



## **ישיבת מועצת האגודה**

**מיום שלישי, ח' באייר, תשפ"א (20.04.2021)**

**רשימת נוכחות:**

- ליאור חזן יושבת ראש האגודה
- הלה שקד סגנית יושבת ראש האגודה
- ג'וש דריל ראש מחלקת מעורבות חברתית
- רותם גרוסמן ראש מחלקת רווחה ומעונות
- אור ברוטי ראש מחלקת הסברה ופרסום
- דניאל זילבר ראש מחלקת אקדמיה
- עידו מונטנייז ראש מחלקת תרבות, ספורט וקשרי חוץ
- עו"ד גיא הדר מבקר האגודה
- אסף שילוח נשיא המועצה

**רשימת נוכחות נציגים:**

נוכח/ת	שם
כן	אביה צורף פיזיקה ואסטרונומיה תואר ראשון
כן	אולג בן אבי סוציולוגיה ואנתרופולוגיה, לימודי עבודה תואר ראשון
כן	אור ברוטי הנדסת תעשייה תואר ראשון
כן	אילון בילינסקי מדעי המחשב + מתמטיקה + סטטיסטיקה תארים מתקדמים
כן	איתי נתן כהן כלכלה תואר ראשון
כן	איתמר קפוסטה תאטרון + אקדמיה למוזיקה + מוזיקולוגיה תואר ראשון
כן	אלה שיר אגהוב ביה"ס לרפואת שיניים
כן	אלון קדמון כלכלה תואר ראשון
כן	אסף טלגם ביה"ס להיסטוריה - תארים מתקדמים
כן	אריאל דריזין הנדסה מכנית, מדע והנדסת חומרים תואר ראשון
לא	אשל איזנברג הנדסה מכנית, מדע והנדסת חומרים תואר ראשון
כן	בועז קראוזר מזרח תיכון + אפריקה + לימודים קלאסיים + ארכיאולוגיה + היסטוריה תואר ראשון
כן	ג'וש דריל תקשורת תואר ראשון
כן	גל בינשטוק ביה"ס לרפואה
כן	גלעד קינן ביה"ס לפילוסופיה תארים מתקדמים
כן	דביר עופר הנדסת חשמל ואלקטרוניקה תארים מתקדמים
כן	דוד אלול משפטים מתקדמים
כן	דור גולדברג חשבונאות
כן	דנה בלינט אדריכלות תואר ראשון
כן	דנה קאופמן בי.איי. כללי + תכנית רב תחומית

קן	מדעי המחשב תואר ראשון	הדר לוי
קן	סיעוד	ורד עואד
קן	פסיכולוגיה + סוציולוגיה ואנתרופולוגיה + תקשורת תארים מתקדמים	זוהר אלון
לא	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	חן שלם
קן	מדעי המחשב תואר ראשון	טל לוי
קן	מדעי החיים תואר ראשון	יאיר רוט
קן	מדיניות ציבורית + כלכלה תארים מתקדמים	יוסף חיים שמחון
קן	ביה"ס לרפואה	יעל ארז
קן	מדעי המוח	יעל בן הרוש
קן	גיאוגרפיה	ירדן בן צבי
קן	כימיה + גיאופיזיקה + מדעי כדור הארץ תואר ראשון	כפיר רוטמן משה
קן	פיזיקה + כימיה + גיאופיזיקה + ביה"ס ללימודי הסביבה תארים מתקדמים	לוס אוריה מיטלמן
קן	ניהול	ליאור חזן
קן	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	ליאור שלחון
קן	תולדות האמנות + רב תחומי - תואר ראשון + מוזאולוגיה	ליהי פאול
קן	ספרות + תרבות עברית + עם ישראל + נשים ומגדר תואר ראשון	ליזה אלטשולר
קן	חשבונאות	מאי שגב
קן	אנגלית + צרפתית + ערבית + איסלאם + בלשנות תואר ראשון	מאיה הולנדר
קן	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	מורן דאורי
קן	פסיכולוגיה תואר ראשון	מייח מזורחי
קן	ביה"ס ליהדות תארים מתקדמים + עריכה לשונית	מרדכי רבפוגל
קן	מדע המדינה תואר ראשון	מרים גנדלויב
קן	פילוסופיה תואר ראשון	נגה אלקיים
קן	ביה"ס לרפואה	נטשה אופנהיים
קן	מתמטיקה, סטטיסטיקה תואר ראשון	נעם קיני
קן	ניהול	עבד אל ראוף סמארה
לא	ביה"ס לחינוך	עדי בן דור
לא	סיעוד	עדן אבו עקל
קן	משפטים תואר ראשון שנה א'	עדן סנדרס
קן	ניהול (מנהל עסקים)	עומרי שגב
קן	אמנויות תארים מתקדמים	עומרי שטיינברג
קן	קולנוע וטלוויזיה תואר ראשון	עידו מונטנייז
קן	הנדסה ביו-רפואית תואר ראשון	עידן ברנע
קן	מדעי המחשב תואר ראשון	עידן דיין
קן	המדרשה לתארים מתקדמים	עידן לושי

ענב הילה עידן	מזרח אסיה תואר ראשון	כן
עמית קצב	מדע המדינה + לימודי ביטחון + לימודי עבודה תארים מתקדמים	כן
ענת גולדשמיד	עבודה סוציאלית תואר ראשון	לא
קובי משיח	מדעי החיים תואר ראשון	כן
קרן סובול	הנדסה תארים מתקדמים (למעט הנדסת חשמל)	כן
רן טואיטו	משפטים תואר ראשון שנה ב'	כן
רתם צביון	ריפוי בעיסוק	כן
שחר ברמי	ביה"ס לרפואה	כן
שי גלעד	פיזיותרפיה	לא
שי דושניצקי	מדעי החיים תואר ראשון	כן
שי זוננפלד	הפרעות בתקשורת	כן
שי זילברצוויג	מדעי החיים תארים מתקדמים	כן
שיר גופר	ביה"ס לתרבות תארים מתקדמים, תרגום ועריכה	כן
שלי סגל	משפטים תואר ראשון שנים ג-ד	כן
שני שטרייספלד	ביה"ס לחינוך	כן
שרי גרינשפון	ניהול	כן
תמר שנירר	ניהול	כן
תמרי צרפתי	ביה"ס לחינוך	כן

סה"כ נוכחים: 67 חברי מועצה

## על סדר היום:

1. עדכוני הנהלה ..... 6
2. בחירות לתפקידי הנהלה ..... 10
3. הצעות החלטה לשינוי תקנון האגודה ..... 21
  - 3.1 הצעת החלטה של עידן לושי ..... 21
  - 3.2 הצעת החלטה של איילון בילנסקי ..... 25
  - 3.3 הצעה 2 של איילון בילנסקי ..... 27
  - 3.4 הצעת ועדת ביקורת ..... 28
4. יום הסטודנט ..... 31
5. אשרור הצבעה מתגלגלת..... שגיאה! הסימניה אינה מוגדרת.
6. עדכון בנושא תלונה שהוגשה לרשם העמותות ..... 33

## פרוטוקול

### אסף שילוח, נשיא:

ברוכים הבאים. מקריאים את שמות הנוכחים. נתחיל בעדכונים ואז נעבור לבחירות. מבקש מכל הנוכחים בזום לאשר השתתפות. מתחילים בישיבת מועצה, יש לנו בדיקת נוכחות של מי שפה בישיבה וגם בזום אנחנו מעדכנים. לפני שמתחילים את הדיון, מעדכן כי ועדת ביקורת ביקשה לדחות את הדיון על המלצות של ועדת ביקורת לישיבה הבאה וזה יורד מסדר היום.

### 1. עדכוני הנהלה

#### ליאור חזן, יושבת ראש האגודה:

שלום לכולם, איזה כיף לראות את כולכם פיזית ולא בזום, זה מרגש. קצת עדכונים. עדכון ראשון, מנכ"ל אקסטרא מסיים את תפקידו אחרי כמעט 4.5 שנים. התחלנו בהליך איתור מסודר. אנחנו פרסמנו את המשרה עם הקריטריונים השונים. הוספנו איפה מגישים מועמדות. אם אתם מכירים אנשים שעונים על הקריטריונים ורוצים לקחת בזה חלק, אתם יותר ממוזמנים. קלדנית מקצועית, אז כמו שאתם רואים, יש לנו גם חידוש, עמדה שמקליטה ואחר כך את ההקלטות האלה מתמללים. הכול נעשה כמו שצריך, חובת סודיות וכולי. וזה מונגש ונגיש, תרתי משמע. עשינו את זה גם כדי להגדיל את השקיפות וגם זה ייכתב בצורה מסוימת שכל חבר שנכנס לאפליקציה של עיוורים, זה מקריא להם את זה והם יכולים גם לשמוע את זה. אנחנו עושים פיילוט ראשוני, אם זה יעבוד טוב נמשיך, אם לא, נביא קלדנית שתשב פה. עמותת ידידים, היום בבוקר דיברנו בכנס של עמותת הידידים, שכל מטרתו זה לגייס כספים לטובת הסטודנטים לפעילות חברתית וליצור קשרים עם חברות, גם שיתופי פעולה טבעיים, התמחויות וכדומה. חזרנו לקמפוס, אז היה מאוד מרגש לראות את כולם בפקולטות. ועדת סביבה וקיימות, התכנסנו, ג'וש ירחיב על זה בתורו. בחירת ועדת לקידום קמפוס פתוח. מלבד הפורום שקיים, קיימתי כמה פגישות עם גורמים בכירים והחלטנו על קיום ועדת קמפוס פתוח. מה שהוועדה תעשה

הם דברים ששוחחנו עליהם בפורום הקודם. אנחנו נכנס עוד ישיבה על מנת לשמוע עוד רעיונות ואז נפעל לטובת הדבר הזה, שיהיה מוסמך וסדור ושיפתחו בימי הקורונה. תקציב ופגישות עם יושבי ראש סגל בכיר וזוטר, נפגשתי איתם. אנחנו רוצים לחדש יחד איתם פורום משותף שהוזכר בישיבה כזו או אחרת, על מנת לעשות את שיתוף הפעולה שלנו טוב וצמוד יותר.

### **הלה שקד, סגנית יושבת ראש האגודה:**

התחלנו בתהליך משובים, אנחנו עושים את זה גם מלמטה למעלה. גם העובדים את המנהלים שלהם וגם הערכה של המנהלים לעובדים, הכול במטרה שישתפר, יתייעל. זה איזשהו תהליך שקורה כל שנה אחרי סמסטר אחד. התחלנו את התהליך הזה ועכשיו אנחנו בשלב הניתוח של המידע. משרות פנויות, היום הוא היום האחרון להגיש מועמדות למנהל את מרכז השירות ומעצבת גרפית. אז אם יש לכם חברים להגיש כי אנחנו צריכים אנשים טובים אצלנו. אנחנו לאט לאט בהדרגה חוזרים לעבודה סדירה במשרדים, כמו שאנחנו סוף סוף נפגשים פה, שזה מאוד משמח ומרגש. הכנו היום גם את פרויקט ימי החפיפה, וגם מידי שנה צריך לעדכן את התיקים, או לחילופין, ממש לבנות תיק חדש, אם יש מרכזים חדשים וזאת על מנת לשמור על שימור הידע. ועדת מענקים, סוף סוף פתחנו את זה להרשמה, סטודנטים וסטודנטיות יוכלו בשבועיים, שלוש הקרובים להגיש בקשות לקבלת המענק. אז אם אתם יודעים על סטודנטים או סטודנטיות שצריכים את זה, לשלוח את זה שיגישו כמה שיותר.

