

פרוטוקול ישיבת מועצת אגודת הסטודנטים, אוניברסיטת תל אביב
שהתקיימה ביום 27.7.2021

נוכחים: 43 חברי מועצה

סדר יום:

1. עדכוני הנהלה
2. בחירות ליו"ר ההנהלה
3. בחירות להנהלה
4. בחירות ליו"ר הוועד המנהל

דיון:

1. עדכוני הנהלה

ליאור: קלטנו דוברת חדשה שתתחיל לעבוד החל ממחר, בשעה טובה, אחרי הרבה זמן שייחלנו לדוברת. קמפוס במערכת מזון.

לוסי: זה שולחנות עגולים בנושא מזון וקיימות בקמפוס ואיזושהי הזמנה לפורום פתוח בשם מה-זון.

ליאור: מדובר בשולחנות עגולים בנושאים שונים וכל הסטודנטים מוזמנים לדבר בהם. אני בוועדת ההיגוי.

CX - התחילה להתקיים פעימה ראשונה של קבוצות המיקוד. אם אתם מכירים סטודנטים שלכם תשאלו איך הם הרגישו ונאסוף מידע. תכנית 100 הימים - כשיש תקווה שהולכת להיות ממשלה ההתאחדות בונה תכנית 100 הימים, כל פעם זה מתחדד ומתעצם. היום אלו הנושאים בתכנית הזו שתובא בעתיד הקרוב לממשלה שנבחרה: אקדמיה ועולם התעסקוה החדש, הטמעת מנגנון החשיבה א"ט ושילוב הדור הצעיר בקבלת ההחלטות, מיזם ופטרונות דיור סטודנטיאליים חדשים, טיוב תחב"צ לקמפוסים ועוד. הפקת לקחים יום הסטודנט - תודה לכל מי ששלח הערות. התנעת האקתון קמפוס ירוק - אנו מתחילים לקיים האקתון בנושא אקלים. לפני שבועיים יחד עם מרכז היזמות בחרנו נושא שנחשוף בהמשך, נושא רלוונטי וחשוב לנו כסטודנטים בקמפוס. נוכל לדברר ולהעביר לסטודנטים גם בהאקתון עצמו וגם לאחר מכן. פורום שכנים - התקיים הפורום הראשון שהיה מוצלח מאוד. זה פורום שבו כל היו"רים דנים בסוגיות רלוונטיות שמעניינות כל אחד מאיתנו.

דניאל: משרות פתוחות - מנהל מרכז שירות, רכז רכש, נציגת זכויות, מנהלת אתר, רכזת מעורבות חברתית, רכזת תפעול, האגודה תעבוד טוב יותר עם חברים שלכם.

בניית תכניות עבודה - שלחו לנו את כל התכניות ואנו עובדים על זה. באוקטובר יש תקציב. זה הזמן לכל מחשבה ויוזמה רלוונטית מצידכם.

ועדת מענקים - היום אנחנו שולחים הודעה לכל הסטודנטים שזכאים או לא זכאים למענק. סך הכל 133 סטודנטים יקבלו מענק, 7 מהם יקבלו מענק מוגדל של 3000 שקלים והשאר יקבלו מענק של 1000 שקלים.

TAU factor - בחנו את הנושא ברמה המשפטית הטכנולוגית, קיבלנו אישורים ואת החוזה הראשוני, אנחנו עוברים עליו עם הצוות המקצועי ונעביר לגורמים הרלוונטיים.

יוסף: תשפ"ב, ביום ראשון פגישה עם סגן הרקטור והצוות כדי לדבר על תכנית הלימודים שנה הבאה. תכניות עבודה - ביקשנו להציף נושאים רלוונטיים יותר ופחות.

סמסטר קיץ - עובר בצורה היברידיה מלאה. ישנם קורסים בתארים המתקדמים שהם פרונטליים אך במידת הצורך גם הם מתקיימים בצורה היברידיה.

מבצע בנק בחינות - כרגע קיבלנו קרוב לארבעים בחינות, זה לא מספיק, זו אחריות שלכם. ישנם פרסים שווים.

מכינת חרדים - נפגשנו עם סגן הרקטור, עם גליה גבעולי, מובילת תכנית מובילים באוניברסיטה ואחראית על שילוב חרדים באוניברסיטה. יש שיתוף פעולה של האוניברסיטה והיא מבינה את הצורך בהקמה של מכינה כזו. דניאל תמשיך לטפל בכך בתקווה שתחזור להיות ראש מחלקת אקדמיה.

