

פרוטוקול אספה כללית

מיום רביעי, 16 בפברואר 2022 ט"ו באדר א' תשפ"ב

עדכוני הנהלה

עדכוני יו"ר האגודה / ליאור חזן

ליאור חזן: שלום לכולם, אנחנו נתחיל בעדכוני הנהלה. ענבר הוכברג, מנכ"לית אקסטרא סטודנט, שהייתה צריכה להגיע ולדבר איתנו ולספר לנו על החברה, לא מרגישה טוב, אז אנחנו נביא אותה באחת מהשיבות הבאות. אני אתחיל לעבור, במסורת החדשה שלנו, על החודש הקודם, החודש הנוכחי, החודש הבא ואמשיך לעדכונים שלי. אז מה קרה לנו בינואר? אנחנו נכנסנו לתקופת בחינות. התקיימה הרצאת תקשורת המדע, שמסבירה איך מדבררים ואיך מסבירים את המחקר שלנו לסטודנטים, שהייתה מוצלחת. התקיימה תחרות דיבייט למתחילים. לקחנו חלק בוועדת היגוי של Campus Experience שהרחבנו עליה בישיבה האחרונה. ממשיכים עם התוצרים ועם הועדות הנושאות, כמו שפרטתי בפעם קודמת. כל נושא נכנס וצולל לעומק של מה אנחנו הסטודנטים צריכים ורוצים לראות בקמפוס. היה אירוע סטנדאפ של אורי חזקיה שהיה אירוע ממש מוצלח בסוף הסמסטר. היה מצחיק, היה כיף, תודה לכל מי שבא. פתחנו את מבצע בנק הבחינות. דניאל תתייחס לזה בנקודות שלה ותרחיב כמה בחינות הגישו לנו עד היום. המשכנו לפגישה של רמ"ח אקדמיה ושלי עם דיקן הפקולטה לאומניות. דיברנו על שותפות, על המורכבות שיש בפקולטה ואיך אנחנו עובדים ביחד כדי לטייב את היחסים עם הסטודנטים ועם סגל הפקולטה שנמצא שם. נפתח סקר האגודה הגדול, איזה מרגש, הוא באוויר כבר שבוע וקצת. נתייחס אליו בהרחבה בהמשך. לאחר מכן ישבנו אנחנו, הנציגים ואני, ודיברנו על הבחינות, על איך זה להיות נציג בתקופת הבחינות. על הקשיים, על האתגרים, על ההזדמנויות. דיברנו גם על המתווה של סמסטר ב', איך אנחנו חוזרים לקמפוס, אני אגע בזה בהמשך. וישיבת מועצה, איזה כיף. ב-20 לחודש, ביום ראשון הקרוב, בשיא ההתרגשות והכיף אנחנו חוזרים לקמפוס לפתוח סמסטר חדש. מה מחכה לנו? על כל נושא ירחיבו בהמשך המחלקות. השבוע הראשון הוא שבוע ברזיל. דיברנו על הקשר שלנו עם בית הספר הבינלאומי, השבועות שיתקיימו במהלך הסמסטר. יש לזה כמה מטרות, המטרה הראשונה היא לתת לסטודנטים המקומיים תחושה של קישור לחוויה בינלאומית. יש לנו בית ספר בינלאומי מאוד גדול בקמפוס, והחוויה הבינלאומית הזו, החשיפה לתרבויות, זו הזדמנות נפלאה, ואנחנו שמחים להגשים את הדבר הזה. המטרה השנייה היא לתת תחושה שייכות לסטודנטים

הבינלאומיים בתוך הקמפוס שלנו. לחבר אותם אל הסטודנטים המקומיים, שגם ירגישו את השייכות ויבואו ויספרו לנו על התרבות שלהם. אנחנו מתחילים ביום ראשון, ב-20, תהיה מסיבה ברזילאית, יהיה טורניר טניס שיהיה לאורך כל השבוע. למחרת יהיה פאנל של מומחים בנושא סביבה, שימור יערות והמדיניות של היערות בברזיל. יהיה ערב קולנוע עם סרטים ברזילאים. יום למחרת יהיה לנו קרנבל ברזילאי גדול בבוקר, לאורך כל שעות היום, עם המון הפתעות. ובערב תהיה לנו את הופעת פתיחת הסמסטר של רביד פלוטניק ואקו בשני סבבים. הסבב הראשון מתחיל בפתחת דלתות 17:45, הסבב השני יתחיל ב-20:45. מאוד מאוד כיף, ומצפה לראות את כולכם. כל מי שלא נרשם עדיין - תרשמו. יום אחרי זה יהיה סיור בגן הבוטני, טורניר כדורגל במרכז הספורט, פאנל מומחים בנושא כדורגל ברזילאי, מפגש סטודנטים של ישראלים וברזילאים שמדברים בסגנון "סליחה על השאלה". למחרת, יום חמישי, היום האחרון של השבוע הראשון של הסמסטר, הרצאה שעוסקת בעולם הקולינרי ובהשפעות שלו בברזיל, ותרומות שיער. סופר מרגש וחשוב. נרשמו המון סטודנטיות אבל לא מספיק. היעד שלנו הוא גבוה יותר. אז כל מי שלא הפיץ ושלה - תפיצו, תשלחו, לסטודנטים, לסטודנטיות, גם סטודנטים בעלי שיער ארוך, לבוא, להרשם. ביום ראשון ה-27, תתקיים הפסקולטה של אומנויות. אנחנו רוצים להגיע לכל פקולטה, ואנחנו מביאים אוכל בחינם, מוזיקה בכיף בהפסקה, לא דורש כמעט כלום מהנציגים. רוב העבודה נעשית על ידי מחלקת תרבות. לא הרבה נרשמו, תירשמו כדי שנוכל באמת להגיע לסטודנטים. גם המנעד של מה אנחנו מביאים הוא מאוד רחב. זאת אומרת, אתם יכולים גם לבחור מה בא לכם שיהיה, לא צריך להיצמד לאופציות שנרשמו במייל. תרגישו חופשיים ותעשו את זה. סדנת חוסן אקדמי, מאוד חשוב, אני ארוחב על זה בנקודות שלי בהמשך. ערב הכנה לאס"א, שפאדי ידבר על זה אחרי זה. מרץ, ממשיכים לסדנת חוסן מפגש שני. עד השביעי למרץ אנחנו סוגרים את סקר האגודה. נכון להיום ענו כאלף שלושת מאות סטודנטים וסטודנטיות. שזה מרשים, וזה יפה, וכבר אנחנו מתחילים לראות מגמות, אבל אנחנו רוצים עוד. בפענוח של מה שעשינו ברמת המדיות והתפוצה, ברגע ששלחנו לכם את זה בווטסאפ, הקפיצה הייתה משמעותית ביותר. אז תתנו פוש כל אחד ברמתו, תשלחו שוב את הסקר, ביום, בשעה שנראים לכם רלוונטיים, ותפיצו את זה כדי שנגיע ליעד גדול יותר. הסקר הזה הוא סקר צרכים גדול, הוא עונה על המון שאלות שאנחנו שואלים את עצמנו ביום יום. הפילוח שלו והנתונים שלו יעזרו לכל אחד מאיתנו אחר כך לזקק את העשייה שלנו בצורה טובה יותר. יום האישה וישיבת מועצה של מרץ 9.3.15, אסף ירחיב על זה בתורו, קורה דבר תקדימי בקמפוס ואנחנו נפגשים להפסקת לימודים בת שעתיים. משתיים עד ארבע הפסקת לימודים, אין לימודים,

כל הקמפוס עוצר. בזמן הזה אנחנו חוגגים את קרנבל פורים. מתוכננות שם מלא הפתעות וכיף - תחרות תחפושות, מתנפחים, מתקני יריד, אוכל - המון דברים. כל מי שיש לו רעיונות, רוצה לקחת חלק, או שיש לו רעיון מגניב - תבואו אלינו, זה הזמן. למחרת, בערב, אנחנו נפגשים למסיבת פורים כיפית מחוץ לקמפוס, בהוואנה קלאב, את כל הפרטים פאדי ייתן בהמשך. ב18.3 מסתיים מבצע בנק הבחינות. בואו נפיץ כדי שיגיעו עוד ועוד בחינות, הפרסים שווים. סדנת חוסן אקדמי, אני ארחיב על זה שוב בהמשך. והגענו לשבוע הודו. במהלך שבוע הודו, כל מי שיש לו רעיונות, בא לו לשתף משהו שחווה בטיול בהודו ורוצה להביא את זה לקמפוס. הרצאות, מחקרים, דברים שקשורים לתוכן תרבותי - יותר ממוזמנים להעביר את זה אלינו. טורניר אס"א אילת, שגם על זה הופצו פרסומים לסרטונים. מי שרוצה לקחת חלק, והוא חלק מנבחרת ועומד בכל הקריטריונים, מוזמן. יריד מעורבות חברתית, גם על זה נרחיב בהמשך. זה יהיה יריד בן יומיים, ומיד אחריו יהיה את יום המעשים הטובים. מתוכננים פה הרבה דברים שקשורים לעשייה חברתית, התנדבויות, חשיפה לעמותות חשובות, מאוד כיף.