### **עידו מונטנייז, רמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ:**

שלום לכולם. יש מלא דברים שקורים בתרבות. חזרנו סוף סוף לקמפוס, אפשר לעשות דברים פה. אין יותר זום ואין יותר הרצאות בזום, רק דברים בקמפוס. האגודה הריצה סדרה של מפגשים שנפגשת ביום חמישי הזה עם הנדסה. יש גלידות, יש ארטיקים, תבואו, מי שרוצה. היום ומחר עושים טורניר פיפ"א (הפדרציה הבינלאומית לכדורגל). לפסחא חילקנו ממתקים. לסטודנטים הערבים בקמפוס אנחנו עושים מלא דברים, ברמאדן יהיה פה כנאפה, ארוחת שבירת צום, ערב שירה בערבית. מלא דברים קורים, אם אתם רוצים לקחת

חלק, תבואו. יש מלא מה לעשות. ערב פתיחת באדיז, אנחנו עושים מסיבה ביום חמישי הזה במועדון הוודוו. ערב חילופי תרבויות גם יהיה בהמשך. מועדונים חוזרים לקמפוס. לא שכחנו את נבחרות הספורט, אנחנו עדיין בתהליכים על מנת להבין איך מחזירים אותם לפעולה. בינתיים אם מישהו מהסטודנטים שואל אתכם מה קורה עם נבחרות הספורט, תענו שהאגודה תפרסם. לחזור מהקורונה זה לא פשוט, אבל לא שכחנו את זה. תגלית גם מתחילים מיונים, אני אשלח לכם פוסטרים שתשלחו לאנשים.

### ג'וש דריל, רמ"ח מעורבות חברתית:

קודם כול, לגבי נושא הקיימות, ליאור נגעה בזה. אנחנו עשינו את הפגישה הראשונה של ועדת סביבה וקיימות. שזה כולל שלושה נציגים מהמועצה. דנים בנושאים של אקלים וקיימות וכולי. אנחנו בעצם מתחילים לעשות קבוצות חשיבה מה אנחנו רוצים לעשות בקמפוס. לקראת יום הסטודנט, אנחנו נקיים פגישה עם עידו, רמ"ח (ראש מחלקה) תרבות, כדי לוודא שמה שמתוכנן ליום הסטודנט הוא ידידותי לסביבה. לגבי מכתב מוסדות, המכתב הוא מכתב בינלאומי שנחתם על ידי מעל 400 אוניברסיטאות שמחייבים את האוניברסיטה לשלושה דברים הקשורים למשבר האקלים. הרחבת החינוך בנושא, מחקר וגם הגעה ל-net zero עד 2030 או יותר מאוחר עד 2050. net zero אומר שהפחמן שאנחנו כאוניברסיטה מוציאים לאוויר, אנחנו בעצם עושים מספיק פעולות, בין אם זה פאנלים סולאריים או דברים נוספים על מנת למצמצם את הפער הזה. כרגע אין אוניברסיטה במדינה שחתמה על המכתב הזה, אנחנו עומדים להיות האוניברסיטה הראשונה, אנחנו צריכים לדחוף לכיוון הזה. אנחנו בשיתוף עם גורמים שונים שיכולים לעזור לזה לקרות ולאחר מכן אנחנו הולכים להוביל מהלך ארצי על מנת שכל האוניברסיטאות במדינה יחתמו על המכתב החשוב הזה. משהו שאנחנו מתעסקים בו. ולגבי מרחב קמפוס פתוח, מירב ווייס מתחילה להיכנס לשיעורים פרונטאליים לספר על התפקיד שלה, להסביר שיש למי לפנות. פיתוח של סל תמיכה שכך שסטודנטים לא יצטרכו להתמודד מול הבירוקרטיה אלא תוכל לפנות למירב ווייס שתדע לחבר בין הגורמים



הפסיכולוגיים, האקדמאים או מה שצריך. כך הסטודנטים והסטודנטיות ידעו שיש עם מי לדבר.

### ליאור חזן, יו"ר האגודה:

בגלל שגם דניאל וגם אור מתמודדים, אני אעדכן. שנה א' חזרה, שנה ב' חזרה, שנה ג' עתידה לחזור. מבחינת התפוסה, אתמול היא עודכנה ועלתה מ-50% שמותר להיות בכיתה ל-75%. כמו כן בוטל החוק שמחייב כיסא רווח. בהתאמה תגדל גם האפשרות להירשם לכל שיעור. בנוגע ללמידה בקבוצות. הספריות יכולות לאפשר למידה בקבוצות, על פי הנחיות האוניברסיטה, לסטודנטים בעלי תו ירוק. יש כיתות שונות שזקוקות לתו סגול. בנוגע לתקופת הבחינות, כרגע מסתמן שהבחינות יתבצעו בקמפוס. התחלנו את השיח עם האוניברסיטה ונשוחח גם עמכם בנושא וזאת על מנת לבדוק את הצרכים ולטפל בנושא בהקדם. קידום פרויקטים. המחלקה החלה בפרויקטים שונים, נקלטה רכזת שפועלת על פרויקטים שבתוכנית העבודה וגם על פרויקטים חדשים. אנו מזמינים את כל מי שיש לו רעיון מוזמן להגיע. נעשה מיפוי מצב המלגות לתארים מתקדמים דרך המרכז לאתרים מתקדמים. נעשתה תוכנית עבודה בנושא שתכלול את כל הדברים שהיו עד היום ותוסיף עליהם.

### רותם גרוסמן, רמ"ח רווחה ומעונות:

יש לנו כרגע 134 חברים באגודתי, אנחנו רוצים להגיע להרבה יותר ואני יכולה לעשות זאת רק בעזרתכם, נשמח שתפרסמו את זה בקבוצות שלכם. אירועים במעונות, התקיימו שני אירועים בשבוע שעבר והתחלנו בקיום ערב שבירת צום עם כנאפה לציון הרמאדן. ערב שבועות, כנראה יהיה סיור ביקב. התקיימה פגישה בנושא הקמת מרכז רווחה וחינוך. עומדת להתקיים פגישה גם בהנדסה בשבועות הקרובים.

### עמית קצב:

אפשר שאלה לגבי ערב הרמאדן, זה קורה רק במעונות, או גם פה וגם במעונות?

### ליאור חזן, יושבת ראש האגודה:

ערב כנאפה קורה באחד הימים של סוף הצום, וארוחת צום רמאדן קורית בסוף הצום והיא תתקיים ברחבה המרכזית. עדכוני מחלקת הסברה ופרסום. נתוני הפרסום של "לעוף על הקמפוס" נראו טוב, תודה לכל מי שהפיץ את זה, תמשיכו להפיץ אותו לטובת סטודנטים שנה א'. ייצרנו סדרת פוסטים ייחודית לרגל יום הזיכרון לזכר הנופלים והנופלות. פרסמנו סרטונים לרגל יום הזיכרון. הפצנו קול קורא לקבלת מענקים בעקבות משבר הקורונה. חשוב מאוד שזה יגיע לכמה שיותר סטודנטים. פרסמנו את ישיבת המועצה ואת דו"ח ועדת הביקורת גם באתר. כמו כן פורסמו הנחיות לתו הירוק וברכות לרגל חג הרמאדן.

## 2. בחירות לתפקידי הנהלה

### אסף שילוח, נשיא:

נתחיל עם המועמדים לסיו"ר (סגן יושב ראש), לאחר מכן הסברה ואקדמיה.

### אור ברוטי, רמ"ח הסברה ופרסום:

מועצה יקרה, אני אור ברוטי, מכהן מזה כשנה כראש מחלקת הסברה ופרסום, סטודנט ונציג המחלקה להנדסה, תעשייה וניהול. היום הזה מחזיר אותי ליום הראשון שלי באוניברסיטה. כשהשיעור שלי נעצר על ידי שביתת הסגל הזוטר. לא ממש הבנתי מי נגד מי, למה אף אחד לא עוצר אותם, ובמקביל, למה אף אחד לא שומר על זכויותיהם. הוסבר שרבים ורבות מהם גם סטודנטים. היום הזה הניע אותי לקחת חלק פעיל. כבר באותה שנה הצטרפתי לוועד הנדסה, לאחר מכן גם למועצה ומשם הצטרפתי להנהלת האגודה. היום הזה מחזיר אותי לאותו יום ראשון. התחושות שליוו אותי אז, מלוות אותי גם עכשיו. התרגשות, ציפייה ורצון עז לשפר ולשנות. רק שבשנה מאז, היום יש לי גם את היכולת. אני יכול לומר בלב שלם שמחלקת ההסברה אליה נכנסתי שונה לגמרי ממחלקת ההסברה אותה אני עוזב. הגעתי למחלקה עם מוטיבציה נמוכה, חוסר סדר, פוטנציאל לא ממומש. הבאתי את המחלקה ליציבות, שיפרתי את דרכי הפרסום שלנו, העליתי את מעורבות הסטודנטים, תוך הטלת ספק בקיים. היה לי חשוב, ועדיין, להביא קדמה לאגודה. כמו שכולנו יכולים לראות, ישיבת המועצה

משודרת בדף הפייסבוק שלנו בזמן אמת. יזמתי את זה על מנת לשפר את השקיפות. יצרנו את האתר החדש ממש מאפס על מנת לשפר את התדמית. יזמתי את יצירת החוברת הדיגיטלית הראשונה, עבור נציגי האגודה, על מנת להנגיש את המידע. יצרנו את הממשק הדיגיטלי הראשון לסטודנט המתחיל בקמפוס, על מנת לשפר את החוויה. הטמענו שינויים בעלון המידע, כל זה תוך התייעצויות רבות וקיום קבוצות חשיבה עם חברי וחברות המועצה. בדיעבד, מלבד העזרה שלכם, אני יודע שהשתמשתי בידע שרכשתי בלימודי, בניהול פרויקטים, ניהול צוות ובניית ממשקים איכותיים. ידע שישמש אותי גם בתפקיד סגן יושב ראש האגודה. כסגן ראש אני מתחייב בפניכם שאפעל לטובת העלאת הסטנדרטים של פעילות המחלקות, ניהול פרויקטים וליווי המנהלים, יצירת שיתופי פעולה עם האוניברסיטה לשיפור החוויה הסטודנטאית, קידום הפעילות שלנו בנושא האקלים והסביבה הבטוחה. חשוב לי להגיד שגם התפקיד הזה, אני רואה בדעתם של חברי המועצה חלק בלתי נפרד מהפעילות שלי. אני מתחייב לפעול לחיבור בין המועצה להנהלה, לשתף את המועצה בצעדים השונים שננקוט, להיות אוזן קשבת לכל אחד ואחת מכם, תודה.