תמרי: עובדת חדשה רכזת התוכן ביסאן.

ניזולטר - אנו מנסים דברים חדשים ונשמח לפידבקים.

אתר חדש - עדכון מהשטח - אילן, בן הזוג של רותם עוזר לנו ומשפץ את האתר בהתנדבות. הדד ליין הוא סוף שבוע הבא.

דיגיטל - אנחנו בודקים מה יוצר יותר ופחות אינטראקציה, מה הקהל רוצה ולפיכך אנו מתקדמים. נשמח לשמוע פידבקים. שמענו על הבינגו המון פידבקים חיובים ונשמח לשמוע רעיונות ופידבקים נוספים.

בעבר היו שני טורים ועכשיו זה שלושה. אנחנו לא עושים את זה ב-AB טסטינג אלא באופן מלא. אנחנו בודקים את כמות הקליקים לכל פוסט.

ליאור: השאיפה והמטרה זה לעשות AB טסטינג כדי לדעת מה עובד טוב יותר. כרגע הבחינה היא קשר מתאמי ולא סיבתי.

גיוש: קיימנו את הפגישה הראשונה שלנו, היינו 7-8 אנשים. תל אביב שיעזור לסטודנטים עם צרכים מיוחדים, פיזיים, נפשיים ומנטליים. יש התקדמות ומתחילים להצטרף עוד ועוד אנשים. אני ומירב, רכזת השוויון היינו שם.

הקהילה הטרנסית - הגיע לידיעתנו שהמצב בקמפוס הוא שאם יש סטודנטים או סטודנטיות שעברו שינוי מין/מגדר בזמן הלימודים המחשוב באוניברסיטה מסרב לשנות את המין במידע שלהם במודל. אנחנו עובדים על זה מול הגורמים הרלוונטיים. אני ומירב קיימנו פגישה עם פרופ' נטע זיו, נציבות השוויון החדשה בקמפוס, היא הכתובת הנכונה ואנחנו במעקב בנושא. תועבר הכשרה מתאימה בין אם זה לומדה או הכשרה ממש של התייחסות לקהילה הזו מכיוון שיש הרבה פרופסורים שלא יודעים מתוך תמימות אידך להתנהל ולדבר.

סגירת מלגות - 150 מלגות. 92/150 מלגות הדיור דרך עיריית ת"א שנותנת מלגות לסטודנטים שגרים בדרום ת"א, חסר כ-58 בגלל הקורונה, אנשים חוזרים הביתה בגלל הקורונה. נרצה שנה הבאה להגיע ל-150 סטודנטים.

טקס מלגות - טקס משמעותי שיתקיים ב-31.9, שם ניתן את הצ'קים.

ספסל סולארי - התקנה של הספסל הסולארי הראשון בקמפוס ביום חמישי. אשלח הזמנה ונוכל לעשות תמונות ונעלה את זה בתקווה שהדבר יהיה מוצלח כך שנוכל לשנות את כל הספסלים בקמפוס לסולאריים.

תכנית עבודה - סיימנו תכניות עבודה, אם יש לכם רעיונות בנושא סביבה וקיימות, שוויון או מעורבות חברתית אתם מוזמנים לפנות לרכזת הקיימות, אלון או מירב, מוזמנים לשלוח הודעת וואטסאפ או מייל.

לוסי: בעניין ועדת סביבה וקיימות מה תפקידה? יש פרויקטים שלא יוצאים לפועל.

ג'וש : לאורך השנה היה לנו קושי להבין מה הייעוד של אותה ועדה, יש רכז קיימות וזה מעלה שאלות כמו האם צריך או לא צריך את הוועדה הזו ואם כן מה הייעוד שלה. נמשיך לדון בנושא כדי להגיע לתועלת האפקטיבית.

רותם : מעונות - התחלנו פרויקט של צילומי סרטונים בתוך הדירות עצמן כדי להסביר לסטודנטים שלא יכולים להגיע לדירות, לראות אותן. כל מי שגר במעונות היה לו חוסר אוריינטציה מה זה המעונות, מה מקבלים וכו'. הסרטונים יסבירו איך הדירה נראית, מה יש שם ואיך מתקבלים למעונות ומה התהליך. כך יינתן הסבר לדיירים חדשים.

רכבת קלה - נקיים מפגש הסברה וירטואלי עם נציגי נת"ע לדיירי מעונות וגם לאלו שנרשמו למעונות ב-18.8.