(1) חדשנות בהוראה

נפגשו עם הדיקנט לחדשנות בהוראה, אנחנו מקיימים איתם פגישות שבהן אנחנו מדברים על איך מטייבים, מחדדים ומכניסים את החדשנות להוראה הקיימת. ממש ברגעים אלה נשלח לכולכם בווטסאפ מידע על קורס שנקרא "ללמוד איך ללמוד". זה קורס אינטרנטי, חינוכי, שמקנה מיומנויות מאוד חשובות, שכל סטודנט וסטודנטית צריכים בשביל שיהיה להם קל יותר להצליח בתוך הלמידה האקדמית. מזמינה אתכם לשלוח את זה לסטודנטים שלכם ולהעביר לנו התרשמויות איך היה - האם בעיניכם זה קורס שחייב להיות בתוכנית הלימודים? זה משהו שצריך להיות קבוע ולקבל עליו נקודות זכות? האם זה משהו שאנחנו צריכים לשלוח כבר מראש? נשמח לפידבקים ונשמח שתפיצו את זה. בשבוע האחרון התקיימו סדנאות לשיפור ההוראה שהדיקנט לחדשנות בהוראה קיים והזמין את המרצים והמתרגלים. הגיעו כמאה חמישים מרצים ומתרגלים, שזה נתון מאוד יפה. הם דיברו על הדרכים, על הכלים ועל המיומנויות שיש להם כדי לשפר את ההוראה שלנו. במהלך השיחה דיברנו על פיתוחי קורסים. קורסים שלמים שרצים. בין אם זה באונליין, ובין אם זה קורסים שנגעו, עזרו להם, נכנסו לתוך הסילבוס ורצו להפוך אותו לקורס יותר אינטראקטיבי. אנחנו רוצים לקיים קבוצות מיקוד של סטודנטים שלקחו את הקורסים האלה, כדי שניתן את הפידבק מהצד שלנו - מה עבד טוב יותר, מה עבד פחות טוב, איפה אנחנו רואים את האתגרים, איפה אנחנו רואים את ההזדמנויות. ולעזור לחדד את הקורסים האלה ואת הפיתוח שלהם קדימה.

גם זה משהו שנפרסם לכם כשזה יהיה רלוונטי לכל קורס, ואז נבקש שתביאו לנו סטודנטים מהקורס כדי לייצר את קבוצות החשיבה האלו. באופן כללי, כל דבר שעולה לכם בתחום הזה של חדשנות בהוראה, דברים שמנסים לעשות אתכם ואתם מרגישים שזה פחות טוב, או שזה עובד מעולה ואתם חושבים שזה משהו שהוא חשוב וצריך להעביר אותו הלאה. תעבירו לנו ונחدد את המסרים האלה ביחד.

(2) חזרה לסמסטר ב'

אז כמו שאמרנו, התרגשות גדולה בפתח. אנחנו מדברים על זה בשני היבטים - בהיבט האקדמי ובהיבט התרבותי. אז בהיבט התרבותי הרחבתי את כל מה שמצפה לנו בהיבט של שבוע ברזיל, ורביד פלוטניק ואקו. בהיבט האקדמי, התחלתי לדבר על המתווה לסמסטר ב', מה שנפגשתי עם הנציגים ודיברנו על זה לפרוטרוט. אז אני אגיד על זה ככה בקצה המזלג. קיימנו גם שיחה עם הרקטורט ומחר אנחנו מקיימים שיחה נוספת בנושא הזה, לחדד את הדברים עוד כמה שצריך. אנחנו חוזרים לשגרה בקמפוס עם הנגשה מרחוק. אנחנו מבינים שהקורונה עדיין לא הולכת, בתקווה שהיא תלך ותעלם, ולכן ההנגשה מרחוק היא קריטית וחשובה. מסר שאנחנו מפמפמים מהיום הראשון, ולמזלנו ולשמחתנו הוא ממש מתחיל להיטמע, וראינו את זה גם בבחירת מילים במכתב של סגן הרקטור. הקלטות כמדיניות כללית, ללא קשר לקורונה, שמהוות כלי עזר מהותי עבורנו הסטודנטים. כדי ללמוד, להכין את עצמנו לקראת המבחנים, להשלים איזשהו חומר שפספסנו. וגם נקודתית, יכול להיות שהריכוז שלנו שנייה הוסט, ואנחנו יכולים לחזור ולחזק איזשהו נושא ספציפי בהרצאה שאנחנו רוצים לחזור אליו. זה נכנס וזה מוטמע. זה לא יהיה עדיין בכל הקמפוס, אבל איפה שזה לא יהיה ולא יהיו הקלטות, תהיה עדיין הנגשה מרחוק בצורת לייב. והמסר הכללי, גם של הרקטור וגם שלנו בכל נקודת זמן, זה שמבינים את החשיבות של ההקלטות, שזה מסר מאוד משמח. ניתן דגש לרגישות והבנה למקרים משתנים. גם דברים שלא כתובים שחור על גבי לבן בתוך המכתב. יש הבנה שהמצב מורכב, ושנחנו נתקלים בסיטואציות שלא את הכול אפשר לצפות. אם הורה נכנס לבידוד כל שני וחמישי, והוא לא מצליח לנהל שגרת לימודים, יש כאן הבנה והנחייה להיות רגישים לסטודנטים ולתת את הפתרונות היותר יצירתיים והמענה הנקודתי. זה בהיבט האקדמי.

(3) חוסן אקדמי

דיברנו על זה בישיבה הקודמת. אני ממש שמחה לספר שזה יוצא לפועל. חוסן אקדמי זו סדנה בת חמישה מפגשים, כל מפגש אורך כשעה וחצי. גוף המקצועי מעביר את הסדנה בשיתוף עם השירות הפסיכולוגי בדקאנט. הם מביאים את התחום היותר מקצועי, והליווי והתמיכה המקצועית, אנחנו בעצם מממנים, מסבסדים, מלווים, דוחפים לפרויקט הזה, מפרסמים אותו ומובילים אותו. חוסן אקדמי הוא צורך שזיהינו אצל סטודנטים, אנחנו נותני לו מענה בשלב מניעתי, של רכישת כלים והקניית מיומנויות איך אנחנו מתמודדים עם עומס, בעזרת פסיכולוגיה חיובית, המון כלים שניתנים לסטודנטים. ההרשמה התחילה, על כל הפרטים הטכניים דניאל תרחיב בתורה. אנחנו רוצות שזה יגיע לכמה שיותר סטודנטים, ושנפתח עוד ועוד סדנאות, כדי שבאמת כולנו נזכה למיומנויות החשובות האלה. נשמח גם לקבל פידבק ממי שלקח חלק. זו תהיה הסדנה הראשונה שאנחנו מקיימים בנושא הזה. לשמוע פידבק חזרה מה היה טוב, מה היה פחות, כדי שנשתפר גם לפעמים הבאות.

TAU MASTER (4)

בישיבה הקודמת הצגנו לכם את מסע חיי הסטודנט על כל שלביו. במהלך המסע הזה זיהינו שיש צורך בכמה פרויקטים חדשים, שהתחלנו להניע אותם. את TAU MASTER, מעבר מאקדמיה לתעסוקה, כבר התחלנו בסמסטר א' ואנחנו ממשיכים איתו לתוך סמסטר ב'. המהות שלו והמטרה שלו היא להקנות כישורים רכים לסטודנטים, כולל הכנה לשוק העבודה. בין אם זה הכנת קורות חיים, להתכונן לקראת ראיונות עבודה, לינקדאין, תמונות מקצועיות, מה זה לעבוד בתוך חברה גלובלית, איך עונים למיילים, איך מדברים, כישורי כתיבה, כישורי התבטאות. המון כלים שאנחנו נותנים בתוך מערך סדנאות שלם של כל הסמסטר. החזון זה בסופו של דבר להביא את התעשייה לכאן. אנחנו הון מאוד יקר ואיכותי של סטודנטים, ואנחנו רוצים בעצם להביא את התעשייה לכאן, לכל הפקולטות. אנחנו שואפים שזה יקרה עוד הסמסטר, בקצה הסופי, שהחברות יבואו לפה, יספרו לנו, יתנו לנו את המידע, במקום שאנחנו ננבור ונתחיל לחפש. מה התפקידים, מה אפשר לעשות בעצם בחוץ בכל התפקידים השונים והמשונים שקיימים, שאין לנו בהכרח מושג עליהם. אז זה קורה, ומידע נוסף ופרטים יותר רלוונטיים יהיו בהמשך. כל מי שיש לו רעיון או צורך או איזשהו קשר שהוא חושב שרלוונטי - תעבירו אלינו. באותה נשימה אני אגיד שאחד הצרכים הנוספים שעלו זה מעבר מאקדמיה לאקדמיה, זאת אומרת מעבר מתארים ראשונים לתארים מתקדמים. אסף ירחיב על הכול בתורו.