### דניאל זילבר, רמ"ח אקדמיה:

ממש כיף לראות את כולכם פנים מול פנים, אני מרגישה זכות לעמוד פה ולהיות פה ולדבר גם למי שבזום. זה ממש מרגש. היציאה מהקורונה כל כך משחררת. אני לא אלאה אתכם יותר מידי, אני באגודה סך הכול שנה וחצי, התחלתי כרכזת ולאחר מכן קודמתי לתפקיד רמ"חית (ראש מחלקה). אני באמת מרגישה שזו זכות להיות באגודה, זו הייתה שנה וחצי מאוד מאוד מאתגרת, הן כרכזת והן כרמ"חית. התמודדנו עם אתגרים שלא ידענו כמותם, ספציפית במחלקה וגם באגודה. הייתה תקופה באמת לא פשוטה. ולמרות זאת, לא רק ששרדנו אותה, גם צלחנו אותה. התמודדנו עם האתגרים למרות כוח אדם מינימאלי ביותר. אנחנו עם מחלקה חזקה מאוד, לא הייתי עוזבת את התפקיד שלי אם לא הייתי יודעת שיש מחלקה שלא משנה מי ינהל אותה ומי יזכה לעשות את התפקיד המיוחד הזה, היא באמת תעמוד מאחוריהם, שגם זאת חשוב לציין. ביחס

לתפקיד סגן יושב הראש. אני מרגישה שכל האתגרים שהתמודדתי איתם במהלך השנה הקנו לי את הכלים להתמודד עם האתגרים של סגן יושב הראש, שהם לא פחות פשוטים, אם לא יותר. כלים ניהוליים וכלים מקצועיים להתמודד עם הסיטואציה. אני מכירה את הרכזים, מעצם תפקידי כרכזת, אני יודעת מה האתגרים שלהם ויודעת מה האתגרים של הרמ"ח. מתוך תחושת השליחות ומתוך האמון בנו כמועצה ובנו כהנהלה וכמטה, אני באה להתמודד כסגנית יושב ראש ואני מאוד מקווה שתתנו לי את הקול שלכם ושנצליח להמשיך הלאה. בהצלחה לכולם.

### **אסף שילוח, נשיא:**

תודה רבה לדניאל, נעבור למועמדים לרמ"ח הסברה ופרסום.

### **איתי כהן:**

אני מתרגש להיות פה, זה כיף לא לעשות את זה בזום יותר. כשנכנסתי למועצה ידעתי שזה לא ייגמר בנציגות ושאני אמשיך קדימה, להרחיב את העשייה שלי למען סטודנטים וזה בא ממקום שאני ממש מאמין בגוף הזה ובמה שהוא יכול לעשות. כששמעתי שאור התפטר, אז זו הייתה הזדמנות טובה להיכנס למקום שבנו בו יסודות טובים ואפשר לקחת אותו למעלה. אני חושב שלהשתמש ביסודות שאור בנה ולבנות עליהם בניין גדול של שימוש יותר נכון בפלטפורמות שלנו, שפה יותר נכונה לסטודנטים, שפה קלילה, הומוריסטית שתגיע אליהם ותגדיל את החשיפה לדברים שאנחנו עושים, תעזור גם למוניטין של האגודה, שהוא כבר כמה שנים בירידה. וגם לדברים שאנחנו נותנים לסטודנטים, אנחנו נותנים להם מלא דברים והם לא יודעים שאנחנו נותנים להם אותם, זה כאילו לא עשינו כלום. דבר שני, אני חושב שיש פה אנשים שעושים דברים מדהימים ורק צריך לשים אותם בקדמת הבמה, זה ייתן לנו המון בתור קבוצה, נוכל לעבוד טוב יותר יחד אם נדע מה כל אחד מהאגודה עושה ונעבוד עליהם ביחד. לא משנה אם אני אבחר או לא, המקום הזה חשוב לי ואני אעשה הרבה על מנת שהוא יצליח ושנאנחנו נצליח. כל מה שאנחנו עושים, כדאי שנחשוב איך אנחנו משתפים כמה שיותר סטודנטים בעשייה שלנו. תודה רבה.

### תמרי צרפתי

אני תמרי, סטודנטית לחינוך ובלשנות שנה שנייה. שנה ראשונה באגודה. רק רציתי להגיד לכם שאני באה מהמקום הכי נקי שיש. החוויה שלי מהמועצה הייתה קוביות, ריבועים, וחבל לי שלא רואים את העשייה שיש. בין עם הרכזים המדהימים שיש, בין עם הנציגים. אני חושבת שזה משהו שצריך להוציא החוצה. יש לי כל מיני רעיונות איך לעשות את זה. על ידי פאנלים, שאני בטוחה שמי שקרא את המצע והתעניין, שם לב לזה. התכנון שלי זה לעשות פאנלים על כל מיני נושאים ולראות איך הסטודנטים מגיבים לזה. כמובן שזה משהו שאני אערב את הרמ"חים (ראשי מחלקות) הרלוונטיים לכל נושא ואני רוצה להיות הגורם המקשר בין הסטודנטים לאגודה. אני חושבת שצריך להיות שיתוף פעולה יותר גדול עם הנציגים. שני ואני יצרנו סרטון הדרכה לשנה א', בו הראינו איך מגיעים לקמפוס ולמקומות הרלוונטיים להם בקמפוס. עשינו את זה בעזרתו של עידו, אבל מעבר לזה, השתמשנו ביכולות שלנו ואני חושבת שלמחלקה יש המון דברים שיכולים לעזור על מנת להפיק את זה בצורה מיטבית יותר ועם ליווי מלא וצמוד שלנו כמחלקה. יש לי רעיונות לשתף פעולה עם מובילי דעת קהל המובילים בארץ. אני חושבת ששקיפות ונגישות, בין אם זה האתר, לעשות שהכול יהיה בכמה שפות, שניתן יהיה להגיע למידע בקליק. הכי ממקום נקי וטהור ורק למען הסטודנטים.

### אסף שילוח, נשיא:

המועמדים לרמ"ח (ראש מחלקה) אקדמיה.

### טלי אבנת:

שלום לכולם. אני רוצה לפתוח בכך שעשיתי טעות, התרשלתי בתפקידי והפרתי את חובתי לאגודה. כולם מכירים את הסיפור. נענשתי על כך, גם אם היו לי אי אילו חלוקי דעות עם הוועד המנהל לגבי העונש שלי. אבל חשוב לי לומר שאני לוקחת אחריות על מה שעשיתי, זו הייתה טעות ואני מקווה לעבור הלאה ולהתקדם. אני לא אשכח איך בדרך דויד 001 הסתובבנו אני ועידן יום לפני תחילת הסמסטר להתקין מצלמה על מנת שהסטודנטים לא ייפגעו. אני חושבת

שזה מה שמאפיין אותי. אני לא מוותרת אף פעם. אם צריך משהו בשביל הסטודנטים, אני אעשה עוד פעם ועוד פעם ועוד שיחת טלפון ועוד פגישה, ולחשוב על זה מזווית אחרת, ואם צריך להתקין את המצלמה אני אבוא גם עם גבס על האף וצריך להסתובב בכל האוניברסיטה כי אף אחד אחר לא רוצה לקחת על זה אחריות. אני חושבת שמי שמכיר אותי מכיר מה עשיתי באגודה ומכיר את ההישגים שלי, ומי שלא, אני מקווה שיכיר אותי. מה שחשוב לי לומר, עם כל ההישגים שהיו לי, אני חושבת שלא הייתי יכולה לעשות את זה בלי שיתוף פעולה. בעיקר של הנציגים, כמובן שהייתה לי את המחלקה המדהימה שלי, אבל שום דבר לא יכול היה לקרות בלי שהנציגים היו יחד איתי. אני רוצה להמשיך את שיתוף הפעולה הזה עם כל אחד ואחת מכם ואני מקווה שזה מה שיקרה. אני מאחלת בהצלחה ליוסף ואני רוצה להודות לדניאל על השנה האחרונה ועל הניהול של המחלקה. תודה.

#### **אסף שילוח, נשיא:**

תודה רבה טלי.

#### **יוסף חיים שמחון:**

אני מגיע אליכם מוועדת החינוך של הכנסת. הייתה לי פגישה עם מנהלת הוועדה והצוות המוביל. אני כיום עובד במשרד הפנים עם וועדות החינוך, בממשק שבין וועדות הכנסת והממשלה, במשרד הפנים. אני בא מאותה סיבה שהגעתי לאגודה. אני בא כדי לשנות, אני בא כדי להביא ממלכתיות. ראיתי קצת מהמפגשים האחרונים שהיו לנו ואני חושב שחסרה לנו קצת ממלכתיות שאפשר קצת יותר לכבד אחד את השני, זה דבר ראשון. דבר שני, באקדמיה, אני מאוד מתחבר למה שעשתה דניאל ואני חושב שאפשר לקחת את זה קדימה. אמנם עברנו שנה קשה, אבל אנחנו עומדים בפני סוף שנה שתהיה יותר קשה בגלל המבנה ההיברידי. מבחנים באוניברסיטה, בבית, איך עושים את זה. ושם אני אצטרך לעמוד עם שני הרגליים מול הדרישות של האוניברסיטה, מה שטוב לסטודנטים. לדבר על עצמי, קצת פחות. אני חושב שמכירים, שמעו, ראו ואני מאחל לטלי בהצלחה. אני חושב שאם היו שואלים אותי, אז כל הסיפור הזה לא

היה יוצא בכלל, כי מותר לבן אדם לטעות, צריך לתת צ'אנס וזה לא סוף העולם. אבל שוב, אני פה כדי לשנות ואני רוצה להמשיך הלאה. בהצלחה לכולם, בהצלחה להלה, תודה רבה על מה שעשית בזמן הזה, תודה לדניאל, תודה לכל מי שעשה ועוזר, ובהצלחה לליאור, יש לך תפקיד גדול.

### **אסף שילוח, נשיא:**

תודה רבה, אם יש למישהו שאלות אז זה הזמן.

### **עידן לושי, נציג המדרשה לתארים מתקדמים:**

אני רוצה לשאול שאלה לשני המועמדים של אקדמיה. אני רוצה לדעת האם יש לכם עיסוקים נוספים, התקן של רמ"ח (ראש מחלקה) דורש עיסוק רב, אני רוצה לדעת מה רמת הזמינות של כל אחד ואחת מכם.

### **זוהר אלון, נציג פסיכולוגיה, סוציולוגיה ותקשורת מתקדמים:**

רציתי לשאול את המועמדים לתפקיד סגן יושב ראש. עד היום הם עשו תפקידים של הסברה ואקדמיה, רציתי לשאול אותם מה החזון שלהם. הם מילאו תפקיד מקצועי, כמה מילים על חזון.