קבוצת רכישה - הסתיימה קבוצת רכישה ראשונה. קיבלנו תגובות חיוביות מאוד מסטודנטים ואני מקווה שנמשיך זאת לקראת שנה הבאה.

יש לנו רכז אירועים חדש, ג'רי. אם תרצו לעשות כל אירוע במעונות אתם מוזמנים לפנות אליו.

דניאל : באדזו - הייתה מסיבה בינ"ל מאוד מוצלחת עם 80-60 משתתפים.

תכנית עבודה - סיום סקיצה ראשונה, עדיין יש מלא מקום להשפעה.

ספורט סטודנטיאלי - מתחילים להתכונן לשנה הבאה לאחר הקורונה.

עדכוני מועדונים : דיבייט אלופי העולם, מנת"א - כל יום חמישי בשעה 21:00, קונצרט התזמורת ידחה, יתקיים כנס האו"ם בתאריכים 15-19.8.

עידן דייך : בנוגע לטאו פקטור - עם מי האגודה מנהלת מגעים? אשמח לשמוע על התהליך הזה כי למיטב ידיעתי אין מגעים. לגבי האתר הוא כבר עובד בבטא בגרסה החדשה שלו. האתר עלה תוך כמה ימים.

דניאל : ליאור דיברה עם ערן לפני כשבועיים.

ליאור : ניהלנו שיח איתך על קידום טאו פקטור. הסיכום האחרון שהיה זה שנדרש הסכם כתוב ספקי בין המתכנתים לאגודה, זה נאמר לך בשיחת ועידה יחד עם אחראי המחשוב שלנו, עמוס, יובל לוי וערן המתכנת הנוסף שם הגעתם למסקנה כוללת. ביום שישי בערב כבר יצא הפוסט שלא היה נכון ולא נאמן למציאות, ביקשתם כסף לעשור קדימה. הבקשה הזו לא הגיע אליי רשמית ולכן אנו ממשיכים כרגיל, החוזה נחתם ואז כשהגלגל יהיה אצלכם תצטרכו להחליט אם להמשיך בשיח או לא.

עידן דייך : האתר כבר באוויר, זה לא רלוונטי. אני אחראי על הקופה.

עידן לוי : אם עוד חמש שנים אתה לא תהיה כאן מה יקרה עם הכסף של הסטודנטים?

עידן דייך : עושים מגבית נוספת.

עידן לוי : אם הכל חוקי וכשר למה אתם מסרבים לחתום על חוזה מול האגודה?

עידן דייך : לא סירבנו.

שלי : עידן אמרת שהנציגים מקבלים את המידע מההנהלה. שאלתי אותך מה הסיפור ואיך אני יכולה לעזור שבוע לפני שהעניין התפוצץ וענית שאין בעיה, זה מפתיע אותי והטענות למועצה לא נבדקות. חשוב להציג את הדברים בצורה מדויקת.

עידן דייך : בפעם הראשונה שפנית אליי היינו באמצע תהליך מול האגודה שהתקדם יפה. היינו במשך כחודש מול דניאל עם העניין הזה והיא מרחה אותנו, לא התעסקה בעניין, נציג במועצה שנבחר, ציפיתי שיענו לי לא אחרי שבוע ויתייחסו אליי ברצינות. אחרי חודש שזה לא התקדם הייתי חסר אונים ופנית לליאור. אני בלחץ כי המפתח עושה הכל בהתנדבות, לא מעניין אותו אם הדבר לוקח יותר או פחות זמן, זה לא מעניין אותו, הוא לא מבין את המערכת. זה בן אדם שהתנדב והוא מאבד את הסבלנות שלו. אני הרמתי את הכפפה וראיתי שיש נציגים שהסכימו לעשות את העבודה. הדבר עבר ביוזמתי לליאור, אחרי לחץ

ומניפולציות ליאור שיתפה פעולה אבל זה כבר לא היה רלוונטי כשהמפתח עוד רגע עוזב את העסקה. מבחינתי היינו במשא ומתן לסגור את הדבר הזה בזמן שאת שאלת. שאלו אותי מה יקרה כשיגמר הכסף אחרי שנתיים אז במקום לעשות מגביות אמרתי שנעשה את זה דרך האגודה. אחרי התעלמות של חודשיים הלכתי למגבית והיא עבדה. הסיבה ששבוע אחרי זה לא עניתי זה כי הגיבו לי בנאצות וקללות.