(5) סקר האגודה

ענו, כמו שאמרתי, 1300 סטודנטים. זה ממש יפה ולא מספיק, בואו ניתן פוש. בסוף הסקר ניתנה שאלה יצירתית- במידה והיה חדר וחצי בקרבת הקמפוס לטובת הסטודנטים, מה הייתם רוצים לראות שם. אנחנו ממש שמחים להגיד שיש היענות מאוד יפה, תשובות מאוד מפורטות ומאוד יצירתיות. אנחנו נפלח את זה גם ונבין את הצרכים, ומתוך זה יהיה לנו עוד רעיונות ועוד נקודות שנשפר ונטייב את מה שאנחנו עושים בתוך הקמפוס.

(6) פגישת סטודנטים עם נשיא האוניברסיטה

בשבוע הראשון של אפריל אנחנו נקיים פגישת סטודנטים עם נשיא האוניברסיטה. שתי פגישות כרגע, אם יהיה צורך נוסף עוד, זה לפי הביקוש ולפי העניין. פגישה אחת תעסוק בסטודנטים מתארים ראשונים, פגישה שנייה תהיה סביב סטודנטים מתארים מתקדמים. בעיקר לבוא ולספר על החוויה שלנו כסטודנטים, ממה אנחנו מרוצים, ממה אנחנו פחות, איפה היינו רוצים לראות את זה, מחוברות לארגון, מחוברות לאוניברסיטה, וכל דבר שיעלה על רוחם.

(7) פגישה עם קצין מילואים ראשי

בקרב אני נפגשת עם קצין מילואים ראשי כדי לדבר על זכויות סטודנטים, התאמת האימונים לתקופת מבחנים. שוב, תפיצו לסטודנטים, כל דבר שיש, כל דבר שעולה מהשטח תעבירו אליי, ונעביר את זה הלאה.

(8) נספרסו

אז מי שראה, התחלנו את הפופ אפ בשלושת הספריות. הצבנו כבר מכונות נספרסו כתחליף למכונות קפה שוק הצהובות שהיו. במהלך החודשיים הקרובים אנחנו נחליף את כל המכונות בקמפוס, בכל הנקודות, למכונות של נספרסו. בתחילת הסמסטר אנחנו נחלק גם שוקולדים עטופים בנייר, לא בניילון. ללא פרסום בכלל, רק ככה שזה נמצא, יש היענות וקנייה מטעם הסטודנטים, שזה יפה לראות וזה כיף מאוד, כיף גדול. אז תכירו.

עומרי שטיינברג: מי שיש לו כרטיס של קפה שוק ויש לו יתרה בכרטיס, מה עושים עם זה?

ליאור חזן: אז תעבירו לנו ונבדוק.

(9) פינות רווחה

מוביל אותי ישירות רגע לנקודה של פינות רווחה. אני ורועי, מנהל יחידת התפעול, עשינו סיור בפינות הרווחה הקיימות, ושוחחנו עם סטודנטים בכל פינה, ושמענו את הצרכים שלהם מהשטח. זה היה ממש כיף ומרתק. עלו דברים שהם בסיסיים וחשוב לשמוע אותם, כי לא תמיד היינו בהכרח מבינים ורואים את זה. לצורך העניין, מישהו יכול לנחש מה עלה בצורה גורפת בכל הפינות רווחה? דבר שעלה בצורה יחסית גורפת זה שאין שולחנות. מחממים את האוכל, ואין איפה לשבת לאכול, ואז מחפשים כיתות ריקות. אז עשינו מיפוי שלם של כל פינות הרווחה, בחרנו מספר פינות שכבר נתחיל בסמסטר ב' לעבוד עליהן. עם תוכנית מתמשכת שהולכת לקראת גם סמסטר א' הבא, בתקווה לסיים את הכול. עם רכישה של פינות ישיבה, שולחנות, כיסאות, החלפת תמי ארבע, מקררים, מיקרוגלים, בהתאם לצורך, וכמובן הנספרסו החדש שיהיה.

(10) עלמה רידר

תוכנה של הנגשה, הקראה, הרחבנו על זה בעבר. זו איזושהי תוכנה שהאוניברסיטה רוכשת לטובת הסטודנטים. סטודנטים בעלי מוגבלויות שצריכים הנגשה, אבל לא רק, זה גם טוב ושימושי ליתר הסטודנטים. הייתה עם זה בעיה ברכישה וזה היה תקוע. מחלקת אקדמיה ואני טיפלנו בנושא הזה, אנחנו בתקווה שזה כבר בישורת האחרונה בתוך אגף המחשוב של האוניברסיטה, ויכול להיכנס לתוקף בסמסטר הנוכחי.

(11) מלגות ספורט

מלגות לספורטאים חובבנים ולספורטאים מקצועיים. אנחנו מקיימים דיון לגבי הקריטריונים של מי זכאי למלגות האלה. אלה מלגות שקיימות כבר שנים, וצריך היה רגע לחדד אותן. יחד עם מועדון הספורט. אז גם, מי שיש לו איזושהו אינסייט או משהו שהוא רוצה להגיד בנושא הזה, אז שיפנה אליי.

(12) מלגת הדיור

מי שזוכר, עדכנתי על זה כמה וכמה פעמים בישיבות קודמות. מלגת הדיור זו מלגה מאוד משתלמת לסטודנטים שמתגוררים בשכונות ספציפיות בדרום העיר, התנדבות של ארבעים שעות ועשר שעות לפיתוח קהילה, בתמורה לתשעת אלפים שש מאות שקל מלגה שנתית. היה עם זה קושי בתחילת הדרך. זו מלגה משולבת שאנחנו מפעילים עם האוניברסיטה, העירייה וקרן תל אביב יפו. זה כסף שגם העירייה וגם האוניברסיטה נותנות לטובת המלגה, והקרן מחזיקה את זה ומחלקת את זה.

היה עם זה איזושהו קושי בתחילת הדרך, גם שינוי של שכונות, שחתך לנו מהאוכלוסייה שיכולה לקחת חלק במלגה. הלכה למעשה, בסוף יש היום פחות סטודנטים ממה שאנחנו יכולים ורוצים שיהיו. אנחנו עובדים מאוד חזק על הדבר הזה, להרחיב את זה, להתאים את זה יותר לסטודנטים שלנו כדי שיהיה יותר מענה.

נשאלתי לגבי השיחות עם נשיא האוניברסיטה. אנחנו נפרסם את מועד הפגישה, יהיו מספר סטודנטים בכל שיחה, בהתאם לביקוש גם נפתח עוד ועוד שיחות. השיחה תהיה מאוד פתוחה, לא מיקדנו את זה לנושא ספציפי, זה יהיה סביב תארים ראשונים ותארים מתקדמים. ננסה שיהיה ייצוג מכל הפקולטות, ולחלק את זה בצורה כזו שזה ייתן מענה לכמה שיותר סטודנטים. שזה יהיה ממש שיח חופשי, של דלת פתוחה, מה שהסטודנט רוצה לספר ומה הוא רוצה לשתף.

נשאלתי לגבי פינות הרווחה ונספרסו, מי מטפל בזה בצורה שוטפת, מי מחליף את החלב ומי דואג באופן כללי לפינות. יחידת התפעול אחראית על הפיזור של החלב, התפעול של הפינות והניקיון. אם יש בעיה או חוסר אז פונים אליה. במידה ויש איזושהי בעיה או תקלה בנספרסו, אז גם כמובן פונים אליהם. אנחנו נשים שם שילוט וזה יהיה מאוד ברור. ביום ראשון עולה סרטון שמראה איך עושים את זה, ואז אפשר ממש להסתכל, ולחזור על ההנחיות. מגיעה מכונה מאוד יפה, חדשה, מכונות שהגיעו עכשיו לארץ. אתה בוחר את הקפסולה, סולק את האשראי בעלות של שלושה שקלים, מקבל קפסולה איכותית, אותה שמים במכונה ויוצא אספרסו. חלב יהיה במקררים כמו שציינה טל, יש חלב רגיל וחלב סויה.

עומרי שטיינברג: יהיו מקציפים לחלב?

ליאור חזן: לא, זה בעייתי מבחינה תברואתית. כשנפתח את דן דוד, תהיה שם מכונת נספרסו ענקית עם מקציף, בעלות מאוד סמלית וקפה איכותי וטעים.

יובל כהן: במשפטים נגיד יש כבר מכונת קפה כזאת שעובדת. יכול להיות ששמה נגיד בפינות שלהם פשוט צריך לשים קפסולות, או חלב, לא משנה.

ליאור חזן: מה שיש אצלכם זו איזושהי יוזמה. אצלכם אני מניחה שזה המועצה, וברקנטי זה היה יוזמה של הנציגים, זה פשוט המכונה, ללא שירות, שכל אחד מביא קפסולות לעצמו, נכון? אנחנו מנגישים את הקפסולות. זה מוצר שלם. אתה ממש מקבל כוס קפה, אתה מביא את הכוס מהבית כי אנחנו קיימיים.

