטנייז: אני הנציג של קולנוע, יש לי המון זיקה לתפקיד. אני מלחין מוזיקה לסרטים ויש לי חיבור למוזיקה ולהופעות. הייתי המלווה של נבחרת שוויץ באירוויזיון. הייתי שליח הסוכנות בארה"ב בתפקיד הפקתי במחנה קיץ. הייתי קצין אחזקה בצבא כך שאני יודע איך לתעל משימות ולדאוג לפרט וזה מה שאני מביא איתי לתפקיד.

רמ"ח הסברה ופרסום

דור שוקוף: אני מסיים שנה שלישית בקולנוע במסלול העיוני. כרגע אני עובד כדוגם וידאו במאקו וגם כרכז רכש באגודה. כשראיתי מבחוח איך המחלקה מתנהלת חשבתי שדברים מתנהלים לא נכון, כמו הקשר בפלטפורמות החברתיות שלא מנהלות נכון, אין הפרדה בתכנים בין הפלטפורמות. עלה גם הנושא של ישיבה עם חברת פרסום מקצועית שתעזור לנו לרענן את התדמית ואחרי שנבנה תכנית אני יודע שאני הבנאדם הנכון לעקוב אחר התכנית בצורה הכי מעניינת ויצירתית בין אם בתכנים כתובים או בווידיאו.

אור ברוטי: אני נציג הנדסת תעשייה וניהול. לפני שנכנסתי לתפקיד היינו במשבר הסברתי ותדמיתי די גדול והיו בי חששות טבעיים כי התפטרו שני רמ"חים לפני. היה לי חשש לגבי איך אראה הצלחות תוך חודשיים. אחרי שנבחרתי התחלתי לעבוד והכרתי את הצוות המדהים במחלקת הסברה והבנתי שהמטרה העיקרית שלי היא להפוך את המצוי לרצוי. התרגום של השפה הערבית נעשה בצורה שוטפת כי זה תהליך פשוט שלא דורש מאיתנו יותר מדי. מיסדנו את הזימונים לישיבות המועצה. התחלנו בהרצת "הפינה שלכם" וזה הולך להיות בניזולטר. יש גם את סדרת הסרטונים שהולך לחפות על הפער של סטודנטים שלא נחתו בקמפוס מעולם. המחלקה התייצבה והתחילה לעבוד בצורה מיטבית. אני הולך לדחוף למיתוג מחדש של האגודה, עדיין לא עשינו את המיתוג הזה. אני אדחוף שניקח חברה

אסטרטגית, ליצור אווירה של מקצוענים, לגבש עבודת צוות ולהבין מה אנחנו רוצים לסטודנטים בכל פלטפורמה. אחרי שנבין מי אנחנו נדע להציג את זה לסטודנטים. אני רוצה להקים מערך סטודנטים לסטטיסטיקה כדי להבין מה הצרכים של הסטודנט בקצה, כדי שהחלטות יהיו מושכלות יותר. ניצור הווי, שייצור חיבור בין הסטודנטים. צריך לבצע שינויים קטנים ומדויקים ולגבש זהות.

רמ"ח רווחה ומעונות

חלא עאסלה: אני סטודנטית שנה ג' בפסיכולוגיה וספרות. הדבר הראשון שאגיד הוא שאני מרגישה שאין ייצוג של סטודנטיות ערביות באגודה. עד עכשיו אין סטודנט ערבי שאמיץ שהגיש מועמדות לתפקיד רמ"ח. הדבר הזה נובע מפער בין הסטודנטים הערבים לבין האגודה.

רותם גרוסמן: אני סטודנטית לקולנוע וטלוויזיה ואני כבר שנתיים באגודה. בשנה האחרונה בתור רמ"ח פעלתי ליצירת קשר אישי עם משרד התחבורה – אנחנו מתחילים שיתוף פעולה עם רכבת ישראל כדי שלסטודנטים יהיה איך להגיע, כתבתי את זה במצע שנה שעברה ומימשתי. אני יוצרת קשרים עם אגף הנדסה שאחראי על כל הרווחה באוניברסיטה, אני בקשר עם מהנדס האוניברסיטה. נותנים לי כסף כדי להגשים חזון של האגודה. קידמתי חלופות לקפה שוק שלא קרו בגלל הקורונה, היינו במגעים עם הרבה ספקים כדי להביא את החלופה הכי טובה לסטודנטים. הכנסתי מחירון מפוקח למוצרי מזון והיגיינה למכולת שהולכת להיפתח כאן. מחלקת רווחה ומעונות נבנית כעת והיא תהיה מדהימה, היא תעסוק בשיתוף הדיירים ובייצוגם. אנחנו נדע בכל רגע נתון מה קורה במעונות.

נערכה הצבעה חשאית לבחירת חברי ההנהלה. תוצאות ההצבעה:

סיו"ר - ליאור חזן – בעד: 50, נגד: 7, נמנע: 1. ליאור חזן נבחרה.

רמ"ח הסברה ופרסום - אור ברוטי – 42, דור שוקוף – 14, נמנע – 2. אור ברוטי נבחר.

רמ"ח רווחה ומעונות - רותם גרוסמן – 43, חלא עאסלה – 14, נמנע – 1. רותם גרוסמן נבחרה.

רמ"ח אקדמיה - דניאל זילבר – בעד: 53, נגד: 3, נמנע: 2. דניאל זילבר נבחרה.

רמ"ח תרבות קש"ח וספורט - עידו מונטנייז – בעד: 51, נגד: 4, נמנע: 3. עידו מונטנייז נבחר.

רמ"ח מעורבות חברתית - הלה שקד – בעד: 52, נגד: 3, נמנע: 3. הלה שקד נבחרה.

הישיבה הסתיימה.