דניאל : אני מתנצלת אם הרגשת שמרחתי אותך, זו לא הייתה הכוונה. ב-7.6 פנית אליי לראשונה, ניסינו לדבר על הדברים, ב-15.6 ביקשתי קוד מקור, הוא הגיע אליי ב-28.6 הוא היה יומיים אצל עמוס ואז היה שבוע בו הייתי בחו"ל ודיברת עם ליאור, משם זה רץ קדימה.

ליאור : לגבי לחץ ומניפולציות אשמח שתדבר איתי על זה באופן פרטי כי אתה קיבלת ממני מענה. דמי נציג שנקבעים בתקציב הם על מנת לחדד את הקשר בין הסטודנטים לנציגים ועושים עם זה דברים נפלאים כמו כנסים וכו'. נאמר לך שיותר מנשמח להוציא על זה כסף שהוא לא דמי הנציג ובדמי הנציג תשתמש לטובת הדברים להם הם נועדו.

2. בחירות ליו"ר ההנהלה

ליאור : החזון שלי עבור האגודה הוא להפוך אותה להיות רלוונטית לסטודנטים בכל צעד ושאל שאנחנו עושים, כשהמבט פונה תמיד לקמפוס ולסטודנטים כדי לעבוד בצורה יעילה. מטרת העל שניצבת מול עיניי זה ללוות את הסטודנט מהיום שהוא מתקבל ועד ליום בו הוא מקבל את התואר כך שנהיה לציוד. דיברנו על היבטים היברידיים, פנינו קדימה לקראת מתווה החזרה בשתי הוריאציות, תכנית מגירה באם תחזור הקורונה ואיך מסיקים מסקנות מתקופת הקורונה, הפסקה פעילה, שיתוף פעולה תקדימי עם מרכז הספורט שנתן בריכה חינם למשלמי רווחה ופעילות יוגה בשקיעה, סטודנטים משלמים עבור הפרויקט הזה. שמירה על מקומות מימון, בהיבטי רווחה חיזוק הקשרים עם האוניברסיטה, לוקרים בתוך הקמפוס ובמעונות, מכונה במועדון הסטודנטים ויהיו שם דברים משתנים שסטודנטים יוכלו לקחת, שירותי קלדנים, האקתון בנושא קיימות, קמפוס ירוק, שמירה על מקורות מימון של מלגות, מלגת דיונון ומלגת דיור, יצירת מערך הכשרה מסודר לקליטת מנהלים ועובדים ועוד. בכל פעולה שאני עושה קידום הסטודנטים והצרכים הסטודנטיאליים לנגד עיניי. אשמח להמשיך ולקחת את האגודה קדימה.

הצבעה

בעד - 34

נגד - 2

נמנעים - 6

פתק פסול - 1

3. בחירות להנהלה

אסף : מתמודד לתפקיד סגן יו"ר. אני דוקטורנט היסטוריה למזה"ת, פעיל באגודה מתואר ראשון. הנסיון וההכרות שלי עם האגודה באוניברסיטה, אני מאמין ניסיון הניהול הקודם שלי יביא את האגודה למקום יותר טוב ויעיל.

נציגה : עבדת המון שנים באגודה, מה הדבר הכי מהותי שלמדת?

אסף : שלא צריך לקחת את הדברים קשה, תמיד יש עליות וירידות ואפשר לקבל את הרעיונות הכי טובים מהמקומות הכי לא צפויים. חלק מהדברים שנראים לנו ברורים מאליהם התחילו בחדר עם 5 נציגים. אני אשמח לעוד פרויקטים כאלו ואני בטוח שאוכל לעזור לקדם אותם.

דניאל : מתמודדת לרמ"ח אקדמיה. המחלקה הזו היא אחת המהותיות באגודה, לב ליבו שאנחנו פה ואנחנו כנציגים פה, אנחנו כאן כדי ללמוד, להתוות את הדרך הכי קלה ומוצלחת בשביל הסטודנטים שלנו. צריך למקצע את המחלקה הזו, יש רכזים חזקים שצריך לכוון אותם. מנסיוני וההשגים של שנה שעברה אני מאמינה שיש לי את הנסיון והיכולת להצליח.

אולג : למה החלטת לחזור לאקדמיה?

דניאל : זאת שאלה מורכבת, התשובה העיקרית היא זמן. עבודה שבפועל היא מהבוקר עד הערב והרגשתי שעם העומס הזה אני לא מצליחה לעשות את העבודה במצוינות שאני דורשת מעצמי. במקביל לזה באקדמיה הרגשתי שאני עושה את התפקיד טוב והוא תפקיד חשוב ולכן החלטתי לחזור.