### **עמית קצב, נציג מדעי המדינה, לימודי ביטחון ולימודי עבודה בתארים**

#### **המתקדמים:**

אני רוצה לשאול על האקדמיה, אני רוצה לדעת מה אתם מתכוונים לעשות במהלך התארים המתקדמים שמהווים כ-40% מהסטודנטים.

### **דוד אלול, נציג משפטים מתקדמים:**

סטודנט חדש שמגיע לקמפוס, ההיכרות שלו עם הקמפוס מאוד חשובה. שמענו שליאור עשתה פרויקט וטלי עשתה פרויקט, האם זה אותו פרויקט, או פרויקטים מקבילים?

### **ולדה חייט, רכזת דיגיטל במחלקת הסברה:**

יש לי שאלה למועמדים של רמ"ח הסברה ופרסום. הם לא התייחסו לעניין השקיפות, אשמח לדעת מה העמדה והחזון שלהם לגבי הגברת השקיפות באגודה. והאם יש להם ניסיון בנושא.

### **רתם צביון, סגנית הנשיא ונציגת ריפוי בעיסוק:**

יש לי שאלה לטלי, אני אשמח לדעת אם את יכולה להתחייב שמקרה כמו שקרה לא יקרה בשנית?

### אולג בן אבי, נציג סוציולוגיה:

השאלה הראשונה שלי זה לאור, ראיתי במצע שלך שדיברת על יצירת תקן חדש לתרגום ערבית, יש כבר תקן כזה אז למה לפתוח תקן חדש ספציפית לערבית בלבד? שאלה שנייה, למה צריך וועדות? בעיני, אם מקימים וועדה זה מבטל את הצורך שלנו כנציגים. אם הייתי יודע שיש וועד, הייתי הולך לוועד ולא לאגודה. בעיני זה יפגע במרקם הארגון. טלי, השאלה שלי אליך זה העניין עם אקסטרה, איך את חושבת שהיותך בדירקטוריון שם ישפיע על היחסים שלך עם אקסטרה. איתי, ראיתי שאתה מלגאי של לומדים ביחד, אשמח לי שתסביר לי מה זה אומר, כי ידוע לי שזה התנדבותי, ואם אתה מקבל מהם שכר, איך זה מתבטא באגודה. דיברת על לסייע לכל התאים לפרסם את פועלם, למה צריך שהם יעברו דרך האגודה אם יש להם וועד משלהם שם הם יכולים לפרסם הכול. דיברת על התייעלות כלכלית ולפרסם בפרסום ממומן שיאפשר לחסוך כסף למטרות טובות יותר. אם אתה פועל לקידום ממומן ואתה מוציא כסף, אז איך אתה חוסך? ולשני המועמדים, פרסום דורש ידע וכלים מסוימים, אשמח לדעת מה אתם יודעים על כלים אלה ואיך המקצועיות שלכם תבוא לידי ביטוי.

### אסף שילוח, נשיא:

אני מבקש מהמועמדים לבוא ולהשיב על השאלות שנשאלו מהקהל.

### אור ברוטי:

אני אתחיל, זוהר שאל מה החזון שלנו, מה רוצים לקדם. הבהרתי במצע שלי מה החזון, בעיקרון זה להפוך את הגוף הזה לכמה שיותר רלוונטי, לבחון את רוב הדברים מחדש, לוודא שאנחנו לא פועלים מכוח האינרציה ולקחת את הסלוגן הבית שלך בקמפוס, להפוך אותו למשהו אמיתי. דוד, שאלת על הפרויקט של חזרה לקמפוס- אנחנו יצרנו ממשק דיגיטלי שקוראים לו לעוף על הקמפוס. זה היה רעיון של כל האגודה, אני, בגלל ההתממשקות שלי עם WIX והבנייה של האתר החדש, חשבתי שאפשר לעשות משהו שהוא יותר הייטקיסטי



מאשר חוברת או לפרסם בפייסבוק דברים. ייצרנו את הממשק על מנת לאפשר לכל סטודנט להגיע בקלות למידע הרלוונטי בשבילו. מטרת הפרויקט היא לתרום לנחיתה רכה של הסטודנטים. אולג, בנוגע לתקן תרגום לערבית, אז למה קודם ערבית ולא אנגלית, בחוק הלאום, לשפה הערבית יש מעמד מיוחד במדינת ישראל, ולכן עדיף קודם כול להתחיל בערבית, לראות איך זה עובד ואם זה עובד בצורה טובה, והסטודנטים הערבים משתפים פעולה, להרחיב את זה לאנגלית. דיברתי עם אנשי מדיה מקצועיים, שאלתי האם הם חושבים שאנחנו צריכים להכניס מישהו שיתרגם לנו לערבית, שלושה אנשים שונים אמרו לי לחלוטין כן, אתה חייב את זה. זה לא עובד טוב היום עם המלגאים, למרות המאמצים, אני חושב שהגיע הזמן לעשות משהו חדש. בנוגע לוועדות, אני לא נעול במאה אחוז, אם נגיע לסיטואציה שהנציג מאבד מהמשמעות שלו ניקח צעד אחורה. אני רואה שבועד הנדסה יש משמעות לנציגים, ודווקא הראייה שלי לקחת משהו שעובד ולהקביל אותו למקומות אחרים, לדעתי זה מה שהאגודה צריכה עכשיו. שום דבר הוא לא סופי, צריך לבחון ולעשות פיילוט. אם יש לך עוד השגות, נשב ונפתור את כל הדברים. המטרה היא למנוע את הבירוקרטיה.

### **דניאל זילבר:**

לגבי החזון, יש לי חלומות מאוד גדולים לאגודה, יש הרבה דברים לשפר, חוסר מקצועיות, חוסר שקיפות, חוסר אמון בין המועצה לבין האגודה לבין הסטודנטים. למרות שאנשי האגודה והמטה והנציגים עושים עבודה מדהימה, וכולם עובדים למען הסטודנטים ולמרות זאת לא מאמינים אחד לשני. החזון שלי זה לפתור את זה.

### **זוהר אלון:**

איך היית משפרת את האמון בין הסטודנטים לאגודה ולהפך.

### **דניאל זילבר:**

הדבר הראשון שצריך לגשת אליו זה לשפר את האמון בין המועצה לאגודה. ברגע ש-75 אנשים שיושבים במועצה, 73, ו-42 אנשים שיושבים במטה עם

חברי ההנהלה, יעבדו ביחד, אנחנו כוח של מעל 100 אנשים שכל אחד ואחד נותן את כל כולו למען האגודה. ברגע שנעבוד יחד, יהיה לנו יותר קל להתמודד עם הסטודנטים ועם חוסר האמון שלהם. השלב הראשון זה לקיים שיחות קבועות עם המועצה. אם נציג רוצה לקדם הצעת החלטה, שתהיה לו פלטפורמה לדבר עם הנציגים ולא לצוד אחד את השני, וכך גם עם חבר הנהלה. אנחנו באפריל, מי שייבחר היום, יזכה לשלושה חודשי עבודה. אין זמן לפרויקטים גדולים, יש זמן לעבודה ממוקדת על הפרויקטים שקורים עכשיו. מסמך המוסדות, יום הסטודנט, הפרויקטים האקדמאים שלא יכולים ליפול. קמפוס בטוח. יש אלף ואחד דברים שנמצאים בתוך תוכניות העבודה שחייבים לקבל מענה מיידי ועכשיו כדי שהם לא ייפלו. זה השלב הראשון מבחינתי בתור סגן יושב ראש. להשתלט על הדברים, לייצר יציבות בהנהלה ובמועצה ואחר כך לרוץ על החזון.

#### **איתי כהן:**

בעניין השקיפות חשבתי שהבהרתי את זה בשימוש הנכון בפלטפורמות. עכשיו עולה אתר חדש, צריך לבדוק שכל מה שרשום בו מוצג בצורה נכונה. למשל, תוכניות העבודה של כל מחלקה. דיברתי על זה עם ליאור בהתחלה. או בפונט גדול מידי או בפונט סופר קטן שצריך להגדיל את כל הטבלה. לדעתי גם זה עניין של שקיפות. שימוש יותר נכון בפלטפורמות, אם זה באתר, אם זה בפייסבוק, זה לדעתי יגדיל את השקיפות. דרך תנועת החלוץ אני עושה את המלגה שלי, היינו צריכים לבחור פרקטיקום חברתי, אני לא מחויב אליהם, אני מקבל מהם מלגה שנתית על סך 10,000 שקל ואני לא מחויב אליהם. בדקתי עם ועדת ביקורת האם אני יכול לרוץ, אם לא הייתי מקבל את אישורם לא הייתי רץ. על פרסום ממומן דיברתי עם אור, ואם אבחר, אמשיך לדבר איתו על מנת להבין את התוכנית לעומק וכן אתייעץ עם עובדי המחלקה מה נכון לעשות ואיך. המטרה היא שלא כל הכסף שאנחנו מוציאים על פרסום והסברה יגיע מתוך האגודה, אולי אפשר לייעל את זה על מנת שהכסף הזה ילך לדברים לטובים יותר שאפשר לעשות עבור הסטודנטים. אני חושב שתאים חברתיים ופוליטיים

בקמפוס, כשהם יותר גדולים ועובדים טוב יותר, תזכור, אני ואתה לא באנו לפה רק בשביל ללמוד תואר, הגענו גם להכיר אנשים. מתוך פעילות של תאים בתוך הקמפוס, אנחנו נכיר עוד אנשים ונבנה רשת חברתית שתיקח אותנו גבוה אחר כך. לא מספיק שיש לך תואר ביד, זה גם הקשרים שאתה קושר במהלך התואר. לתת להם מקום מתוך האגודה, לדעתי זה שירות טוב שהאגודה יכולה לעשות. אני מבטיח שאם אני ארצה לקדם תאים פוליטיים אני אעשה את זה בהסכמה מלאה של כל חברי ההנהלה.

### **תמרי צרפתי:**

שקיפות זה דבר ראשון, בראש ובראשונה אצלי. מהרגע הראשון שנכנסתי לאגודה, זה מה שפעלתי אליו, בין אם זה שקיפות בתוך החוג שלי, ובין אם זה שקיפות, לדרוש שקיפות מההנהלה. אם קורה משהו, אני חושבת שהסטודנטים צריכים לדעת אותו, לטוב ולרע. גם עניין של ועד רפואה, אני חושבת שהיה צריך להיות מפורסם בצורה רוחבית יותר גדולה. אני חושבת שהאגודה היא של הסטודנטים, שקיפות משיגה אמון ואמון משיג אותם. בנוגע לידע הקודם, בתור בת נוער, הייתי בחברת פרסום, בחברה יש פעילות שאומרים לך מסטיק, תגיד לי מה אתה חושב עליו וכך יוצרים פרסומת בעזרת הידע של בני הנוער. בקיץ בין י"א ל-י"ב עבדתי בתור מזכירה ועזרת קופירייטרית. אני מכירה את גוגל אנליטיקס, שמראה כמה סטודנטים נכנסים לאתר. ויש פרסומים ממומנים בפייסבוק ובאינסטגרם כדי ליצור מעורבות רבה יותר עם הסטודנטים.