עדכוני סיו"ר

(1) כ"א

אסף שלוח [סיו"ר האגודה]: כמו בכל ישיבה, אני מזכיר שיש לנו המון משרות פנויות. במחלקת רווחה אנחנו מחפשים רכזת רווחה, ואנחנו מחפשים רכזת מעונות אינשטיין. ביחידת התפעול, אלה שאחראים לכל הפינות רווחה והקפה, צריכים רכז תפעול ורכז רכש. נציב מזרח במחלקת אקדמיה, רכז וידיאו במחלקת הסברה, רכז סטודנטים בינלאומיים במחלקת תרבות ספורט וקשרי חוץ. תפיצו לסטודנטים כי זה באמת משרות שוות. חשוב מאוד שנאייש אותם. אעדכן גם שנכנסה לתפקיד אליה, רכזת חדשה שתסייע בכל התחום של משאבי אנוש, ניהול ושימור ידע באגודה. משרה סופר חשובה בגוף עם תחלופה כל כך גבוהה של אנשים.

(2) שבוע ברזיל

מדובר בסוף בשיתוף פעולה בינינו לבין בית הספר הבינלאומי. אנחנו מתחילים במסיבת סטודנטים. לאחר מכן, אנחנו חייבים גם לדבר על העניין הזה של שימור יערות ואיכות הסביבה בברזיל. יהיה פאנל משותף יחד עם בית הספר למדעי הסביבה. ביום שלישי יהיה גם את הקרנבל, בין 11:00-16:00 ברחבת הספרייה המרכזית, יהיו שם מלא דוכנים של אוכל, בעלי עסקים ברזילאים, שגרירות ברזיל שבאותו יום מגיעה לחתום על הסכם שת"פ עם האוניברסיטה. יהיה לנו שם מתנפח של תחרות כדורגל בין שני אנשים. יהיה מגניב, יהיה כיף, באמת שווה להגיע. ביום רביעי יש לנו פאנל "סליחה על השאלה". זה איזושהו מפגש בין סטודנטים ישראלים וסטודנטים ברזילאים, שחלקו יתקיים בזום כי חלק מהסטודנטים הברזילאים בברזיל. אנחנו מחפשים אנשים שיבואו וייקחו חלק מהצד הישראלי. כל מי שזה מעניין אותו, שייגש אליי או ישלח לי הודעה עכשיו, בסוף הישיבה, ואני אחבר אתכם למשבצת. יש גם שעת לימוד פורטוגזית ביום חמישי. יש הרצאה בנושא השפעות של אוכל מזרח תיכוני, של הקהילה הלבנונית והמזרח תיכונית בברזיל, על האוכל הברזילאי. הרצאה סופר מעניינת, שווה גם כן להגיע אליה.

(3) תל אופן

בתחילת הסמסטר נצא באיזושהו שת"פ של מבצע שהשגנו, של 50% הנחה על מינויים בתל אופן. תל אופן גם התחדשו עכשיו סדרה של אופניים חשמליים. אנחנו נפרסם על זה כמובן בפייסבוק שלנו ובקבוצת נציגים.

(4) מכונת "גלגל הצלה" - מוצרים

כולם מכירים את סירת ההצלה במרכז שירות? במרכז שירות יש לכם מוצרי היגיינה ומוצרים בסיסיים, למקרה שנתקעתם, החל ממטרייה ועד לדאודורנט, תחבושות, טמפונים, מסכות, סוללות... מכונת "גלגל הצלה" שאמורה להיות בקמפוס עצמו בעתיד בדרך דוד, בינתיים במדעי החברה. המכונה תיתן שירות דומה, כל מיני מוצרים שסטודנטים צריכים, שיוכלו לקנות באופן אוטומטי. כמובן שהמחירים זולים במיוחד. אם יש לכם רעיון למוצרים שסטודנטים שלכם צריכים, תפנו אלינו כדי שאנחנו נוכל להכניס את זה למכונה.

(5) קרנבל פורים

הפעם הראשונה שקרנבל פורים עלה בכלל סדר היום הייתה לפני שנתיים. ליאור בתור רמ"ח תרבות הצליחה לשכנע את האוניברסיטה כמה זה חשוב שיהיה אירוע גדול, מקיף, שיכלול את כל קהילת הקמפוס, וייתן מענה גם לרצון שעלה מנציגים, בדיוק כמוכם, להביא את אוירת פורים לתוך הקמפוס גם במהלך היום ולא רק במסיבת פורים. קרנבל פורים יקרה ב-15.3 יום שלישי, בין השעות 14:00-16:00. הפסקת לימודים מלאה, באזור של רחבת הספרייה המרכזית. יהיו דוכנים, מתקנים, אוכל וכיף. אני אשמח שאם למישהו יש רעיון לעוד דברים שהייתם רוצים לראות בקרנבל הזה, תפנו אלינו בימים הקרובים כדי שנראה איך אנחנו יכולים לקדם. יהיה ממש מטרורף, תהיה הופעה, תהיה תחרות תחפושות ויהיו פרסים שווים לתחרות תחפושות.

לילך מרקוביץ': מאוד חשוב שיהיה פרסום של הדבר הזה מלא זמן מראש. אנחנו כל פעם מפספסים, אנשים לא באים מוכנים, בדקה ה-90 אומרים להם לבוא עם תחפושות, הם לא זורמים על זה. אז איזה שלושה שבועות לפמפם שגם באוניברסיטה מגיעים תחפושות כי הולך להיות קרנבל. **אסף שלוח**: אנחנו מודעים ואנחנו עובדים על זה שהפרסומים יהיו מספיק זמן מראש ושהכול יהיה מוכן. ויש גם תאריכים סגורים בל"ז לפרסומים, כדי שכולם יכירו את האירוע הזה.

(6) פרויקט מאקדמיה לאקדמיה

ליאור דיברה על TAU MASTERS, שנועד לתת כלים לשוק העבודה. לתת לסטודנט משהו שהוא יוכל לצאת איתו כשהוא מסיים את התואר, משהו שבאמת יעזור לו. פרויקט מאקדמיה לאקדמיה נועד לתת לסטודנט כלים יעילים, אבל דווקא לסטודנט שרוצה להמשיך לתארים מתקדמים. זו בעצם איזושהי תוכנית משלימה שאנחנו רוצים לעשות. תוכנית שתהיה מיועדת יותר לסטודנטים

בסוף שנה ב', תחילת שנה ג', או כאלה שהם בתואר שני ורוצים להמשיך לדוקטורט. המטרה של התוכנית היא בעצם גם לחשוף את הסטודנטים לתהליך הזה של איך מתקבלים לתארים מתקדמים, מה זה דורש. יש הרבה מאוד סטודנטים שחולמים להישאר באקדמיה, לתת קצת מושג ראשוני לאיך הדרך הזאת אמורה להיות. זו דרך שהיא לא פשוטה, יש בה המון תחנות, וחשוב וכדאי להכיר אותה. וככל שמקדימים להכיר אותה, ככה יותר קל. חשבנו גם שנעשה כל מיני סדנאות שהן יותר מוכוונות לסטודנטים בתארים מתקדמים כמו איך להגיש בקשה למלגה, או איך לכתוב קורות חיים אקדמיים, או איך אני בכלל מוצא כנס בתחום שלי ומגיש בקשה להשתתף בכנס. סבך העולם האקדמי של תארים מתקדמים הוא באמת כל כך מסובך וכל כך מורכב, ויש מיליון מלגות, קרנות ודברים שצריך לעשות. ותאריכים, עד מתי אני צריך להגיש בכלל בקשה למלגה. כי אם פספסת את הבקשה למלגה לשנה הבאה, אז יכול להיות שתצטרך להיות בלי מלגה ואז זה יותר קשה. זה רעיון שאנחנו רוצים לקדם, ואני ממש אשמח גם לשמוע את דעתכם, אם יש לכם רעיונות, בעיקר כמובן מהנציגים של תארים מתקדמים אני אשמח לעזרה.

ארז יוסף: מי מעביר את זה?

אסף שלוח: אנחנו בונים את זה, לנסות למצוא סטודנטים, וגם סדנאות יותר מקצועיות, שיעבירו את זה.

ארז יוסף: מאוד חשוב להתייחס גם לעניין של מזרח ומערב וקמפוס, ובין חוגים שונים.

אסף שלוח: זה נכון, זה מאוד שונה בין מדעים מדויקים לבין מדעי הרוח, מדעי החברה ומשפטים. מקצועות הבריאות כמובן, ואמנות, לא חסרים. למישהו יש עוד הערות, שאלות, משהו על זה? אתם חושבים שזה רעיון טוב? הייתם רוצים לראות את זה? אני רואה פה הנהונים מהקהל אז בסדר.