תמרי : אני מתמודדת לתפקיד רמ"ח הסברה ופרסום. לי מאוד חשוב לשמור את היציבות של המחלקה שלי, המחלקה כרגע נמצאת במצב יציב שיכול להיות ממונף למקומות הגבוהים ביותר. אחד הדברים זה לגרום לאגודה להיות יותר רלוונטית ונגישה לסטודנטים. אשמח להמשיך במה שהתחלתי בחודשיים וחצי האחרונים.

שלי : מתמודדת לתפקיד רמ"ח מעונות ורווחה. סטודנטית למשפטים, שנה ג', הייתי פעילה בנושא המעונות כשגרת בהם והנושא של רווחת הסטודנט והמעונות חשובים ויקרים לליבי. אני רוצה לקדם כמה שניתן שיתופי פעולה עם המחלקות האחרות וחברות הבת ולקדם את רווחת וטובת הסטודנט בצורה הטובה ביותר. אני מקווה שתתנו לי את האמון שלכם, יהיה לי קשה למלא את העקבות שרותם השאירה מאחוריה ואני מקווה שאצליח בזה.

גיוש : מתמודד לתפקיד רמ"ח חברתי. אחלק לשני נושאים: שוויון וקיימות. אני ואלון רכז הקיימות חיזקנו את הקשרים עם הגורמים המקצועיים בקמפוס, היינו במספר מפגשים ומכירים את האגודה היטב. דרשנו מהאוניברסיטה להגיע ל... עד 2050. בקשר לשוויון לאורך כל השנה הקשבנו לסטודנטים וטיפלנו באירועים של אפלייה. אחד הנושאים שאשים עליו דגש שנה הבאה זה שותפות בין יהודים וערבים, אני חושב שהרבה פעמים מדברים דו קיום אבל בפועל לא רוצים לעשות משהו כדי לקדם את זה. אני חושב שלימוד ערבית מדוברת זה קריטי וככה אפשר להתקרב ולהבין אחד את השני. כיום יש רק כ-3% יהודים שמדברים ערבית במדינה. אני מתכוון לעשות קורסים מסובסדים לערבית מדוברת, מפגשים חברתיים ולא לדבר על דו קיום אלא לפעול בשבילו.

עידו : מתמודד לתפקיד רמ"ח תרבות. תמיד אומרים שזה מעמד מרגש בחירות, בשבילי זה מעמד טיפה מלחיץ וזה בגלל שתחשבו על זה, לכל התפקידים בהנהלה יש מתמודד אחד חוץ מלתפקיד שלי. אז למה מגיע לי עוד שנה בתור רמ"ח תרבות? אני סוגר שנה בתפקיד, לפני שנה האגודה לא הייתה באותו מצב וגם התפקיד. נשמעו הרבה קולות של למה צריך רמ"ח תרבות, בעיקר בתקופת הקורונה, למה צריך להשקיע בזה משאבים? הגיע נציג חוג לקולנוע שחזר משליחות בארה"ב שם היה מוביל באירועי שירה בציבור ואמר שדווקא עכשיו בזום צריך לתת אופציה לסטודנטים שרוצים תרבות, הסטודנטים הערבים, הבינלאומיים, הקהילה שלנו וזה קרה. נכנסתי לתפקיד והתחלנו לרוץ על זה. המועדונים היו פעילים, מועדון הדיבייט, תגלית ועוד. עשינו שיחה פתוחה לסטודנטים ערבים, עשינו מחווה לעומר שנהרג, מהמעונות, ופגשתי את המשפחה שלו. עשינו ערב היכרויות, ערב לקהילה הגאה, הכל בזום ואפילו לקראת חנוכה פרופ' זעירא עשה הרצאה והפכנו את זה לשבוע שלם של הרצאות, הרצאה לפנסיה, התייעלות כלכלית, צליל אברהם ומופע קסמים אינטראקטיבי אונליין. נתנו אפשרות לתרבות גם בקורונה ובסגרים. יזמנו אסקייפ רום בזום ו"הכר את האגודה". התחלנו לחזור לקמפוס, היה לי שבוע של מילואים, רותם ארגנה את הכל, אני חזרתי ומאז עשינו 12 "הפסקולות" והזמנו עוד ועוד בן אנד ג'רי וטילונים. שידרגנו את זה עם בריכה, מסיבות, פיקניק, קלטנו את פאדי, יזמנו סיור ביפו, ערב פיפ"א ועוד. חזרנו לשגרה וגם המועדונים חזרו לפעול, מועדון הסלסה והתזמורת. אני מכיר את האגודה כמו כף היד שלי, אני יודע איך לגרום ליוזמות לצאת לפועל. אני לא חושב שנציג הגיע עם יוזמה ואמרתי לא, אין לי אופציה כזו בלקסיקון. חשוב לי להמשיך, אני אוהב את האוניברסיטה ואת האגודה. תודה לכם על השנה הזאת ואני מקווה להמשיך לשנה נוספת.