### **טלי אבנת**

לגבי השאלה של עידן בנושא הזמינות. אני לומדת יום וחצי בשבוע. אני עובדת גם בתור עוזרת מחקר, זו עבודה עם שעות גמישות, זה לא אמור להפריע לי בעבודה באגודה. בנושא התארים המתקדמים, גם כשהייתי בתפקיד, ניסינו ליצור משהו יותר מובנה לתארים מתקדמים. בעזרת הרכז לתארים מתקדמים שהיה במחלקה, פעלנו לבניית קהילה, לצערי לא הצלחנו להוציא את התוכנית לפועל, בגלל הקורונה. דבר שני, ישבתי עם חלק מהנציגים ושוחחנו על נושאים שנוגעים להם. בהמשך נשב ונדבר על זה ונראה מה אפשר לעשות. לנושא מה

שקרה וההתחייבות שביקשת, אני יכולה להתחייב ואני מתחייבת שדבר כזה לא יקרה שוב. אני אמרתי לוועד המנהל שאני חושבת שהדבר הנכון יהיה שלא ימנו אותי לחברת דירקטוריון באקסטרא, משום שהפרתי חובת נאמנות. אני מבינה למה כל עובדי אקסטרה יתקשו לסמוך עלי, ואני חושבת שאני צריכה תקופת צינון.

#### **יוסף חיים שמחון:**

לשאלתך, נתחיל עם תארים מתקדמים. אני חושב שיש פער בין מה שאנחנו משיגים כיום בנוגע לצרכים של התארים המתקדמים, נעבוד על זה. אני קשוב לסטודנטים אצלנו בכלל. תארים מתקדמים יש שתי אוכלוסיות, יש את הצעירים שעושים תואר במקביל ויש את הבוגרים יותר שלהם יש בעיה של טכנופוביה ועבורם צריך להנגיש את הפלטפורמות השונות. בנוגע לזמינות, אני כבר רגל וחצי בחוץ מתפקיד במקום אחר, יש לי הרבה זמן, ואני פה, הדאגה לסטודנטים זה בראש מעייני ואני חושב שאפשר לעשות עם זה הרבה ואני יכול להרוויח הרבה מההתעסקות שלי עם הסטודנטים. ובהצלחה לאור.

#### **אסף שילוח, נשיא:**

תודה רבה. אנחנו נעבור להצבעה שתתנהל כך, כל מי שפה מצביע בקלפי, ירשמו אתכם ותצביעו. אלה שבזום, אני שולח לכם במייל. לסיום, מה שחשוב לי, מי שפה, אל תסגרו את המעטפות.

תוצאות ההצבעה:

**סגן יושב ראש האגודה -**

אור ברוטי- 25

**דניאל זילבר- 41**

נמנעים- 0

**ראש מחלקת אקדמיה -**

טלי אבנת- 25

**יוסף חיים שמחון- 32**

נמנעים- 9

ראש מחלקת הסברה ופרסום -

איתי נתן כהן- 27

תמרי צרפתי- 39

נמנעים- 0

**המועצה בחרה ברוב קולות:  
סגנית יו"ר האגודה- דניאל זילבר  
ראש מחלקת אקדמיה- יוסף חיים שמחון  
ראש מחלקת הסברה ופרסום- תמרי צרפתי**

### **3. הצעות החלטה לשינוי תקנון האגודה**

#### **3.1 הצעת החלטה של עידן לושי**

##### **עידן לושי, נציג:**

נעים מאוד, אני נציג המדרשה לתארים מתקדמים בפקולטה לרפואה. אני באתי עם אג'נדה בסיסית לאגודה, לקדם תארים מתקדמים וגם לעשות את האגודה מקום יותר מקצועי. שאלתי את גיא למה עובדים באגודה לא יכולים להיות נציגים באגודה והתשובה שלו הייתה שיש חשש שברגע שעובד יהיה נציג תחת רמ"ח (ראש מחלקה) שהוא לא נציג, זה יכול בעיה. אז שאלתי אותו מה ההבדל בין זה לבין רמ"ח שיכול לכופף את היד ליו"ר והוא שתק ולא ידע מה לענות לי. את התשובה הזו ידעתי כבר קודם. כך הגעתי להצעת החלטה הזו, אין הצעות החלטה מושלמות וההצעה היא לא לסרס או לרסן את ההנהלה, ממש לא. המטרה ליצור הפרדת רשויות. באו אלי כל מיני אנשים שאני מעריך ואמרו שבכל משטר פרלמנטרי שר יכול להיות גם ח"כ. אבל אגודת הסטודנטית היא לא ארגון פרלמנטרי, אלא ארגון שמטרתו לדאוג לרווחת הסטודנטים ולקדם

אותם. האגודה היא לא גוף פוליטי, אנחנו רוצים להתעסק בפוליטיקה? שיתכבד כל אחד שמסיים את תפקידו וירוץ לכנסת. מעבר לכך, לכל שר בממשלה יש מנכ"ל שתפקידו ליישם את מדיניות השר. לנו אין מנכ"לים, הרמ"חים הם מנכ"לים והמועצה היא השרים. המטרה שלי מאוד פשוטה, להפוך את הרמ"חים (ראשי מחלקות) להרבה יותר מפקסים למה שהם צריכים לעשות. להיות יותר זמינים לצרכי הסטודנטים, במיוחד אם הוא גם נציג. אנחנו כנבחרים ציבור צריכים לדאוג לסטודנטים ב-100%, ולא רק ב-50%. בכוונה התקשנו גיא ואני להכניס את הנושא של בחירות חוזרות. היום ברגע שנציג מתפטר, הבא בתור אחריו נכנס, גם אם הוא קיבל מספר מועט של קולות. למה בזה אנחנו לא מתייחסים. הכנסתי בחירות חוזרות, והבחירות הופכות להיות וירטואליות, אז לא דורש הרבה מהסטודנט. אני חושב שמי שרוצה אגודה שדואגת לטובת הסטודנטים יצביע בעד ההחלטה הזו, ומי שלא, כי יש לו את הסיבות שלו נגד, מעולה. אני סומך עליכם שתבצעו את המדיניות שלי ואני מבקש מכם שתתנו לי לישון בראש שקט שאתם עושים את עבודתכם כמו שצריך ולא מתעסקים בנושאי פוליטיקה. ההצעה היא לא על מנת לנתק את המועצה מההנהלה, להפך, אני מחבר אותנו ביחד והופך אותנו ליותר מקצועיים ולאגודה שדואגת לסטודנטים שלה. אני חושב שכל אחד צריך לעשות עם עצמו חשבון נפש האם הוא מתנגד לזה משום שהוא חושב שזה ינתק את האגודה מההנהלה, או שהוא פשוט שומר לעצמו דלת להמשך.

### **תמרי צרפתי:**

אני, בתור נציגה של חינוך אני יכולה להגיד לך שיש מצב סביר שלא יהיה מי שיחליף אותי.

### **עידן לושי, נציג:**

אתם נציגים, אתם אמורים להיות מעורבים ולדעת לגייס את האנשים שיחליפו אתכם, עשינו את זה כמה פעמים בעבר. התירוץ הזה הוא תירוץ קל מידי. אנחנו לא צריכים לכופף את הדברים כדי שיהיה לנו יותר קל. בואו ניתן עוד קצת מעצמנו על מנת שהדברים יקרו. לא כל רמ"ח צריך להיות נציג.

### הלה שקד, סגנית יושבת ראש האגודה:

אני באתי לאגודה ממקום מקצועי, אני בעד למקצע את ההנהלה כי הם מובילים את הארגון. יש לי המון חששות לגבי הדבר הזה. זה דבר תקדימי, זה לא קיים בפרלמנט או בכנסת, אנחנו לוקחים אחריות על משהו שאנחנו לא יודעים מה ההשלכות שלו. יש סיבה שבעולם זה לא עובד כך.

### עידן לושי, נציג:

אנחנו לא פרלמנט. אבל בפרלמנטים אחרים זה כן קיים. ההשוואה צריכה להיות למקומות אחרים שבהם זה קורה. זה שזה לא קיים במקומות אחרים זה לא אומר שזה תקין.

### יוסף חיים שמחון:

אני מצטרף למה שאתה אומר.

### הלה שקד, סגנית יושבת ראש האגודה:

החשש העיקרי שלי זה בחירות מרובות במקומות שאין נציגים.

### עידן לושי, נציג:

מה זה אומר ריבוי בחירות? במקרה הכי גרוע שבעה נציגים נבחרו להיות חברי הנהלה, שבעה נציגים צריכים להתפטר ואז יש שבע בחירות חוזרות. בחירות ווירטואליות מצריכות מהסטודנטים רק להיכנס ולבחור. אנו נותנים לסטודנטים אפשרות לבחור את הנציגים שלהם. אני מחזיר את הכוח לסטודנטים – אומר להם תבחר את הנציג שלך, כי הנציג הקודם שלך עשה משהו טוב והתקדם.

### הלה שקד, סגנית יושבת ראש האגודה:

אבל אם אני בחרתי את הנציג, אני מאמינה בו ובדרך שלו ובדברים שהוא צריך להתקדם. קיום בחירות נוספות עלול ליצור מצב שבו אין לך נציג תקופה מסוימת.

### עידן לושי, נציג:

למה שהוא יוותר? הוא יוכל לקדם את האג'נדה שלו מתוך ההנהלה. אני חושב שנציג צריך להוכיח שיש לו את הזמן והיכולת לבצע את תפקידו כנציג. כרגע הוא צריך להיות גם רמ"ח וגם נציג, איך יהיה לו זמן לזה?

### ליאור חזן, יושבת ראש האגודה:

אנחנו חווים בחירות בכל חזית, גם באגודה וגם במדינה, זה לא מצב טוב בעיקר כשאנחנו בתקופה של משבר אמון. הבחירות החוזרות שאתה מייצר גם אם היא ברמת חוג, הנציג יצטרך לוותר על האמון שנתנו בו על מנת שילך למקום אחר, האם הפער הזה לא יגדיל את הפער באמון ויגרמו לתוצאה הפוכה של הפחתת אחוזי ההצבעה.

### עידן לושי, נציג:

האמון לא יפגע אם לנציג יהיה זמן להתעסק רק בדברים ספציפיים כי הוא עסוק בדברים אחרים? כי הוא עסוק ביום הסטודנט או במתווה מבחנים? איפה מותחים את הקו?

### יוסף חיים שמחון:

אני מגיע ממקום של הצבעות ושל משאים ומתנים. אני חושב שאפשר להגיע לעמק השווה בין הטענות של ליאור והלה לבין מה שאתה מציע. כשעושים בחירות לתפקיד מסוים יש נבחר ראשון ויש נבחר שני. אם בבחירות הראשונות שנבחר נציג על סמך רוב קולות, ויש מישהו שנבחר עם פחות קולות, אז לא צריך לעשות בחירות מחדש.