עדכוני מחלקת אקדמיה וזכויות סטודנטיאליות

דניאל זילבר [רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטיאליות]: עשינו שיח מאוד נרחב עם הרקטורט בכל הנוגע לאופן הלמידה בסמסטר הקרוב. הלימודים יהיו בקמפוס, זה דבר טוב. הלימודים בקמפוס הם חשובים. גם להיות אחד עם השני, גם איכות ההוראה יותר טובה. במקביל, אנחנו פועלים לשמר את ההקלטות שהן כלי עזר מאוד משמעותי בשבילנו, לצד מענה מקוון של שידור חי במידת הצורך. יש יחידות שאנחנו יודעים שהיה בהן קשיים במהלך הסמסטר הקודם. כבר בשבוע הראשון,

מהשבוע הבא ושבוע אחרי זה, אם יש לכם קורסים שלא מונגשים בשום צורה, או שאתם רואים צורך אקוטי בהקלטות, או שיש איזשהו קושי לסטודנטים, תציפו את זה בתחילת הסמסטר כדי לפתור את הבעיה כמה שיותר מוקדם. זה חשוב וקריטי. אנחנו נהיה יותר זמינים בשבוע הראשון והשני במיוחד כדי לתת מענה לדברים האלה, אז שימו לב. ליאור ואני נפגשות מחר עם הרקטורט ועם המזכירות האקדמית. אם יש סוגיות קריטיות שאתם חושבים עליהן כבר עכשיו בנוגע לסמסטר הבא או מועדי ב' וג' שצפויים להיות בקמפוס בהמשך הסמסטר, תגידו לי כבר היום, כדי שנוכל להוסיף אותן לפגישה שאנחנו מתכננים מחר. מועדי ב' ו-ג', כמו שאמרתי קודם, באמת מתקיימים בקמפוס.

פגישה עם מדעי החברה הייתה אמורה להתקיים החודש, אבל לצערי הייתי חולה ולכן היא התבטלה ועברה ל-3.3. אם יש לכם איזשהן נקודות שקשורות לנושא, תעדכנו אותנו.

פגישות עם ראשי חוגים. תעדכנו אותנו אם אין לכם קשר עם ראש החוג שלכם, כדי שנוכל לבסס איזשהו קשר ביחד אתכם. חשוב לנו להיות בשליטה ובקשר עם כל היחידות בקמפוס. שימו לב לזה, בבקשה תדברו עם המחלקה. אם יש ראשי חוגים בעייתיים, יש לנו את השיחות עם הדיקנים, ובמידת הצורך גם את הרקטורט.

החודש הייתה לי פגישה עם מדור מחקר, היה מאוד מעניין. שתכירו שמדור מחקר אמון על הדוקטורנטים ולא על המסטרנטים בקמפוס. המסטרנטים הם בניהול הפקולטות ולא בניהול המדור. למי מכם שיש סטודנטים דוקטורנטים באחריותו, שימו לב אם יש איזשהו צורך, קושי או איזושהי יוזמה, אז אנחנו פה בשביל לשמוע ולדבר עם המדור בנושאים האלו.

חוסן אקדמי. שלחתי לכם היום בצוהריים הודעת וואטסאפ להעביר לסטודנטים. יש סטודנטים שנרשמו, אנחנו יודעים שזה צורך שקיים, זה כלי מאוד חשוב. הרבה מאתנו סובלים בימים אלו מחרדה וקשיים בלימודים. גם בשנה א' וגם שנים מתקדמות יותר. זה כלי מאוד משמעותי שיכול להיות לסטודנטים, שאנחנו יכולים לתת ולהקל עליהם. זה מאוד מקצועי, וזה נעשה בצורה מאוד הדוקה וסדורה כדי שזה יהיה כמו שצריך.

מבצע איסוף בנק בחינות - יצאנו למבצע. בינתיים שלחו לנו 150 בחינות. לשבוע שעבר זה היה מספר טוב, השבוע זה מספר כבר קצת פחות טוב, יחסית להיום. שימו לב שאתם גם כן מעודדים את הסטודנטים לשלוח. בנק הבחינות שמתרחב ומאפשר לסטודנטים בהמשך השנים הבאות ללמוד בצורה טובה יותר.

ערב הוקרה למשרתי מילואים. המחלקה מתכננת את ערב ההוקרה. בכל שנה יש ערב הוקרה שבו אנחנו מודים למילואימניקים על כל העבודה הקשה שלהם במקביל ללימודים בקמפוס. זה יכול להיות אתגר מאוד לא פשוט, במיוחד לאלו שממש הולכים לשבועות לשטח במידת הצורך. זה באמת מדהים, ולכן יש את הערב הזה. אם אתם מילואימניקים, יש לכם רעיונות לאיזה מתנה אפשר לתת, איזה אירועים, איזה דברים אפשר לשים שם בתוך הערב הזה כדי לתת לו ערך מוסף שרלוונטי למילואימניקים, תעדכנו אותנו.

חונכות מדויקים. אני מאוד שמחה לעדכן שקיימנו שיח עם דיקנית מדויקים בשיתוף עם הנציגים. בסמסטר הקרוב הולכת להיות חונכות מדויקים בפקולטה עצמה, כמו בחונכות שהייתה עד כה להנדסה. עבדנו על זה לא מעט וכבר בסמסטר הזה יהיו קבוצות שיקבלו חניכה בפקולטה. אם יש איזשהו פרויקט אתם מרגישים שיש בו איזה צורך אקדמי, ואני אחבר את זה גם תכף לאקסטרא, תגידו לנו ותדברו עם המחלקה.

אקסטרא. אנחנו יודעים שהשנה הזאת הולכת להיות קצת שונה, הסמסטר הזה הולך להיות קצת שונה. מאוד יכול להיות שאנחנו נצטרך לתת פוש בקורסי עזר ובמרתונים באמצע הסמסטר, בשביל לחפות על המועדי ג'. זה בעיקר רלוונטי במדויקים ובהנדסה. יש מקומות שזה קריטי בהם. דברו איתנו או עם אקסטרא ישירות. זה הזמן, עכשיו, להכין את קורסי העזר האלה. אם לא תדברו איתנו עכשיו זה פשוט לא יקרה וזה קריטי. זה מאוד עוזר לסטודנטים לעבור את המבחנים, ומועדי ג' יהיו ככל הנראה מאתגרים יותר ממועדי א' ו-ב' בגלל המרחק מהקורס, ולא בגלל הבחינה עצמה, הבחינות אמורות להיות אותו דבר.

TAU-CAL. סטודנט ממדעי המחשב פנה אליי, הוא בנה מערכת שמאפשרת לנו להטמיע את הקורסים שלנו בלוח השנה. פשוט מכניסים את השמות של הקורסים, אתר מאוד פשוט, נפרסם את זה ברשתות. זה אמור ממש להקל עלינו לשבץ את המערכת ליומן. זו ממש מערכת שאתה מכניס את השיעורים שיש לך, ופשוט מעביר את זה ליומן במקום שנצטרך לשבת ולהכניס כל שיעור בנפרד, זה יכול לקחת שעות ותמיד מתבלבלים באיזושהי שעה ואז מפספסים את השיעור בשבוע הראשון. תדעו שיש את המערכת הזאתי. הדגש העיקרי שלי כאן הוא פחות המערכת, אלא יותר היוזמות של הסטודנטים. אל תשכחו שאנחנו כסטודנטים והסטודנטים שאנחנו מייצגים זה משאב אדיר. כמו שהסטודנט הזה פנה, ואנחנו נפרסם את היוזמה שלו והיא תעזור לסטודנטים אחרים, ככה אני

בטוחה שלסטודנטים שלכם יש רעיונות ויוזמות. עודדו אותם לבוא אלינו, כדי שנוכל לתת להם את המקום ואת הבית להתפתח במידת האפשר. זהו, שאלות?

אמיר שמואל: בנוגע למערכת הזאת של הקלנדר, יש במקרה איזה פוסט, הודעת ווטסאפ, או משהו שאפשר להעביר לסטודנטים בנושא? כי אני מניח שצריך להיות לזה הרבה ביקוש.

דניאל זילבר: כרגע אין, אבל אנחנו נכין ואני אשלח בהמשך השבוע או בתחילת שבוע הבא. הקישור למערכת יצא באגודף, דרך אגב, אם בא לכם להציץ. עוד שאלות?

עידן ברנע: בנוגע למועדי ב', האם זו לא החלטה של כל פקולטה?

דניאל זילבר: השיחה שלנו עם הרקטורט מחר אמורה לעסוק בין היתר בנושא הזה, ואני אעדכן.

שרי גרינשפון: אם מועד א' שלי היה בזום והיה לי חומר פתוח ועכשיו הוא פרונטלי, האם גם חייב להיות חומר פתוח?

דניאל זילבר: כן, חד משמעית, צריך להיות אותו חומר פתוח. המיקום הוא לא משנה, אבל המתווה של הבחינה, בין אם זה כמות השאלות, אופי הניקוד, חומר פתוח, חומר סגור - צריך להיות בדיוק אותו דבר.

עדכוני מחלקת הסברה ופרסום

תמרי צרפתי [רמ"ח הסברה ופרסום]: סקר האגודה, כמו שליאור אמרה, יצא לדרך. חשוב לי להסביר את החשיבות של הסקר. המטרה שלנו היא באמת להיות יותר רלוונטיים לסטודנטים ולדעת בדיוק מה הם צריכים. לזקק באופן מהותי את הצרכים והרצונות של הסטודנטים. מאוד חשוב לפרסם אותו. מעבר לזה, יש את שאלת הפרס. המקום ראשון - apple watch; מקום שני - מנוי למרכז הספורט לשנה; מקום שלישי - 800 ₪ לאקסטרא; מקום רביעי - 500 ₪ ל-BuyMe; מקום חמישי - מארז משחקי קופסה שווה שכולל קטאן, מונופול, טאקי ושם קוד; מקום שישי עד עשירי - 50 ₪ בוולט. הפרסים מאוד שווים, שווה מאוד שסטודנטים יענו על הסקר ובאמת יחשבו על תשובות יצירתיות. ואני מוסיפה אתגר - הפקולטה עם אחוז העונים הגבוה ביותר תזכה בהפקולטה נוספת. ממש שווה לכולכם לדאוג שהסטודנטים באמת עונים על הסקר.