פאדי : מתמודד לתפקיד רמ"ח תרבות. מאוד מרגש לדבר איתכן, אני רואה הרבה פרצופים שאני מכיר ואכיר בהמשך. אני בן 23, במקור מנצרת, עבדתי עד היום במועדון ספיק אפ לדיבייט ואומנות הנאום, התחלתי לפני 5 שנים להיות מדריך יחסי ציבור. אני מתמחה בחברת טאסק כיועץ אסטרטגי ובאגודה התחלתי לעבוד לפני חצי שנה כרכז סטודנטים וסטודנטיות בחברה הערבית. יזמתי פרויקטים שונים, התחלנו השנה עם טורניר פיפ"א, ערב טריוויה, ערב כנאפה וריקודי דבקה, סיימנו את הסמסטר בסיור ליפו שכלל סיור רגלי, הדרכה ובר. בעזרת אנשים נהדרים שעובדים בעבודה התחלתי לעשות שינוי אמיתי ולתרום לקהילה הסטודנטית, אני רוצה להמשיך לתרום ולהשפיע כל יום בהיקף גדול יותר ולכן אני מציע את מועמדותי לראש מחלקת תרבות, ספורט וקשרי חוץ. יש כמה אלמנטים שאני רוצה לחזק במחלקת תרבות. לצד

המסיבות יש לנו מחויבות לקדם ערכים תרבותיים-חברתיים שמביאים ערך מוסף של אחדות בין הסטודנטים. אני מאמין שצריך לשתף פעולה ולחזק את שיתוף הפעולה עם הנציגים, דרכם אפשר לדעת מה באמת הסטודנטים צריכים, אפשר לדעת מה חסר כי הם בקשר עם כמה שיותר סטודנטים בקמפוס. מועדונים ונבחרות ספורט - הם אופציה נהדרת לסטודנטים לעשות הפסקה פרודוקטיבית, לצאת מהשגרה ולהכיר אנשים חדשים. ספורט - אני מאמין בחיזוק נבחרות הספורט שלנו אבל יחד עם זה חשוב לקדם אירועים וסדנאות לאורח חיים בריא וקידום ספורט. אני רואה בספורט ואורח חיים בריא תשתית מצוינת לבניית חוסן קהילתי, חברתי, תרבותי ואפילו חינוכי. אני אשמח להמשיך ולהיות חלק מהעשייה המדהימה של האגודה. אני חושב שיש לי את היכולות להביא את המחלקה קדימה לבניית קהילה סטודנטיאלי חזקה ומגובשת.

עידן לוי: עידו ופאדי, מה תעשו אחרת לעומת השנה האחרונה?

שרי: ידוע ששלי גרה באשקלון ולוקח כ-4 שעות להגיע לאוניברסיטה, איך תתמודדי עם המרחק והלחץ של הלימודים יחד עם העבודה?

אולג: עידו ופאדי, מה כל אחד מכם צופה למחלקה בשנה הבאה, אשמח לשתי נקודות לשיפור ולשימור. עידו מה למדת מהעובדים שלך במהלך השנה? פאדי מה למדת מהמחלקה שלך במהלך השנה? מה כל אחד מכם היה עושה עם תקציב למחלקה של מיליון שקל.