### עידן לושי, נציג:

זה מה שקורה היום.

### יוסף חיים שמחון:

יש בזה היגיון, כשאני מצביע בעד מישהו,

### עידן לושי, נציג:

ואם אני מתמודד יחיד? לא לכל דבר יש פתרון. זה לא הגיוני שהרוב יעבור מ-100 מצביעים לחמישה מצביעים. אנחנו צריכים לערוך בחירות חוזרות. דמוקרטיה זה לפעמים לא הוגן, אבל זאת עדיין השיטה הטובה ביותר.

### שלי סג"ל, נציגה:

אני רוצה לחזק את עידן לגבי העניין של הבחירות החוזרות. זה לא דמוקרטי שאנשים שנבחרו באחוז נמוך מאוד יהיו נציגים במועצה והסטודנטים לא יוכלו



לבוא בטענות. קשה לפטר נציג, חייבים שיהיה מנגנון של בחירות חוזרות משום שזה בלתי אפשרי שייבחר נציג שלכאורה מייצג את רצון הרוב, למרות שזה לא היה כך.

#### עידן לושי, נציג:

יש עוד סעיף שמתייחס לעובדי האגודה. היום עובד באגודה צריך לאסוף חתימות על מנת להתמודד. אני חושב שיש לאפשר לו להתמודד בבחירות דמוקרטיות, אם ייבחר, יעזוב את תפקידו כעובד באגודה.

#### אסף שילוח, נשיא:

ההצבעה תהיה על כל ההצעות יחד בשל קוצר הזמנים.

### 3.2 הצעת החלטה של איילון בילנסקי

#### איילון בילנסקי, נציג:

ההצעה הזו מתכתבת עם הצעה שהוגשה שנה שעברה. כיום במחוזות בתואר ראשון נדרשת הצבעת אמון. זה מוביל לכשל, שבהתמודדות נגד מישהו יותר קל לעבור. ההצעה היא להכניס מנגנון אחר לבחינת אהדה ציבורית וזאת על ידי אפשרות להצביע נגד נציג ולא רק בעד. כך יהיו פחות נציגים במועצה. היום יש מנגנון להדחת נציגים במועצה על ידי חתימות של רוב חברי אזור הבחירה להדחת אותו נציג. ההצעה הזו תאפשר בדרך כזו לדרוש לקיים בחירות ולהכניס את הנציג הבא בתור. סעיף א' מדבר על חתימה של מעל מחצית מחברי אזור הבחירה. סעיף ב' אומר שאם החוסר בנציג נובע מכך שהייתה הצבעה לכך שלא יהיה נציג, יהיה מספיק להשיג מספר חתימות שהוא גדול באחד ממספר המצביעים כנגד זה שיהיה נציג. הרעיון העיקרי שאפשר יהיה להצביע שלא יהיה נציג.

#### אולג בורביצקי, נציג:

אם בוחרים שאין נציג, מה קורה במועצה?

#### איילון בילנסקי, נציג:

המקום חסר, אין נציג, כאילו אף אחד לא התמודד ולסטודנטים באותו חוג יש אפשרות לגייס כמות חותמים שהוא גדול באחד מהמספר הזה, בכפוף לסעיפים הללו, יהיה צורך לקיים בחירות חוזרות.

**תמר שנירר, נציגה:**

איך משוקלל מספר המצביעים נגד לעומת המצביעים בעד?

**איילון בילנסקי, נציג:**

הרעיון הוא שיש מועמדים ווירטואליים, ריקים.

**תמר שנירר:**

לא ענית לי על השאלה. כאשר יש בחירות אפשר להצביע נגד מועמד מסוים.

**איילון בילנסקי, נציג:**

לא, מצביעים שלא יהיה נציג לחוג.

**אסף שילוח, נשיא:**

אני אחדד, אתה יכול לבחור שלא יהיה לך נציג. זו ההצעה. יכול להיות מקרה שיש ראש חוג שאומר שאם יש נציג הוא מדבר רק איתו ואם אין נציג, ראש החוג יקבל סטודנטים לשיחות.

**תמר שנירר:**

מה ההבדל בין זה לבין לא להצביע? זה עניין סמנטי.

**איילון בילנסקי, נציג:**

אם את קיבלת 20 קולות ו-22 הצביעו שלא יהיה, אז לא תיבחר, אם 22 לא הצביעו, הבחירה תקפה.

**נגה אלקיים:**

האם זה לא בעייתי שארגון נותן את האופציה שלא יהיה נציג לחוג מסוים.

**איילון בילנסקי, נציג:**

יש בעיה אם אני מעדיף שהמועצה לא תתרוקן, זה מגדיל את הסיכון שהמועצה תתרוקן. הסיכון די נמוך. היום יש המון טענות על זה שנציג לא מייצג. ברגע שאפשר יהיה להצביע נגד ועדיין נבחרתי קשה יותר לבוא בטענות. לאותה הצעה נכנס מנגנון להוסיף את זה, שלא קיים היום.

### עדן סנדרס, יו"ר ועדת ביקורת:

לגבי הגורם המאזן, אפשר לעשות בלי שום קשר להצעה. אני חושבת שבהצעה יש בעיה דמוקרטית מסוימת, כי אם נגיד יש בחירה בין שני מועמדים, מועמד א' קיבל 140 קולות, מועמד ב' קיבל 100 קולות ויש 150 קולות שלא יהיה נציג. אבל 240 הצביעו שכן יהיה נציג, גם אם הם לא מסכימים על זהות הנציג. ולכן אני חושבת שזה לא מייצג את דעת הרוב.

### אסף שילוח, נשיא:

מישהו נוסף רוצה להגיב?

### איילון בילנסקי, נציג:

אפשר להכניס בנפרד את המנגנון המאזן, אבל כרגע זו ההצעה. השאלה היא בין המצב עם זה או בלי זה. לגבי הנושא של הטענה כנגד הדמוקרטיה, זה כשל בסיסי שיש בדמוקרטיה בכלל. יכול להיות שמישהו שהצביע למועמד מסוים מעדיף שלא יהיה נציג בכלל, רק שלא יהיה הנציג השני. ההצעה לא מגדילה את הכשל הקיים. אני חושב שההצעה שלי משפרת את הדמוקרטיה.

### **3.3 הצעה 2 של איילון בילנסקי**

### איילון בילנסקי, נציג:

ההצעה הזו מוגשת בשם טלי. היא מדברת על איך מחלקים את המקומות לפי אזורי הבחירה. איך קובעים שלאזור מסוים מגיע כך וכך מקומות במועצה ולאזור אחר מספר אחר. יש את הנוסח הקיים, נציין שיש 75 נציגים. בתיקון המספר הזה לא מופיע. הבעיה המרכזית היא שעוברים שני שלבים, קודם כול מחלקים בין הפקולטות ומחליטים כמה מקומות יש לכל פקולטה ואחר כך מחליטים איך לערוך את החלוקה בכל פקולטה. זה יוצר תופעה בעייתית וזו הטבלה שממחישה זאת. לסיעוד יש 982 סטודנטים, כלכלה 897 סטודנטים, לכל אחד מהם יש שני נציגים ולחינוך שיש 871 סטודנטים יש שלושה נציגים. הצעה זו מציעה שהחלוקה תתבצע פעם אחת, החלוקה תהיה לפי החלטת המועצה. ההחלטה כמה יקבל כל אזור נקבע מתוך הסך הכול.

**דניאל זילבר, רמ"ח אקדמיה:**

אני אגיד שלא גיבשתי דעה. אני עוזרת לאיילון להסביר. ההצעה של איילון מציעה לשנות את שיטת החלוקה.

**אסף שילוח, נשיא:**

החלוקה היא בשלושה שלבים, לפי פקולטות, בתוך הפקולטות, חלוקה נוספת לתארים רגילים ולתארים מתקדמים ולאחר מכן אם יש עוד מנדטים לחלק עוברים לחוגים עצמם. כלל נוסף קובע שלכל בית ספר יש זכאות לנציג.

**איילון בילנסקי, נציג:**

בניגוד למצב עכשיו, יש מחויבות לוועדת הבחירות לחלק את זה כך שכל פקולטה תקבל מקום אחד במועצה.

**נגה אלקיים, נציגה:**

אני רוצה להבין את היחס לבין החוגים הקטנים לבין החוגים הגדולים.

**אסף שילוח, נשיא:**

תודה לאיילון על הצגת הנתונים.

**איילון בילנסקי, נציג:**

ההשפעה על החוגים הקטנים לא גדולה, ברגע שקובעים מכסת מועצה על כמות מסוימת של חוגים, אם המכסה לא מספיק גדולה, אז יהיו עיוותים שיהיו חוגים שלא ייוצגו. השיטה הזו מעודדת איחוד אזורי בחירה. כיום ועדת הבחירות נוהגת שבכל אזור בחירה ההצבעה היא למספר מועמדים כמספר המקומות, זה נתן כוח לרוב. אם ועדת הבחירות תבחר שיטות אחרות, זה פחות יפגע בה.

**אסף שילוח, נשיא:**

תודה רבה לאיילון. עוברים להצעה של ועדת ביקורת.

**3.4 הצעת ועדת ביקורת**

**עדן סנדרס, יושבת ראש ועדת ביקורת:**

הצעת החלטה ועדת ביקורת לשינוי תקנון. לשנות את סעיף 132 שבועדת ביקורת יהיו שלושה עד חמישה חברי וועדה. השנה האחרונה הוכיחה לכולנו

שיש הרבה עבודה בוועדה, וזה הכול כמובן בהתנדבות ובאהבה, אבל מאוד יעזור שיהיו עוד חברים.

בוועדת ביקורת אתם נחשפים רק למה שקורה בדו"ח הסופי ואתם לא רואים איך אנחנו עובדים ואיך דברים מתנהלים כי הרבה דברים חסויים בגלל הרגישות של הדברים. המטרה של סעיף 134 הוא לאפשר לכם יותר מעורבות ויותר שליטה על ועדת ביקורת כי בסופו של דבר המועצה היא זו שמנהלת את כולנו. סעיף 133 א', עוסק באופן המינוי של המבקר הפנימי. היה תיקון ב-2014. שלי ואני עברנו בזמננו הפנוי הצלבנו את התקנון עם חוק העמותות וגילינו שזה לא בהלימה. לפי התקנון הייתה ועדת מינויים שממנה את המבקר הפנימי אבל החוק קובע כי הוועד המנהל ממנה, בהסכמת ועדת ביקורת, ובמידה והם לא מסכימים זה עובר למועצה. אז בתיקון השארנו את ועדת מינויים כגורם ממליץ וההכרעה תהיה לפי חוק העמותות.

#### **עו"ד גיא הדר, מבקר העמותה:**

אופן המינוי של מבקר פנימי צריך להתמנות רק בעמותות שמחזרן מעל 10 מיליון, זה לא בניגוד לחוק.