האינסטגרם של האגודה, עבר קצת איזושהו שינוי, הוא הופך להיות קצת יותר ויזואלי, יותר יפה ונעים לעין. מזמינה אתכם לראות. גם הניוזלטר. הניוזלטר של השבוע הקרוב הולך לצאת כבר עם שינוי יחסית מסיבי, נשמח לשמוע את דעתכם.

סרטון תדמית. יש לנו איזושהו רעיון, עכשיו נפגשים עם כל מיני ספקים, מפיקים ובמאים, כדי באמת לזקק בדיוק את התהליך. התהליך הזה הוא של הדוברות ביחד עם רמ"ח הסברה הבא.

אתר האגודה גם כן עובר תיקוף ותיקונים, ובקרוב הוא יהיה יפה וחדש.

אני רוצה להודות לכולכם, תודה רבה על ההזדמנות. תודה רבה לליאור ואסף וכל ההנהלה על כל התמיכה והעזרה. ותודה לרכזות המדהימות שלי, שבלעדיהן זה לא היה, אני אוהבת את כולכם.

ליאור חזן: זאת לא פרידה, ואנחנו נקיים פרידה רשמית שקורית ב-28 בפברואר ב-12:00. אז כל מי שרוצה מוזמן להגיע. שם אנחנו נבכה ונגיד את כל מה שיש לנו להגיד. זאת כן הזדמנות נפלאה להגיד תודה רבה לתמרי על כל העשייה שלה, על כל התרומה הרבה לאגודה, ההשקעה מעל ומעבר ועל השינוי המהותי שהיא עשתה במחלקה, ואנחנו מרגישים ורואים את זה. אנחנו נמשיך לשפר ולהיות טובים יותר תמיד, זו השאיפה שלנו, תמיד להמשיך ולהתקדם.

תמרי צרפתי: תודה רבה.

עדכוני מחלקת מעורבות חברתית

אסף שלוח [סיו"ר האגודה]: סיון במילואים, אז אני אחליף אותה. תרומות שיער יתקיימו ביום חמישי שבוע הבא. כרגע יש לנו בערך 30 נרשמות, ואנחנו צריכים עוד. זה למטרה טובה כמובן, אז בבקשה לכל הסטודנטים והסטודנטיות, כדי שתהיה לאירוע הזה יותר חשיפה.

יום האישה הבינלאומי יתקיים גם בסימן של קידום ותמיכה בעסקים ופרויקטים בהובלת נשים, וגם בעידוד של הצטרפות לפעילות פמיניסטית בקמפוס. וסיון תרחיב על זה עוד בקבוצת עדכונים.

שירה אדר: לגבי יום האישה. רציתי לדעת איזה עסקים ופרויקטים בהובלת נשים?

אסף שלוח: המחלקה אוספת כל מיני עסקים שבעלות נשית, והשאיפה היא לנסות להדגיש אותם כמה שיותר לסטודנטים. אז אם יש לכם רעיון או עסקים שאתם מכירים, מכירות, תפנו לסיון.

שירה אדר: עסקים זה לא כאילו ארגונים חברתיים, זה פשוט עסקים כמו חנויות, חברות, כזה?

אסף שלוח : כן, אבל גם ארגונים חברתיים שאת חושבת שהם מאוד רלוונטיים, אז תרגישי חופשי לפנות לסיון ולדבר איתה על זה.

אנדומטריזיס. זו מחלה מאוד מורכבת. בעקבות פנייה של סטודנטיות אלינו אנחנו מנסים לגבש יחד איתן איזשהו מסמך מדיניות שיאפשר לסטודנטיות שסובלות מאנדומטריזיס לקבל הכרה מהאוניברסיטה. כיום התהליך של הכרה באנדומטריזיס הוא מאוד מורכב וכולל ניתוח פולשני בעצם. אז השאיפה שלנו היא שההכרה, שאליה יתלוו גם הקלות רלוונטיות, תדרוש כמה שפחות אי נעימות לסטודנטיות. אנחנו עובדים על גיבוש מדיניות ועל תוכנית עבודה איך לקדם את זה.

מתלי יד שנייה. כל מיני עמדות קולבים שיפוזרו ברחבי הקמפוס, שבהן נוכל להשאיר בגדים שאנחנו לא רוצים ולקחת בגדים שאנחנו כן רוצים. כרגע יש ארבע עמדות קולבים, שעומדות לקום במדעי החברה, בפורטר, בספרייה המרכזית ובמדעי החיים.

יום הזיכרון הבינלאומי לקורבנות עבדות וסחר בבני אדם ב-23.3, תהיה הרצאה של שורדת גילוי עריות, זנות וסמים. כמובן שיצאו פרסומים בהמשך ונשמח לראות אתכם, וכמה שיותר סטודנטים שמגיעים ונחשפים לנושא הזה.

יש כל מיני יוזמות בעצם שמפגישות בין סטודנטים לבין קשישים. מחלקת מעורבות חברתית, עובדת כרגע על מערך "אמץ ותיק", שזה מעין הרחבה של יוזמה סטודנטיאלית קטנה יותר, "חבר זהב", שהפגישה בין שורדי שואה לבין סטודנטים וסטודנטיות. השאיפה שלנו היא להרחיב את המערך הזה וליצור בעצם משהו הרבה יותר גדול, שיכול לתת מענה להרבה יותר קשישים מסביב לקמפוס. כי באמת זו אוכלוסייה שלהבנתנו ממש צריכה את זה. החיבור הזה בין סטודנטים לבין קשישים לא רק עושה טוב לקשישים, הוא גם עושה טוב לסטודנטים. זו יוזמה סופר חשובה, ואנחנו נעדכן אתכם ככל שהדברים מתקדמים. וכמובן שאם יש לכם רעיונות בנושא אז תפנו לסיון.

תמרי צרפתי : אז מההתרגשות שכחנו עדכון מאוד חשוב. לאחר שיח עם החוג הצפוני, ולמרות העליות של המחירים בשוק, הגענו להסכמה עם החוג הצפוני על הורדת מחירים מאוד גדולה. במהלך ההאפי האוויר, יש 10% הנחה על הכול, כולל האוכל, שזה משהו תקדימי. בנוסף לזה, יש 20% הנחה על ההמבורגרים ועוד 10% הנחה למשלמים עם מועדון TAU. זה שיתוף פעולה שלנו עם החוג, ואנחנו נשמח שתשתפו ותעבירו את זה לסטודנטים.

עדכוני מחלקת רווחה ומעונות

שלי סג"ל: משרת מפקח הקפיטריות שוב נפתחה. אם יש כאן עכשיו מישהו שיש לו זמן, כדאי להגיש לזה. זו משרה ממש שווה, משלמים לכם בשביל לאכול. זה באמת תפקיד ממש חשוב ומהותי לסטודנטים. בעצם לפקח שהקפיטריות מקפידות על מחירים המפוקחים שקבענו.

ועדת משמעת ודיוני משמעת, שני עדכונים נפרדים כי זה מאוד שונה. בעצם בשבוע האחרון הייתה וועדת משמעת. וועדת המשמעת הזו יכלה להימנע אם הסטודנט היה מגיע אלינו קודם, וזה ממש חבל. אם יש סטודנט שאתם יודעים שיש לו דיון משמעת, שיש לו ועדת משמעת, שיפנה אלינו. אנחנו נעזור לו ונוכל כמה שיותר לקדם את האינטרס של כלל הסטודנטים ולדאוג שאם יש צורך בעונש זה יהיה עונש הולם, או לבטל את העונש. צפויים להיות דיונים בשבוע הבא או בשבועיים הבאים, תלוי במחליף שלי. אני כמובן אלווה את מי שיחליף אותי.

מילות פרידה. תודה לכם על זה שנתתם לי את ההזדמנות. אמנם לא הצלחתי לקדם את כל מה שרציתי, אבל ניסיתי ונראה לי שזה חשוב לא פחות. אני ממש קוראת לכם - תנסו, תיקחו חלק, תעשו. זה ממש משמעותי. גם אם מרגיש לכם שזה משהו קטן, זה באמת חשוב. וזהו, אוהבת את כולכם, ונהיה בקשר.

ליאור חזן: אז אני גם אגיד תודה רבה לשלי, שנכנסה ברוח סערה עם הרבה תחלופות של כוח אדם בתוך המחלקה שלה, ובכל זאת קידמה והובילה דברים שמשמעותיים לסטודנטים בכלל ולאגודה בפרט. ואנחנו נגיד לה תודה רבה על כל העשייה שלה, שגם הייתה מעל ומעבר, ועל המחויבות והזמן. אתם צריכים להבין שהשקעת הזמן שמשקיעים בתפקידים באגודה היא מאוד גדולה, ועושים את זה עם כל האהבה ומכל הלב למען הסטודנטים. אז תודה רבה על הכול. אנחנו נאחל גם בהצלחה גדולה בגיוס או עוד לא?