פאדי: אני רואה שמחלקת תרבות חייבת להציע שירותים שידאגו לרוב הסטודנטים אם לא לכל הסטודנטים באוניברסיטה. יש לה אפשרות לחבר ולגבש בין הסטודנטים, להכיר אנשים ותרבויות חדשות וזו אפשרות נהדרת לעשות את זה באוניברסיטה בה אנחנו לומדים יחד. חייבים לעשות אירועים תרבותיים לצורך כך. בארוחת שבירת צום היינו 200 אנשים ודאגתי שיהיו סטודנטים מכל האוניברסיטה ולא רק הערבים ואנשים אמרו לי שזו פעם ראשונה שלהם. זה מתחבר לכל מה שאמרתי על המחלקות, לשפר את היחס עם הנציגים, עם המועדונים, תרבות, ספורט, קשרי חוץ. נקודה ראשונה לשיפור שעלתה משיחות עם נציגים היא שחלק מהפעילויות במחלקה לא מדברות לכל הסטודנטים. יש סטודנטים שלא מרגישים שהם קהל היעד של האגודה. אני מסביר שכל סטודנט באוניברסיטה הוא קהל יעד, צריך לעשות פעילויות שמדברות לכמה שיותר סטודנטים. נקודות לשימור, המחויבות של הרכזים במחלקה לעשות פרויקטים. כרכז היה לי חופש להביא רעיונות חדשים וזה היה נהדר, זה הביא לפעילויות ויוזמות שסטודנטים התלהבו מהם. תמיד יש דלת פתוחה לכך. נקודה שנייה היא מעורבות בחיי היום יום של הסטודנטים - גלידות למשל, זה נקודת אור בהפסקות של הסטודנטים במשך השגרה, ככה האגודה מעורבת ביום יום ולא רק באירועי דגל.

עידו: דיברתי עם דניאל לפני כמה זמן והיא אמרה שמי שנותן הכי הרבה ביקורת עליי זה אני, וזה נכון. אחרי כל מופע או פעילות אני חושב איך היה אפשר לשפר. כדוגמה הדבר מספר אחד זה לגמרי תחום הספורט שלא היה נגיש מספיק לנציגים ולסטודנטים, הוא לא היה מוערך גם אחרי שחזרנו לשגרה. זה לגמרי אשמתי ואני הולך לשנות את זה שנה הבאה, זה דבר שהולך להשתנות ולהתפתח, יהיו נבחרות שיותר מעורבות, נבחרת פריזבי למשל ואשים על זה דגש. כשיש לי משימה אני חושב בפועל מה צריך לעשות, לשווק יותר את הנבחרות, להגביר הרשמה ולהפיץ את זה בקמפוס. זה אחד הדברים שהייתי משפר. ביום הסטודנט הוצאתי מייל ארוך לגבי המון דברים שאנחנו צריכים לשפר ולעשות יותר טוב שנה הבאה. אני מאמין מאוד בעצמאות הסטודנטים, אני דורש מהם להיות כמה שיותר עצמאיים, יכול להיות שהפעם הגזמתי וזה הועלה כנקודה לשיפור וסיכמנו באותו אירוע שנעשה רשימה. אני תמיד מקבלת ביקורת ומיישם אותה קודם כל כלפי חוץ, כלפי מי שאני עובד מולו וכלפי עצמי. נקודה לשימור - ההפסקות הפעילות היו טובות, שנה הבאה נעשה הפסקות פעולות שלא קשורות רק לפקולטות, נשים מחצלות, נעשה פינות ישיבה אלטרנטיביות, נביא בר או ברז בירה שאתה מעביר בעצמך את האשראי ומחליט כמה בירה לקחת, מוסיקה. אני מאוד מתחבר לתחום הזה וזה מאוד אני. נקודה נוספת לשימור - מענה וייצוג סטודנטים בינ"ל, זה חשוב לי אישית. הם לא מספיק מיוצגים, לקחנו קבוצה של סטודנטים בינ"ל, פתחנו דיסקורד עם 400 סטודנטים בינ"ל וישראלים, פתחנו אינסטגרם של האגודה באנגלית ואפילו אחד הסטודנטים הבינ"ל הוא רכז קשרים בינ"ל אצלנו. רק התחלנו ויש עוד המון תכניות לסטודנטים בינ"ל לשנה הבאה. אנחנו רוצים לעשות ארוחה גדולה של חג ההודיה, חודשים לפי מדינות, פסטיבל של ברזיל או הודו. לגבי השאלה מה למדתי מהעובדים שלי - ציפיתי מהם שהם יהיו עצמאיים וגיליתי שהם סופר עצמאיים. לפאדי יש המון רעיונות ואמרתי לו שכל מה שהוא רוצה נגרום לו לקרות

וגיליתי את זה גם על בן, רכז הסטודנטים הבינ"ל שיזם הרבה רעיונות. מיליון שקלים הייתי משקיע ביום הסטודנט, הייתי אולי מוסיף לייזרים על הבמה.

אולג: הכוונה מה תעשה עם מיליון שקל עבור המחלקה שלך?