#### **עדן סנדרס, יושבת ראש ועדת ביקורת:**

אמרתי שזה לא בהלימה, לא שזה בניגוד לחוק. הסעיף של הדרך למנות מבקר פנימי לפי החוק פשוט מתייחס רק לעמותות שהמחזור השנתי שלהן מעל 10 מיליון, ואנחנו כרגע ב-9 נקודה משהו.

#### **עו"ד גיא הדר, מבקר העמותה:**

זה לא נכון, אופן המינוי של מבקר פנימי צריך להיות רק בעמותות שהמחזור שלהן מעל 10 מיליון.

#### **עדן סנדרס, יושבת ראש ועדת ביקורת:**

אבל לא כתוב מה דרך המינוי מתחת ל-10 מיליון, רוצה לפתוח את חוק העמותות?

סבבה, לא כתוב על מה מתחת, זהו בגדול.

סעיף 168 קובע כי האגודה חייבת לעדכן את המבקר הפנימי כשהיא מתכנסת. כיום כדי שהישיבה תהיה חוקית צריך להודיע שלושה ימים מראש למבקר הפנימי. אני תמיד משתדלת להודיע ישר לגיא, אבל יש מקרים שבהם דברים צריכים לקרות מהר ועכשיו או שיש בל"מים אז זה קצת מקשה על העניין שאני צריכה לחכות שלושה ימים ואם גיא לא יכול גם עוד שלושה ימים אז הישיבה כבר חוקית אבל כבר יכולנו להתכנס וגיא גם ככה לא יהיה נוכח. אנו פשוט רוצים שהסעיף יהיה תואם את חוק העמותות, אבל שוב זה לא מנוגד לחוק הסעיף הזה.

**עו"ד גיא הדר, מבקר העמותה:**

סעיף מצוין, אין שום בעיה עם הסעיף הזה.

**עדן סנדרס, יושבת ראש ועדת ביקורת:**

כמו כן אנו מבקשים להוסיף את סעיף 137 ג' – פשוט להסדיר סמכויות נוספות של ועדת ביקורת, למרות שאם מפרשים את חוק העמותות מהותית הן כבר קיימות, נכון גיא?

**עו"ד גיא הדר, מבקר העמותה:**

כן, הסמכויות האלה כבר קיימות בפועל, הסעיף הזה לא מחדש כלום.

**עדן סנדרס, יושבת ראש ועדת ביקורת:**

סבבה, הסמכויות האלה כבר קיימות.

**אסף שילוח, נשיא:**

תודה רבה לכולם. נערוך הצבעה על שינויי התקנון.

- הצבעה -

**רתם צביון, סגנית הנשיא ונציגת ריפוי בעיסוק:**

מי שיכול להצביע זה רק מי שהיה נוכח היום חצי שעה לפחות ולכן לא ניתן לשלוח את טפסי ההצבעה ב-WhatsApp. מצביעים עכשיו.

## פירוט ההצבעות מצורף בסוף הפרוטוקול

### אסף שילוח, נשיא:

אנחנו קצרים בזמן, בינתיים ליאור תציג את ההצעה של יום הסטודנט ובינתיים נעבור על ההצבעות בזום

## 4. יום הסטודנט

### ליאור חזן, יושבת ראש האגודה:

הנושא הוא נושא חשוב. מידי שנה אנחנו קובעים סכום לטובת יום הסטודנט, השנה זה לא תוכנן. היה קורונה, אבל עכשיו העולם הולך למקום טוב יותר. לאור המצב שהולך ומשתפר, אנחנו רואים היתכנות לקיים את יום הסטודנט. אם ההצעה הזו תעבור, זה לא אומר באופן וודאי שיום הסטודנט יתקיים. זה אומר שנתחיל לעבוד עליו ונעשה הכול שהוא יצא לפועל. נדרשים אישורים רבים. אם ההצעה לא תעבור, בהכרח לא יתקיים יום הסטודנט. לא תצביעו בעד, לא יהיה יום הסטודנט, תצביעו בעד, נעשה הכול על מנת שזה יקרה.

### עידו מונטנייז, רמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ:

כשתכננתי את המחלקה שלי, זה היה באוקטובר, היינו בתוך הקורונה, לא ראינו את יום הסטודנט קורה, היום המצב שונה. זה מסתדר עם תקציבים אחרים שנחסכו בשל הקורונה. יש לנו הזדמנות לעשות את יום הסטודנט.

### איתי כהן:

במידה ובגלל אי קבלת אישורים מה קורה עם הכסף?

### ליאור חזן, יושבת ראש האגודה:

חוזר ללא מימוש לכל הסעיפים שמהם נלקח המימון. כרגע זה סעיף מתנות פתיחת שנה, הסעיף הזה לא סגור, יהיה לנו שם עודף של 122,000 ₪, מערכת ניהול פניות ומשימות, זה 75,000 ₪. ואירועים בקמפוס, 50,000 ₪. לכן כשסוכמים את זה מגיעים ל-250,000 ₪.

### זוהר אלון:

מה הסבירות שיתקיים יום הסטודנט?

**ליאור חזן, יושבת ראש האגודה:**

כן, כך או כך נעשה הכול על מנת שיום הסטודנט יקרה. צריך להצביע בעד על מנת שנוכל להתחיל לעבוד עליו. אנחנו מצביעים על נושא יום הסטודנט. יש לנו 25 בעד ההצעה הזו.

**החלטה בנושא יום הסטודנט:**

**בעד ברוב של 26 קולות.**

**נמנעים-2.**

**5. תוצאות הצבעות על שינויי תקנון והצבעה מתגלגת**

**אסף שילוח, נשיא:**

בתום ספירת הקולות רק ההצעה של ועדת ביקורת קיבלה את הרוב הדרוש. אני אקרא את התוצאות ולאחר מכן, במידה ומגישי ההצעה ירצו ניתן יהיה לקיים הצבעה מתגלגלת על ההצעות שלא זכו לרוב הדרוש של מחצית מחברי המועצה. הצבעה מתגלגלת אומרת שמי שלא הצביע על שינוי התקנון יכול להצביע במשך 7 ימי עבודה, בתיאום איתי או עם גיא.

הצעה לשינוי תקנון ועדת ביקורת – 37 בעד (מתוך סך הכל 73 חברי

מועצה), 7 נגד, 2 נמנע/ת – ההצעה עברה

הצעה לשינוי אופן חלוקת המנדטים בבחירות למועצה – 17 בעד, 26 נגד, 3

נמנעים – ההצעה לא עברה

הצעה בנוגע לשינוי אופן הבחירות למועצה – 11 בעד, 37 נגד – ההצעה לא

עברה

הצעת בנוגע לחברות רמ"חים במועצה - 17 בעד, 24 נגד, 3 נמנע/ת – ההצעה

לא עברה



**הוחלט לקיים הצבעה מתגלגלת רק על ההצעה בנוגע לחברות  
רמ"חים במועצה – 18 בעד, 2 נגד, 0 נמנע/ת**

**אסף שילוח, נשיא:**

אשלח למועצה מייל בימים הקרובים עם הפרטים על הצבעה מתגלגלת.  
הסעיף בנושא פרוטוקולים נדחה לישיבה הבאה.

**6. עדכון בנושא תלונה שהוגשה לרשם העמותות**

**עדן סנדרס, יושבת ראש ועדת ביקורת:**

קיבלנו תשובה מרשם העמותות, בנוגע לבדיקה שערך סביב העברת הכספים  
לוועד רפואה. רשם העמותות קבע כי לנוכח הצעדים שנקטנו ולנוכח העובדה  
שלא נמצאה העברת כספים אסורה בוועד רפואה, הוא לא יפעיל סנקציות נגדנו  
בנושא. אם למישהו יש שאלות, אנחנו פה.

הישיבה הסתיימה.

חברת הוועד רתם צביון

יו"ר הוועד אסף שילוח

## קובץ החלטות שעברו בישיבה

### הצעת החלטה: תיקון סעיפי התקנון הנוגעים לועדת הביקורת

#### נוסח קיים:

132.א. ועדת הביקורת תורכב משלושה חברי אגודה, אשר ייבחרו על ידי המועצה החדשה בישיבתה השנייה. במהלך תקופת כהונתם לא יהיו חברי ועדת ביקורת חברים במוסד אחר כלשהו של האגודה ולא יהיו מועמדים ו/או יכהנו בכל תפקיד אחר באגודה, למעט חברות במועצה.

#### נוסח מוצע:

132.א. ועדת הביקורת תורכב משלושה עד חמישה חברי אגודה, אשר ייבחרו על ידי המועצה החדשה בישיבתה השנייה. במהלך תקופת כהונתם לא יהיו חברי ועדת ביקורת חברים במוסד אחר כלשהו של האגודה ולא יהיו מועמדים ו/או יכהנו בכל תפקיד אחר באגודה, למעט חברות במועצה.

#### נוסח קיים:

134.ב. על פי דרישה בכתב של לפחות עשרה חברי מועצה, תהא המועצה רשאית לקיים דיון בפיטוריו של חבר בועדת הביקורת, לרבות יו"ר הועדה.

#### נוסח מוצע:

134.ב.1 על פי דרישה בכתב של לפחות עשרה חברי מועצה, תהא המועצה רשאית לקיים דיון בפיטוריו של חבר בועדת הביקורת, לרבות יו"ר הועדה.

134.ב.2 ועדת הביקורת תוכל לדון בהצעה לפיטורין של חבר ועדת ביקורת, ובמידה והחלטה זו תתקבל ברוב קולות בועדה, תועבר סוגיית הפיטורין לדיון במועצה בהתאם לס' ג.

#### נוסח קיים:

163.א. מבקר האגודה (להלן – המבקר) ייבחר ע"י ועדת מינויים מיוחדת בראשות יו"ר ועדת מכרזים, אשר תהיה מורכבת מבעלי התפקידים הבאים: נשיא המועצה, יו"ר האגודה, יו"ר ועדת מכרזים, היועץ המשפטי, מבקר האגודה היוצא או יו"ר ועדת ביקורת.

נוסח מוצע:

163.א. לצורך מינוי מבקר האגודה (להלן – המבקר) תתכנס ועדת מינויים מיוחדת בראשות יו"ר ועדת מכרזים, אשר תהיה מורכבת מבעלי התפקידים הבאים: נשיא המועצה, יו"ר האגודה, יו"ר ועדת מכרזים, היועץ המשפטי ויו"ר ועדת ביקורת. ועדת המינויים תהווה גורם ממליץ בלבד, ההחלטה תתקבל ע"י הועד המנהל בהסכמת ועדת ביקורת, היה ולא הסכימו- הדבר יועבר להחלטת מועצה.

נוסח קיים:

168.ב. המבקר ישתתף בישיבותיה של ועדת הביקורת וימסור לחברי הועדה דיווח (בעל-פה או בכתב) על פעולותיו. אולם, אין בהיעדרותו של המבקר מישיבות ועדת הביקורת כדי לפגום בחוקיות הישיבות, ובלבד שהודעה על קיום הישיבה תימסר למבקר לפחות שלושה ימים לפני מועד קיומה.