שלי סג"ל: עוד לא, יש עוד זמן.

ליאור חזן: עוד קצת. מי היה מאמין שהיא עוד לא התגייסה אפילו, ותראו כמה היא הספיקה, זה פשוט וואו. אז נאחל מלא בהצלחה עוד מעט, ותודה רבה על הכול.

עדכוני מחלקת תרבות, ספורט וקש"ח

פאדי פאר [רמ"ח תרבות, ספורט וקש"ח]: דיברו על הרבה פרויקטים מעניינים בסמסטר ב'. בין אם זה פורים, שבוע ברזיל ועד יום הסטודנט. אני אתחיל ואגיד שכמובן אפתח עם כל הכיף של

שבוע ברזיל. אנחנו נתחיל את הסמסטר בחלוקת ציופרים שווה מאוד. אנחנו בוחנים כמה אופציות לשבוע ראשון, ונפיץ בקרוב מה תהיה חלוקת הציופרים בתחילת סמסטר.

(1) יום הסטודנט

עד עכשיו ענו כאלפיים חמש מאות סטודנטים לסקר אומנים. שזה מגניב אבל לא מספיק, אנחנו צריכים עוד אנשים. סקר האומנים עדיין באוויר. אני אשמח אם תעבירו שוב לסטודנטים, זו אופציה לסטודנטים לבחור את מי הם רוצים לראות ביום הסטודנט ואיך יום הסטודנט יתנהל. בשנה שעברה בזכות זה נועה קירל באה.

(2) הפסקולטות

נקבעו לנו רק שלוש הפסקולטות מתוך 12 לסמסטר ב'. זו אחלה אופציה לנציג לבנות קשר עם הסטודנטים. המטרה של הפסקולטה, מעבר לאוכל וכיף, זו הזדמנות שנציג יבנה קשר עם הסטודנטים שלו. זה יום כיף לכל הפקולטה, חשוב לבחור יום שהוא יום חזק שסטודנטים מגיעים לקמפוס, ולעשות כיף. אפשר לבחור איזה אוכל, איזה שתייה אתם רוצים ליום הזה. אנחנו במחלקת תרבות פה לעזור לכם לבחור איזה יום, וגם מה להביא ליום הזה. אז אני מבקש, מי שלא נרשם שיירשם להפסקולטות. מי שלא קיבל את המייל, לפנות אליי במייל, אפילו בווטסאפ. תגידו לי ואני אעזור. אנחנו רוצים לקבוע כבר מעכשיו איזה הפסקולטות יהיו. וככל שאני אדע מראש מה אתם רוצים להביא בהפסקולטה, אני אוכל באמת להביא את האוכל והשתייה שאתם כן רוצים ושמחים לראות בהפסקולטה. הלינק להרשמה נשלח גם באגודף ואפשר להירשם עד מחר.

(3) הקרנת סרטי סטודנטים

זה שת"פ שאנחנו מקדמים עם הספרייה המרכזית. אנחנו הולכים להקרין סרטי סטודנטים באוניברסיטת תל אביב, במהלך היום. אנחנו נפרסם, בשעה מסוימת תהיה הפסקה של סרט קצר לסטודנטים עם פופקורן בכניסה של הספרייה המרכזית. אלו אירועים קטנים במהלך היום סטודנט רואה שאגודת הסטודנטים דואגת לו שבהפסקה יהיה לו משהו כיף לעשות, ללכת לראות סרט ולאכול פופקורן, שזה אחלה אירוע. פרטים ותאריכים נפרסם בקרוב.

(5) הפסטיבל הבינלאומי לסרטי הסטודנטים

נראה לי שזה הפסטיבל הראשון, של סרטי סטודנטים בעולם, נכון? אנחנו עושים השנה שיתוף פעולה מדהים, מעבר לשיתוף הפעולה שאנחנו עושים כל שנה. גם אוטובוס הסרטים וגם הפסטיבל עצמו. אנחנו עושים הקרנת סרט שבוע לפני שהפסטיבל מתחיל. אנחנו נצא הקרנת סרט ענקית בקמפוס, לסטודנטים. נבחר ביחד איזה סרט אנחנו רוצים לראות, ונעשה יום כיף של לסיים יום לימודים ולראות סרט כיפי בסוף היום, כמובן עם אוכל ושתייה שווה. זה יקרה ב-25.5.

(5) הכנות לארוחת שבירת צום הרמדאן

אנחנו מתחילים להתכונן לארוחת שבירת צום בחודש רמדאן ב-10 לאפריל.

(6) טורניר אס"א אילת

בתוך הטורניר יש כמה תחרויות. תחרות טניס שהייתה אמורה להיות ב-22 לחודש, קיבלתי ממש לפני כמה שעות הודעה שהתאריך זה ל-21 לחודש. ב-27 לאפריל יתקיים מפגש ליורדי אס"א. יורדים 22 סטודנטים שלנו להשתתף בתחרות אס"א אילת, לייצג את אוניברסיטת תל אביב. אנחנו מקיימים מפגש הכנה לכל הסטודנטים ב-27 לחודש.

יובל כהן: צריך לזכור שיש גם צום לדתיים לפני פורים, ערב פורים, כדאי לעשות גם להם שבירת צום.

פאדי פאר: תדבר איתי בטלפון או במייל ונחשוב על זה ביחד. נשאלתי גם על טורניר הטניס, זה ליורדי אס"א. סטודנטים נרשמו, ונבחרו סטודנטים שיהיו בטורניר. שואלים אותי פה גם על מסיבת ברזיל, אז פרטים מלאים עם מקום, הרשמה ושעה יישלחו בקרוב. מסיבת פורים נפיץ את כל הפרטים, כמובן.

(7) מועדון הדיבייט

בחודש שעבר השתתפנו בתחרות English Cup 2022, תחרות בין כל מועדוני הדיבייט באוניברסיטאות בארץ, בשפה האנגלית. הצמד עומר ורועי כהן יצגו אותנו. כמובן, הקבוצה שלנו הייתה עם הכי הרבה נקודות במהלך הסבבים המקדימים. בחודש פברואר אנחנו נהיה בתחרות "האח הגדול", שהיא תחרות שמורכבת מזוג של אח קטן, סטודנט שנה א' במועדון הדיבייט שנקרא גיוניור בדיבייט, וסטודנט שסיים, בוגר במועדון הדיבייט. והתחרות הולכת להיות בנושא הארי פוטר. אנחנו מתכוננים לאירוע אליפות ישראל בדיבייט ב-13 לאפריל.

(8) מועדון מודל האו"ם

ממועדון הדיבייט אנחנו נעבור למועדון מודל האו"ם. שם אנחנו מתכננים למשלחת סטודנטים לכנס מודל האו"ם בהולנד, שמתקיים בין 8.5-5. אנחנו מתכננים את הכנס הבינלאומי שיתקיים אצלנו בקמפוס, שהולך להיות בחודש אוגוסט. הכנס ימשך חמישה ימים, שבוע ימים. צפויים להגיע 150 משתתפים מכל רחבי העולם. כמובן הכול בהתאם להנחיות הקורונה.

בחירות רמ"ח הסברה ופרסום ורמ"ח רווחה ומעונות, וחבר ועדת כספים

מאי שגב: התפנה לנו מקום בוועדת כספים ואור מימון הגיש מועמדות, מזל טוב לאור. עכשיו אנחנו נקיים הצבעה לרמ"ח הסברה ופרסום ולרמ"ח רווחה ומעונות. אנחנו נתחיל עם עומר בן יהודה, שהוא מועמד לרמ"ח הסברה ופרסום. הוא איתנו בזום כי הוא בחו"ל.

עומר בן יהודה: שלום. לכולם. אני מתנצל שאני מדבר מהזום, נבצר ממני להיות נוכח באופן פיזי. אני מאוד מתרגש לדבר בפורום הזה, אני מבין שגם יש לי נעליים גדולות להיכנס אליהן. אספר מעט על עצמי. אני סטודנט שנה ב' לכלכלה והתוכנית הרב תחומית במדעי הרוח. נחשפתי לאגודה ולעשייה שלה כשהתמודדתי להיות נציג מטעם החוג. עד לנקודה הזו לא כל כך הבנתי את התרומה שלה. בתור תלמיד שהתחיל בזום ונשאר בו עד לנקודה הזו כמעט של התואר, אני יכול להעיד על עצמי, ועל החברים הקרובים שלי, שיש לפעמים תחושה שזה אנחנו מול המבחנים והמרצים, וחיי החברה הסטודנטיאליים לא היו הרבה בגלל הקורונה. כמו שכתבתי במצע ששלחתי אני באמת חושב שיש הרבה שלא יודעים כמה עשייה יש למען הסטודנט ברקע. כמו כל עשייה מול המערכת, דברים מסובסדים, ימים מיוחדים, פעולות, מסיבות. אלובאמת דברים שיש באגודה. אני חושב שהיום אפשר לגשת לכל מה שקשור לסושיאל, שם נמצאים רוב הסטודנטים שהם מחוץ לקמפוס או בזמן החופשי שלהם. זה זמן שיש להם להכיל, להקשיב לדברים שמגיעים מאינסטגרם, פייסבוק, טיקטוק, לינקדאין. ברגע שנהיה מוכרים שם אני חושב שהסטודנט ייחשף אלינו, יבין את האטרקטיביות, החיוניות שלנו. כמובן לצד כל זה, לא להזניח את הדברים הפיזיים, החברתיים, כל מה שקרה עכשיו בקורונה שהוביל לקושי גדול. אני חושב שאפשר להחיות כל מיני מהלכים כאלה כמו שהיו עד עכשיו. מפגשים, ימי כיף, כל מה שקשור בזה, עד ללוחות מודעות שאפשר לבוא ולהחיות מחדש, שגם דיברתי על זה. זהו, אם יש שאלות או משהו כזה אני אשמח.