עידו: אולי הייתי משקיע בכלים שיש לכל נציג. כרגע יש תקציב של 300 ש"ח לכל נציג וזה לא מספיק ומסתמכים הרבה על זה שתשיגו דברים בחינם.

פאדי: הייתי מחלק תקציב של מיליון שקל לסטודנטים מחוץ לקמפוס ובעולם ולסטודנטים בקמפוס. לסטודנטים בקמפוס הייתי מארגן הצגות, הופעות ומוסיקה, נישתי לכל פקולטה. יותר סיורים בארץ, להכיר אנשים בתרבויות שונות, להכיר היסטוריה ואם לחשוב עוד יותר רחוק להוציא אנשים לסיורים בעולם להכיר עוד אנשים ותרבויות.

שלי: אני מחפשת דירה במרכז וברגע שאעבור אהיה יותר זמינה וגם אני טיפוס שאוהב להתעורר מוקדם בבוקר ואני לא חושבת שזו תהיה בעיה מבחינת הנסיעות.

נציג: אני חושב שכדאי להתקין מתקני כושר באוניברסיטה שיהיו זמינים לכולם. למה לא עשיתם את זה עד עכשיו ואיך אתם מתכננים לקדם את זה? יש לזה ערך עליון כי זה יכול להשאר לעד וכל הסטודנטים יכולים להשתמש בזה.

פאדי: זה רעיון מגניב לתת לסטודנטים לנהל את הזמן שלהם עם זה.

עידו: צריך לבדוק עלויות ואיפה לשים את זה.

נציג: הבנתי שיש בעיה בביטוח.

רותם: שלי, בתור מי שניהלה את המחלקה בשנה האחרונה והקימה אותה, יש 4 עובדות מאוד ותיקות במחלקה, בוגרות, קצינות, יש להן המון ניסיון ורציני לדעת איך תתמודדי עם זה. פאדי, איך תתמודד עם תבחר לנהל את החברים שלך שיהיו רכזים מתחתיד. עידו, בסוף יום הסטודנט יש מתנפחים וזוהרים, האם זה היה השנה?

עידו: היו זוהרים ביום הסטודנט, מתנפחים לא היה כי לא הספקנו לנפח אותם בזמן ואני ומנהל הבמה שברנו את הרגליים כדי לנפח כדורים, עשיתי לויז מנובמבר ועד עכשיו להתכוננות ליום הסטודנט ואני אוסיף אליה מתנפחים.

פאדי: בתור מי שעבד כרכז אני יודע איך הדברים נעשים וצריך לקבל אישור שמכוניות יכנסו ולהתעסק עם הצעות מחיר, אני יודע איך העבודה נעשית וכמה זמן לוקחת. אם אני אבקש משהו מבן אני יודע מראש כמה זמן זה לוקח וכמה זה קשה. גם מבחינה לוגיסטית אני יודע איך דברים נעשים וכך אוכל לנהל את המחלקה בצורה יותר יעילה.

שלי: העובדות הן מצוינות, יצא לי להכיר אותן כשהייתי דיירת במעונות. אני הולכת קודם כל להכיר את המחלקה, להסתמך על הנסיון שלהן ולא להפוך ישר את הכל כי בסופו של דבר המחלקה מתפקדת, אני מתכוונת ללמוד מהן ולקדם אותה עוד יותר.

הצבעה לסגן יו"ר - אסף שילוח

בעד - 38

נגד - 0

נמנעים - 1

הצבעה לרמ"ח מעונות ורווחה - שלי סגל

בעד - 22

נגד - 9

נמנעים - 8

הצבעה לרמ"ח הסברה - תמרי צרפתי

בעד - 33

נגד - 2

נמנעים - 4

הצבעה לרמ"ח מעורבות חברתית - ג'וש דריל

בעד - 33

נגד - 2

נמנעים - 4

הצבעה לרמ"ח אקדמיה - דניאל זילבר

בעד - 31

נגד - 8

הצבעה לרמ"ח תרבות

פאדי פאר - 33

עידו מונטייז - 6

4. בחירות ליו"ר הוועד המנהל

מאחר והוגשה מועמדות יחידה - רתם צביון, לפי התקנון היא נבחרה אוטומטית לתפקיד. בישיבה הבאה יתקיימו בחירות לתפקיד חבר ועד נוסף.

הישיבה הסתיימה.

חברת הוועד קרן סובול

יו"ר הוועד רתם צביון