נוסח מוצע:

168(ב)- המבקר הפנימי של העמותה יקבל הודעות על קיום ישיבות הוועדה, ויהיה רשאי להשתתף בהן ככל הניתן, וכן רשאי הוא לבקש מיושב ראש הוועדה לכנס את הוועדה לדיון בנושא שפירט בדרישתו, ויושב ראש הוועדה יכנסה בתוך זמן סביר ממועד הבקשה, אם ראה טעם לכך.

נוסח קיים:

137.א. לועדת הביקורת תהיה גישה חופשית לכל התיקים, המסמכים, הספרים, החשבונות וכל חומר אחר המצוי בידי האגודה, רשויותיה ונושאי התפקידים בה. ב. כל רשויות האגודה, נושאי התפקידים בה ועובדיה חייבים לסייע לועדת הביקורת בביצוע תפקידה ולהמציא לה ידיעות, מסמכים, הסברים וכל חומר אחר שיידרש מהם, במועדים סבירים שייקבעו על ידי הועדה.

נוסח מוצע:

137.א. לועדת הביקורת תהיה גישה חופשית לכל התיקים, המסמכים, הספרים, החשבונות וכל חומר אחר המצוי בידי האגודה, רשויותיה ונושאי התפקידים בה.

ב. כל רשויות האגודה, נושאי התפקידים בה ועובדיה חייבים לסייע לוועדת הביקורת בביצוע תפקידה ולהמציא לה ידיעות, מסמכים, הסברים וכל חומר אחר שיידרש מהם, במועדים סבירים שייקבעו על ידי הועדה.

ג. סמכויות נוספות:

1. ועדת הביקורת תוכל להמליץ על פיטוריו של חבר ועדה
2. ועדת הביקורת תקבל דיווחים על בסיס חודשי מכלל הועדות והמחלקות וישלחו לה זימונים לישיבות ההנהלה, הנשיאות והועדות בהן תוכל לנכוח כמשקיפה.
3. יו"ר ועדת הביקורת ינהל את ישיבות הועדה ויקבע את תכנית וחלוקת העבודה.
4. ועדת הביקורת תהיה רשאית לשלוח משקיף לוועדת הבחירות ולהשקיף על תוצאות ההצבעות בישיבות האגודה.

דברי הסבר:

132(א)- באגודות סטודנטים אחרות יש 5 חברי ועדת ביקורת והחוק מאפשר את הגדלת ועדת הביקורת לגודל זה. לאור הרצון לחזק את מעמדה של ועדת הביקורת ולשמור על מנהל תקין יש לאפשר לוועדה להציב משקיפים ולהיות בקשר שוטף עם גורמים באגודה. בשל גודל האגודה והעבודה הרבה שיש לעשות, מדובר בעומס רב. כמו כן, התקנון הנוכחי מטיל את מרבית האחריות על יו"ר הועדה, כך שבד"כ הנוהג שיו"ר הועדה עושה את הפעולות האלו, דבר שיוצר עומס וחוסר יעילות.

134(ב)- לעתים אנשים מתמודדים לוועדות ואינם מתאימים לתפקיד. בגלל היות ישיבות ועדת הביקורת חסויות, יש בעייתיות בחשיפת התנהגות שאינה הולמת או תפקוד לקוי של חבר בועדה והדבר יכול להקשות על פיטורין מוצדקים. כדי למנוע עריצות רוב יש להגדיל את כמות החברים בוועדת הביקורת ובמקביל לשמור על רוב מיוחד בהצבעת המועצה.

163(א)- ועדת המינויים המיוחדת- בחוק העמותות ישנן סמכויות בנוגע למינויים ששמורות לוועדת הביקורת ולועד העמותה, ובלתי ניתנות להאצלה. צורת המינויים כיום מהווה הפרה של הוראות חוק העמותות. חברי ועדת

הביקורת והועד יוכלו לבחור להעביר את ההצבעה למועצה, אך הדבר יעשה מתוך בחירה ולא מתוך סעיף תקנון שכופה לעשות כן.

168(ב)- מדובר בהוראות חוק העמותות, ועדת הביקורת היא ועדה עצמאית והתקנון הקיים מגביל את הועדה ובכך פוגע בסמכויותיה.

ועדת הביקורת היא ועדה מצומצמת, כדי ליעל הליכים ולאפשר לוועדת הביקורת לבקר בצורה שוטפת גם מבלי שיתעורר חשד, ולמנוע בעייתיות מראש, עדיף שיהיו דיווחים חודשיים ולא רק על פי דרישת הועדה.

137.ג. להסדיר סמכויות נוספות של ועדת ביקורת.

מגישי ההצעה: שלי סג"ל, עידן לושי, עדן סנדרס, רן טוויטו

הוצאה כספית משוערת: 0

סעיף תקציבי: אין

אחריות לביצוע: נשיאות האגודה, ועדת הביקורת, מועצה

זמן לביצוע: מייד, במידה וההצעה תתקבל בישיבה לאחר מכן יתקיימו בחירות למקומות הפנויים בועדה. עד לבחירות- תמנה ועדת הביקורת 2 מחליפים מטעמה כפי הסמכות המוקנית לה בחוק.

## הצעת החלטה יום הסטודנט

### נוסח ההצעה:

אגודת הסטודנטים והסטודנטיות מאשרת הקצאת 250 אלף ₪ לטובת יום הסטודנט שיתקיים השנה.

**דברי הסבר:** מדי שנה אגודת הסטודנטים והסטודנטיות מקצה סכום שנע בין 200 אלף ל-300 אלף ₪ לטובת אירועים בקמפוס ובכללם יום הסטודנט. לאור הקורונה תקציב האגודה בשנת תשפ"א נעשה באופן שמרני ומתוך הנחה כי יתקיימו מעט אירועים בקמפוס וכי אם יום הסטודנט אכן יתקיים הוא יתקיים במתכונת מוגבלת. על כן, תוקצב סעיף אירועים בקמפוס – המכיל בין היתר את תקציב יום הסטודנט בחסר. לאור השיפור בתחלואה והסרת מרבית ההגבלות וההנחיות המאפשרות את קיום אירועים המוניים, ברצוננו לקיים את אירוע יום הסטודנט בשנת תשפ"א בצורה מיטבית. על מנת לאפשר את יום הסטודנט הטוב ביותר, לאחר תקופה קשה של בידוד וריחוק חברתי, הקלטות ומבחנים מקוונים, אנו מבקשים להעביר חלק מהכסף מסעיפים תקציביים אחרים שלא נוצלו ושנכון למועד זה לא עתידים להיות בשימוש.

**מגישי ההצעה:** הנהלת האגודה

**הוצאה כספית משוערת: 250 אלף ש"ח**

**סעיף תקציבי:** אירועים בקמפוס, מתנות פתיחת שנה, מערכת ניהול פניות ומשימות וטקסי זיכרון.

**אחריות לביצוע:** הנהלת האגודה

**לו"ז לביצוע:** מידי

### פירוט הצבעות שינויי תקנון

שם	רמחים	חלוקת מנדטים	אופן הבחירות	ביקורת
אילון בילינסקי	בעד	בעד	בעד	בעד

איתמר קפוסטה	בעד	בעד	בעד	בעד	בעד
אסף טלגם	בעד	בעד	בעד	בעד	בעד
כפיר רוטמן משה	בעד	בעד	בעד	בעד	בעד
עידן דיין	בעד	בעד	בעד	בעד	בעד
שיר גופר	בעד	בעד	בעד	בעד	בעד
יאיר רוט	בעד	בעד	נגד	בעד	בעד
יוסף חיים שמחון	בעד	בעד	נגד	נגד	בעד
מרדכי רבפוגל	בעד	בעד	נגד	נגד	בעד
טל לוי	בעד	בעד	נמנע/ת	בעד	בעד
אור ברוטי	בעד	נגד	בעד	בעד	בעד
איתי נתן כהן	בעד	נגד	בעד	בעד	בעד
זוהר אלון	בעד	נגד	בעד	בעד	בעד
עידן לושי	בעד	נגד	בעד	בעד	בעד
שלי סגל	בעד	נגד	בעד	בעד	בעד
אביה צורף	בעד	נגד	בעד	נגד	בעד
עמית קצב	בעד	נגד	בעד	נגד	בעד
רן טואיטו	בעד	נגד	בעד	נגד	בעד
תמרי צרפתי	בעד	נגד	בעד	נמנע	בעד
רתם צביון	נמנע	נגד	בעד	נגד	בעד
בועז קראוזר	בעד	נגד	נגד	בעד	בעד
עדן סנדרס	בעד	נגד	נגד	בעד	בעד
קרן סובול	בעד	נגד	נגד	בעד	בעד
תמר שנירר	בעד	נגד	נגד	בעד	בעד
אולג בן אבי	בעד	נגד	נגד	נגד	בעד
אלון קדמון	בעד	נגד	נגד	נגד	בעד
ג'וש דריל	בעד	נגד	נגד	נגד	בעד
גלעד קינן	בעד	נגד	נגד	נגד	בעד
דור גולדברג	בעד	נגד	נגד	נגד	בעד
דנה קאופמן	בעד	נגד	נגד	נגד	בעד
ליאור שלחון	בעד	נגד	נגד	נגד	בעד
מאי שגב	בעד	נגד	נגד	נגד	בעד
מרים גנדלויב	בעד	נגד	נגד	נגד	בעד
עומרי שטיינברג	בעד	נגד	נגד	נגד	בעד
ליאור חזן	בעד	נגד	נגד	נמנע	בעד

נגד	נגד	נגד	נגד	אלה שיר אגהוב
נגד	נגד	נגד	נגד	אריאל דריזין
נגד	נגד	נגד	נגד	גל בינשטוק
נגד	נגד	נגד	נגד	יעל ארז
נגד	נגד	נגד	נגד	נטשה אופנהיים
נגד	נגד	נגד	נגד	עידן ברנע
נגד	נגד	נגד	נגד	שחר ברמי
נמנע	נגד	נגד	נגד	שרי גרינשפון
בעד	נגד	נמנע	בעד	נגה אלקיים
בעד	נמנע	נמנע	נמנע	עידו מונטנייז
נמנע/ת	נמנע/ת	בעד	בעד	מייה מזרחי
				אשל איזנברג
				דביר עופר
				דוד אלול
				דנה באלינט
				הדר לוי
				ורד עואד
				חן שלם
				יעל בן הרוש
				ירדן בן צבי
				לוס אוריה מיטלמן
				ליהי פאול
				ליזה אלטשולר
				מאיה הולנדר
				מורן דאורי
				נעם קיני
				עבד אל ראוף סמארה
				עדי בן דור
				עדן אבו עקל
				עומרי שגב
				עינב הילה עידן



				ענת גולדשמיד
				קובי משיח
				שי גלעד
				שי דושניצקי
				שי זוננפלד
				שי זילברצוויג
				שני שטרייספלד