מאי שגב: בהצלחה עומר. תלי תציג את עצמה ואז אנחנו ניקח שאלות לשניכם.

טלי אבנת: היי לכולם. אני טלי, אני סטודנטית לתואר שני במנהל עסקים עם התמחות בשיווק, שנה ראשונה, סמסטר ראשון. לפני זה עשיתי שני תארים ראשונים. עשיתי תואר ראשון בתקשורת וניהול ועוד תואר ראשון בפסיכולוגיה, הכול כאן, מה שאומר שאני שנה שביעית באוניברסיטה. ורלוונטי לתפקיד - גרתי שלוש שנים במעונות איינשטיין עד שנגמרה לי הזכאות. אני הנציגה של ניהול, זו השנה הרביעית שלי בתור הנציגה של ניהול, הייתי גם בתואר הראשון. והייתי רמ"ח אקדמיה לפני שנתיים והפסדתי בהתמודדות לרמ"ח אקדמיה לפני שנה. בכל מקרה, מחלקת רווחה ומעונות פורקה ואוחדה מחדש לפני שנה וחצי. זה ממש לטובתי כי אלה בדיוק הדברים שאני טובה בהם. בתור רמ"ח אקדמיה באמת נפגשתי עם המון בעלי תפקידים, ושמרתי איתם על קשרים טובים והצלחתי לקדם המון דברים. זה משהו שאני ממש רוצה גם לעשות לרווחה, כי זה אפילו אותם בעלי תפקידים בחלק מהמקרים. ראשי מנהל של פקולטות בעיקר. לגבי רווחה, קודם כל יש כבר הרבה תוכניות עבודה, וחלקן כבר בתהליך או יצאו לפועל. אני רוצה להמשיך את מה ששלי התחילה. כשאני אכנס, אני אראה, אולי צריך לעשות חושבים מחדש על חלק מהדברים, אבל בכללי הכול כתוב במצע. מועדוני סטודנטים. יאללה, בואו נסיים עם זה כבר. אני, בתור רמ"ח אקדמיה, קידמתי את מועדון הסטודנטים של מדויקים. די, בואו נסיים עם הדבר הזה. הקפה, מכונות נספרסו שליאור דיברה עליהן קודם, כל שאר הפרויקטים, פינות רווחה כמובן, לראות מה עוד אפשר לעשות. לגבי המעונות - אני מודה שאפילו שגרתי שם 3 שנים אני תוהה מה אפשר לעשות שם. לי היה נורא חסר באמת קהילת סטודנטים, היה שם ממש בודד. למזלי היו לי שותפות מדהימות. זה בעיקר. כמובן יש את העניין של תקנון הדיירים, וועדות משמעת. תקנונים זה אני, בקיצור, תקנונים ו-וועדות משמעת. זהו, אז אשמח לתמיכתכם ואמונכם.

מאי שגב: למישהו יש שאלות כאן או בזום? ניקח כמה שאלות ואז תבואי ותעני עליהן.

אסף טלגם: מה דעתך על פיקוח המחירים בקפיטריות?

טלי אבנת: כתבתי שאני מעוניינת להוריד מחירים על ידי תחרות. כתבתי את זה גם במצע. הורדת מחירים על ידי תחרות זה לא הפתרון היחיד, זה במקביל לחוזה מול הקפיטריות. פשוט זה שהם מפוקחים לא מונע מהם להעלות מחירים כל הזמן. אז יש וועדה משקית, פשוט להיכנס שוב פעם למשא ומתן, גם לדאוג שהמחירים לכל הפחות לא יעלו. אבל אם אפשר גם להוריד אז זה ממש טוב.

פאדי פאר: האם זה שעבדת בעבר באגודה יכול לעזור לך? ואם כן, איך?

טלי אבנת: יש לזה שני רבדים. קודם כל אני מכירה את האנשים, ליאור, נבחרנו יחד באותן בחירות לפני שנתיים. את אסף אני גם מכירה כבר שנים. דניאל הייתה רכזת מחלקת אקדמיה כשאני הייתי רמ"ת. אז קודם כל אני מכירה את ההנהלה, זה כבר יעזור. דבר שני, באמת בתפקיד הזה יש הרבה דברים שדומים למה שעשיתי באקדמיה. אז הניסיון והכישורים שהתאימו לאקדמיה יכולים לגמרי גם לעזור לי פה. ויותר מזה, כמו שאמרתי, אמנם אני יודעת שבמדויקים התחלפה ראש המנהל, אבל נראה לי שבכל שאר הפקולטות די נשארו אותם אנשים שאני הייתי בקשר איתם. אז זה אפילו יתרון כי כבר מכירים אותי.

הוד בסי: האם לדעתך יש אפשרות לדבר עם משרד התחבורה כדי לחזור על ההחלטות שלהם ולשנות קווים לאוניברסיטה?

טלי אבנת: אז כן, עניין התחבורה הציבורית זה פשוט נורא גדול, שדורש המון. כמובן שאני רוצה לקדם את זה ואני רוצה לעשות את זה, ואני אכנס, ואני מקווה שאקבל את הסיוע שאני צריכה גם מהנהלת האגודה, ושלי כמובן תסביר לי מה כבר קרה ומה לא.

שרי גרינשפון: אתה מתכנן לעשות משהו ספציפי שיקדם את ההסברה של האגודה?

עומר בן יהודה: אני חושב שברגע שנביא את האגודה לאיזשהו מצב שמבינים שהיא מזדהה עם הסטודנט, מכירה את הצרכים שלו, רוצה שהוא ישמע ממנה. סוג של להפוך קצת את היוצרות. גם דווקא לא רק מי שסטודנט באוניברסיטה שלנו, סטודנטים גם בכל הארץ. שהסטודנט ירצה לשמוע את התכנים האלה, את הדברים שאנחנו מעבירים, את המילה שיש לנו. ברגע שהוא ירצה להיות חלק מזה הוא ירגיש שאנחנו באמת נותנים את המענה שהוא רוצה. אם נגיד עכשיו אנחנו הולכים לסושיאל, חשבתי אולי לייצר איזשהו תוכן מאוד ייחודי, סטייל "סליחה על השאלה" עם איזה טוויסט שלנו. להביא סטודנטים שיושבים ועונים על שאלות קשות, מכל הפקולטות. חשבתי אולי גם לעשות את זה לכל פקולטה בנפרד, זה יכול לתת מענה לאנשים שהם עוד לא סטודנטים פה, אנשים שהם כבר סטודנטים, לראות שיש להם איזשהו סוג של הזדהות, מקום שהם יכולים לשתף אותו, לרצות לשמוע מה יש לנו להגיד. סוג של להפוך את זה לממש קהילה. כל מה שאנחנו רוצים להנגיש והאמון שאנחנו רוצים לבנות כבר יבואו תוך כדי. וגם שת"פים, הפשוטע, עדן דניאל גבאי, אנשים שאני יחסית גם מכיר באופן אישי. אני חושב שיש להם כוח ויש לזה מקום, ואני הבנתי שגם באגודה יש את היכולת. אז למה לא לנסות לקדם את זה, למה לא לנסות להביא את זה למצב הזה שאנחנו נהיה בתקשורת כל כך שוטפת עם הסטודנט ונבין את הצרכים שלו.

פרוטוקול אספה כללית 16/02/2022

מאי שגב : נקיים עכשיו את ההצבעה, יש לנו הצבעת אמוון, על בעד, נגד, נמנע. עומר וטלי צריכים רוב של בעד כדי להיבחר לתפקיד. ההצבעה היא חשאית.

תוצאות ההצבעה:

טלי אבנת לתפקיד רמ"ח רווחה ומעונות: 24 בעד, 9 נגד ו-3 נמנעים.

עומר בן יהודה לתפקיד רמ"ח הסברה ופרסום: 28 בעד, 6 נגד ו-2 נמנעים.

מזל טוב ובהצלחה לנבחרים.

-הישיבה ננעלה-

חבר הוועד, עומרי שטיינברג

יו"ר הוועד, מאי שגב

